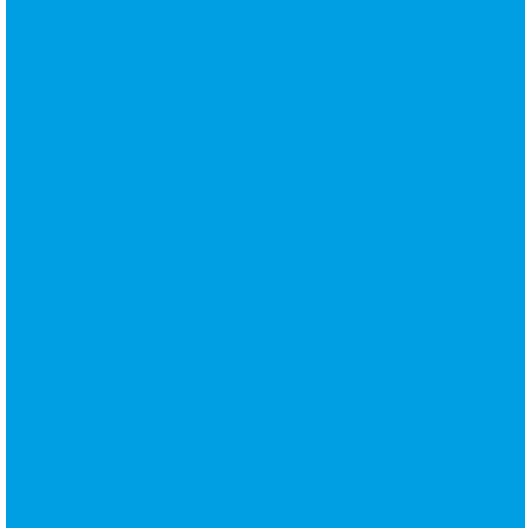
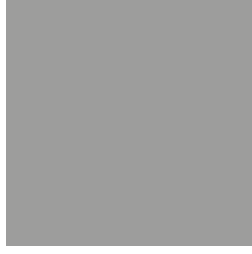




वार्षिक प्रतिवेदन
Annual Report
2019-2020



भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर
Indian Institute of Management Raipur



1. Society Members & Board of Governors	2	8. Executive Education & Consultancy	40
2. From the Director	3	9. Guests Visited IIM Raipur	42
3. Institute	5	10. Conferences and Workshops	44
4. Academic Programmes	6		
<hr/>		<hr/>	
4.1 PGP	6	11. Support Facilities	46
4.1.1 Admission	7	11.1 Library	46
4.1.2 Summer Placement	10	11.2 Computer Centre and Information Technology Services	47
4.1.3 Final Placement	14		
<hr/>		<hr/>	
4.2 PGPMWE	20	12. Student and Alumni activities	50
4.3 FPM	22	12.1 Academic Clubs	50
4.3.1 Admission	23	12.2 Activity Clubs	56
4.3.2 Graduating Scholars	24	12.3 Annual Events and Activities	62
4.3.3 Conference Attended	25	12.4 Alumni Meet	69
4.3.4 Publications	26	12.5 Students' Achievements	70
<hr/>		<hr/>	
4.4 EFPM	27	13. Overall Administration	73
4.4.1 Admission	28	14. Faculty & Staff	74
4.4.2 Publications	29	14.1 Faculty	74
4.5 Annual Convocation	30	14.2 Visiting Faculty	75
<hr/>		14.3 Officers	76
<hr/>		<hr/>	
5. Research and Publications	32	15. Right to Information	77
6. New Initiatives/Centre of Excellence	37	16. Director's Report (As per section 26 of IIM Act)	78
6.1 Centre for Digital Economy	37	17. Grant in Aid and Corpus Fund	79
<hr/>		18. Audit Report	80
<hr/>		19. Balance Sheet	83
7. International Relations	38		
7.1 International Academic Collaboration	38		
7.2 Student Exchange	38		
7.3 Events and Activities	38		
7.4 Accreditation	39		



I. Society Members & Board of Governors

(As on 31st March 2020)

Chairperson, BoG

Smt. Shyamala Gopinath

Chairperson
HDFC Bank Limited

BoG Members

Shri Sanjay Sinha, IFS

Joint Secretary (Management
& Language)
Ministry of HRD

Smt. Renu G. Pillay, IAS

Principal Secretary, Skill
Development, Technical
Education and Employment
Department, Govt. of
Chhattisgarh

Dr. Vijay Chauthaiwale

Independent Healthcare
& Management Consultant

Shri. Ashish Chauhan

Managing Director & CEO
BSE, Mumbai

Prof. Utkarsh Majmudar

Academic and Consultant

Shri Bhupesh Dinger

Director – Operations
Enrich Salons and Academy,
Mumbai

Shri Firdose Vandrevala

Former President
All India Management
Association

Shri. Anand S. Sancheti

Managing Director
SMS Limited, Nagpur

Prof. Anjila Gupta

Vice-Chancellor
Guru Ghasidas
Vishwavidyalaya

Ms. Anuradha Paraskar

Independent Business and
Marketing Consultant

Prof. Bharat Bhasker

Director, IIM Raipur

Prof. Sanjeev Prashar

Professor, IIM Raipur





2. From the Director

Rankings at state and national level by various reputed organizations reiterate our growth and ensure that we are on the right trajectory of excellence. IIM Raipur have been conferred 2nd rank in the Times-B School Survey for 2020, 19th on the MHRD-NIRF rankings of 2020 and 9th on the Outlook-ICARE India MBA rankings 2020.

I am pleased to share with you some snapshots of our achievements during the year.

The Institutes' flagship programme, the PGP, continued its dominant position as one of the most coveted post graduate programmes in management in the country. During the year, as many as 47 elective courses were offered to the students from six different academic areas. 10th batch for the flagship program commenced their academic pursuit in the month of June 2019 at a strength of 268. By the end of the academic year 2020, the first-year students have been promoted to their second year besides the students of 2018-20 batch passing out with flying colors.

The 8th batch of Doctoral Programme witnessed a substantial increase in the number of applicants and the institute offered admission to number of candidates. Out of which 8 candidates got registered for the programme.

The 8th Convocation of the institute was held on 25th April, 2019. The institute graduated a total of 179 students from the 2017-19 batch and 54 students from the 2016-18 batch. In addition to this, 8 PhDs were granted at the convocation this year.

Executive education has always been an important constituent of the portfolio of offerings at the Institute. Our program is very comprehensive and nurtures the leadership talent and working professionals who wish to tackle both national and global business, by offering them a holistic perspective and new knowledge. During the year, a total of 14 programmes were conducted and around 370 participants from a diverse set of organizations attended.

The faculty members and fellow students of the Institute undertake research on a wide range of interesting and important issues which get published in reputed scholarly publications. During the year, the faculty members published 74 research papers which include 61 Journal Articles, 08 International Conference Papers, 03 National Conference Papers and 02 Cases.

In this year, IIM Raipur has successfully organized 03 conferences/summits as given below:

- 3rd Leadership Summit themed 'Future is Now', during 24-25 August 2019
- 4th HR Summit during themed 'Evolution Through Innovation: The New HR Era', 27-28 September 2019
- 2nd ICDE during 6-8 December 2019

The Institute's International Exchange Programme endeavours to work with partner institution to develop mutually beneficial, scholarly and social engagements between students and faculty members across the globe. Currently, our institute has partnerships with 15 International Institutions for Academic Collaborations.

The Institute has started the accreditation process with the membership of AACSB, EFMD. The institute has also taken membership of National HRD Network and Foreign Student Information System.

Indian Institute of Management Raipur is on an exciting trajectory of expansion and growth completing its 10 years of excellence. It has been playing a pioneering role in professionalizing Indian management education through its Post Graduate Programmes, Doctoral Programmes, Executive Training Programs and Research & Consulting activities. Our strength lies in our innovative and learning-oriented teaching practices and contemporary industry-specific curriculum which is strongly backed-up by our sturdy corporate interface. We pride ourselves with the high quality of our faculty who have built a name for themselves in top quality teaching, high impact corporate training, and extremely relevant research.

The year 2019-20 has yet again been vibrant and bustling in terms of academic and other activities. I acknowledge that the success and the brand that IIM Raipur has made over the decade, would not have been possible without the wholehearted support and indulgence of all the stakeholders. I extend my sincere thanks to the brilliant efforts of talented students, academic accomplishments of our faculty and the ever-expanding alumni who time and again display their constant commitment to their alma mater. Active involvement of our visionary board members in the new initiatives, the support of the Education Ministry of India including other leaders both central and state level, and the constant coverage provided by the media representatives further contributed to the growth of IIM Raipur.

During the final placement process 150+ companies recruited the students of IIM Raipur. Out of these companies, 50+ companies participated in the placement process first time. The average salary of the students increased by 5% in comparison to last year. The highest compensation offered stood at Rs. 46,00,000/- per annum.

With regards to summer internship programme, the institute placed all the students within a short span of time. The programme witnessed a 4.83% increase in average stipend in comparison to last year. The highest stipend offered for the program of 8 weeks was Rs 3,91,000/-.

The students of IIM Raipur have not only contributed in academics but also brought laurels to the institute being victorious in many national and international competitions. The students have participated in numerous B-School competitions and as many as 28 corporate competitions. A number of our students received awards and brought accolades for the Institute during the year.

The faculty strength of the Institute continues to be on the rise with the selection of 8 new candidates during this year. In terms of faculty enrichment, two faculty members attended the Harvard Business School Global Colloquium on Participant Centered Learning at Boston.

The Centre for Digital Economy (CDE) was set up in the year 2019. The Centre focuses on understanding how people and businesses will react and transform in this era of digital transformation. The Centre undertakes research and provides consultancy and training in the thematic areas. Faculty members associated with the centre have published significantly in peer-reviewed international academic journals of high impact and are making their mark as global thought leaders. Besides academic research, faculty members associated with the centre also work on corporate-sponsored projects related to digital transformation. At present CDE focuses on the following specific themes of the digital economy:

- Electronic Commerce
- Analytics for Digital Economy
- Electronic Governance
- Technology Adoption
- Online Security & Privacy
- Digitization Strategy
- Emerging Technologies
- Blockchain
- Cryptocurrency
- Mobile Banking
- Micro Payment
- Digital Strategy

IIM Raipur is planning to establish centers of excellence in the fields of:

- Center of Health Management
- Center of Innovation and Entrepreneurship
- Center of Energy Management
- Center of Supply Chain Management

Institute completed the first phase of construction of the new campus with a built-up area of 76,800 sq.mtrs. in 2019. The new campus sprawling over 200 acres with state-of-the art, wi-fi enabled campus with fiber connectivity to the last mile, is complete with Hostel, Academic, Faculty, Library, Executive Education Centre and Sports Complex.

Prof. Bharat Bhasker
Director

3. INSTITUTE



Indian Institute of Management (IIM) has been set up by the Government of India, Ministry of Human Resource Development in 2010 at Raipur, the capital of Chhattisgarh. Chhattisgarh is one of the fastest growing states of India with its rich mineral, forest, natural and local resources. The institute believes in preparing ethical leaders who are not only committed to business, commerce and industry but are also socially conscious towards their contribution in nation building and bring in recognition for the country globally.

VISION

“To become a premier management institution that inspires thought leadership through scholarship and teaching by incorporating an ethos of inquiry, consciousness, and innovation”.



MISSION

“To provide a learning centric environment that nurtures management thought through research and practice to create future leaders”



4. ACADEMIC PROGRAMMES

I. Post-Graduate Programme

- Post Graduate Programme in Management (PGP)
- Post Graduate Programme in Management for Working Executives (PGPMWE)

II. Doctoral Programme

- Fellow Programme in Management (FPM)
- Executive Fellow Programme in Management (EFPM)

4.1 PGP

Introduction

The Post-Graduate Programme in Management (PGP) is the flagship programme of IIM Raipur. The PGP is aimed at providing an overall development of the students and groom them as future business leader to successfully face the challenges of global competition and dynamic markets. The objectives of two-year Post-Graduate Programme are:

- To understand the socio-economic, technological, ecological and political environment of India and the world.
- To hone the problem-solving skills, increase the affinity to innovation and the passion for creativity.
- To develop global mind set to meet the challenges of international and work in a cross-cultural environment.
- To create socially responsible and globally competitive management graduates who can effectively contribute to inclusive growth of the society.
- To develop a sense of social purpose for managerial decision-making and to develop leadership capabilities without compromising on ethical values.

Preparatory

The preparatory programme is meant for the new batch students who are found relatively under prepared in quantitative and communication skills. Preparatory courses in Accounting, Statistics, Working with Excel and Communication are offered immediately after the registration for the PGP Programme for all registered students. These are non-credit optional courses.

Induction

The Induction Module/Orientation Programme are being conducted at the beginning of the first term. All PGP-I students have attended the programme. The objectives of this Programme are as follows:

- To acquaint the students with modern management education, its scope, its functional areas, and the design of the Postgraduate Programme at IIM Raipur.
- To acquaint them with the teaching and learning methods used at IIM Raipur with special emphasis on case method.
- To help them become aware of various learning styles and help them establish linkages between their life's goals and management education.
- To initiate functional interaction between final year and first year students and between first year students and faculty

New Courses

- Operation Analytics
- Learning and Development
- IR and Compensation
- Conflict and Negotiation
- Artificial Intelligence in Business

4.1.1 Admission

PGP 2019-21 Batch

The graphical representation of the admission status is as under:

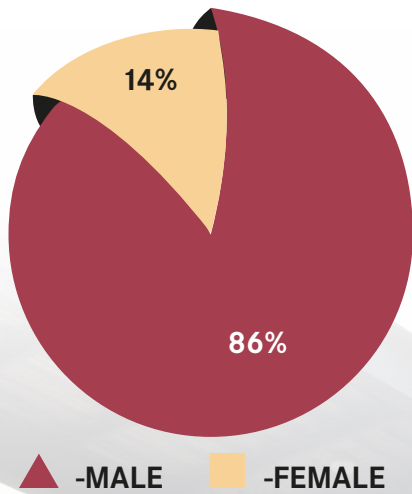
1. Batch Profile

General		General - EWS		NC-OBC		SC		ST		DAP		Total
Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	
96	16	20	0	61	9	32	6	17	5	4	2	268

2. Gender Diversity

The male and female ratio is as follows:

GENDER RATIO

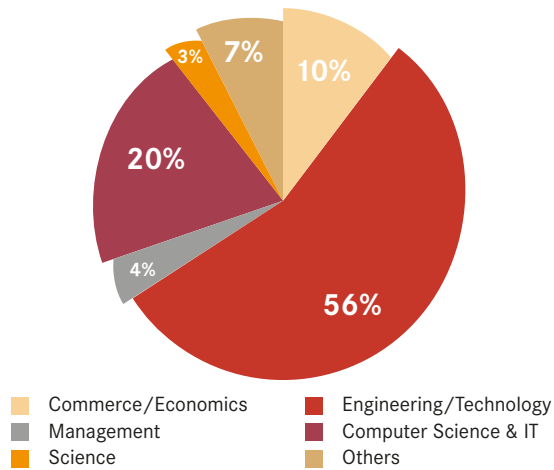


Gender Diversity	
Gender	Number
Male	230
Female	38
Total	268

3. Educational Background:

The educational background of the batch is as under:

EDUCATIONAL BACKGROUND

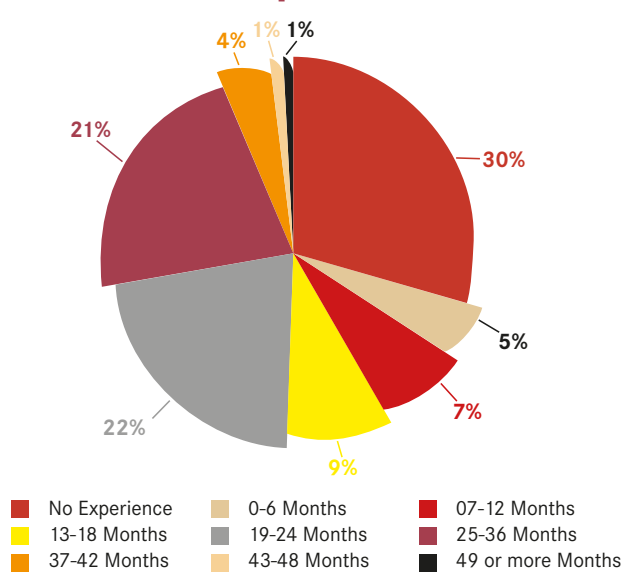


Educational Background	Number
Commerce/Economics	28
Engineering/Technology	149
Management	10
Computer Science & IT	53
Science	8
Others	20
Total	268

4. Work Experience

The work experience analysis of the batch is as follows:

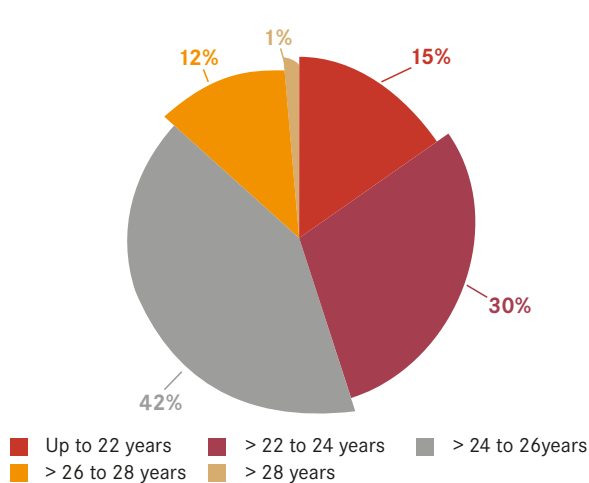
Work Experience



Work Experience	No.
No Experience	79
0-6 months	13
07-12 months	20
13-18 months	24
19-24 months	58
25-36 months	57
37 - 42 months	12
43-48 months	3
49 or more months	2
Total	268

5. Age

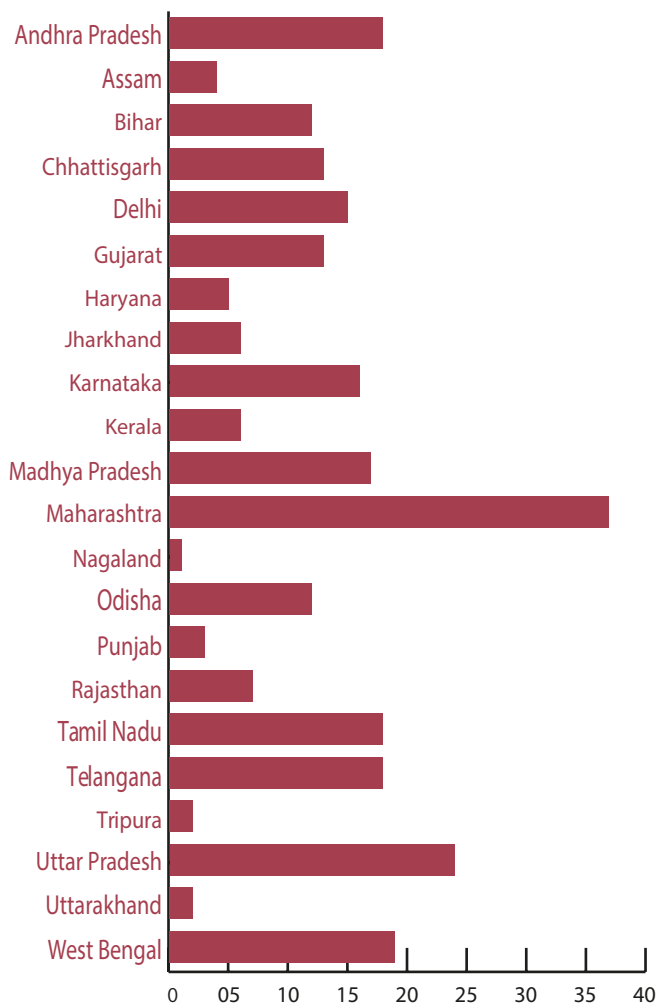
AGE



Age	No.
Up to 22 years	41
> 22 to 24 years	80
> 24 to 26 years	112
> 26 to 28 years	32
> 28 years	3
Total	268

6. State-Wise Diversification

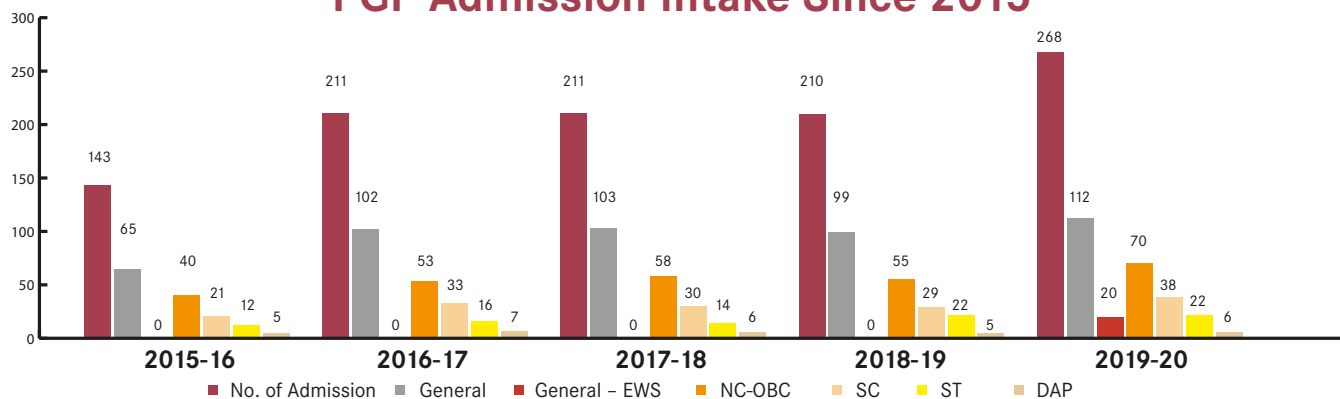
The state-wise diversification of the batch is as under:



State	No.
Andhra Pradesh	18
Assam	4
Bihar	12
Chhattisgarh	13
Delhi	15
Gujarat	13
Haryana	5
Jharkhand	6
Karnataka	16
Kerala	6
Madhya Pradesh	17
Maharashtra	37
Nagaland	1
Odisha	12
Punjab	3
Rajasthan	7
Tamil Nadu	18
Telangana	18
Tripura	2
Uttar Pradesh	24
Uttarakhand	2
West Bengal	19
Grand Total	268

Last 5 Years Trend in Admission
PGP Admission Intake Since 2015

Year	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20
No. of Admission	143	211	211	210	268
General	65	102	103	99	112
General - EWS	0	0	0	0	20
NC-OBC	40	53	58	55	70
SC	21	33	30	29	38
ST	12	16	14	22	22
DAP	5	7	6	5	6

PGP Admission Intake Since 2015


4.1.2 SUMMER PLACEMENT

The Indian Institute of Management Raipur has successfully completed 100% Summer Placements for the PGP Batch of 2019-21. The class of 269 students witnessed over 140 recruiters participating in the campus recruitment process. The strong faith exhibited by the recruiters on the students of IIM Raipur during the Summer Internship Process reinforces the growth of IIM Raipur’s reputation. We thank all the stakeholders involved, including recruiters, faculty members, alumni, students, and staff for ensuring such laudable completion of the Summer Placement Season this year.

CLASS PROFILE OF MBA 2019-21

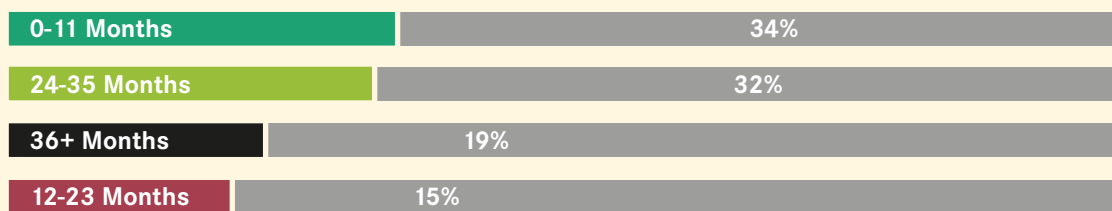
The batch of 2019-21 is a mix of students coming from diverse backgrounds with a good blend of freshers and candidates with work experience averaging 21 months. The students yearn for excellence is evident from their immaculate performance in various professional examinations and certifications like CFA, FRM and Lean Six Sigma.

Educational Background

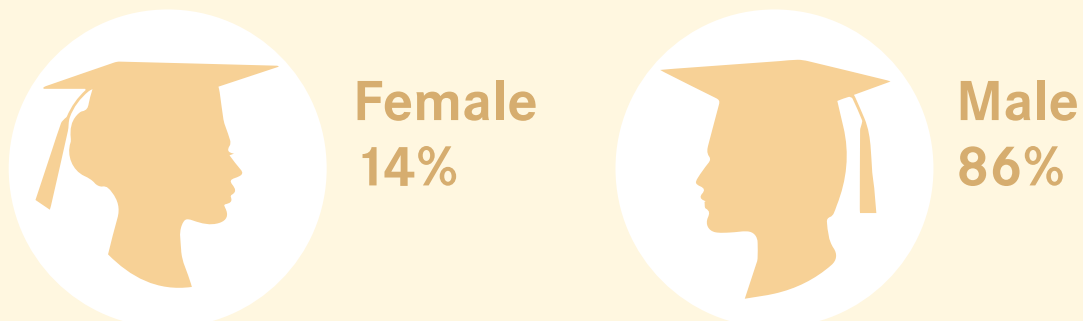
Despite having a large batch size of 269 students, the institute was able to pull off a stellar summer placement season as the number of companies visiting campus took a sharp increase, adding several reputed corporate brands to the growing list of recruiters. The academic rigor, enthusiasm, discipline and business acumen of the candidates ensured that IIM Raipur maintained its position as the most sought-after campus for future corporate leaders.



PROFESSIONAL EXPERIENCE



GENDER DIVERSITY



PLACEMENT AT A GLANCE

Key Highlights

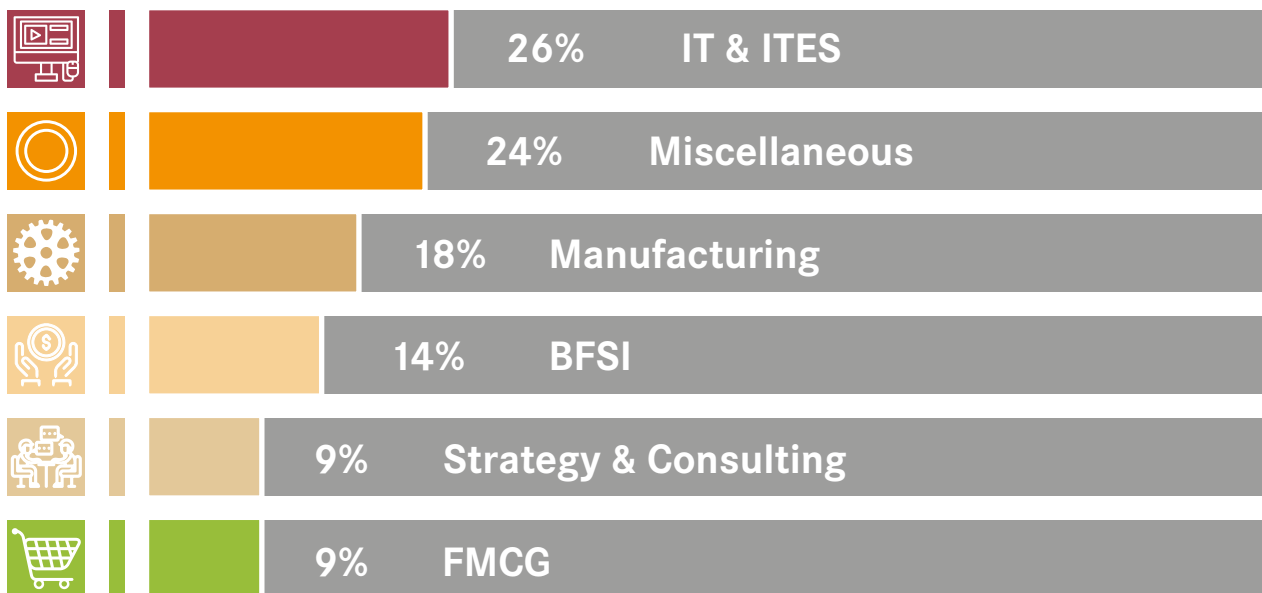
The Indian Institute of Management Raipur takes great pride in announcing the successful conclusion of Summer Placements for the tenth batch of its flagship Post Graduate Programme in Management. With the batch intake of 269 students this year, IIM Raipur once again achieved 100% placement of its largest batch to-date. In addition to the regular recruiters who have continued to show immense faith in our students for building future leadership, summer placements also saw participation from more than 60 first-time recruiters, reiterating the ever-increasing confidence that the industry has on the talent offered by IIM Raipur.



PLACEMENT BY INDUSTRY

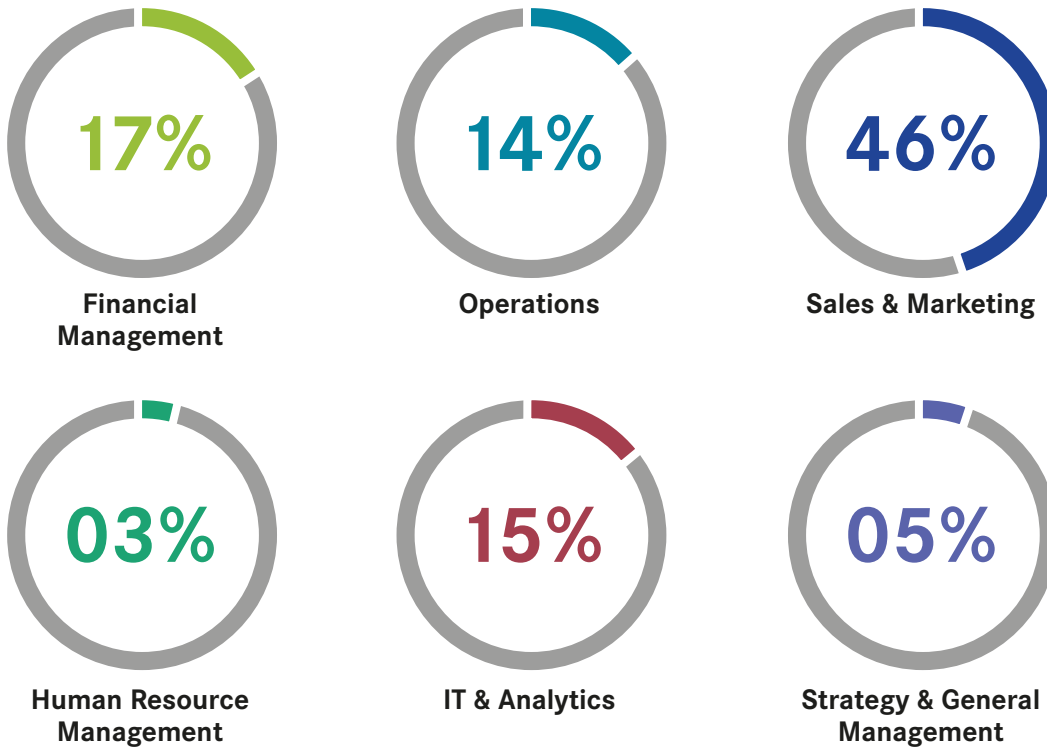
IT/ITES & Manufacturing were the leading sectors this season in terms of the number of offers made as the institute witnessed many renowned IT/ITES & Manufacturing companies offering diverse roles to the students. This year, many recruiters across various sectors like Energy, E-Commerce, Ed-Tech, Logistics, Pharmaceutical, and Real Estate participated in the process which saw a rise in the number of lucrative opportunities offered to the students by these industries respectively.

As IIM Raipur continues its journey to create the global leaders of tomorrow, the Institute would like to express its gratitude to the corporate leaders who bestowed their trust upon the institute and its students. We look forward to continuing a long and collegial relationship with them in the future as well.

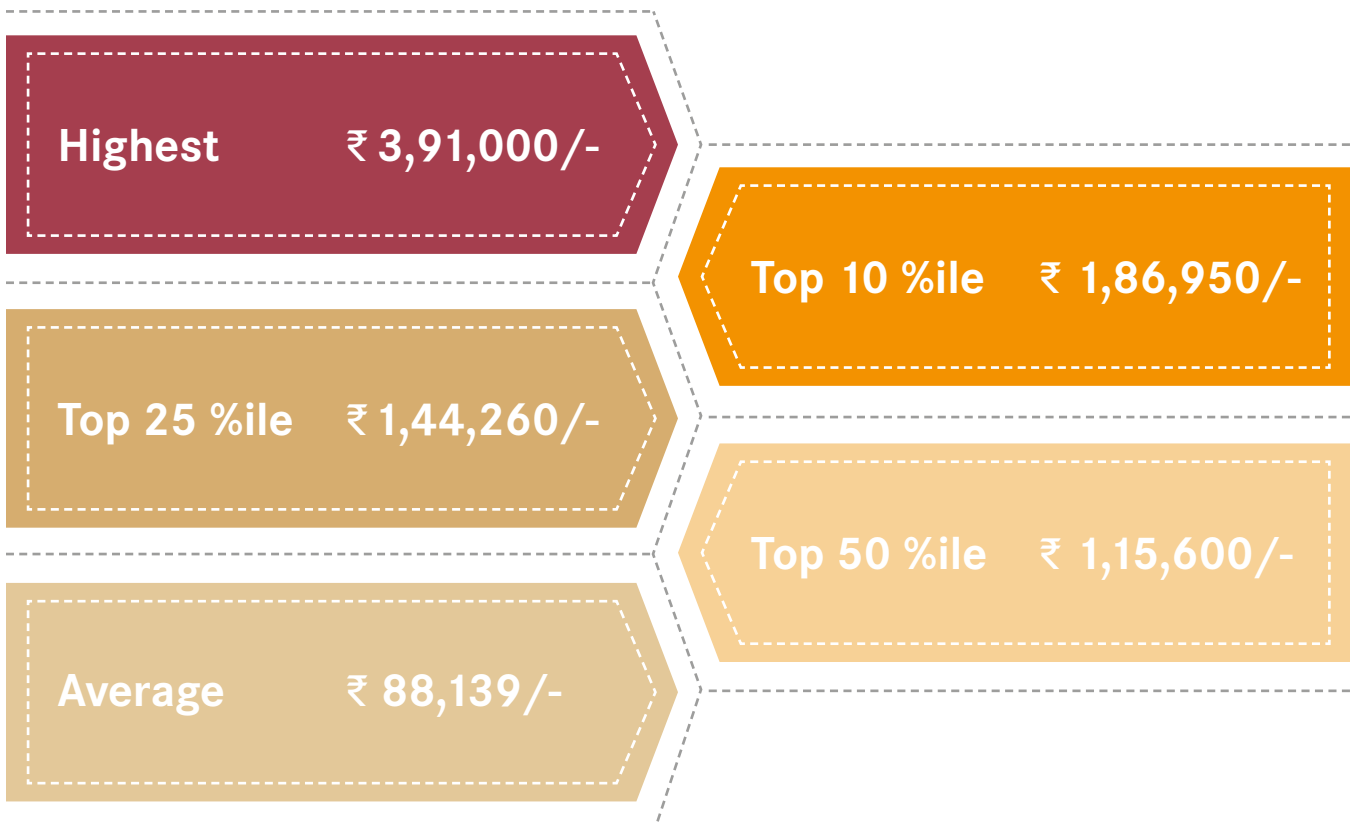


PLACEMENT BY FUNCTION

The profiles offered to students belonged to various functional areas with Sales & Marketing being opted by 46% of the class, followed by Finance, IT & Analytics and Operations. With a 21% increase in the number of companies visiting IIM Raipur



as compared to last year, the average stipend has witnessed a 4.83% rise to Rs. 88,139 despite a 30.5% increase in batch-size. The top 10 percent of the recruited students earned an average stipend of Rs. 1,86,950 while the top 50 percent earned an average stipend of Rs. 1,15,600 respectively.





LIST OF SELECTED RECRUITERS

Adani Group	Juspay Technologies Pvt Ltd
Aditya Birla Capital	L&T Construction
Aditya Birla UltraTech	L&T Financial Services
Agaram Foods	LinkedIn
AGS Transact	MAQ Software
Apollo Tyres Ltd	Michelin India Pvt Ltd
Ashirvad Pipes Pvt Ltd	MiStay
Asian Paints Ltd	Motherson Group
Axis Bank Ltd	Neeyamo
Berger Paints India Ltd	Nestaway
Bharat Petroleum Corporation Ltd	Omnicom
Carlsberg India Pvt Ltd	OYO Life
Coca-Cola India	PepsiCo India
Carborundum Universal Ltd	PharmaACE
DCM Shriram Ltd	PwC India
Deloitte USI	Reserve Bank of India
DS Group	Reliance Industries Ltd
Emami Group	Small Industries Development Bank of India
Ernst & Young (EY)	Sutherland Global Services
Future Group	Takshashila Consulting
Google India	Tata Steel Ltd
GroupM	TCNS Clothing Co
Hindustan Unilever	Tiger Analytics
ICICI Bank Ltd	Tredence Analytics Solutions Pvt Ltd
IIFL Securities Ltd	TVS Credit Services Ltd
India First Life Insurance Co Ltd	Ujjivan Small Finance Bank
Intuit Inc	Varun Beverages Ltd
Invento Robotics	Vedanta Ltd
ITC Ltd	Wall Street Advisory Services Pvt Ltd
JK Cement Ltd	Wildcraft India Pvt Ltd

4.1.3 FINAL PLACEMENT (MBA 2018-20)

It is with immense pride that the Indian Institute of Management Raipur announces the successful completion of the final placement for the MBA 2018-20 class.

150+ companies recruited from the institute, with 50+ first time recruiters, offering coveted roles in **Sales and Marketing, Financial Management, Operations and IT, Analytics and Consulting, and General Management.**

Growing by nearly 5%, the average salary package for the batch increased to ₹ 15.20 LPA. Also, demonstrating a well-balanced distribution of recruiting, the median salary stands at ₹ 14.78 LPA. With the highest package reaching ₹ 46 LPA, the top 25% bagged an average package of ₹ 21.28 LPA marking an increase of nearly 15% over the previous year.

The offers are spread out across diverse sectors such as **BFSI, Strategy and Consulting, IT/ ITES, Manufacturing, FMCG/FMCD, and E- Commerce among others.**

The BFSI sector recruited the highest number of students offering a highest of ₹ 24.06 LPA and an average of ₹ 16.46 LPA. Strategy and Consulting came next with an average of ₹ 16.40 LPA followed by IT/ ITES which provided an average of ₹ 14.11 LPA, while Manufacturing, FMCG and E-Commerce came next with average offers of ₹ 13.03 LPA, ₹ 18.03 LPA and ₹ 19.54 LPA respectively.

The strong faith exhibited by the previous as well as the new recruiters in the students of IIM Raipur during the Final Placement process has reinforced the growth of IIM Raipur's reputation. We thank all the stakeholders involved including the recruiters, faculty members, alumni, students, and staff for ensuring such a laudable completion of the Final Placement Season this year.

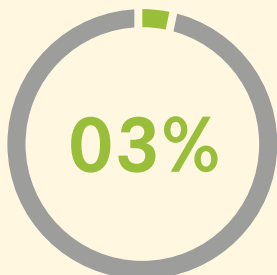


CLASS PROFILE

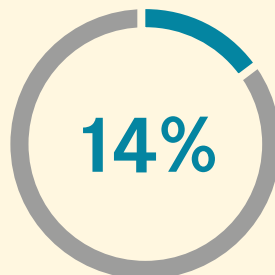
Coming from varied backgrounds, the batch comprises of students from various disciplines and has a broad range of work experience across diverse industries.

Educational Background

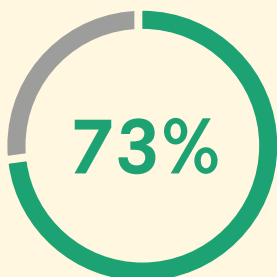
The college has seen an increase in the number of recruiters, adding to the several reputed brands associated with our institute which shows the trust and faith that the organizations have bestowed upon the quality of IIM Raipur. The academic rigor, enthusiasm, discipline & business acumen of the candidates ensured that IIM Raipur maintained its position as the most sought-after campus for the future corporate leaders.



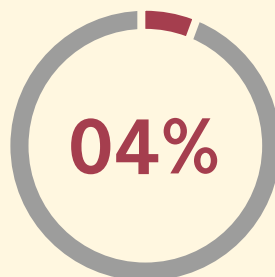
Arts



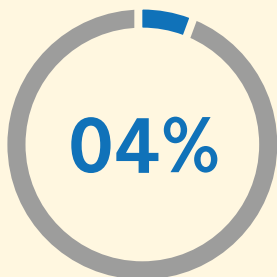
Commerce/
Accounting



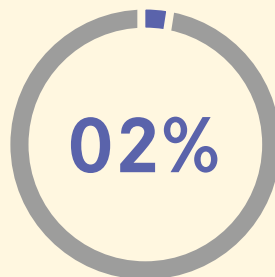
Engineering



Science

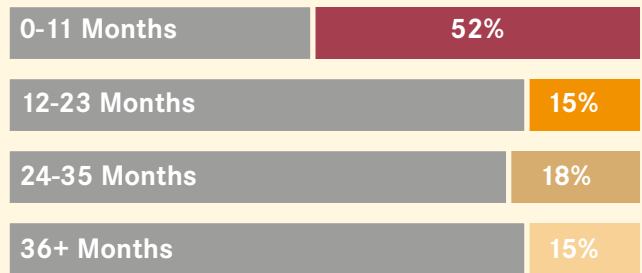


Management



Medical & Pharmacy

Professional Experience



Average Experience **28 Months**

Average Age **23.5 Years**

Gender Diversity



Female
20%



Male
80%

PLACEMENT AT A GLANCE

The Indian Institute of Management Raipur takes immense pleasure in announcing the successful completion of the final placement season of the 2018-20 class. The students of IIM Raipur have been successful in attracting industry stalwarts indicated by the variety of offers secured. Over 150 organizations participated in our recruitments and have been satisfied by the quality of the students.

Key Highlights

Registered for Placement



191

Companies Participated



150+

Placed through Campus



191

New Recruiters



50+

Highest CTC ₹ 46,00,000/-

Highest Domestic CTC ₹ 28,12,236/-

Average CTC (Top 25 %) ₹ 21,28,372/-

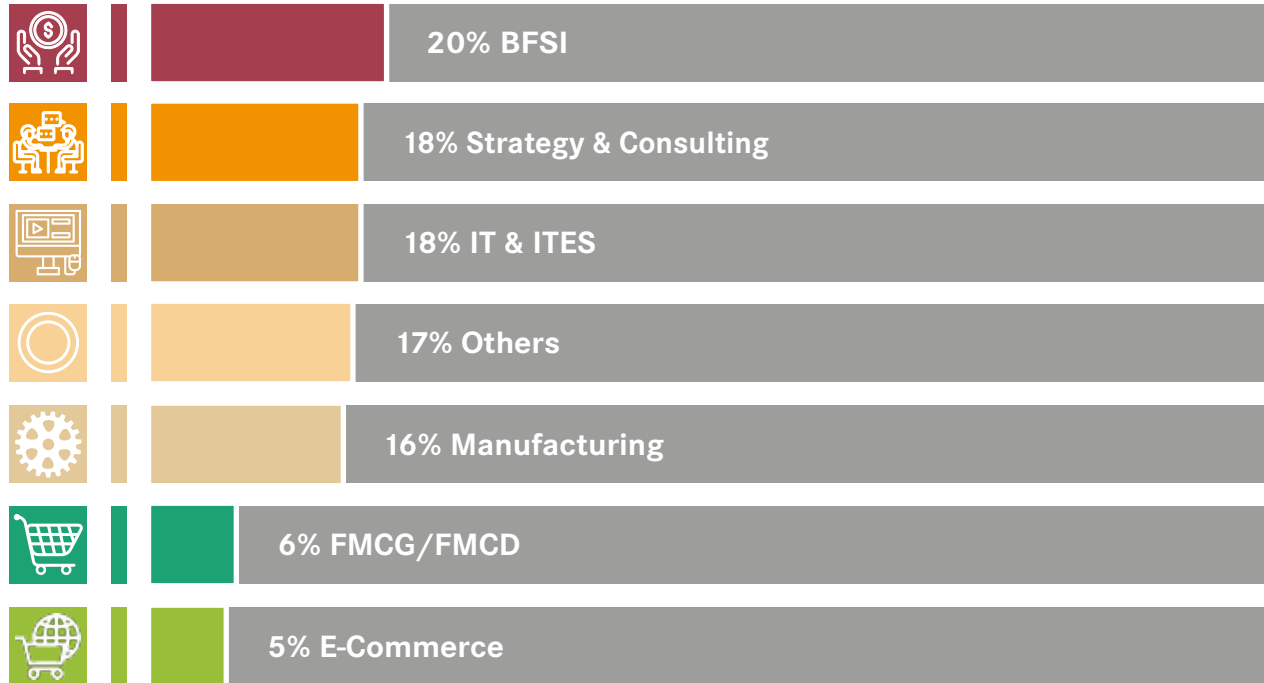
Class Average ₹ 15,20,233/-

Average CTC (Top 50 %) ₹ 18,72,044/-

Class Median ₹ 14,78,000/-

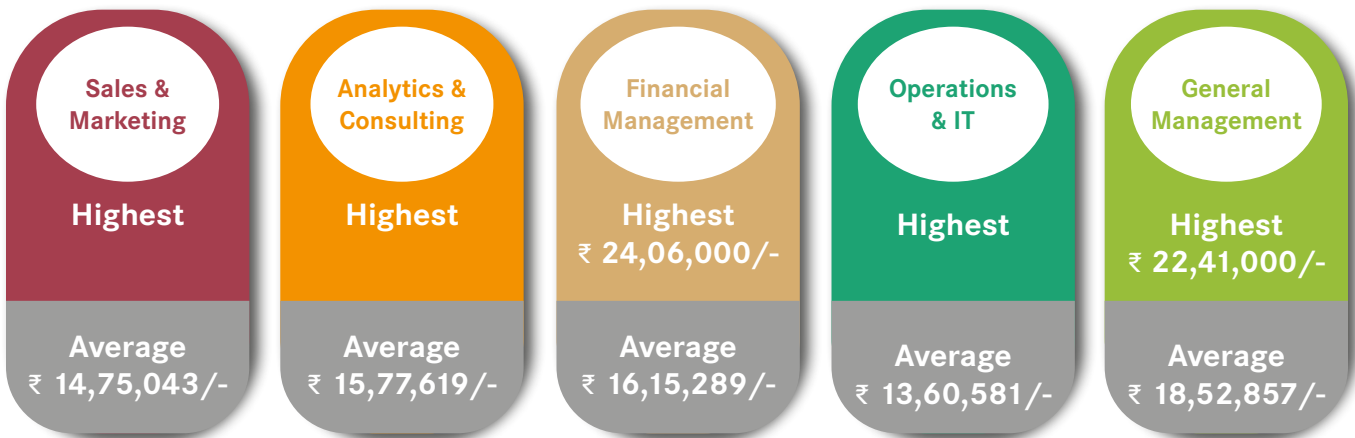
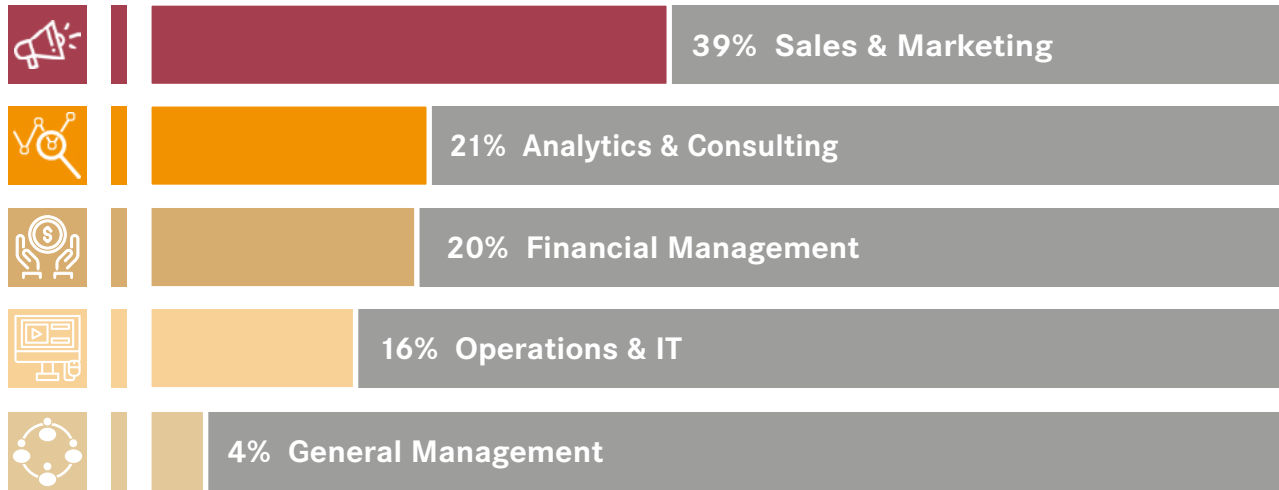
Placement by Industry

BFSI emerged as the largest recruiting sector of this season absorbing a fifth of the batch followed by Strategy and Consulting. Apart from retaining our previous recruiters, we were able to add many new and prominent names to our list of corporate partners coming from various sectors such as Hospitality, Manufacturing, Food and Beverages, Education, Logistics, and Media.

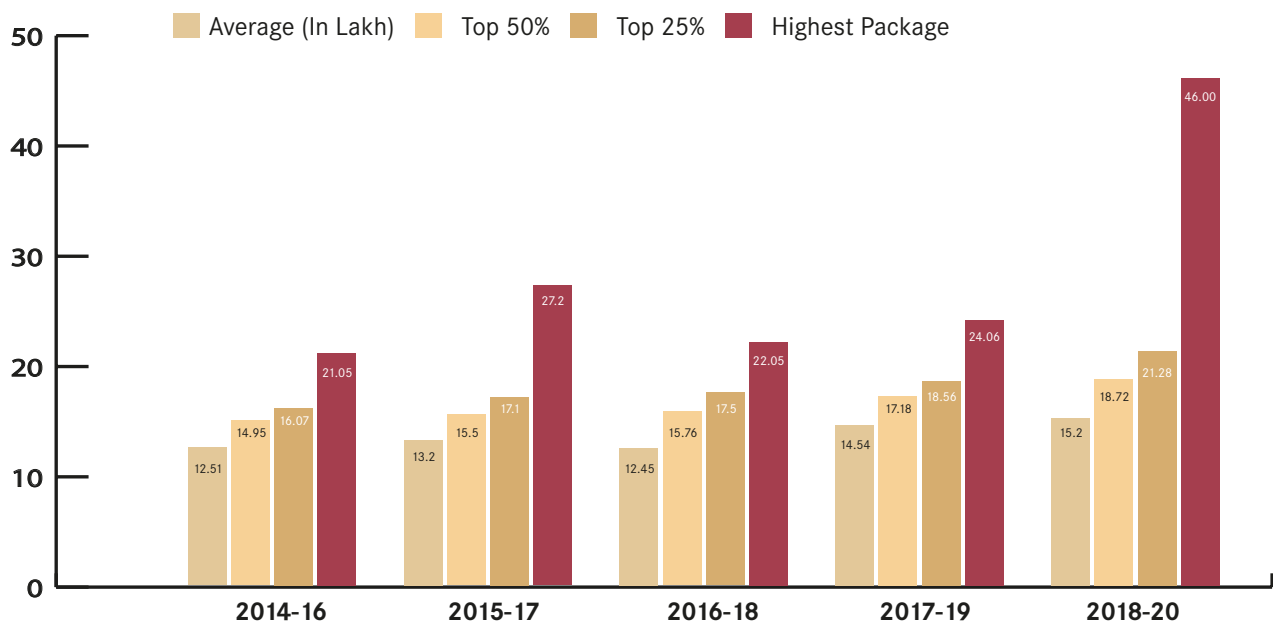


Placement by Function

Our recruitments show a good variety in the offers made concerning different functions. With Sales and Marketing leading the way in the number of roles offered, Analytics and Consulting came next closely followed by Financial Management, and Operations and IT.



A STEADY IMPROVEMENT IN PLACEMENT FOR LAST 5 YEARS



For more details visit: <http://iimraipur.ac.in/index.php/corporate/placements>



LIST OF SELECTED RECRUITERS

123Stores	HashedIn Technologies	Safexpress Pvt Ltd
3EA	HDFC Bank	Sobha Realty
Aditya Birla UltraTech	Hero Motocorp Ltd	Tata Advanced Systems Ltd
Accenture	Hindustan Unilever	Tata Steel Ltd
Accops Systems Pvt Ltd	IBM	TCNS Clothing Company
Aditya Birla Capital	Icestasy Projects Pvt Ltd	Tech Mahindra Ltd
Agaram Foods	ICICI Bank Ltd	Teltonika
Agarwal Packers and Movers	ICICI Prudential Life	The Quarry Gallery
AGS Transact	Impact Guru	Tredence Analytics
Amara Raja Group	India First Life Insurance	TresVista Financial Services
Amazon India	India MART Inter MESH Ltd	Udaan
Analytics Quotient	Info Edge India Ltd	Ujjivan Small Finance Bank
Anand Rathi Financial Services	Infosys Ltd	V-Comply
Angel Broking	Infosys BPM Ltd	Vedanta Ltd
Ashirvad Pipes Pvt Ltd	Intellipaat	V-Guard Industries Ltd
AU Small Finance Bank	Invento Robotics	Vista Africa Holdings
Axis Bank Ltd	Jones Lang LaSalle Inc	Vyomaa Energy Pvt Ltd
Berger Paints India Ltd	Jubilant Life Sciences Ltd	Webisdome Management
Bharat Forge Ltd	Junglee Games	ZoomRx Health Care Pvt Ltd
Blue Star Ltd	Kent RO Systems Ltd	ZS Associates
Browser Stack	Kotak Mahindra Bank KPMG	
BYJU'S	MakeMyTrip Ltd	
Byte Dance Ltd	Motilal Oswal Fin Serv	
Clear Tax	Mphasis Ltd	
Cognizant	Neilsoft Ltd	
Collabera	o9 Solutions	
Crompton Greaves CEL	OYO Weddingz	
Cvent Inc	Performics	
Decimal Point Analytics	PharmaACE	
Deloitte USI	Polycab India Ltd	
Desynova Digital Pvt Ltd	Porter Logistics	
DS Group	RAAM Group	
Ernst & Young (EY) FIITJEE	Relaxo Footwears Ltd	
Forsys	RECL	

4.2 PGPMWE

Introduction

The programme aims to prepare mid and senior level executives to take up higher responsibilities within their respective organizations without hampering their professional engagements with their organizations.

This twenty-four month program having a batch strength of around 70 students, spread over eight terms of three months each in a manner that classes would be held on alternate weekends. The batch of PGPMWE 2019-21 is constituted of professionals from reputed organizations such as NTPC, Vedanta-Balco, Adani Power, TCS, Mahindra and Mahindra, to name a few. The programme offers a holistic blend of various general management theories, soft skills, and analytical methods supplemented by rural and international immersion over more than 600 hours of contact hours. The 24 months PGPMWE would have four terms in each of the two years having both foundational and advanced courses.

Programme Objective

The overall goal of the programme is to broaden core leadership competencies to further enhance the professional growth of participants. The specific objectives of the programme are:

- To develop an ability to integrate decisions and solutions across disciplines in complex decision-making environments.
- To appreciate the influence of macro and micro business environmental factors.
- To incorporate a clear framework for ethical and value-based decision-making supported by unyielding personal integrity.
- To have a professional presence and the ability to articulate a vision needed to motivate others and lead diverse teams of people.
- To develop values and proactive attitudes for societal well-being.

Curriculum

- I. Foundational courses: Foundation Courses focus on creating a strong base of understanding the fundamental principles of effective management in modern business organizations. This section also focuses on developing understanding of the business in increasingly globalized economic and political environment. This will help to crystallize the fundamental conceptual and analytical knowledge. The courses are aimed to:
 - Create foundation to understand business
 - Building blocks of business activities
 - Preparing the candidate for leadership position
- II. Advanced Courses: Advanced level courses prepare the student for taking up higher responsibility and leadership position. International immersion programme is supplementing the leadership quality of the students to work in a cross-cultural and global environment. Advanced courses of the programme include the following:
 - Elective Courses
 - International Immersion or Rural Immersion Program
 - Industry Dissertation

Admission PGPMWE-On Campus 2019-21 Batch

The graphical representation of the admission status is as under:

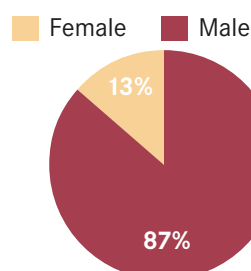
1. Batch Profile

General		NC-OBC		SC		ST		DAP		Total
Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	
52	7	5	2	1	0	0	0	0	0	67

2. Gender Diversity

The male and female ratio is as follows:

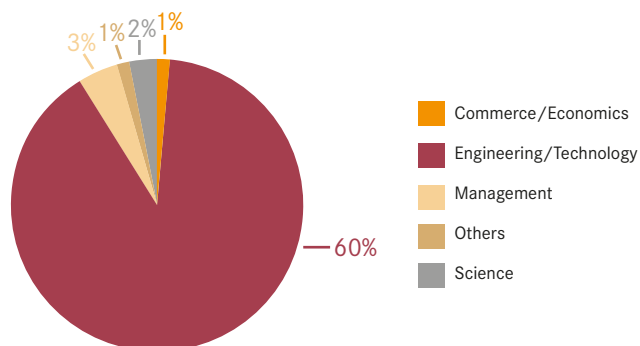
Gender Diversity	
Gender	Number
Male	58
Female	9
Total	67



3. Educational Background:

The educational background of the batch is as under:

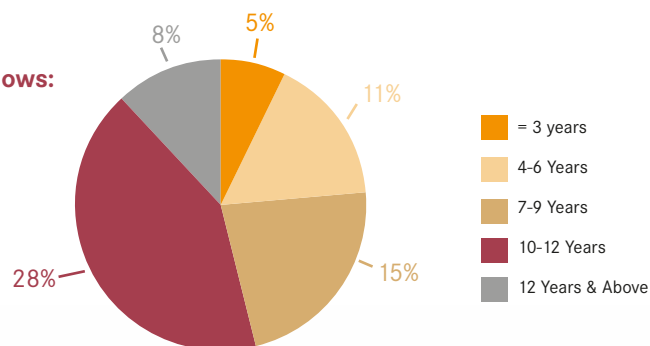
Educational Background	Number
Commerce/Economics	1
Engineering/Technology	60
Management	3
Others	1
Science	2
Total	67



4. Work Experience

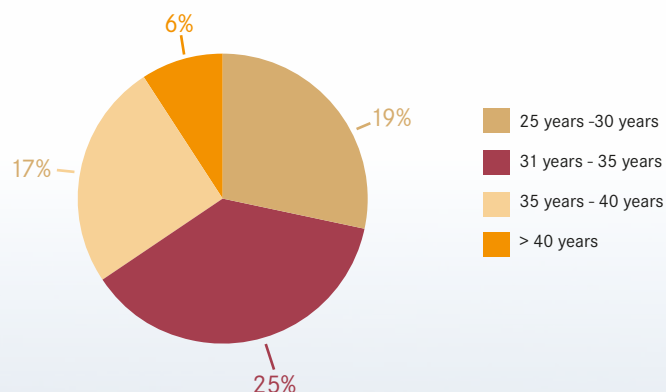
The work experience analysis of the batch is as follows:

Work Experience	No.
= 3 years	5
4-6 Years	11
7-9 Years	15
10-12 Years	28
12 Years & Above	8
Total	67



5. Age

Age	No.
25 years -30 years	19
31 years - 35 years	25
35 years - 40 years	17
> 40 years	6
Total	67



4.3 FPM

Introduction

IIM Raipur offers full-time fellow programme leading to PhD Degree, that offers research scholars opportunities for advanced studies and research in different areas of management. This programme aims to prepare research scholars for careers in teaching and research in management studies and in related disciplines, and for careers in other organizations that require advanced analytical and research capabilities. The program provides research scholars with necessary skills to identify and research complex issues in the field of management and disseminate their findings into publications of international standards.

Programme Objective

The objectives of the programme are:

- To provide students with necessary skills to identify and research complex issues in the field of management and disseminate their findings into publications of international standards.
- To contribute to the creation, transmission and application of knowledge in the field of management.
- To conduct research and publications of international standards in inter-disciplinary areas of management that will add value to the society and to the body of knowledge.
- To meet the teaching and research manpower needs of academia and industry by producing highly skilled individuals with exceptional analytical ability and training.

Specialization

Following areas of specialization are available at IIM Raipur:

- Business Policy and Strategy
- Economics and Business Environment
- Finance and Accounting
- Marketing
- Operations Management
- Organisational Behaviour & HRM
- Information Technology and Systems

Stipend

Research scholars are provided with a fellowship stipend of ₹30,000 per month during the first and the second year. The stipend will continue until the research scholar's successful clearance of Comprehensive Exam at the end of the second year. For the rest of the period of the programme (i.e., third and fourth year) a stipend of ₹35,000 per month will be provided after the successful completion of comprehensive examination at the end of the second year. Under exceptional circumstances and on the recommendation of the TAC Chair, the stipend can be extended for six months after fourth year. The decision for the same will be taken by the Doctoral Programs Committee.

Additional Grants

A complete package of grants is provided to all FPM research scholars. The package has the following components:

- A one-time *Computer Grant* to purchase PC/Laptop of ₹50,000.
- Cumulative Conference Grant upto ₹ 1,50,000 during the Doctoral program for attending one International Conference, upto two National Conferences and one Doctoral Consortium Seminar. In lieu of the International Conference, one may wish to visit a foreign university to do some research work.
- A yearly contingency grant of ₹40,000 per year. The use of contingency grant requires prior ratification from Chairperson (Doctoral Program) on the recommendation of TAC Chair/Area Chair. The contingency grant can be accumulated till four years and a research scholar may choose to use it for attending one more International Conference / Summer School. The grant can be used for the following purposes:
 - For attending research workshops
 - Fieldwork in connection with thesis work for the entire duration of the program (including extension). Only Travel and Accommodation will be allowed. No DA will be given for fieldwork / data collection. DA is permitted only for attending International / National Conference.
 - Purchase of books, photocopy, printing, stationery, consumables (such as pen drive, hard disk, software etc.), accessories (such as voice recorder / e-book reader)
 - Support for thesis binding & printing, copy-editing of paper, transcription and coding

- Subscription to journal / magazines; annual membership fee (research scholar rates) for one national and one international professional society during third and fourth year.
- Yearly health insurance premium from the institute’s empanelled health insurance provider
- The leftover contingency grant, if any, after four years can be carried forward during the extension period.

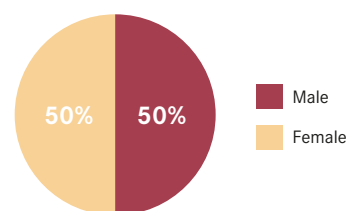
4.3.1 Admission
1. Batch Profile

General		General-EWS		NC-OBC		SC		ST		DAP		Total
Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	
3	2	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	8

2. Gender Diversity

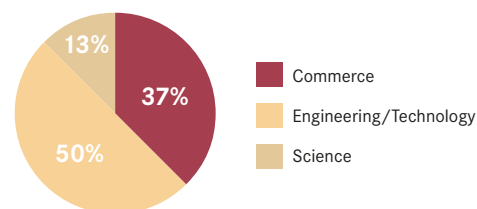
The male and female ratio is as follows:

Gender	Number
Male	4
Female	4
Total	8


3. Educational Background:

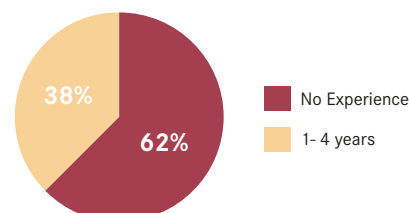
The educational background of the batch is as under:

Discipline	No.
Commerce	3
Engineering/Technology	4
Science	1
Total	8

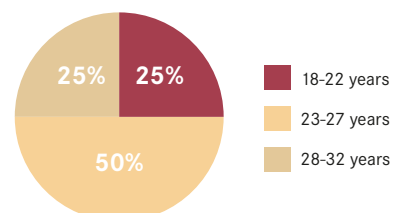

4. Work Experience

The work experience analysis of the batch is as follows:

Years of Work Experience	Nos.
No Experience	5
1- 4 years	3
Total	8

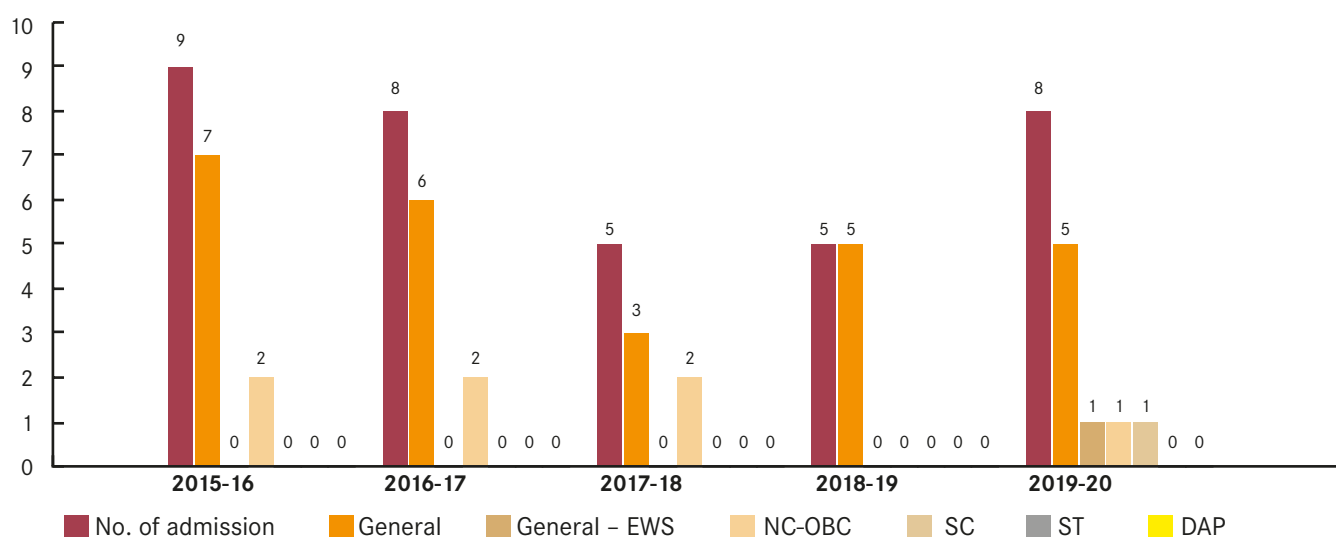

5. Age

Age	Number
18-22 years	2
23-27 years	4
28-32 years	2
Total	8
Average Age	25 years



Last 5 Years Trend in Admission
FPM Admission Intake Since 2015

Year	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20
No. of admission	9	8	5	5	8
General	7	6	3	5	5
General - EWS	0	0	0	0	1
NC-OBC	2	2	2	0	1
SC	0	0	0	0	1
ST	0	0	0	0	0
DAP	0	0	0	0	0


4.3.2 Graduating Scholars

S.N.	Name of the Scholar	Area	Thesis Title	Thesis Advisory Committee	Placed At
1	Prateeksha Parihar	Marketing	Customer Engagement: Role of Product-Related, Brand-Related, Personal Goal and Situational Drivers of Customer Engagement	Prof. Jagrook Dawra, Chairperson TAC Prof. Vinita Sahay, Member TAC Prof. Amit Mookerjee, IIM Lucknow, Member TAC	Epifi, Bangalore
2	Suman Gupta	Finance and Accounting	Essays on the Relationship Between Overconfident Trading Behavior and Market Returns: Evidence from India and China	Prof. Vinay Goyal, Chairperson TAC Prof. Vinay Kumar Kalakbandi, Member TAC Prof. Sankarshan Basu, IIM Bangalore, Member TAC	NMIMS, Bangalore
3	Vaneet Bhatia	Finance and Accounting	Essays on Dynamic Relationship Between Crude Oil, Precious Metals and Stock Markets	Prof. S. K. Mitra, Chairperson TAC Prof. Pradyumna Dash, Member TAC Prof. Sankarshan Basu, IIM Bangalore, Member TAC	O.P. Jindal Global University, Sonapat
4	Abhishek Kumar Rohit	Economics	Degree of Openness, International Monetary Transmission and Spill Overs	Prof. Pradyumna Dash, Chairperson TAC Prof. S. K. Mitra, Member TAC Prof. D. Tripathi Rao, IIM Lucknow, Member TAC	TAPMI, Manipal

S.N.	Name of the Scholar	Area	Thesis Title	Thesis Advisory Committee	Placed At
5	Bhanu Pratap Singh	Finance and Accounting	Corruption and Firm Financial Policies: Evidence from Emerging Market Economies	Prof. M. Kannadhasan, Chairperson TAC Prof. Parikshit Charan, Member TAC Prof. C.P Gupta, DFS-University of Delhi, Member TAC	Goa Institute of Management, Goa
6	Debojyoti Das	Finance and Accounting	Global Risk Factors and Stock Returns: Evidence from Emerging Markets	Prof. M. Kannadhasan, Chairperson TAC Prof. SK Mitra, Member TAC Prof. Malay Bhattacharya, IIM Bangalore, Member TAC	IIM Bangalore
7	Pravesh Kumar Padamwar	Marketing	Essays on Decoy Effect in Consumer Choice Behavior	Prof. Jagrook Dawra, Chairperson TAC Prof. Vinay Kumar Kalakbandi, Member TAC Prof. Sreelata Jonnalagedda, IIM Bangalore, Member TAC	IIM Sambalpur
8	Surya Bhushan Kumar	Finance and Accounting	Three Essays on Earnings Management in India	Prof. Vinay Goyal, Chairperson TAC Prof. S.K.Mitra, Member TAC Prof. C.P Gupta, DFS-University of Delhi, Member TAC	IIM Indore

4.3.3 Conference Attended

S.No	Roll No	Name	Conference	Date
1	15FPM001	D. Adviti	Paris School of Economics at PARIS SUMMERS SCHOOL	June 24-28, 2019
2	15FPM002	Priyanka Gupta	Associate for Consumer Research (ACR) Asia Pacific Conference	Jan 10-12, 2019
			American Marketing Association at Austin Texas	Feb 22-24, 2019
3	15FPM003	Raviteja Kancharla	European Business Ethics Networks at Spain	June 12-14, 2019
			British Academy of Management	Sep 3-5, 2019
4	15FPM004	Nitin Soni	Asia Pacific ACR Conference 2019	Jan 10-12, 2019
5	15FPM007	Ritu Singh	POMS at Washington DC	May 2-6, 2019
			NUS Business School at Singapore	June 30-July 2, 2019
6	16FPM001	Ankit Kumar	Paris School of Economics at PARIS SUMMERS SCHOOL	June 24-28, 2019
7	16FPM002	Arjun Chakravorty	ANZAM (Australia & New Zealand Academy of Management Australia)	Dec 03-06, 2019
			VU Amsterdam Summer School	20 July-03 Aug, 2019
8	16FPM004	Chandra Prakash Chandra	NUS Business School at Singapore	June 30-July 02, 2019
9	16FPM005	Jagan Kumar Sur	Pre-Conference workshop PAN IIM WMC 2019	Dec 11-14, 2019
			Pre-Conference Tutorials IFC 2019 IIM Ahmedabad	Dec 18-21, 2019
10	16FPM006	Neha Garg	VU Amsterdam Summer School	20 July- 03 Aug, 2019
11	16FPM007	Tanu Shree	Winter Institute in Digital Humanities	Dec 08-23, 2019
			The 6th Biennial Indian Academy of Management Conference	Jan 02-04, 2020
12	16FPM008	Willy Das	Academy of Management, Boston, Massachusetts, USA	Aug 9-13, 2019
			NUS Business School at Singapore SUMMERS SCHOOL	July 1-12, 2019
13	17FPM003	Khanzode Akshay Gajanan	POMS International Conference 2019-India	Dec 13-14, 2019

4.3.4 Publications

1. Chauhan, Y., & Kumar, S. B. (2019). Does accounting comparability alleviate the informational disadvantage of foreign investors?. *International Review of Economics & Finance*, 60, 114-129. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.iref.2018.12.018>
2. Chauhan, Y., & Kumar, S. B. (2019). The value relevance of nonfinancial disclosure: Evidence from foreign equity investment. *Journal of Multinational Financial Management*, 52-53, 100595. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.mulfin.2019.100595>
3. Das, D., & Manoharan, K. (2019). Emerging stock market co-movements in South Asia: wavelet approach. *International Journal of Managerial Finance*, 15(2), 236-256. DOI: <https://doi.org/10.1108/IJMF-11-2017-0255>
4. Das, D., Kannadhasan, M., & Bhattacharyya, M. (2019). Do the emerging stock markets react to international economic policy uncertainty, geopolitical risk and financial stress alike?. *The North American Journal of Economics and Finance*, 48, 1-19. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.najef.2019.01.008>
5. Dash, P., Rohit, A. K., & Devaguptapu, A. (2020). Assessing the (de-) anchoring of households' long-term inflation expectations in the US. *Journal of Macroeconomics*, 63, 103183. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jmacro.2019.103183>
6. Garg, N., & Singh, P. (2019). Reverse mentoring: a review of extant literature and recent trends. *Development and Learning in Organizations: An International Journal*, 34(5), 5-8. DOI: <https://doi.org/10.1108/DLO-05-2019-0103>
7. Garg, N., & Singh, P. (2019). Work engagement as a mediator between subjective well-being and work-and-health outcomes. *Management Research Review*, 43(6), 735-752. DOI: <https://doi.org/10.1108/MRR-03-2019-0143>
8. Kumar, S., & Das, S. (2019). An extended model of theory of planned behaviour. *Journal of Entrepreneurship in Emerging Economies*, 11(3), 369-391. DOI: <https://doi.org/10.1108/JEEE-09-2018-0089>
9. Kumar, S., & Das, S. (2020). Integrated framework of strategic orientation, value offerings and new venture performance. *Decision*, 47(1), 3-17. DOI: <https://link.springer.com/article/10.1007/s40622-020-00232-y>
10. Parihar, P., & Dawra, J. (2020). The role of customer engagement in travel services, *Journal of Product & Brand Management*, 29(7), 899-911. DOI: <https://doi.org/10.1108/JPBM-11-2018-2097>
11. Parsad, C., Chandra, C. P., & Suman, S. (2019). A Product Feature Prioritization-Based Segmentation Model of Consumer Market for Health Drinks. *International Journal of Strategic Decision Sciences (IJSDS)*, 10(2), 70-83. DOI: 10.4018/IJSDS.2019040104
12. Parsad, C., Chandra, C. P., & Suman, S. (2019). A Product Feature Prioritization-Based Segmentation Model of Consumer Market for Health Drinks. *International Journal of Strategic Decision Sciences (IJSDS)*, 10(2), 70-83. DOI: 10.4018/IJSDS.2019040104
13. Prakash, C., Besiou, M., Charan, P., & Gupta, S. (2020). Organization theory in humanitarian operations: a review and suggested research agenda. *Journal of Humanitarian Logistics and Supply Chain Management*, 10(2), 261-284. DOI: <https://doi.org/10.1108/JHLSCM-08-2019-0051>
14. Prashar, S., Gupta, P., Parsad, C., & Vijay, T. S. (2019). Examining the impact of mobile app features on impulsiveness: the moderating role of 'pay-more-get-more' promotion. *International Journal of Mobile Communications*, 17(5), 560-578. <https://www.inderscience.com/info/inarticle.php?artid=102081>; DOI: 10.1504/IJMC.2019.102081
15. Prashar, S., Singh, H., Parsad, C., & Vijay, T. S. (2019). Segmenting Indian shoppers on mall attractiveness factors. *International Journal of Services Technology and Management*, 25(1), 18-35. <https://www.inderscienceonline.com/doi/abs/10.1504/IJSTM.2019.096604>; DOI: <https://doi.org/10.1504/IJSTM.2019.096604>
16. Rohit, A. K., Kumar, A., & Dash, P. (2019). Impairment of monetary autonomy: Case of "trilemma" vs. "duo". *Economics Letters*, 182, 71-77. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.econlet.2019.06.007>
17. Shree, T., & Gupta, S. (2019). Role of Social Media in Online Radicalization: Literature Review and Research Agenda. *Asia Pacific Journal of Information Systems*, 29(2), 268-282. DOI: <https://www.earticle.net/Article/A355902>
18. Singh, R., Charan, P., & Chattopadhyay, M. (2019). Dynamic capabilities and responsiveness: moderating effect of organization structures and environmental dynamism. *Decision*, 46(4), 301-319. DOI: <https://doi.org/10.1007/s40622-019-00227-4>
19. Singh, R., Das, D., Jana, R. K., & Tiwari, A. K. (2019). A wavelet analysis for exploring the relationship between economic policy uncertainty and tourist footfalls in the USA. *Current Issues in Tourism*, 22(15), 1789-1796. DOI: <https://doi.org/10.1080/13683500.2018.1445204>
20. Soni, N., & Dawra, J. (2019). Judgments of acquisition value and transaction value. *Journal of Indian Business Research*, 12(3), 389-410. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JIBR-06-2018-0170/full/html>; DOI: <https://doi.org/10.1108/JIBR-06-2018-0170>
21. Suman S., & Das, S. (2020) Corporate Environmentalism, Epistemological Review & Ontological Position. In: Mitra N., Schmidpeter R. (Eds.) Mandated Corporate Social Responsibility. CSR: Evidence from India (pp. 199-213). Sustainability, Ethics & Governance. Springer, Cham. (Book Chapter)

4.4 EFPM

Introduction

IIM Raipur started the Executive Fellow Programme leading to Ph. D. in Management from academic year 2013-14. Executive Fellow Program in Management is a unique doctoral programme in management specifically designed for working professionals with more than seven years of work experience in industry. The Programme is intended to provide industry professionals an opportunity to move to academic careers, should they so desire, at certain point in their life. By providing scholarly inputs to those who already have domain knowledge of their discipline, the programme offers prospects of a full time/part time career within academia or in research positions outside the academia world.

Programme Objective

The major objective of this programme is to develop high quality research and provide essential exposure to various areas of management. The specific objectives of the programme are:

- To provide scholars with necessary skills to identify and research complex issues in the field of management in real life world.
- To contribute to the creation, transmission and application of knowledge in the field of management.
- To do research and publications of international standards in inter-disciplinary areas of management that will add value to the society and to the body of knowledge.
- To meet the teaching and research manpower needs of academia and industry by producing highly skilled individuals with exceptional analytical ability and training in conducting applied research.

Specialization

Following areas of specialization are available at IIM Raipur:

- Business Policy and Strategy
- Economics and Business Environment
- Finance and Accounting
- Marketing
- Operations Management
- Organisational Behaviour & HRM
- Information Technology & Systems

4.4.1 Admission

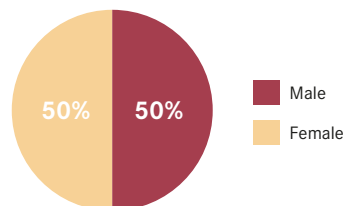
1. Batch Profile

General		NC-OBC		SC		ST		DAP		Total
Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	
1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2

2. Gender Diversity

The male and female ratio is as follows:

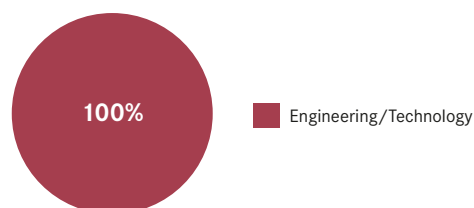
Gender	Number
Male	1
Female	1
Total	2



3. Educational Background

The educational background of the batch is as under:

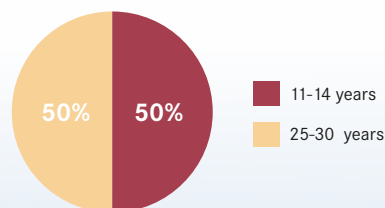
Educational Background	No.
Engineering/Technology	2
Total	2



4. Work Experience

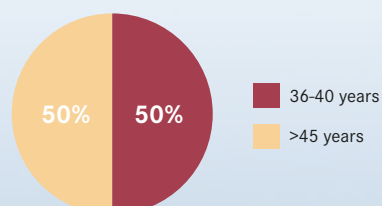
The work experience analysis of the batch is as follows:

Work Experience (in years)	No.
11-14 years	1
25-30 years	1
Total	2



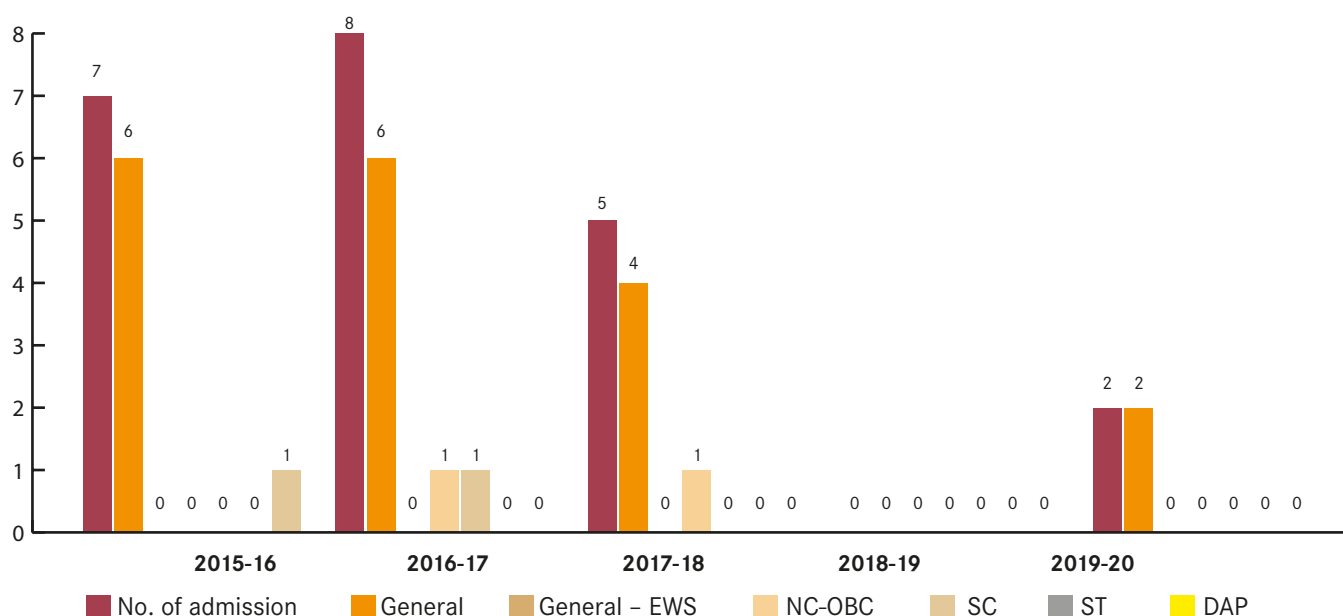
5. Age

Age	No.
36-40 years	1
>45 years	1
Total	2



Last 5 Years Trend in Admission
EFPM Admission Intake Since 2015

Year	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20
No. of admission	7	8	5	0	2
General	6	6	4	0	2
General - EWS	0	0	0	0	0
NC-OBC	0	1	1	0	0
SC	0	1	0	0	0
ST	0	0	0	0	0
DAP	1	0	0	0	0


4.4.2 Publications

1. **Dhagarra, D.**, Goswami, M., Sarma, P. R. S., & Choudhury, A. (2019). Big Data and blockchain supported conceptual model for enhanced healthcare coverage. *Business Process Management Journal*, 25(7), 1612-1632. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/BPMJ-06-2018-0164/full/html>; DOI: <https://doi.org/10.1108/BPMJ-06-2018-0164>
2. **Ganguly, S.**, & Das, S. (2019). GVK-MIAL: Partner Selection for Public-Private Partnership, *Asian Case Research Journal*, 23(2), 1-30. <https://www.worldscientific.com/doi/abs/10.1142/S0218927519500184>; DOI: <https://doi.org/10.1142/S0218927519500184>
3. Jana, R. K., **Chandra, C. P.**, & Tiwari, A. K. (2019). Humanitarian aid delivery decisions during the early recovery phase of disaster using a discrete choice multi-attribute value method. *Annals of Operations Research*, 283(1), 1211-1225. <https://link.springer.com/article/10.1007/s10479-018-3074-x>; DOI: <https://doi.org/10.1007/s10479-018-3074-x>
4. **Pandey, A. K.**, & Das, S. (2020). Exploring Adoption of E-Vehicles in India: An Institutional Perspective. *Academy of Strategic Management Journal*, 19(1), 1-10.
5. Parsad, C., **Chandra, C. P.**, & Suman, S. (2019). A Product Feature Prioritization-Based Segmentation Model of Consumer Market for Health Drinks. *International Journal of Strategic Decision Sciences (IJSDS)*, 10(2), 70-83. DOI: 10.4018/IJSDS.2019040104

4.5 ANNUAL CONVOCATION

Indian Institute of Management Raipur conducted its 8th annual convocation on 25th April 2019. The institute graduated a total of 179 students from the 2017-19 batch and 54 students from the 2016-18 batch. In addition to this, 8 PhDs were granted at the convocation this year.

The ceremony was graced by the presence of eminent personalities Dr. Ram Sewak Sharma, Chairman, Telecom Regulation Authority of India, who presided as the Chief Guest of the event, Smt. Shyamala Gopinath, Chairperson, BOG, IIM Raipur and Prof. Bharat Bhasker, Director, IIM Raipur.



Chief Guest, Dr Ram Sewak Sharma began his convocation address by stating how proud he felt to be standing in front of the bright minds and the future of our country. He congratulated Prof. Bhasker, the faculty and the students for building this great institute. His talk inspired the students to face the uncertainties of life. “Life is uncertain, and it gets difficult at times, but this is where the opportunities for greatness arise” he said. He ensured the students that all the events in life are a part of a design and what you do or learn today will definitely come to your support in the future years even without you realising it.

He enumerated wonderful incidents from his life to drive home the point of doing the things you really want to do. They may seem like whims at the point in time, but they certainly will be of great use later in life. He said, sometimes people become so utilitarian that you don’t read or see or do something because it’s not useful. Do what you love to do even if it may not seem so useful. He emphasised on the word ‘interest’ and said it is that which wakes you up in the mornings and gives you sleepless nights.

He also brought forward another management style called the ‘wood-pecker’ style of management which says that you have to keep trying without giving up hope. Dr Sharma concluded his speech by advising the students to be proud of their backgrounds, be true to themselves as pretending to be someone you are not is only wasteful and useless. “Being yourself implies believing in yourself” he said. He encouraged the students to cultivate love for hard work as there are no shortcuts to success and ended by saying that all students must be givers, only then they will be able to not only succeed but succeed by creating a better world.

Chairperson of the Board of Governors, Smt. Shyamala Gopinath expressed her compliments to Prof Bharat Bhasker on winning the Best Director award. Prof Bharat Bhasker was conferred this award earlier this year at the Indian Subcontinent Decision Sciences Institute’s 12th Annual Conference. Smt. Gopinath congratulated the students for their achievements and assured them of success in the coming years. She urged the students to serve the nation and their parents as whatever they are today it is because of them.

Prof. Bharat Bhasker, Director, IIM Raipur in his address brought to light several accomplishments of the Institute in the Director’s report. He enumerated how IIM Raipur has achieved several milestones in a short span of just 9 years. IIM Raipur has always been an Institution not just for disseminating knowledge but also creating knowledge. The research output from the faculty community of IIM Raipur is the highest among all IIMs. The past year especially has been extremely encouraging for IIM Raipur.

The Institute has moved in smoothly to its new campus and all the academic activities are in full progress. The Institute has improved in its rankings and also seen a great improvement in its placements. The average placement package has improved from Rs 12.5 lakhs p.a. in the previous year to Rs 14.5 lakhs this year.

Addressing the graduating students, Prof. Bhasker expressed his immense pride in the students brimming with passion, knowledge and most importantly the right values to lead and carve brighter realities for the people organisations and society. Prof. Bhasker concluded his address by thanking the students for their continuous efforts, the parents for their constant guidance and support to the students to help them successfully complete IIM Raipur’s rigorous course.

Excitement filled the air as the students were awarded medals and their degrees with proud parents beaming with joy. Amidst thunderous applause the medals were awarded by the Chief Guest Dr Ram Sewak Sharma Chairman, Telecom Regulation Authority of India. Medals for meritorious performance were awarded namely:

- The Board of Governor's Chairperson Gold Medal for best academic performance in the graduating class was awarded to Mr. Rahi Jain.
- The Director's Gold Medal for second best academic performance in the graduating class was awarded to Ms. Nandini Busireddy.
- The Post-Graduation Programme Chairman Gold Medal for the third best academic performance in the graduating class was awarded to Ms. Shailja Tiwary.
- The Best Overall Performance Gold Medal for the batch 2017-19 was awarded to Mr. Sylvester Samuel.



5. Research and Publications

A summary of the publications of IIM Raipur is presented in the table below.

No.	Type of Publication	Nos
1	Journal Papers	61
2	International Conference	08
3	National Conference	03
4	Cases	02
	Total	74

Research Paper Publications in Refereed Journals

- Arora, N., **Prashar, S.**, Parsad, C., & Vijay, T. S. (2019). Mediating role of consumer involvement between celebrity endorsement and consumer evaluation: Comparitive study of high and low involvement product. *Asian Academy of Management Journal*, 24(2), 113-142. <https://ejournal.usm.my/aamj/article/view/84>; <https://doi.org/10.21315/aamj2019.24.2.6>
- Arora, N., **Prashar, S.**, Parsad, C., & Vijay, T. S. (2019). Influence of celebrity factors, consumer attitude and involvement on shoppers' purchase intention using hierarchical regression. *Decision*, 46(3), 179-195. <https://link.springer.com/article/10.1007/s40622-019-00208-7>; <https://doi.org/10.1007/s40622-019-00208-7>
- Bapat, D.** (2019). Exploring antecedents to financial management behavior for young adults. *Journal of Financial Counseling and Planning*, 30(1), 44-55. <https://connect.springerpub.com/content/sgrjfc/30/1/44>; DOI: 10.1891/1052-3073.30.1.44
- Bapat, D.** (2019). Segmenting young adults based on financial management behavior in India. *International Journal of Bank Marketing*, 38(2), 548-560. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJBM-01-2019-0016/full/html>; <https://doi.org/10.1108/IJBM-01-2019-0016>
- Chattopadhyay, M., & Mitra, S.K.** (2019). Do airbnbhost listing attributes influence room pricing homogenously?. *International Journal of Hospitality Management*, 81, 54-64. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0278431918308491>; <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2019.03.008>
- Chauhan, Y.**, & Dey, D. K. (2020). Does financial literacy affect the value of financial advice?. A contingent valuation approach. *Journal of Behavioral and Experimental Finance*, 25, 1-10. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2214635019302606>; <https://doi.org/10.1016/j.jbef.2020.100268>
- Chauhan, Y.**, & Kumar, S. B. (2019). The value relevance of nonfinancial disclosure: Evidence from foreign equity investment. *Journal of Multinational Financial Management*, 52-53, 1-16. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1042444X19301331>; <https://doi.org/10.1016/j.mulfin.2019.100595>
- Chen, Y., Lu, Y., **Gupta, S.**, & Pan, Z. (2019). Understanding "window" shopping and browsing experience on social shopping website: An empirical investigation. *Information Technology & People*, 33(4), 1124-1148. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/ITP-12-2017-0424/full/html>; <https://doi.org/10.1108/ITP-12-2017-0424>
- Das, D., **Kannadhasan, M.**, & Bhowmik, P. (2019). Geopolitical risk and precious metals. *Journal of Economic Research*, 24(1), 49-66.
- Das, S.**, & Pal, S. (2019). Why not Liquefied Petroleum Gas? 4A Matrix of Energy Choice among Urban Below Poverty Line Households in India. *International Journal of Energy Economics and Policy*, 9(3), 414-419. <https://www.econjournals.com/index.php/ijeep/article/view/7586>; DOI: <https://doi.org/10.32479/ijeep.7586>
- Dash, P.**, Rohit, A. K., & Devaguptapu, A. (2020). Assessing the (de-) anchoring of households' long-term inflation expectations in the US. *Journal of Macroeconomics*, 63. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S016407041930134X>; <https://doi.org/10.1016/j.jmacro.2019.103183>
- Daultani, Y., **Goswami, M.**, Vaidya, O. S., & Kumar, S. (2019). Inclusive risk modeling for manufacturing firms: a Bayesian network approach. *Journal of Intelligent Manufacturing*, 30(8), 2789-2803. <https://link.springer.com/article/10.1007/s10845-017-1374-7>; <https://doi.org/10.1007/s10845-017-1374-7>
- Dhagarra, D., **Goswami, M.**, **Sarma, P. R. S.**, & Choudhury, A. (2019). Big Data and blockchain supported conceptual model for enhanced healthcare coverage. *Business Process Management Journal*, 25(7), 1612-1632. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/BPMJ-06-2018-0164/full/html>; <https://doi.org/10.1108/BPMJ-06-2018-0164>

14. Ganguly, S., & Das, S. (2019). GVK-MIAL: Partner Selection for Public-Private Partnership, *Asian Case Research Journal*, 23(2), 1-30. <https://www.worldscientific.com/doi/abs/10.1142/S0218927519500184>; <https://doi.org/10.1142/S0218927519500184>
15. Garg, N., & Singh, P. (2019). Work engagement as a mediator between subjective well-being and work-and-health outcomes. *Management Research Review*, 43(6), 735-752. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/MRR-03-2019-0143/full/html>; <https://doi.org/10.1108/MRR-03-2019-0143>
16. Ghosh, I., Jana, R. K., & Sanyal, M. K. (2019). Analysis of temporal pattern, causal interaction and predictive modeling of financial markets using nonlinear dynamics, econometric models and machine learning algorithms. *Applied Soft Computing*, 82, 1-17. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1568494619303333>; <https://doi.org/10.1016/j.asoc.2019.105553>
17. Goswami, M. (2019). Design Concept of selection decisions in new product development: A comparative analysis. *Management Research & Practice*, 11(4), 34-42. <https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=830952>
18. Goswami, M. (2019). Modeling M Warehouse N Manpower - Team Allocation Problem Using Dynamic Programming Approach. *International Journal of Strategic Decision Sciences (IJSDS)*, 10(4), 100-112. <https://www.igi-global.com/article/modeling-m-warehouse-n-manpower-team-allocation-problem-using-dynamic-programming-approach/238865>; DOI: 10.4018/IJSDS.2019100106
19. Goswami, M., & Ghadge, A. (2019). A supplier performance evaluation framework using single and bi-objective DEA efficiency modelling approach: individual and cross-efficiency perspective. *International Journal of Production Research*, 58(10), 3066-3089. <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/00207543.2019.1629665?scroll=top&needAccess=true>; <https://doi.org/10.1080/00207543.2019.1629665>
20. Goswami, M., Kumar, G., & Ghadge, A. (2019). An integrated Bayesian-Markovian framework for ascertaining cost of executing quality improvement programs in manufacturing industry. *International Journal of Quality & Reliability Management*, 36(7), 2019. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJQRM-10-2018-0280/full/html>; <https://doi.org/10.1108/IJQRM-10-2018-0280>
21. Goswami, M., Sarma, P. R. S., & Kumar, G. (2019). Integrating Enablers of Sustainable Freight Transportation and Perishable Commodity Supply Chain. *International Journal of Strategic Decision Sciences (IJSDS)*, 10(2), 25-48. <https://www.igi-global.com/article/integrating-enablers-of-sustainable-freight-transportation-and-perishable-commodity-supply-chain/227043>; DOI: 10.4018/IJSDS.2019040102
22. Goyal, V. (2019). Brand Image and its Determinants: A Stochastic Frontier Approach Analysis. *Review of Marketing Science*, 17(1), 1-22. <https://www.degruyter.com/view/journals/roms/17/1/article-p1.xml>; <https://doi.org/10.1515/roms-2019-0037>
23. Gupta, M., Kumar, P., & Bhasker, B. (2019). DPRel: a meta-path based relevance measure for mining heterogeneous networks. *Information Systems Frontiers*, 21(5), 979-995. <https://link.springer.com/article/10.1007/s10796-017-9811-x>; <https://doi.org/10.1007/s10796-017-9811-x>
24. Jana, R. K., Chandra, C. P., & Tiwari, A. K. (2019). Humanitarian aid delivery decisions during the early recovery phase of disaster using a discrete choice multi-attribute value method. *Annals of Operations Research*, 283(1), 1211-1225. <https://link.springer.com/article/10.1007/s10479-018-3074-x>; <https://doi.org/10.1007/s10479-018-3074-x>
25. Jana, R. K., Tiwari, A. K., & Hammoudeh, S. (2019). The Inefficiency of Litecoin: A Dynamic Analysis. *Journal of Quantitative Economics*, 17(2), 447-457. <https://link.springer.com/article/10.1007/s40953-018-0149-0>; <https://doi.org/10.1007/s40953-018-0149-0>
26. Khatwani, R. K., & Goyal, V. (2019). Predictor of Financial Dishonesty: Self Control, Opportunity, Attitudes. *Academy of Accounting and Financial Studies Journal*, 23(5). DOI: 1528-2635-23-5-471
27. Kodwani, A. D., & Prashar, S. (2019). Exploring the influence of pre-training factors on training effectiveness-moderating role of trainees' reaction: a study in the public sector in India. *Human Resource Development International*, 22(3), 283-304. <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/13678868.2019.1596012>; <https://doi.org/10.1080/13678868.2019.1596012>
28. Kumar, G., & Goswami, M. (2019). Sustainable supply chain performance, its practice and impact on barriers to collaboration. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(8), 1434-1456. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJPPM-12-2018-0425/full/html>; <https://doi.org/10.1108/IJPPM-12-2018-0425>

29. Kumar, M., Parsad, C., Bamel, U. K., **Prashar, S., & Parashar, A.** (2019). Influence of pre-crisis reputation and COO on diminishing a product-harm crisis. *International Journal of Organizational Analysis*, 28(4), 857-872. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJOA-08-2019-1852/full/html>; <https://doi.org/10.1108/IJOA-08-2019-1852>
30. **Kumar, S.**, Bashiya, K., Sadarangani, P. & Samalia, H. (2020). Cultural Influence on e-Government Development. *Electronic Journal of Information Systems Evaluation*, 23(1), 17 – 33. DOI: 10.34190/EJISE.19.23.1.002
31. Kumar, S., & **Das, S.** (2019). An extended model of theory of planned behaviour. *Journal of Entrepreneurship in Emerging Economies*, 11(3), 369-391. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JEEE-09-2018-0089/full/html>; <https://doi.org/10.1108/JEEE-09-2018-0089>
32. Kumar, S., & **Das, S.** (2020). Integrated framework of strategic orientation, value offerings and new venture performance. *Decision*, 47(1), 3-17. <https://link.springer.com/article/10.1007%2Fs40622-020-00232-y>; <https://doi.org/10.1007/s40622-020-00232-y>
33. Kumar, S., Tiwari, A. K., **Chauhan, Y.**, & Ji, Q. (2019). Dependence structure between the BRICS foreign exchange and stock markets using the dependence-switching copula approach. *International Review of Financial Analysis*, 63, 273-284. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1057521918307634>; <https://doi.org/10.1016/j.irfa.2018.12.011>
34. **Lalwani, V.**, & Chakraborty, M. (2019). Multi-factor asset pricing models in emerging and developed markets, *Managerial Finance*, 46 (3), 360-380. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/MF-12-2018-0607/full/html>; <https://doi.org/10.1108/MF-12-2018-0607>
35. Li, Y., Yang, K., Chen, J., **Gupta, S.**, & Ning, F. (2019). Can an apology change after-crisis user attitude? The role of social media in online crisis management. *Information Technology & People*, 32(4), 802-827. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/ITP-03-2017-0103/full/html>; <https://doi.org/10.1108/ITP-03-2017-0103>
36. **Mallick, E.**, Pradhan, R. K., Tewari, H. R., & Jena, L. K. (2019). Creating competitive advantage through informal networks: evidence from Indian healthcare industries. *International Journal of Knowledge Management Studies*, 10(3), 299-321.
37. Mathew, G. C., **Prashar, S.**, Ramanathan, H. N., Pandey, U. K., & Parsad, C. (2019). Impact of religiosity, spirituality, job satisfaction and commitment on employee performance: a quantile regression approach. *International Journal of Indian Culture and Business Management*, 19(4), 491-508. <https://www.inderscienceonline.com/doi/abs/10.1504/IJICBM.2019.104797>; <https://doi.org/10.1504/IJICBM.2019.104797>
38. **Mitra, S. K.**, & Rohit, A. (2019). Momentum Trading with the ℓ 1-Filter: Are the Markets Efficient?. *International Review of Finance*, 1-30. <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/pdf/10.1111/irfi.12245>
39. **Mitra, S. K.** (2019). Is tourism-led growth hypothesis still valid?. *International Journal of Tourism Research*, 21(5), 615-624. <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1002/jtr.2285>; <https://doi.org/10.1002/jtr.2285>
40. **Mitra, S. K.** (2019). Measuring Asymmetric Nature of Beta Using a Smooth Linear Transformation. *Theoretical Economics Letters*, 9(6), 2019-2032. <https://www.scirp.org/journal/paperinformation.aspx?paperid=94728>; DOI: 10.4236/tel.2019.96128
41. **Mitra, S. K., Chattopadhyay, M., & Jana, R. K.** (2019). Spillover analysis of tourist movements within Europe. *Annals of Tourism Research*, 79(C). <https://ideas.repec.org/a/eee/anture/v79y2019ics0160738319301112.html>; DOI: 10.1016/j.annals.2019.102754
42. Pal, D., & **Mitra, S. K.** (2019). Correlation dynamics of crude oil with agricultural commodities: A comparison between energy and food crops. *Economic Modelling*, 82, 453-466. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0264999318314603>; <https://doi.org/10.1016/j.econmod.2019.05.017>
43. Pal, S., & **Das, S.** (2019). Is the Socio-Economic Status of the Households below Poverty Line a Key Indicator towards the Choice of Cooking Fuel as LPG?. *Theoretical Economics Letters*, 9(6), 2126-2138. https://www.scirp.org/html/26-1501923_94776.htm; DOI: 10.4236/tel.2019.96134
44. Pandey, A. K., & **Das, S.** (2020). Exploring Adoption of E-Vehicles in India: An Institutional Perspective. *Academy of Strategic Management Journal*, 19(1), 1-10.
45. Pandey, V., **Gupta, S., & Chattopadhyay, M.** (2019). A framework for understanding citizens' political participation in social media. *Information Technology & People*, 33(4), 1053-1075. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/ITP-03-2018-0140/full/html>; <https://doi.org/10.1108/ITP-03-2018-0140>

46. **Parashar, A., Kumar, M., & Saluja, V.** (2019). Discovering India through Imagery in Postcolonial Travel Writings. *Tourism Culture & Communication*, 19(2), 103-110. <https://www.ingentaconnect.com/content/cog/tcc/2019/00000019/00000002/art00002>; <https://doi.org/10.3727/109830419X15536971539399>
47. Parsad, C., **Prashar, S.**, & Vijay, T. S. (2019). Comparing Between Product-Specific and General Impulse Buying Tendency: Does Shoppers' Personality Influence their Impulse Buying Tendency? *Asian Academy of Management Journal*, 24(2), 41 – 61. <https://doi.org/10.21315/aamj2019.24.2.3>
48. Parsad, C., **Prashar, S.**, Vijay, T. S., & **Sahay, V.** (2019). Role of In-Store Atmospheric and Impulse Buying Tendency on Post-Purchase Regret. *Journal of Business & Management*, 25(1), 1-24. <http://jbm.nccu.edu.tw/pdf/volume/2501/JBM-2501-01-full.pdf>; DOI: 10.6347/JBM.201903_25(1).0001
49. **Prashar, S.**, Gupta, P., Parsad, C., & Vijay, T. S. (2019). Examining the impact of mobile app features on impulsiveness: the moderating role of 'pay-more-get-more' promotion. *International Journal of Mobile Communications*, 17(5), 560-578. <https://www.inderscience.com/info/inarticle.php?artid=102081>; DOI: 10.1504/IJMC.2019.102081
50. **Prashar, S.**, Singh, H., Parsad, C., & Vijay, T. S. (2019). Segmenting Indian shoppers on mall attractiveness factors. International Journal of Services Technology and Management. Segmenting Indian shoppers on mall attractiveness factors. *International Journal of Services Technology and Management*, 25(1), 18-35. <https://www.inderscienceonline.com/doi/abs/10.1504/IJSTM.2019.096604>; <https://doi.org/10.1504/IJSTM.2019.096604>
51. **Prashar, S.**, & Verma, P. (2020). The Effects of Online Cues and Perceived Risk on Customer Loyalty: An Empirical Study Among Online Footwear Buyers in India. *Information Resources Management Journal (IRMJ)*, 33(2), 64-75. <https://www.igi-global.com/article/the-effects-of-online-cues-and-perceived-risk-on-customer-loyalty/249181>; DOI: 10.4018/IRMJ.2020040104
52. Riasudeen, S., Singh, P., & **Kannadhasan, M.** (2019). The Role of Job Satisfaction behind the Link between Group Cohesion, Collective Efficacy, and Life Satisfaction. *Psychological Studies*, 64(4), 401-410. <https://link.springer.com/article/10.1007/s12646-019-00501-6>; <https://doi.org/10.1007/s12646-019-00501-6>
53. Rohit, A. K., Kumar, A., & **Dash, P.** (2019). Impairment of monetary autonomy: Case of "trilemma" vs. "duo". *Economics Letters*, 182, 71-77. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0165176519302204>; <https://doi.org/10.1016/j.econlet.2019.06.007>
54. Shree, T., & **Gupta, S.** (2019). Role of Social Media in Online Radicalization: Literature Review and Research Agenda. *Asia Pacific Journal of Information Systems*, 29(2), 268-282. http://www.apjis.or.kr/common/sub/pastissues_view.asp?UID=5139&GotoPage=1&slssue_year=2019&svolNo=VOL.%2029%20NO.%202&sKey=&sVal=; <https://doi.org/10.14329/apjis.2019.29.2.268>
55. Singh, R., **Charan, P.**, & **Chattopadhyay, M.** (2019). Dynamic capabilities and responsiveness: moderating effect of organization structures and environmental dynamism. *Decision*, 46(4), 301-319. <https://link.springer.com/article/10.1007/s40622-019-00227-4>; <https://doi.org/10.1007/s40622-019-00227-4>
56. Singh, R., Das, D., **Jana, R. K.**, & Tiwari, A. K. (2019). A wavelet analysis for exploring the relationship between economic policy uncertainty and tourist footfalls in the USA. *Current Issues in Tourism*, 22(15), 1789-1796. <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/13683500.2018.1445204>; <https://doi.org/10.1080/13683500.2018.1445204>
57. Soni, N., & **Dawra, J.** (2019). Judgments of acquisition value and transaction value. *Journal of Indian Business Research*, 12(3), 389-410. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JIBR-06-2018-0170/full/html>; <https://doi.org/10.1108/JIBR-06-2018-0170>
58. Tiwari, A. K., **Jana, R. K.**, & Roubaud, D. (2019). The policy uncertainty and market volatility puzzle: Evidence from wavelet analysis. *Finance Research Letters*, 31, 278-284. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1544612318305221>; <https://doi.org/10.1016/j.frl.2018.11.016>
59. Vijay, T. S., **Prashar, S.**, & **Gupta, S.** (2020). An examination of the role of review valence and review source in varying consumption contexts on purchase decision. *Journal of Retailing and Consumer Services*, 52. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0969698918304879>; <https://doi.org/10.1016/j.jretconser.2019.01.003>
60. Vijay, T. S., **Prashar, S.**, & Parsad, C. (2019). Shoppers' Intention to Provide Online Reviews: The Moderating Role of Consumer Involvement. *Journal of Electronic Commerce in Organizations (JECO)*, 17(3), 35-53. <https://www.igi-global.com/article/shoppers-intention-to-provide-online-reviews/229007>; DOI: 10.4018/JECO.2019070103
61. Vijay, T. S., **Prashar, S.**, & **Sahay, V.** (2020). Ola Acquired TaxiForSure: Post-takeover Dilemma. *Vikalpa: The Journal for Decision Makers*, 45(1), 42-50. <https://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/0256090920917052>; <https://doi.org/10.1177/0256090920917052>



International Conferences

1. Ansari, S., & **Gupta, S.** (2019, June 8-14). Fake Reviews and Manipulation: Do Customer Reviews Matter?. In Proceedings of the 27th European Conference on Information Systems (ECIS), Stockholm & Uppsala, Sweden.
2. Bhal, K.T., Verma, M., Gupta, B., & **Dadhich, A.** (2019, August 9-13). Ethical leadership and Internal whistle blowing: A moderated – Mediation Model. 79th Annual Meeting of the Academy of Management, Boston, MA, USA.
3. **Dadhich, A.**, & Kancharla, R. (2019, September 3 – 5). Ethical Standards and Intention to Stay: A Comparison among Multiple Firms in Construction Sector. British Academy of Management Conference, Aston University, Birmingham, U.K.
4. **Dash, P.**, & Kumar, A. (2019, June 28-July 2). The changing effect of Global Commodity Prices: Evidence from a Time-Varying FAVAR Model. 94th Annual Conference of the Western Economic Association (WEA), San Francisco, California, USA.
5. Kumar, A., & **Dash, P.** (2019, June 28-July 2). The spillover effect of U.S. monetary policy on income inequality. 94th Annual Conference of the Western Economic Association (WEA), San Francisco, California, USA.
6. Prakash, C., **Charan, P.**, & **Gupta, S.** (2019, June 20- July 2). Organization Theory in Humanitarian Supply Chain: A Systematic Literature Review. In Proceedings of the Manufacturing and Service Operations Management (MSOM) Conference, Singapore.
7. **Sarma, PRS** (2019, May 2-6). Assimilating Enablers of Sustainable Freight Transportation in Perishable Commodity Supply Chains - ISM and Graph Theoretic Approach. 30th Annual POMS Conference, Washington DC, USA.
8. **Shukla, R.**, & Nidugala, G. K. (2019, June 28-July 2). Corporate Saving and Uncertainty: Evidence from India using dynamic panel GMM estimation. 94th Western Economic Association International Annual Conference, San Francisco, California, USA.

National Conferences

1. Ghosh, I., Sanyal, M.K., **Jana, R.K.** (2020, February 27-29). An Ensemble of Ensembles Framework for Predictive Analytics of Commodity Market. 4th International Conference on Computational Intelligence and Networks, CINE 2020, Indian Statistical Institute, Kolkata.
2. R., Kalpana., & **Shukla, R.** (2019, December 06-08). Cryptocurrency as a new payment system innovation for digitization. 1st International Conference on Digital Economy, Indian Institute of Management Raipur, Raipur.
3. **Saini, D.** (2020, February 21-22). What drives research in higher education? Indian Context. 5th International Conference (INCONSYM 2020), Symbiosis Centre for Management Studies, Noida.

Cases

1. Ansari, S., **Gupta, S.**, & **Chattopadhyay, M.** (2019). XOXODAY.COM: Customer Engagement through Social Media. Ivey Publishing, Case Reference No. 9B19E010.
2. **Chattopadhyay, M.**, Mitra, U., & Ghosh, G. (2019). Evergreen Litchi Orchard. Case Centre, Case Reference No. 319-0344-1.

6. NEW INITIATIVES/CENTRE OF EXCELLENCE

6.1 Centre for Digital Economy

The Centre for Digital Economy (CDE) was set up by IIM Raipur in the year 2019 under the leadership of Dr Bharat Bhasker (Patron, Centre for Digital Economy) and Dr Sumeet Gupta (Head, Centre for Digital Economy). The Centre focuses on understanding how people and businesses will react and transform in this era of digital transformation. The Centre undertakes research and provides consultancy and training in the thematic areas. Faculty members associated with the centre have published significantly in peer-reviewed international academic journals of high impact and are making their mark as global thought leaders. Besides academic research, faculty members associated with the centre also work on corporate-sponsored projects related to digital transformation. At present CDE focuses on the following specific themes of the digital economy:

- Electronic Commerce
- Online Security & Privacy
- Cryptocurrency
- Analytics for Digital Economy
- Digitization Strategy
- Mobile Banking
- Electronic Governance
- Emerging Technologies
- Micro Payment
- Technology Adoption
- Blockchain

For knowledge exchange, the centre hosts an international conference every year where leading academicians and industry leaders come together to share insights on the latest developments in the area. Centre also aims at starting certification programs to cater to industry demand for preparing students with the digital mindset to join their workforce. We also invite corporate partners, prospective students and researchers interested in the field to leverage and contribute to the development of CDE.

In the year 2019 (December) CDE hosted its 2nd International Conference on Digital Economy. It was of three days were more than 50 paper were presented and 200 professionals and academicians witnessed this event. Centre for Digital Economy (CDE) also helps the students of IIM Raipur on their case studies and projects. Last year under the guidance of CDE more than 30 case studies were developed by the students of Indian Institute of Management Raipur and published on our website.

IIM Raipur is planning to establish centers of excellence in the fields of:

- Center of Health Management
- Center of Energy Management
- Center of Innovation and Entrepreneurship
- Center of Supply Chain Management

7. INTERNATIONAL RELATIONS

7.1 International Academic Collaboration

Indian Institute of Management Raipur is in bilateral agreement with fifteen global premier universities and business schools across the world for various collaborations. For the academic year 2019-20, following is the list of universities that are the part of our International collaboration for student Exchange Mobility Programs.

- University of Economics in Bratislava, Slovakia (International Accreditation: Member of AACSB and EFMD)
- CENTRUM Graduate Business School, Peru (International Accreditation: Member of AACSB, EQUIS, BGA and AMBA)
- National Research University Higher School of Business, Russia (International Accreditation: EFMD) (**Renewal is in process**)
- Management Centre Innsbruck, Austria (International Accreditation: AACSB)
- International School of Management, Dortmund, Germany (International Accreditation: German Council of Science and Humanities, Accreditation Council)
- Faculty of Economics and Business, FEN Chile (International Accreditation: AACSB, AMBA)
- Kazan federal University (KNRTU), Russia (International Accreditation: Participant of ERASMUS, ERASMUS+, ERASMUS MUNDUS)
- Victoria University of Wellington, New Zealand (International Accreditation: EFMD, EQUIS) (**Renewal is in process**)
- HHL Leipzig Graduate Business School, Germany (International Accreditation: AACSB)
- IPADE, Mexico (International Accreditation: AACSB, AMBA, GMAC and EMBAC)
- ALBA Graduate Business School, Greece (International Accreditation: AMBA)
- IESEG School of Management, Paris, France (International Accreditation: EQUIS, AACSB, AMBA)
- Y Schools (formerly ESC Troyes Group), France (International Accreditation: AACSB, EQUIS and AMBA)
- Audencia Business School, France (International Accreditation: AACSB, EQUIS, AMBA)
- Solbridge International Business School, South Korea (International Accreditation: AACSB, IEQAS)

7.2 Student Exchange

International Exchange of Students (Incoming):

Extending our relationship with our International partner Institutes to exchange students in the academic year 2019-20, we received good number of applications from our partner Institutions willing to join IIM Raipur for Term-V of the academic year 2019-20. After due verification and scrutiny, total of four students were selected as incoming students: three students from Audencia Business School, France and one student from International School of Management, Dortmund, Germany finally joined IIM Raipur for the Fall Term. These four students have successfully completed their term (September-December 2019) at IIM Raipur and returned to their home institution.

International Exchange of Students (Outgoing):

Over the years, our ISE program (International Student Exchange program) has increased exponentially. Every year, the number of outgoing students from IIM Raipur has shown an increasing trend. This year thirty Seven students from 2018-20 PGP batch were selected to participate in the program with our international partner institution. As per the “Financial Grant Policy” of IIM Raipur, there is a provision to avail financial grant of Rs. 1,00,000 per student to a maximum of fifteen students **on means and merit basis** and Rs. 50,000 per student to a maximum number of fifteen students **on purely on merit basis**, participating in International Student Exchange Program. Fifteen students have been selected **on purely on merit basis** to avail grant that provides financial support of Rs. 50,000 per student and eleven students have been selected **on means and merit basis** to avail grant that provides financial support of Rs. 1,00,000 per student towards the travel, Insurance, visa and purchasing of study material (if any).

7.3 Events and Activities

The proposed International Events are formulated to contribute to the understanding of the subject area of Management and help in solving a pressing problem at any level of business enterprise and/or society. The participating team must demonstrate that entry into the competition will have a net positive benefit for the business under consideration. We are committed to create a nurturing, supportive environment at campus in order to support students to participate in competitions/events of international level. The institute encourages students to participate in competitions by providing them financial grant as covered under ‘Grant Policy and Guidelines’ of International Relations Manual of IIM Raipur. For the academic year 2019-20, students of IIM Raipur from the batch of PGP 2018-20 participated in below recognized International Competition and won the “**Runner-up**” prize globally:

- GSCMI Intercollege Case Competition Organized by Krannert School of Management, Purdue University, USA.

The institute will reimburse the following Expenses:

- A return airfare by economy class via shortest possible route.
- Travel Insurance. n Registrations Fees (If any).
- Accommodation cost up to USD 50 per night.

7.4 Accreditation

AACSB Associate Membership

IIM Raipur is an associate member of AACSB for the period 1 July 2020 to 30 June 2021, which will get renewed in May 2021.

EFMD Affiliated Membership

IIM Raipur is an affiliated member of EFMD for the period 01-Jan-2020 to 31-Dec-2020, which will get renewed in Dec 2020.

National HRD Network Membership

IIM Raipur has an Institutional Long Term Academia Membership at National HRD Network for the period 01-Jan-2020 to 31-Dec-2029, which will get renewed in Dec 2029.

Foreign Student Information System (FSIS) Membership

IIM Raipur is a registered user of FSIS of Bureau of Immigration; Government of India to register the details of its incoming foreign students at IIM Raipur Campus.



8. Executive Education and Consultancy

Executive Education and Consultancy plays a significant contribution in IIM Raipur's growth. Our faculty members carried out several prestigious assignments during the year 2019-20. The details of the programmes conducted are given below.

S. No.	Name of the Programme	Program Director (Prof. / Dr.)	No. of participants	Duration of the Programme
1	8th Professional Development Training under TEQIP-III	M Kannadhasan & Dhananjay Bapat	39	5 Days 20-24 May 2019
2	9th Professional Development Training under TEQIP-III	Jagrook Dawra & RK Jana	25	5 Days 17-21 June 2019
3	10th Professional Development Training under TEQIP-III	Sanjeev Prashar & Parikshit Charan	29	5 Days 15-19 July 2019
4	1st Professional Development Training	Pradyumna Dash & Satyasiba Das	25	5 Days 19-23 August 2019
5	11th Professional Development Training under TEQIP-III	Pankaj Singh & Archana Parashar	25	5 Days 26-30 August 2019
6	12th Professional Development Training under TEQIP-III	Sourya Joyee De & Rashmi Shukla	27	5 Days 23-27 September 2019
7	Executive Development Program (FSNL Bhilai)	Anubha Dadhich & Ankita Chhabra	25	6 Days 23-27 September 2019
8	2nd Professional Development Training	Sumeet Gupta & Gopal Kumar	25	5 Days 04-08 November 2019
9	13th Professional Development Training under TEQIP-III	Manojit Chattopadhyay & Salman Ali	25	5 Days 18-22 November 2019
10	3rd Professional Development Training	Satyasiba Das & RK Jana	25	5 Days 25-29 November 2019
11	Case Writing Workshop	NA	25	2 Days 03-04 January 2020
12	Advanced Management Programme	Satyasiba Das & Samar Singh	25	3 Days 09-11 January 2020
13	4th Professional Development Training	M Kannadhasan & Pankaj Singh	25	5 Days 27-31 January 2020
14	14th Professional Development Training under TEQIP-III	Sanjeev Prashar & Parikshit Charan	25	5 Days 28 Jan - 01 Feb 2020

E-Learning Programme conducted by IIM Raipur

In May 2019, IIM Raipur launched its first E-Learning program "Leadership & Change Management" batch -I with a duration of 4 months where 41 participants were enrolled. Prof. Anubha Dadhich was the Programme Director.

Other E-Learning programmes concluded were:

S. No.	Name of the Programme	Program Director	No. of participants	Duration of the Programme
1	Data Analytics with R and Basic Python - I	Prof. Sumeet Gupta	55	5 Months
2	Advanced Corporate Finance and Risk Management-I	Prof. Vinay Goyal & Prof. Yogesh Chauhan	42	4 Months
3	Leadership & Change Management II	Prof. Anubha Dadhich	44	4 Months
4	Cyber Security & Risk Management	Prof. Sourya Joyee De	31	4 Months
5	Business Management in Digital Economy	Prof. Rahsmi Shukla & Prof. Sourya Joyee De	28	4 Months
6	Operations Management with Six Sigma	Prof. Mohit Goswami & Prof. Gopal Kumar	65	5 Months
7	Digital Marketing	Prof. Arunima Shah	143	5 Months

Other E-Learning programmes started in January' 20 – March' 20:

S. No.	Name of the Programme	Program Director	No. of participants	Duration of the Programme
1	Data Science and Machine Learning using R and Python	Prof. Sumeet Gupta & Prof. Gopal Kumar	78	4 Months
2	Advanced Corporate Finance and Risk Management-II	Prof. Vinay Goyal & Prof. Yogesh Chauhan	70	4 Months
3	Executive Development Programme in General Management- I	Prof. Rashmi Shukla & Prof. Ankita Chhabra	94	~ 1 year

Consultancy Projects

Consultancy and professional activities are to encourage since these form integral parts of education, training and research activities both of the Institute as well as of individual faculty. The objective behind undertaking consultancy and professional activities is to help improve the management system in various work organizations and there from acquiring insights into the knowledge application and problem solving.

Currently, IIM Raipur has completed the consultancy project on “Availability of Biomass Fuel (Rice Husk) and its uses in Chhattisgarh” for the client Chhattisgarh State Electricity Regulatory Commission. The project coordinators were, Prof. Sanjeev Prashar, Prof. Sumeet Gupta and Prof. Satyasiba Das.



9. Guest Visited IIM Raipur

1. Mr. Vikas Sharma, CEO, Balco
2. Mr. Pankaj Suri, Director HR, Edelman
3. Mr. Ramakrishna Rao, Director Software Engg, Dell
4. Mr. Vivek Saraf, Director and Team Head East India, Standard Chartered Bank
5. Ms. Rama Moondra, Corporate Trainer
6. Ms. Anupama Bharadwaj, Technology and Digital Manager, Ultratech
7. Mr. Llewelyn V Fernandez, Global Brand Manager, Bajaj Auto Ltd
8. Mr. Sharath Babu, Director, Product Development, Oracle
9. Mr. Navin Patel, Head Talent Acquisition, Brillio
10. Mr. Utpal Chakraborty, Head AI-EVP, Yes Bank
11. Ms. Lopamundra Banerjee, CHRO, Carrier Midea India
12. Dr. Bhabatosh Mishra, COO, Apollo Munich Health Insurance Company Ltd.
13. Mr. Arvind Subramanian, VP - Human Resources, RIL
14. Ms. Rama Moondra, Corporate Trainer
15. Mr. Sushil Tripathi, Head HR, Siyaram
16. Mr. Rahul Nijhawan, VP, Goldman Sachs
17. Mr. Sameer Mathur, Senior Principal, Accenture Strategy
18. Mr. Angira Agrawal, Senior VP Enterprise, Vodafone Idea
19. Ms. Shumila Shah, Country Head-Talent Management & Employee Development, Asahi Glass
20. Mr. Rakesh Singhania, Chief Financial Officer, Wells Fargo
21. Mr. Sameer Dhanrajani, Chief Strategy Officer, Fractal Analytics
22. Mr. Shrikant Joshi, Managing Director & Chief Executive Officer, L&T Realty
23. Mr. Abhishek Gupta, Chief Marketing Officer, Edelweiss Tokyo
24. Mr. Vikas Bissa, Head – Marketing (Retail), Raymond
25. Mr. Tarunesh Mathur, Head of Business Operations, Schindler
26. Mr. Akhil Prasad, Director – Country Counsel India and Company Secretary, Boeing
27. Ms. Sarita Bahl, Country Group Head – South Asia, Communications & Public Affairs, Bayer
28. Mr. Murali Padmanabhan, Senior Vice President – Global Head Talent Development, Virtusa
29. Mr. Ashwani Acharya, Business Head, CAE/Interglobe
30. Mr. Dhruvil Sorathia, Former Group Chief Marketing Officer, Apollo Health and Lifestyle
31. Mr. Rahul Gupta, Strategy and M&A, Cognizant
32. Mr. Rakesh Laddha, Chief Financial Controller (Senior Vice President F&A), Fortis Healthcare
33. Mr. Santosh Phulpagar, Head Talent Acquisition & Development, Operation Excellence and Business HR – Corporate Functions, CG Power
34. Mr. Sumant Sood, Head – Innovation, Titan
35. Mr. Balaji Ranganathan, Vice President – Corporate Audit, Fidelity Investments
36. Mr. Amol Padhye, Head – Market Risk, HDFC
37. Mr. Amreesh Kher, Executive Vice President & Head Bancassurance, IndusInd Bank
38. Mr. Supriyo Sinha, CEO – Education, ABP
39. Mr. Vishal Tulsyan, Managing Director & Chief Executive Officer, Motilal Oswal
40. Mr. Prashant Singh, Vice President – Product Management, PayTM
41. Ms. Priyanka Kaushik, Chief Manager Human Resources, Sterlite Power
42. Mr. Alok Sharman, Ex-Global Chief Executive Officer, York Transport Equipment
43. Mr. Aditya Verma, Vice President Procurement, Emami
44. Ms. Kiran Grover Adlakha, Engineering Group Manager, Intuit
45. Mr. Sunil Mehta, Managing Director & Chief Executive Officer, MD & CEO PNB
46. Mr. Sachin Gulati, Director, Campus Recruitment, American Express
47. Mr. Mehul Madan, Talent Acquisition, Deloitte
48. Ms. Sara Khan, Senior Analyst, Deloitte
49. Mr. Vikas Gupta, MD – Talent, Deloitte
50. Mr. Sudeep Patnaik, Associate Vice President - Talent Acquisition, Deloitte

- | | |
|---|--|
| <p>51. Mr. Anurag Pratap Singh, Consultant, Deloitte</p> <p>52. Mr. Sudhir Dasamantharao, Chief Transformation Officer, Boston Scientific</p> <p>53. Mr. Mohit Dhanjal, Chief Business Officer, Raymond</p> <p>54. Mr. Vikas Bissa, Head – Marketing (Retail), Raymond</p> <p>55. Mr. Kamalesh Kumar, Accenture</p> <p>56. Ms. Radhika B S, Accenture</p> <p>57. Mr. Venkatesan Raghavan, Product Management Leader, Mint and Turbo Box, Intuit</p> <p>58. Mr. Sunil Nagar, Head - M&A Global, GP Global</p> <p>59. Mr. Dinesh Khanna, Head Talent Attraction, ABInbev</p> <p>60. Mr. Vivek Tripathi, Chief Human Resources Officer, BIBA Apparels</p> <p>61. Mr. Sandeep Batra, Senior Vice President and Head HR, VodafoneIdea</p> <p>62. Mr. Rakesh Kumar Mehta, Human Resource Manager, SPGlobal</p> <p>63. Mr. Anurag Chandra, Head - Human Resources (People Services), Admiral Group</p> <p>64. Mr. Navaneeth Sulakhe, Head - Talent Management, Landmark Group</p> <p>65. Mr. Ravi Mishra, Senior Vice President – HR, Birla Carbon</p> <p>66. Mr. Partha Samai, Senior Vice President & Group Head Human Resources, AGS Transact</p> <p>67. Mr. Dinesh Mishra, Director HR, Abbott Healthcare</p> <p>68. Mr. Santosh Bagwe, Head HR - MEP, T&D, O&M, Sterling Wilson</p> <p>69. Mr. Pranav Prasoon, Head - Talent & Training, Nissan</p> <p>70. Mr. Agniwesh Thakur, Head Human Capital Management, Accenture</p> <p>71. Mr. Swapnakant Samal, Head Digitization, Talent Acquisition, Reliance Industries Ltd, Reliance Industries</p> <p>72. Mr. Rishav Dev, CHRO (VP - HR & Legal), Anmol Feeds</p> <p>73. Mr. Sunil Omanwar, Vice President - Learning & OD, Fortis Healthcare</p> <p>74. Mr. Mayank Vasles, HR Head, Reliance Retail (Footprint)</p> | <p>75. Mr. Jaswanth Sharanarthy, Head - Learning, Talent Management and Organisational Development, CavinKare</p> <p>76. Mr. Gaurav Gupta, Senior HR Leader, Author, Peak Performance Strategist and Coach, Tower Research</p> <p>77. Mr.Sandeep Tyagi, Director - Human Resources, Samsung Electronics,</p> <p>78. Ms.Bhavya Misra, Director HR, Pepsico</p> <p>79. Mr.Vikas Singh Baghel, Associate General Manager - Talent Acquisition Centre of Excellence, HCL</p> <p>80. Mr.Devashis Rath, Sr. Vice President, Ultratech</p> <p>81. Ms.Kanika Mathur, Assistant Vice President - Human Resources, Encore Capital</p> <p>82. Mr. Deepak Gupta, Head Human Resources & CHRO, Karvy</p> <p>83. Ms. Vandana Ravi, HRM Practitioner</p> <p>84. Mr. Sanjay Kao, Chief Business Officer, Ujjivan Small Finance Bank</p> <p>85. Ms. Anshu Chaturvedi, National Manager - Compensation & Benefits, Ujjivan Small Finance Bank</p> <p>86. Mr. Amith Reddy, Founder and CEO, RAAM Group</p> <p>87. Mr. Ganga Srinivasa Rao, Chief Marketing Officer, Industrial Batteries Division, Amara Raja Batteries Limited</p> <p>88. Mr. J Sekar, Sr. General Manager – HR, Amara Raja Group</p> <p>89. Ms. Rashmi Samanta, Management Trainee – HR, Amara Raja Group</p> <p>90. Mr. Satya Shankar Mahapatra, Senior Vice President - Risk and Analytics, Barclays Investment Bank</p> <p>91. Mr. Madhu Pandit Dasa, Chairman, Akshaya Patra Foundation</p> <p>92. Mr. Havish Madhvapaty, Founder, Havish M Consulting</p> <p>93. Ms.Manjit Legha, Director, academics & Training, Little Millenium</p> <p>94. Mr.Lokesh Tripathi,Group Product Manager,Intuit.</p> <p>95. Mr. Manoj Jindal, Vice President- Corporate Office, Himachal Futuristic Communications Limited Group.</p> <p>96. Mr.Gaurav Verma, Assistant General Manager- HR, CARE Ratings Ltd.</p> |
|---|--|

10. CONFERENCES AND WORKSHOPS

3rd Leadership Summit (24-25 August 2019)

IIM Raipur hosted two day 3rd Leadership Summit on 24th and 25th August 2019. The theme of the event was “**Future is Now**”. The event was marked by the presence of more than 29 dignitaries and industry experts. It aimed to provide a platform to the industry experts and the students to interact and discuss key ideas which would help the upcoming management professional in tackling future challenges in a proficient manner.

The summit began on 24th August with an introduction by Dr. Satyasiba Das, Chairman Corporate Relations, where he expressed his vision for the summit and how it has grown in eminence over the years.

Dr. Bharat Bhasker, Director IIM Raipur, then proceeded with a welcome address for all the dignitaries. He elaborated on how IIM Raipur has the objective to become a leading business school of the world. He emphasized on the importance of “Disruption” which can be brought about by converting challenges to opportunities. He reiterated the need to train and develop new kind of business leaders and empower them to lead the world to a better future.

The program continued with an address by the Prof. (Dr.) Nitin M. Nagarkar, Director – AIIMS Raipur. He emphasized on the fast-paced development that our country is witnessing and the huge amount of potential that still needs to be tapped.

The Inaugural lectures was followed by panel discussions. The first panel discussion saw insights on the topic ‘**Leadership with a Digital Mindset**’ which was moderated by Mr. Sameer Dhanrajani, Chief Strategy Officer, Fractal Analytics. Mr. Rakesh Singhanian, CFO, Wells Fargo India, Ms. Shumila Shah, Country Head – Talent Management & Employee Development, Asahi India Glass Ltd (AIS), Mr. Sameer Mathur, Senior Principal, Accenture Strategy & Mr. Angira Agrawal, Senior VP- Enterprise, Vodafone Idea Ltd were the dignitaries who shared their views.

The second panel discussion was on the topic ‘**Rapidly Changing Business Scenario: Implications for Management Graduates**’ was moderated by Mr. Vikas Bissa, Head – Marketing (Retail), Raymond Limited. The dignitaries who shared their views were Mr. Shrikant Joshi, MD & CEO, L&T Realty Ltd, Mr. Abhishek Gupta, CMO, Edelweiss Tokio Life Insurance, Mr. Tarunesh Mathur, Head of Business Operations, Schindler Group & Mr. Dhruvil Sorathia, Former Group Chief Marketing Officer, Apollo Health and Lifestyle Ltd.

On day 1, the last panel discussed on the topic – ‘**Business Beyond Business – Importance of Social Implication**’ was moderated by Ms. Sarita Bahl, Country Group Head – South Asia, Communications & Public Affairs, Bayer Group India, Dr. Akhil Prasad – Director, Country Counsel India and CS, Boeing India Services Pvt.Ltd, Mr. Ashwani Acharya, Business Head, InterGlobe Enterprises – CSTPL, Dr. Murali Padmanabhan & Sr. VP – Global Head Talent Development, Virtusa were the dignitaries who shared their views.

The Institute continued the knowledge sharing process on the second day also with Industry dignitaries sharing their opinions and experiences about decision making, technology and innovations in the industry.

The first panel discussion on 25th August saw insights on the topic ‘**Technology – Creating Business while disrupting Business**’ was moderated by Mr. Dhruvil Sorathia, Former Group Chief Marketing Officer, Apollo Health and Lifestyle Ltd. Mr. Rahul Gupta, Director - Strategy and M&A, Cognizant Technology Solutions, Mr. Rakesh Laddha, Chief Financial Controller (Senior Vice President F&A), Fortis Healthcare, Dr. Santosh Phulpagar, Head Talent Acquisition & Development, Operation Excellence and Business HR – Corporate Functions, CG Power and Industrial Solutions Ltd & Mr. Sumant Sood, Head – Innovation, Titan Company Limited were the dignitaries who shared their views.

The enlightening interaction was followed by the second panel discussion of the day, on the topic ‘**Managing Risk in an Increasingly Volatile Environment**’. The moderator for the panel was Mr. Balaji Ranganathan, Vice President – Corporate Audit, Fidelity Investments. Mr. Amol Padhye, Head - Market Risk, HDFC Bank, Mr. Amreesh Kher, Executive Vice President & Head Bancassurance, IndusInd Bank, Mr. Supriyo Sinha, CEO - Education, Pratibha, ABP Pvt. Ltd & Mr. Vishal Tulsyan, Managing Director & Chief Executive Officer, Motilal Oswal Private Equity were the dignitaries who shared their views.

The final panel for the day discussed on the topic – ‘**Smart Factory of the Future: Exploring Impact of Industry 4.0**’ which was moderated by Mr. Alok Sharman, Ex-Global Chief Executive Officer of TATA Company & Director – Asia Valvoline Cummins. Ms. Kiran Grover Adlakha, Engineering Group Manager, Intuit, Ms. Priyanka Kaushik: Chief Manager Human Resources, Sterlite Power, Mr. Aditya Verma, Vice President Procurement, Emami Ltd & Mr. Prashant Singh, Vice President – Product Management, Paytm were the dignitaries who shared their views.

The end of the panel discussion was followed by a Valedictory Session, where the address was given by the **Chief Guest, Shri Sunil Mehta**, Managing Director & Chief Executive Officer, Punjab National Bank. He spoke about the role of banking in driving a nation’s economy. He mentioned how the technology has disrupted the traditional banking system and necessitated changes in the business models. Adding to that, he conveyed how banks have moved to virtual platforms by adopting information technology. He was optimistic about the Indian economy’s future, as he mentioned that despite the slowdown in certain sectors, our country is still one of the better performing economies in the world. He also motivated the students to be the leaders of tomorrow & bring the change.

4th HR Summit (27-28 September 2019)

IIM Raipur successfully organized two day 4th HR Summit on 27th and 28th September 2019. The theme of the event was **“Evolution through Innovation: The New HR Era”**. The event witnessed the presence of more than 25 dignitaries from HR background. It intends to create a platform where industry practitioners and academicians share their knowledge and experience about the upcoming challenges and business strategies revolving around the field of human resource management.

The summit began on 27th September with an introduction by Dr. Satyasiba Das, Chairman Corporate Relations. He shared the development of the event over the years and highlighted the importance of the connect between corporate and students.

Dr. Bharat Bhasker, Director IIM Raipur, then proceeded with a welcome address for all the dignitaries. He touched upon the fast-changing nature of the world, the economy, and the employment scenario in general. He identified the five major forces that would cause the same - mobility, cloud, analytics, social media, autonomous systems – and used the analogy of “Second Life” to illustrate his point.

The Inaugural lectures were followed by panel discussions 1. The first panel discussion saw insights on the topic **“Tackling the Tech Leap: Impact of Technological Advancements on HR”**, it was moderated by Mr. Agniwesh Thakur, Head Human Capital Management, Accenture. Mr. Swapnakant Samal, Head Digitization, Talent Acquisition, Reliance Industries Ltd, Mr. Sandeep Batra, Senior Vice President and Head HR, Vodafone Idea Ltd & Mr. Gaurav S Gupta, senior HR Leader, an author Peak performance strategist and coach were the dignitaries who shared their views.

This was followed by Panel discussion 2 which focused on the topic **“Embracing the Change: Talent Acquisition in Today’s World”** and was moderated by Mr. Swapnakant Samal, Head Digitization, Talent Acquisition, Reliance Industries Ltd. Deepak Gupta, Head Human Resources & CHRO, Karvy Group, Mr. Dinesh Khanna, Head Talent Attraction, AB InBev India & Mr. Vikas Baghel, Associate General Manager - Talent Acquisition Centre of Excellence, HCL Technologies were the dignitaries who shared their views.

The last and third panel of the day discussed on the topic **“People Matter: Training, Development and Continuous Learning”** which was moderated by Dr. Jagrook Dawra, Associate Professor, IIM Raipur. Mr. Sunil Omanwar, Vice President, Learning & OD Fortis Healthcare Ltd, Ms. Vandana Ravi, Professional performance consultant, Dr. Anubha Dadhich Assistant Professor, IIM Raipur & Mr. Pranav Prason, Head-Talent & Training Renault Nissan Technology & Business Centre India were the dignitaries who shared their views.

The first day concluded leaving future managers brimming with ideas to implement throughout their careers. The event continued till 28th September 2019 with many other esteemed industry leaders set to light up the stage with their insights on the evolution through innovation in the business world.

The first panel discussion on 28th September saw insights on the topic **‘Expanding the Horizon: Well Being and Employee Performance’**. The panel was moderated by Ms. Kanika Mathur, Assistant Vice President - Human Resources, Encore Capital Group, Ms. Bhavya Misra, Director HR, PepsiCo, Mr. Jaswanth Sharanarthy, Head - Learning, Talent Management and Organizational, Development, CavinKare, Mr. Navneeth Sulakhe, Head - Talent Management, Landmark Group & Mr. Ravi Mishra, Senior Vice President - HR, Birla Carbon were the dignitaries who shared their views.

The enlightening interaction was followed by the second panel discussion of the day, on the topic - **‘Expectations of The HR World from The New Managers’**. The moderator for the panel was Mr. Rakesh Kumar Mehta, Human Resource Manager, S&P Global. Mr. Anurag Chandra, Head - Human Resources (People Services), Admiral Group, Mr. Partha Samai, Senior Vice President & Group Head Human Resources, AGS Transact Technologies Ltd, Mr. Rishav Dev, CHRO (VP - HR & Legal), Anmol Feeds Pvt Ltd & Mr. Vivek Tripathi, Chief Human Resources Officer, BIBA Apparels Pvt Ltd were the dignitaries who shared their views.

The final panel for the day discussed on the topic - **‘Changing Trends in Career Mobility Within and Between Organization’** which was moderated by Mr. Dinesh Mishra, Director HR, Abbott Healthcare Pvt Ltd. Dr. Devashis Rath, Sr. Vice President Talent Management, Organizational Effectiveness & Change Management, UltraTech Cement Ltd, Mr. Mayank Vasles, HR Head, Reliance Retail, Footwear Business, Mr. Sandeep Tyagi, Director - Human Resources, Samsung Electronics & Mr. Santosh Bagwe, Head HR - MEP, T&D, O&M, Sterling & Wilson were the dignitaries who shared their views.

The Summit was drawn to a close with a final vote of thanks, leaving tomorrow’s managers brimming with ideas to implement throughout their careers.

2nd International Conference on Digital Economy (ICDE 2019)

The institute is focusing on other leading roles in Digital Economy. In this regard, the Institute launched a Centre of Digital Economy. 2nd International conference on Digital Economy (2nd ICDE) was organized by the Centre for Digital Economy, Indian Institute of Management Raipur during 6-8 December 2019 in affiliation with the India Chapter of the Association for Information Systems at Hotel Sayaji, Raipur

The conference witnessed three days of lively discussion on the pertinent issues and challenges related to the digital economy. For the first two days, 2nd ICDE featured paper presentations across 12 tracks, 4 Key Talks from Industrialists and three workshops. 2nd ICDE received 105 submissions, out of which 67 papers were presented across 12 tracks in 3 parallel sessions under the broad headings of Technologies Enabling Digital Economy, Emerging Applications in Digital Economy and Impact of Digital Economy.

This year conference also witnessed a workshop on ‘Shaping through Reviews’ on 3rd day jointly delivered by Prof Sunil Mithas, Professor, University of South Florida and Prof Priya Seetharaman, Associate Professor, IIM Calcutta. The objective of the workshop was to decode paper from the reviewer’s lens, types of review, the importance of peer review, the paradigm shift and conflicting point views that each reviewer might have while reviewing a research paper.

11. SUPPORT FACILITIES

11.1 Library

The IIM Raipur library plays a pivotal role in the teaching learning process of the institution. The library client engaged, inventive and greatness driven. The library oversees information, both in printed position and digital position, ensures seamless discovery and access to these scholarly resources, and provides faculty, students, and staff with professional support to find, and use such resources. (The library operating from a spacious building structure of about 30,000 square feet, very well ventilated intelligently lighted up comfortably furnished and fully air-conditioned). The library is functionally designed with a partially automated library seating capacity of 200 readers in three halls; the library is operating in a fully automated environment. Entire library resources are Online Public Access Catalogue (OPAC) gives information about its resources. The library is automated with Libsys7 LMS (Library Management Software) the active collection of the library is tagged with the RFID tags, and the RFID System has been installed for surveillance, issue return and other operations. The library acts as the main learning resource center and caters to the information needs of the Institute's teaching, training, research and consultancy programmes. The library offers its users the convenient access to the best of business management related digital resources through its subscription to e-databases, e-books and e-journals consisting of scholarly contents round the clock all across the campus via Wi-Fi network. Remote access facility is also available on the request. Library has built a robust collection of books, subscription to print journals, magazines, newspapers, and many other resources like student's project reports, etc. The library extensively uses social media for improved communication and interaction current and interesting information and news items. Users can also follow us on the facebook. This is the reflection of library's continuous engagement with its users as a valuable partner in their learning and research. The library provides current-awareness service to the readers through new arrivals display, newspaper clippings etc.

Library Hours

The library remains open from 9.00 A.M. to 10.00 P.M. on all working days and 9.30 A.M. to 6.00 P.M. on Saturdays and Sundays except gazetted holidays.

Digital library is available round the clock throughout the year.

Services

- Reference Services
- Circulation
- Fully Automated Library Operation
- Inter Library Loan Facilities
- Current Awareness Services
- Information Alert Services
- Selective Dissemination of Information Services
- Web Based Digital Library Services
- Offline Search Services
- User Awareness Programs
- Authentication Testing of In-House Publications
- Remote Access Service
- Book Display

Collections and Resources (as on 31st March 2020)

Particulars:

- **Books** - The library has successfully built up a comprehensive collection of over the collection of approx. 14,000 books from which 2500 books are available in electronic form and 11500 books are in print format.
- **Dissertation and Theses** - The library subscribes to 15 lakhs Dissertation and Theses on management and its allied areas.
- **CD/DVDs:** 144 Nos.
- **Current Subscription to Journals:** Library subscribes approx. 14000 journals in electronic format.
- **Magazines** - The library subscribes to 30 print magazines specific to the academic and research needs of the institute.
- **Newspapers** - The library subscribes to 2318+ newspapers to cater to the needs of the students and academic community. Out of which 2300 are available on electronic format and 17 are in print format.

Library Portal: A Virtual Gateway to Library Resources

E- Resources

The library subscribes to a number of important databases that are accessible on the campus network as well as through remote access.

- E-Books
- E-Journals
- E-Database
- E-Newspaper
- E-Dissertation and Theses

E-Services

- TURNITIN- Anti-plagiarism software

Institution Repository

- Dspace

E-Databases

(Company/Industry/Country Databases)

- Ace Knowledge Portal
- CMIE - Capex, Economic Outlook, Industry Outlook and Prowess IQ
- Crisil Research
- Euromonitor
- IndiaStat.Com
- Capitaline Plus
- Indian Capstone
- Bloomberg

E-Journals

- EBSCO Business Source Complete
- Econolit Full Text
- Elsevier's Science Direct Current content
- Economic & Political Weekly
- Elsevier's Science Direct Archives
- Informs Pubsuite current content
- Emerald Journals current Content
- Informs Pubsuite Archives
- Emerald Journals Archives Dating back to 1898
- JSTOR
- Oxford Journals
- Proquest ABI/Inform Complete
- PsycARTICLES
- Sage Humanities and Social Science (HSS) Package 2013
- Springer Journals
- Taylor & Francis Journals current content
- Wiley Journals current content
- Taylor & Francis Business, Management and Economics E-Journals Archives (112 Journals)

E-Books

- Emerald E - Books
- Elsevier's E - Books
- Elsevier's E - Handbooks
- Springer E - Books

E-Newspapers

- Newspaper Direct

E-Thesis

- Proquest - Dissertation and Theses

Staff

Library provides its services with the help of four staff members which includes one Librarian, one Sr. Library Information Assistant and Two Jr. Library Assistants.

11.2 Computer Centre and Information Technology Services

IT Department of the Institute undertook several tasks at different fronts to keep the members of IIM Raipur community updated with the technology. The Following Services were offered by the department:

1. Network Connectivity / Internet / Server and Storage

IT Department provides seamless gigabit network connectivity on GPON Technology via optical fiber to that connects all the Academic Departments, Hostels, Library, Administrative Departments, Lecture Hall and Residences with managed architecture.

Internet access is provided by a dedicated Internet link of 1 Gbps of NKN with redundant path provided by BSNL.

National Knowledge Network

IIM Raipur is a part of National Knowledge Network (NKN) under which all the national level institutes are connected via the high-speed fiber network.

IT Department is equipped with the high computing server and storage of around 10 TB in Institute's own data center.

2. Hardware details:

IT Department equipped with following Hardware's:

- a) Around 60 Laptops for Faculty and Trainings.
- b) Around 60 Desktop for Staffs.
- c) Networking Hardware: 2nos of UTM Firewall, around 15nos of L2 Switches, 3nos of L3 Switches, Routers, 3nos of SAN, 2nos of Server, 2nos of SIP Server, 3nos of OLT Switch, around 60nos PoE Switch, around 470nos of GPON, around 180nos of Access Point etc.



3. Simulation Lab

Simulation Lab is equipped with 75 Windows Desktop machines. Lab facilitates Scholars / Students / faculty / staff / for research, classes, simulation, and projects & assignment work. The lab facility is also used for conducting online examinations.



4. Smart Classroom

The Classroom are supported with the high-quality AV solutions and interactive touch panel for the faculty.



5. In-House Developed / Deployed Services

IT Department is running all the essential services in-house like:

- a. IT Department extend the collaborative support via Teams platform for meetings, class assignments, teaching notes and forum etc.
- b. Hosting of Online Admission / Registration System / Recruitment
- c. Feedback System
- d. Online Help Desk Services
- e. Maintenance and Development of Institute Website.
- f. DNS Services
- g. Centralized Authentication.
- h. Gateway Level Security through Firewall.

6. Mail Services

IT Department provides email account facility to faculty, staff, students, using G-Suite (Google services). Our campus email services hosted with 5 TB mail storage for each user of institute. One can access his/her email, calendar, address book, and tasks on any computer through a web browser.

7. SIP Services and conferencing facility

IT Department extend the SIP Services for all the department through ONT to the in-campus user. IT Department also provides video/audio conferencing facility for academic presentations, interviews and administrative meetings.

8. Software Services

- a. Microsoft Campus license
- b. Statistical Software - SPSS, Matlab, @Risk
- c. Financial Database - Bloomberg
- d. Research / Survey Tools - Qualtrics



12. STUDENT AND ALUMNI ACTIVITIES

IIM Raipur aims to create leaders who are not only committed to business, commerce and industry but are also socially conscious towards their contribution in nation building and bringing glory for the country. Students Affairs under the supervision & encouragement of Chairperson (Student Affairs) helps in maintaining the discipline and decorum of the institute. It helps to integrate the academic and co-curricular spheres of students' lives, linking the out-of-class experience to the academic mission of the Institute and incorporating student's intellectual, public service and leadership interests with their future aspirations. It gives opportunities to the students to learn through active participation and to explore themselves in their interest areas. Various clubs of students have been formed in the academic and non-academic area such as Finance, Marketing, Operations and Supply Chain, HR, Digital Media and Design, Quizzing, Consulting and Entrepreneurship, Corporate Social Responsibility, Cultural and Sports, Music and Eco. These clubs play a vital role in the overall development of the students and student affair's administration. In the Academic Year 2019-20, the various activities and events conducted by the Students' Clubs were:

12.1 Academic Clubs

1. **Anasys (Analytics and Systems Club)** – Analytics Club is a forum which aims to bring a multi-dimensional learning in the field of analytics for its members and other interested students of the Institute. Some major events organised by the club were:

- **Excel in 'Excel'** – An informational workshop designed to help students with MS-Excel applications.
- **Cypher 1.0** – An analytics competition for budding data wizards and BI enthusiasts to showcase their analytical acumen and creativity to derive insights.
- **Sympo-Charcha** – A panel discussion on the topic “**Future of Work and Work of Future**” in collaboration with CEC club where the esteemed panellists **Mr. Manoj Kumar**, Senior Director- Analytics, PowerSchool Group LLC and **Mr. Supriyo Sinha**, CEO – Education, Pratibha ABP Pvt. Ltd. were invited for an interactive session with students on changing business dynamics in the age of big data, Analytics and Artificial intelligence.
- **Vaishlekhana** – An online national level article writing competition where participants are encouraged to provide their insights on the given topics.
- **Microsoft Power BI workshop**- A workshop by Mr. Havish Madhavapaty, Founder, Havish M Consulting on an informational and instructive session with the concept of the various visualization and organizing methods of Power BI.



2. **Consulting and Entrepreneurship Club - CEC** - The Consulting and Entrepreneurship Club of IIM Raipur is a student-run initiative that aims to cultivate the spirit of entrepreneurship among students and to provide them a platform with ample learning opportunities & industry exposure in the domain of Consulting. The Club events include:

i-Talks: i-Talks is a knowledge-sharing event and is conducted on different subject matters by distinguished experts. This year speakers delivered a lecture on how to approach case study competitions, focusing on different domains such as finance, operations, marketing, etc. Participants were guided about the framework to be followed by solving a few corporate cases for them.

Mudit Vriddhi – Sell for a cause: This event takes participants from the Top B-schools across India to the streets of Raipur and engages them in selling artifacts crafted by the people from tribal regions of Chhattisgarh. The event aims to maximize the profit earned by selling these artifacts. All the profit earned is donated to the needy through the NGOs. Mudit Vriddhi provides a unique opportunity to implement the classroom concepts learned by students in real-time scenarios.

Paramarsh: Paramarsh is a case study competition organized by CEC to test the mettle of budding strategists to think through cases and real business scenarios. This year’s Paramarsh was sponsored by Pratibha, an Edutech startup. Teams came up with very innovative ideas to solve the real-time business problems that the Pratibha Ltd was facing.

Industry Interactions: Throughout the year CEC had organized multiple interactive sessions with industry stalwarts. Some of these include ‘Idea to startup’ where the founder of StrategyAZ guided the students of IIM Raipur about the path of entrepreneurship. A session by Headstart Raipur was conducted to create awareness among students about the Global Student Entrepreneur Awards 2020 (GSEA) by Entrepreneurs’ Organisation (EO).

36 INC & Headstart: CEC has a collaboration with 36INC-the startup hub of Raipur and Headstart -India’s oldest and largest startup ecosystem development organizations. Students get an opportunity to attend many startup events like Startup Conclave, Start-up Saturday meets, etc. to gain insights and build a professional network with entrepreneurs.



3. FINATIX (Finance Club) – FINATIX is a forum of likeminded enthusiasts willing to make their career in the high world of finance, to bolster their knowledge continuously and share their knowledge with all the students who are interested in making their career in finance. The Activities conducted by the club were:

- **FIN-TALK:** A guest lecture series where experts from Industries and Academia talk about important topics revolving around the world of Finance.

Mr. Anuj Kalra, CFO & COO Zeiss India delivered an engaging session on “Risk Management for Angel Investments”.

Mr. Abhilash Kanaparthi VP, YES Accelerator (Corporate Strategy), YES BANK talked about “Career and opportunities in finance”.

Mr. Shrey Mehta Associate Director, Sanjay Mehta Financial Services had a session on “The Road To Financial Freedom - Managing Personal Finances”



- **SANCHAYAN** - A Financial Inclusion Program at the Cheriya village in Naya Raipur on 1st March 2020. The event was aimed at spreading awareness about various government schemes to empower the villagers and improve their lifestyle. The people greeted the team warmly and were very participative. The team resolved their queries to the best of their capacity.



- **INVESTATE** - A Fusion of Investment and Strategy competition which tests the participants on their Investment knowledge of stocks and real estate while also evaluating their aptitude towards making sound financial decisions.

- **FINWORLD**- FinWorld is a case study event where investing skills and expertise is put to test. The Inter-College event had 2 rounds – Round-1 was an online Quiz and Round 2 was submission of a FDI Case Study solution.
- **VARUSANTARA**- A Union Budget Analysis Competition where the participants critically analysed various aspects of the Union Budget.
- **FINANCE NEWSLETTER** - Vrittam is the Monthly Finance Newsletter of IIM Raipur. To help students in keeping up with the financial news, every month the newsletter is released.

4. **HRidhaan (HR Club)** – The HR club of IIM Raipur was established to instil and ignite an interest for the overall development and understanding of HR among management professionals. We aim at displaying to the students, the prowess in handling HR issues and getting a strong hold in the function by acting not only as a learning channel, but also as an exciting platform to discuss, practice and deliver excellence. The activities conducted by the club were

Concept-O-Mania – It was an intra-college event consisting of two rounds: The first round consisted of a quiz to test their decision-making skills. The top 4 teams were selected for the second round where they were paired up to debate on a situation with an ethical dilemma. The event was presided and judged by the Area Chairperson of HR at IIM Raipur, Prof. Anubha Dadhich.



HR Concours - It was inter-college event consisting of three rounds. The first two rounds, quiz and essay writing were conducted online and the top 8 teams were selected to compete in the final round which happened during Karmaanta – IIM Raipur’s Annual Management Fest. It’s a HR case-based analysis related to ethics and compliances, plagiarism and people management where participants presented their views and solution to challenging real-life problems.



HR Clavis – A HR vocabulary series circulated weekly to enhance the understanding of HR related terms to one and all.

HR Buzz: The monthly HR newsletter, is being sent to all the students from the first & second year to keep them updated about all the latest news, practices and events related to HR.

CAP interview guide session: In association with Admissions Committee’s Bell the CAT Tips session, the HR club conducted a live session on Facebook to advise, guide and assist prospective students for their CAP interviews. We also shared our personal experiences and answered queries raised during the session.

Mantra (Marketing Club) - Through a plethora of diverse events, Mantra - the Marketing Club of IIM Raipur, strives to engage the students on both intellectual and creative levels making them industry ready. The major events include:

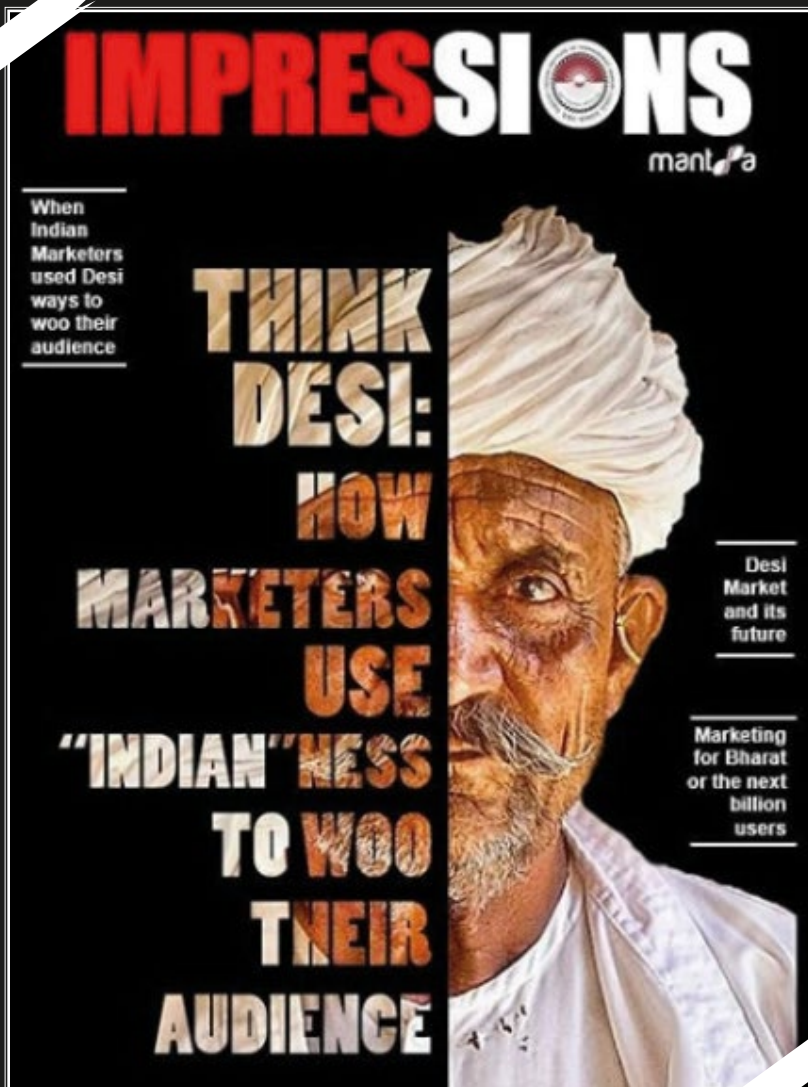
- **Seedhi Baat** – A guest interaction event giving the students an opportunity to directly interact with industrial stalwarts. This year Seedhi Baat event hosted three esteemed guest and an expert professor in the form of a panel discussion and followed by a question and answer round for student interaction. The theme being “Innovating your way through a slowdown”



- **Case Files 4.0** – It is an inter college case study challenge conducted by the club to engage students’ analytical and critical thinking skills. It consisted of two rounds: the qualifying online quiz round and the case study round. In these participants were presented with an opportunity to put their marketing strategies to test for real life industry scenarios. Ideas were judged on account of uniqueness of the ideas, feasibility, in-depth understanding of the issues and the depth of analysis. The case study was conducted in association with BluArmor.



- **IMPRESSIONS** – Carefully curated Annual Marketing Magazine, giving an inside look of the industry from the mouth of industry experts themselves. This year’s theme was “Desi Marketing – How marketing is different in Indian context,” and included articles and interviews of various expert marketers and entrepreneurs. Article writing challenge for students was also rolled out and two of the best articles were published in the magazine.



- **Xplorer** - A Marketing Treasure Hunt competition followed by a live quiz competition, conducted for the students to engage them in a fun filled and practical way and make them aware of the basic concepts and history of brands from around the world.
- **Marketing Workshop**-Two certification workshops on “*FMCG Scientific Field Sales & Marketing Techniques*” and “*Advanced Digital Marketing*” was conducted in collaboration with Forevision by Saagar Vijan.



- **Mantra Bytes** – A video series where senior batch students share their placement experience to guide the junior batch in preparing for their summer internship placements. This initiative is intended to increase engagement among the students as well as creating an atmosphere of peer learning in the campus
- **Mantra Mirror** – To keep the students abreast with current events of the Marketing world, this is a Monthly Newsletter including excerpts of articles and marketing news from around the world.
- **Engagement Groups** – Knowledge Sharing groups in various social networking platforms where students can exchange ideas and marketing related news and opinions. This also intends to keep students abreast with current happenings in the marketing industry.

5. Operations and Supply Chain Club (OPEP)- OPEP of IIM Raipur holds the honour of being the oldest club of Indian Institute of Management, Raipur. OPEP takes up the responsibility of engaging the students in various activities, while ensuring that they derive value from them. OPEP conduct events such as simulation games, case study competitions, guest lectures and panel discussions. OPEP also publishes its annual magazine “Strive” and a fortnightly newsletter, “OPulse” to keep students aware about recent happenings in the operations and supply chain domain.

Some of the events and activities that we conducted last year on both intra-college and inter-college level include:

- **Root Beer Simulation Game:** Introductory event for students of PGP 19-21, which helps in familiarizing the concept of “Bullwhip Effect” in supply chain
- **Ops-Essentia – Inter College Case Study Competition:** An inter college case study competition was conducted to test knowledge of students from top Indian b-schools on warehouse designing and operations.
- **Panel Discussion (Ops -Colloquium):** Panel discussion was conducted on the topic Leveraging digital disruption in supply chain as a part of Karmaanta 2020. Top executives from supply chain domain discussed recent innovations, like blockchain, industry 4.0, in supply chain and their impact on supply chain.
- **Ops-Cogitate – Inter College Case Study Competition:** An inter college case study competition was conducted to test knowledge of students from top Indian b-schools on e-commerce supply chain as a part of Karmaanta 2020.
- **Let’s Talk Ops:** Fort nightly knowledge sharing sessions by students and alumni in the field of Operations and Supply Chain.
- **QuizOps:** Fort nightly Quiz Held Intra college In the Operations and Supply Chain domain
- **Certifications:**
 - 1) **ISCEA:** we have floated Certified demand driven planner (CDDP) and Certified supply chain analyst (CSCA) to the students of IIM Raipur.
 - 2) **CII Institute of Logistics:** we have floated CII SCM Pro, Supply chain analytics and warehouse certifications launched by CII Institute of Logistics. Students also got an opportunity to do Global summer internship Launched by CII.
- **ISCEA Ptak Prize Global case competition:** OPEP in collaboration with ISCEA India have floated Ptak Global case competition to our students. The winners from campus round are selected to National finals and proved their mettle. Team from IIM Raipur subsequently emerged as National winner and represented India and Bagged first position In Global Finals.



Ptak Prize Global winners with Director



Ops-Cogitate Finals





12.2 Activity Clubs

1. RANG (The Cultural Club) - The cultural club is responsible for conducting various cultural activities and organizing festival celebrations throughout the year. True to the spirit of its tagline, it serves to make the campus lively and take some time off and enjoy their stay in the campus. The club aims at building a home away from home which brings everyone together to celebrate the diverse culture of our country. We also develop and promote cultural teams (Dance, Music, Singing, Drama & Creative Arts, etc.) that can participate in various competitions. The events conducted by RANG in the academic year 2019-2020 were:

Independence Day (15th August 2019) - A sense of patriotism at its peak with the tricolor being unfurled, marked the start of the day, followed by an inspiring speech by the Director. Further on, students of the batch showcased their talent in the cultural hour organized by the club. The faculty and administrative staff also participated in the “mini quizzes” on our country and its culture between the performances.

Janmashtami (22nd August 2019) - The event started by students coming forward and offering their prayers to Lord Krishna, followed by the “Krishna Aarti”. A “Dahi Handi” was held after the Aarti, where students formed human pyramids to break a high hanging pot of milk and cream.

Zenith: Freshers Party (29th August 2019) -The event marks the welcome of the incoming batch into the IIM Raipur family. Organized by RANG, on behalf of the senior batch, this event is a fun filled night, full of food, dancing and games and a competition for the the coveted “Mr & Ms Freshers” titles.

Ganesh Chaturthi (2nd- 8th September 2019) - The festival was marked with the installation of Lord Ganesh’s idol in the campus. Students and teachers gathered each day for aarti and pooja, which ended with serving prasad. Six days of continuous blessed evenings came to an end when the whole campus was gathered for Visarjan with gulaal in the air and students dancing along the dhol beats.

Teachers Day (5th September 2019) - Teachers’ Day is a special day for the appreciation of teachers and includes celebrations to honor them for their contributions. The event started with a motivational speech by the director and continued with dance and music performance from students as well as faculties.

Onam (9th September 2019) - The famous Tamilian festival was celebrated with the making of Phulakam, a big rangoli with a lamp in the middle which is lit before the morning pooja.

Karaoke Night (22nd September 2019) - The night was organized looking for a good way to get off the monotony of daily life, the grand welcome of our exchange students and to get a chance to let loose and embarrass yourself or your friends – and maybe get it on record.

Diwali (27th October 2019) - The Festival of lights lit the entire campus with colorful lights and a lot of Diyas. The Rangoli competition brought the fun in the festival and the Diwali pooja brought the serenity in the environment.

Cultural Night:Karmaanta (10th November 2019) - RANG hosted a Cultural Night on the first day of, one of the awaited events of the year, IIM Raipur’s Management and Cultural Fest Karmaanta. Students of the college showed their colossal talents in the form of some amazing performances, solo and group.

Bon Voyage: (28th November 2019) - As some of the students of 2018-20 batch were set to sail for a new voyage of opportunities and career establishment, by taking a semester abroad, a send-off party was organized to bid farewell to them. From cake cutting to interesting games, many engaging activities were conducted. Mementoes and gifts were given to all the outgoing students as a token of good luck for their future endeavors.

Lohri (13th January 2020) - Lohri was celebrated with a lot of zeal and ardor. After a few festivities around the bonfire and some Punjabi songs mirroring the zestful Punjabi life, the mood on the campus was upbeat and the students were totally absorbed in the festive spirit of Lohri.

Christmas (25th December 2020) - The Christmas celebration included decorations, lightings, Christmas tree, and an add-on surprise package by Santa Claus. It was indeed a visual treat along with which the atmosphere was beautifully set up with prayers, candle lightings, and ended with some.

Sankranti (14th January 2020) - The harvest festival was celebrated with great enthusiasm and fervor. Over the years, Makar Sankranti and kites have become synonymous with each other, so there was kite flying competition organized for students along with some good music to add to a festival atmosphere.

War of Sections (19th-25th January 2020) - Organized in collaboration with sports club it is one of the most awaited week of the year in which all the sections battle against each other in various cultural and sports activities. It included games night, cultural performances night, fashion show and treasure hunt which brought out immense talent, skills, and teamwork. In the end section, B came out victorious.

Republic Day (26th January 2020) - The national holiday, honoring the constitution of India, was celebrated in an event that commenced with flag hoisting in the college campus grounds, followed by a motivating speech by the Director. There was a short cultural program organized by RANG.

Farewell (31st January 2020) - A party conducted by RANG on behalf of the junior batch for the seniors to bid them farewell as they graduate out of college. The party had a lot of activities and games to keep our seniors engaged as they got various titles including that of “Mr. and Ms. Farewell”. The night ended with lots of music and dancing and the seniors were also presented a farewell gift.

Holika Dahan (9th March 2020) - A festival celebrated to characterize victory over evil by burning Holika. There was bonfire and the students and teachers gathered around to pray. After the offerings, there was dance and music to celebrate the festival.



2. Sports Club- Events (2019-20)

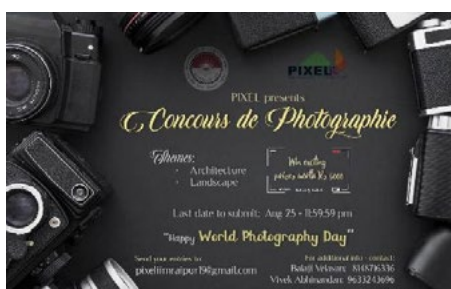
- **Futsal 1.0:** 1st event of the year was a Futsal tournament organized in the new campus’ basketball court. A total of 8 teams participated inclusive of all the batches present in the campus. Prizes included medals and a trophy which is to be rotated every year.
- **PUBG Championship:** For 2nd event an online PUBG mobile tournament exclusive for IIM Raipur students was organized as part of indoor events. Where a total of 20 teams i.e. 80 students participated.
- **Smash 1.0:** First volleyball tournament was organised in the quadrangle between hostels. A total of 8 teams participated. It was conducted under lights. Prizes included medals & a trophy which is to be rotated every year.

- **Box Cricket:** Cricket competition was organized in the quadrangle where 14 teams participated. Matches were conducted during the daytime. Prizes included medals & a rotating trophy
- **Adamy (Karmaanta):** Official event of sports club in the Annual Management Fest of IIM Raipur (Karmaanta). Many participations were received from within as well as outside the college for bunch of indoor & outdoor events like Table-Tennis, Volleyball, Chess etc. Event registrations were taken offline as well as from Dare 2 Compete(D2C) portal for various B schools. Prizes amounted close to 20000/- and other goodies.
- **Tug of War:** Conducted event during Pongal festival between two teams. It was just a fun event so no prizes were distributed
- **War of Sections:** Conducted a week-long mega event comprising of total 26 outdoor and indoor events, in the format of inter-section tournament. Four Sections participated including all the batches & participation of any single player was limited to 2 sports to give everyone an equal opportunity to participate. Individual prizes were not allotted for this due to budget constraints. Entire prize money was given to winner of Section Wars. Events included Frisbee, Badminton, Table Tennis, Cricket, Volleyball, Throwball.
- **Cricket for Faculty:** Conducted cricket event for faculty and students, to promote the informal interaction between them.



3. Pixel (Digital Media Club) – The Digital Media Club was formed to capture the various Institutional functions, occasions, gatherings, events, and celebrations in the campus in pictures and videos. Its major aim is to promote photography, video making and digital art interests. The Pixel Club also supports public relations of the institute and the students in covering the institutional events.

- **Concours de Photographie** – On the World Photography Day, Pixel conducted its first event of the academic year, an inter-college competition on photography. 235 participants from all over the country showcased their aspects of the world through lens, by submitting photographs on the themes of Architecture and Landscape.



- **Pix-O-Walk** – As a part of the annual management fest of IIM Raipur - Karmaanta, Pixel launched the photo walk competition named Pix-O-Walk, in which the participants had to capture the images inside the campus which elucidates the essence of IIM Raipur.

4. Kartavya (CSR Club) - Kartavya is the CSR club of IIM Raipur, with the objective of contributing to the society in innumerable ways. This club strives to inculcate the value of social development among students and endeavours to take initiatives to fulfil our responsibility towards the community. Kartavya takes a keen interest in serving the society through several initiatives. This club, with the help of student community, attempts to understand social issues and tries to frame feasible solutions that make positive changes in the society. The activities/events conducted by the club are as follows:

- **Abhinandan** – An event to thank and honour all support staff including members of the Security, Housekeeping and Kitchen team. It was organised on 14th August 2019. Various fun games were arranged, and gifts were distributed to all staff members. The event was organised as a sign of respect to them, and an acknowledgement for their service to students.
- **“Pratigya”** - An oath-taking ceremony for students was organised on 15th August 2019. Students gathered with lit candles and took an oath, promising themselves that they would be responsible and accountable managers, taking decisions that are ethical, socially responsible and aligned with sustainable objectives of the industry and of the nation.
- **“Shine”** was a Cosmo Mega Youth Festival organized by Kartavya and student volunteers from IIM Raipur in collaboration with the Rotary Club of Raipur Cosmopolitan on 1st September 2019 at Maharaja Agrasen International College. This event saw the participation of thousands of children from leading schools in Raipur and gave them a platform to showcase their talent in the field of academics, art, and literature.
- Kartavya observed **Daan Utsav, Joy of Giving Week** inside the institute campus during October 2019. Students were encouraged to donate clothes and stationery to the needy, which were distributed with the help of the NGO Jeevan Deep and Sumit Foundation.
- Kartavya, along with student volunteers organised a **Career Counselling and Moral Counselling** session for class 11th and 12th students of S.R. Banjare Higher Secondary School in Kurru village on 29th February 2020. Students were given guidance on various career choices and how to prepare themselves for success in this competitive world.
- On 7th March 2020, team Kartavya, along with Consulting and Entrepreneurship Club and student volunteers visited the Lion’s Club Vriddhashram **Old Age Home** in Raipur and made donations on behalf of the student community. The residents were entertained with fun activities, performances, and pre-Holi celebrations.
- **Vaktavya**, a national level competition was organised where students were required to identify and propose a solution for a social, environmental or life issue. The objective was to encourage the student community to identify and address prevalent issues.
- **Parivartan**, an intra-college competition was organised, encouraging students to share the change they wanted to see in society. The submissions of the event helped the student community in understanding some peculiar issues in society so that novel solutions can be framed to address them.
- Kartavya partnered with Pranyas Development Foundation to help their initiative of **‘Helping Nation in Crisis’** during the COVID-19 scenario. This initiative aims to distribute 1000 PPE kits to doctors and 5000 masks, face shields to frontline warriors across India to curb the spread of the deadly disease.



5. PROvakta – The Public Speaking Club of IIM Raipur continuously strives to inculcate a culture of healthy public interaction by fostering an environment that encourages active participation in various public speaking events and activities. PROvakta ensures it meets its goals by hosting a variety of public speaking events and competitions throughout the course of the Academic Year. In 2019-20, PROvakta hosted the following competitions/events:

- 1) **RealPolitik:** A simulation of the Indian Parliament where each team represents a State of the Indian Union and negotiates to get their States’ issues recognized. The objective for the States is to attain the funding sought from the Central Government through competent presentation and argumentation skills.



- 2) **Tarkash 5.0:** One of the marquee events of PROvakta, it involved the participant playing the role of a representative of an organization/establishment embroiled in controversy - in a Press Conference taking on pointed questions from other participants who play the role of media reporters. The Finals of the event involved elaborate debates on significant government decisions and long-standing governance issues, with the participants having to defend both sides of the motion at different points during the finals.



6. Quizzing Club - Quizzing Club works with a vision to serve as a proving ground for quizzing enthusiasts. It endeavours to inculcate the passion of quizzing by organizing quizzes on a multitude of topics ranging from business, current affairs, trivia, sports, logos, literature, entertainment etc. Quizzing club also holds the privilege of organising various state level quizzes like Shine Quiz, NTPC Electron Quiz and many more, while actively pursuing corporate quizzes like the Tata Crucible Business Quiz. The activities conducted by the club were as follows:

- **Corporate Quizzes**
 - Tata Crucible – The Business Quiz
 - NTPC Electron Quiz
- **Off-campus Quizzes**
 - Shine Quiz: Quiz hosted for school students as part of the event SHINE, organized by Rotary club of Raipur.

In-Campus Quizzes

- Independence Day Quiz: An India Quiz, with questions related to culture and heritage of India
- Ignite- The general quiz: A General Quiz with topics ranging from Movies, entertainment, literature, art, sports and almost everything under the sun.
- Pulse- The mixed bag quiz: An Online quiz covering all the genres of quizzing.
- Fandom Quiz: The quiz had questions relating to the popular comics, TV shows, Movies and almost everything pop culture.

Other Activities

- Monthly Newsletter: The monthly newsletter containing specially curated articles from across topics like business, economics, sports, entertainment.
- Knowledge Hub Discussion Group: A group where we regularly share news articles and opinion pieces to keep people up to date with the latest happenings around the world.



7. Prakriti - With the ever-increasing use of technology and industries flourishing, the amount of pollution in our environment is increasing at a rapid pace. Keeping our environment clean is a very important part of our lives in these days. It is important to focus on this as we have to make sure that the environment is preserved for future generations.

We, Prakriti- The Eco Club of IIM Raipur, help to propagate the importance of keeping the environment clean. We are constantly putting our effort for the betterment of the environment with utmost zeal and vigour and we hope that this effort does not diminish for years to come as the sustainability of the environment is dependent on the human activities. Our vision is to create a natural, holistic, student-centred learning environment that empowers and inspires our students to be creative, innovative, green leaders and eco-friendly decision makers.

List of Events

ECOPOLIS -1.0 A Sustainable Policy Making Contest

An innovative and novel policymaking competition. An excellent opportunity for the brightest minds from PAN India who are determined to protect human health, ensure the viability of wildlife and stopping further degradation of the environment and ready to challenge the status quo. Students were asked to come up with various solutions and policy changes that could impact the environmental challenges overall and help the organizations involved in curbing/monitoring it.

SANDESH – Raise Voice for Ecosystem

Currently 88 percent of business school students think that learning about social and environmental issues in business is a priority. To create awareness on sustainability and green management among the students, Prakriti- The Eco Club of IIM Raipur conducted the Event SANDESH in which participants had to present a Poem/ Slogan/ Shayari on Sustainability



12.3 Annual Events and Activities

- **International Day of Yoga**

The 5th International Yoga Day was celebrated at IIM Raipur on 21st June 2019. Students, staff and faculty members gathered in the Institute to commemorate the day of good health and well-being. Director of IIM Raipur, Professor Bharat Bhasker led the celebrations along with the faculty and renowned yoga instructor Shri. Shambhu Gupta.

Mr. Shambhu Gupta explained the therapeutic approaches and principles of yoga. He shared with the students the knowledge of various Yogasans and Pranayams and the benefits of yoga for achieving one’s full potential. The knowledge sharing session was followed by the common yoga protocol which started with a yogic prayer and a small speech about origin and history of Yoga. Various Yogasans like Sadilaja, Chaalan Kriyas, Yogaasana, Kapaalabhati, Pranayama and Dhyana were performed by the IIM Raipur fraternity under supervision of Mr. Gupta. Special emphasis was given on the loosening exercises and asanas which are beneficial to overcome stress, stiffness, anxiety and improve concentration. In the essence the whole session was rejuvenating and refreshing for everyone from their daily activities.





- **Fit India Movement - Walkathon'**

The Hon'ble Prime Minister of India launched the Fit India Movement on 29th August 2019 from Indira Gandhi Indoor Stadium, New Delhi. The nation-wide campaign aims to encourage people to inculcate physical activity and sports in their everyday lives. The initiative is the need of the hour and will take the country towards healthier future.

As per the MHRD directions, IIM Raipur organized a Fit India Campaign called '**Walkathon**' on 29 August 2019 in the pleasant morning hours in order to impart the much-needed impetus to physical fitness and health to the students, faculty and staff members. The 'Walkathon' started with the flag-off by the Director of IIM Raipur, Professor Bharat Bhasker. The procession of students, faculty and staff members was carried out starting from the Faculty & Admin Block on the peripheral roads inside the campus and ended in front of Academic Block covering approximately 2 KM. The procession was led by the Director and the Chairman (Student Affairs). The event concluded with the lots of Cheers.





Followed by the 'Walkathon', the live telecast on doordarshan of the launch of Fit India Movement by Hon'ble Prime Minister was broadcasted in the classrooms. Students and the faculty members took the Fitness Pledge administered by the Hon'ble Prime Minister.

- **Swachhta Pakhwada 2019 - 'Jal Shakti Abhiyaan' and ban of 'Single use plastics'.**

Hon'ble Prime Minister has launched a mission mode water conservation campaign 'Jal Shakti Abhiyaan' and has stressed on ban of 'Single use plastics'. Subsequently, IIM Raipur celebrated Swachhta Pakhwada 2019 with all the students, staff and faculty members as per the directions from MHRD. The 'Jal Shakti Abhiyan' videos were displayed in the classrooms to spread awareness on Hon'ble Prime Minister's vision. The faculty members addressed students in their respective classes on water conservation and optimal utilization of water. The students, Faculty and staff members participated in the campaign.

IIM Raipur campus has been newly constructed and the rainwater harvesting system has been adopted and the sewage treatment plant has been established for recycle and reuse of water for horticulture. IIM Raipur also has the natural groundwater recharge bodies in the campus.

This event ended with the resolution to contribute in water conservation and optimal utilization of water by the IIM Raipur fraternity.



• **Plastic Free Campaign**

The Union Government has launched Swachhta Hi Seva (cleanliness is service) campaign to make India clean. The campaign will be highlighting the Modi government’s flagship cleanliness initiative Swachh Bharat Mission.

As per the MHRD directions, IIM Raipur organized one-day plastic cleaning and plastic awareness campaign within the Raipur campus and by visiting Cheriya village, Abhanpur Tehsil in Raipur District of Chhattisgarh on 2nd October 2019, Wednesday, in the pleasant morning hours as a part of project Swachhata Hi Seva movement.

The campaign started with the flag-off by the Director of IIM Raipur, Professor Bharat Bhasker followed by cleaning of IIM Raipur Campus by the students and faculty. Later on, the students, faculty and staff members went to the Cheriya village and conducted ‘Plogging’, a unique form of exercise that combines jogging with the collection of garbage from the roads.

Also, under this campaign, students, faculty and staff went door to door to collect plastic waste from residential areas, commercial shops, industries, etc. and collected plastic waste. They also educated people on the use of paper or fabric (Cotton or Jute) bags instead of plastic bags which creates many health and environment hazards. The campaign was led by the Director and the Chairman (Student Affairs). The event concluded with lots of Cheers. The overall program was more fruitful. The concern of the Faculty and Staff members towards the campaign made it more prosperous. Moreover, we saw the perspective change within the students throughout the program.



• **National Unity Day**

IIM Raipur celebrated the 144th birth anniversary of Sardar Vallabhbhai Patel, a great leader and one of the founding fathers of the Republic of India. The event was graced by the presence Mr. Vivek Agnihotri, Director, Script Writer and Producer, who reminded the students about the contribution of Sardar Patel in the formation of Union of India and reflected upon the how students can unite different sections of the society.

Rashtriya Ekta Diwas or National Unity Day was introduced by the Government of India and inaugurated by our Prime Minister Shri Narendra Modi in 2014 as a tribute to Sardar Vallabhbhai Patel who was instrumental in keeping India united. He was an Indian barrister and statesman, one of the leaders of the Indian National Congress and one of the founding fathers of the Republic of India. He played a leading role in the country’s struggle for independence and guided



its integration into a united, independent nation. Sardar Patel took charge of forging a united India by integrating the British colonial provinces allocated to India into a newly independent nation. This commitment to national integration earned him titles like “The Iron Man” and “Unifier of India”. He was also the most fervent supporter of the Quit India Movement. He later went on to become the first Home Minister and Deputy Prime Minister of India.

Several activities were organized throughout the day to support the cause of promoting unity and celebrating “National Unity Day” in the Institute’s premises. Prof. Bharat Bhasker, Director, IIM Raipur flagged off ‘Run for Unity’. Students, staff and faculty members of IIM Raipur participated with enthusiasm in the run to spread the message of unity. ‘Rashtriya Ekta Diwas Pledge’ was administered, thus striving to unite the nation beyond all its cultural differences with a final goal of taking India to new heights. The celebration was successful in achieving its mission of imbuing in students a sense of unity for India and acted as a source of motivation for all the young minds.

- **Karmaanta 2020**

Karmaanta was a three-day annual flagship management fest from 10th to 12th November 2019, which is filled with management competitions, panel discussions, sports events, cultural events, food, fashion show, standup comedy shows and ended with ecstatic DJ night. Our esteemed Director, Prof. Bharat Bhasker, marked the inauguration of this magnanimous event by addressing the students.



Student affairs chairman Dr. PRS Sarma who was the guiding light of this enchanting fest spoke about the inception of the idea called 'Karmaanta'. Our guest of honour Mr. Sanjeev Singhai, Co-owner, Buchanan India and Sanjeev Digital LLP blissfully shared bits about his journey in life and elevated some important traits and skills for any aspiring leader. The fest had an array of exciting events, competitions and entertainment avenues being hosted by various clubs of IIM Raipur. We feel proud for the student's community who had taken part and made the event successful.

- **Constitution Day**

IIM Raipur celebrated '**Constitution Day**' on 26th November 2019. Faculty, staff members and students have participated actively. The reading of Preamble of the Constitution of India was administered by the Director, IIM Raipur for all the staff, faculty and students at 11:00 am.

The live telecast of address by Honorable Prime Minister of India, in the Central Hall was screened in the classrooms for viewing by all the students. The students were informed to register and participate in the essay competitions and other activities through UGC/AICTE portal to be launched from 26.11.2019.

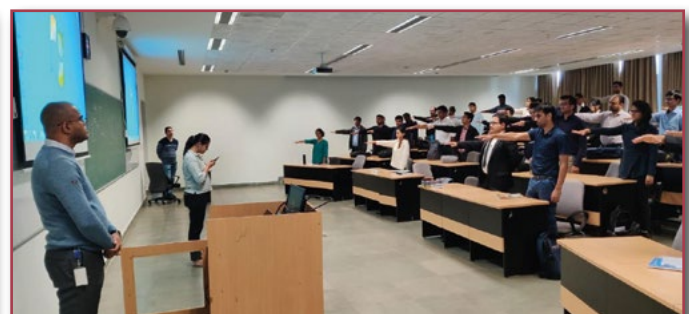




• **Swachhta Paktwada 2020**

On occasion of ‘Swachhta hi Seva’ campaign organized nationwide, IIM Raipur observes ‘Swachhta Paktwada’, from 16th January 2020 to 31st January 2020. With a focus of spreading awareness about the need and importance of cleanliness, IIM Raipur undertook the initiative during this period.

Commencing the directive, on 16th January, faculty, staff and the student fraternity of IIM Raipur observed the Swachhta pledge, vowing to devote 100 hours of the year to voluntarily work for cleanliness and related activities. Students of IIM Raipur performed Nukkad Natak in the campus, on 18th January and 26th January 2020 to reiterate the idea of swachhta within us. This initiative was taken with the aim to motivate students to become active agents of a sustainable and healthy environment. The students were actively involved in the paktwada and showed great enthusiasm and creativity to convey their message to the audience.





12.4 Alumni Meet



The Annual Alumni Meet was organized by Alumni Committee on 22nd February 2020 at Indian Institute of Management, Raipur. This year's reunion also marked a decade of excellence and growth of our esteemed institution. The event was graced by Professor Satyasiba Das, Chairperson, Alumni Committee and the faculty members of IIM Raipur along with all the alumni members gathered for the event. Professor Bharat Bhasker, Director, IIM Raipur and Professor Sanjeev Prashar, Dean Academics, IIM Raipur sent their well wishes to the alumni via video message, since they had prior commitments. Professor Satyasiba Das welcomed the alumni and inaugurated the event. He introduced the Alumni Association of IIM Raipur which will be launched officially this year. This was followed by the magazine launch ceremony wherein the annual alumni magazine "Aluminati 2019", which contained year-round activities of college clubs and achievements of alumni, was launched.

Later in the day, faculty members and alumni had a fruitful discussion on how to take IIM Raipur forward towards a bright future. The event then had a cultural performance, followed by Student-Alumni interaction session, which gave the young students an opportunity to learn and get inspired from the seniors' experiences. Alumni took a walk all around the newly developed campus and enjoyed luxurious sports facilities of IIM Raipur.

12.5 Students' Achievements

B-School Competitions						
S.No.	Competition Name	Organizing College	Launch Month	Team Name	Team Members Name	Winner (Position/No)
1	Entrepid Quiz 2019	IIM Lucknow	Aug-2019		Amal Prabhakaran	Runners Up
2	Tolaram Stratheon	IIM Lucknow	Sept-2019	Swashbucklers	Illipilli Hemanth Akshay Dixit	Top 20 National Finalists
3	Akshay Patra- Eximius IIM Bangalore	IIM Bangalore/ Akshay Patra	Sept-2019	Chunky Monkeys	Anish Mondal Akshay Dixit	National Runners Up
4	SOCH - Atharv' 19	IIM Indore	Sept-2019		Amal Prabhakaran	Winners
5	Optimum- Supply Chain Simulation	ISB Hyderabad	Oct-2019	Firefox	Bende Vaibhav Satyam Sharma Abhang Aditya	Winners
6	Consulting Knights 19	IIM Kashipur	Nov-2019	Ashwatthama	Shubham Langer Satyam Sharma Rakesh Sharma	Semi Finalist
7	FinQuest: An Equity Research Challenge	IIM Nagpur (Finance Club)	Dec-2019	Revengers	Rashmi Kapoor Vishal Singh Rishabh Gupta	Runners Up
8	Aestimatus 6.0 & Open Outcry	IIM Kashipur (Finance Club)	Nov-2019		Viral Chotai Abhishek Kumar	Runners Up
9	Arbitrage	IIFT Delhi	Jan-2020	Skyliners	Amrit Shresth Vatsal Garg	Runner Up
10	Optimo, Shaastra 2020	IIT Madras	Jan-2020	Soluters	Sri Krishna R Mithun Chandar V M R Ethish Manickam	Winners
11	Operations Competition	IIM Kashipur	Feb-2020	Fat Ninjas	Anish Mondal Biplab Roy	National Finalists

Corporate Competitions						
S.No.	Competition	Organization	Launch Month	Team Name	Team Members	Stage
1	ICICI Lombard ILLuminare 2019	ICICI Bank	Jul-2019	Team Advocates	Vijay Kumar Gond Garima Rathor	Semi-Finalist
2	V-Guard Big Idea Contest 2019	V-Guard	Jul-2019	Team Magnet	Nivedhan Pandiyan Nikhil Ranjan Pandey Akash Kumar	Finalist-Special Jury Award
3	HUL Lime Season XI	HUL	Jul-2019	Team Uprisers	Rane Amey Prakhar Jain Venkatesh K	Wild Card Finalists
				Team Lime & Lemon	Anish Mondal Akshay Dixit Aditi Seth	Wild Card Finalists
4	ICICI-Beat The Curve Challenge 2019	ICICI Bank	Aug-2019	Team Crystinnova	Saswat Ray Ayushee Barrier	Campus Winner
				Team Penny Processors	Shashank K Kamal Singhvi	Campus Winner
5	UltraTech India Next Campus Edition 2019	UltraTech Cements	Aug-2019	Team Khwaab	Shashank Kumar Teekendra Singh	Finalist - Runners Up
6	Infosys Ingenious 2019	Infosys	Aug-2019	The Wizards	Shashank Pandey Kaushik Sahoo Shashank Singla	Finalist

Corporate Competitions						
S.No.	Competition	Organization	Launch Month	Team Name	Team Members	Stage
7	L'oreal Sustainability Challenge 2019	L'oreal Group	Aug-2019	Team Khwaab	Shashank Kumar Teekendra Singh Arvind Yadav	Semi-Finalist
8	Youth Money Olympiad 2020	Money Wizards	Aug 2019		Payal Shah Shreyansh Bhura Abhishek Rathi	Campus Level - Winners
9	ABInBev Brewmatica	ABInBev	Sep-19	Team Marcos	Siddharth Jain DP Auroshish Himanshu Manolkar Dishant Dua	Finalist
10	Accenture Innovation Business Challenge 2019	Accenture Strategy	Sep-19	Team Illumanti	Khyati Nayyar Mohammed Yakoob P S Aashi Khandelwal	Finalist -2nd Runners Up
11	Berger Paints Inno Vision Challenge 2019	Berger Paints	Sep-19	Team Warriors	Mallempati Dheeraj K Chanakya Chowdhary	Semi Finalist
				Team Vira	Prasad Rathi, Vimal R	Semi Finalist
				Team Calibration	Kunal Kom Maeraj M	Semi Finalist
12	L&T Outthink Case Study Challenge 2019	Larsen & Toubro	Oct-2019	Game Changers	Utkarsh Gurjar Bodhisatya ghosh Vikas Shukla	Semi Finalist
13	Tata Steel-a-thon Season 6	TATA Group	Oct-2019	Team Khwaab	Niharika Jain Shashank Kumar Teekendra Singh	Finalist - 2nd Runners Up
				Team Falconz	Manoj Ram Nivedhan Pandiyan Nikhil Ranjan Pandey Akash Kumar	Wild Card Finalists
14	Tangram - The Piramal Challenge 2019	Piramal Group	Oct-2019	Team Aagaz	Rituparna Panda Aakash Bomb Naren Ambwani Garima Rathor	Finalist
				Team Falconz	Manoj Ram Nivedhan Pandiyan Shriram R Surabhi Chouhan Vimal R	Finalist - Runners Up
15	TVS Credit E.p.i.c Strategy Challenge	TVS Credit	Oct-2019	Team Dark Knights	Adesh Kumar Shreyansh Bhura Ambar Neelam Hazarika	Finalist
				Team Challengers	Karanjot Singh Saluja Rakesh Sharma Shubham Langer	Finalist
16	TVS Credit E.p.i.c I.T Challenge	TVS Credit	Oct-2019		Ajit Kumar Hafis Sayed	Finalist - First Runner-Up
17	TVS Credit E.p.i.c Analytics Challenge	TVS Credit	Oct-2019		Siddharth Jain	Finalist
18	ASCM Case Challenge 2020	ASCM and Deloitte	Oct-2019	Team Marcos	Sahil Tambi Siddharth Jain DP Aurosish Himanshu Manolkar	Finalist

Corporate Competitions						
S.No.	Competition	Organization	Launch Month	Team Name	Team Members	Stage
19	Reliance T.U.P 5.0	Reliance Industries Ltd	Nov-2019	Team Pellucid	Aayam Agarwal Rituparna Panda Ishan Zaidi Abhang Aditya Rajendra	Finalist
				IIM Zenith	Bende Vaibhao Dnyaneshwarrao Ayushee Barrier Shashank K Abhishek Kumar	Virtual Round
20	ISCEA Ptak-Global SCM Case Competition	ISCEA	Nov-2019	Team Sigma	Chirag Gupte Giridhar Penubaka Vaibhao Bende	Global Finals - Global Winners
21	Global Investment Banking Valuation Olympiad	Global Banking Training London	Nov-2019		Amal K Prabhakaran Harikrishnan A Kshitij Rastogi Chetan Goyal	Finalists
22	Reliance Quiz-a-thon 2019	Reliance Industries Ltd	Nov-2019		Sarang Khemka Abhijeet Rajora	Quiz-Level 2
23	GSCMI Krannert Purdue Case Competition	Purdue University	Dec-2019		Nivedhan Pandiyani Praveen Venugopal Chirag Gupte Sriram R Manoj Ram	Global Level - Runners-Up
24	Tata Crucible Campus Quiz	Tata Group	Jan-2020		Abinash Padhy Ankit Mohapatra	Regional- Winners
25	Et Prime Intellect	OnePlus	Jan-2020		Rakesh Sharma	National- Winner
26	Bada Aasaan Hai	Indiamart	Feb-2020	Team Mystery	Mohd Asad Khan Sweta Rani Ayush Bhatnagar Vishal Singh	National - Runners-Up
27	RBI Policy Challenge	RBI	Feb-2020	Junoon	Bipul Sajal Shandilya Teekendra Singh	Zonals
28	Paysa UPI Hackathon	Realme	Mar-2020	Team Kakushin	Ajit Kumar Narendra Singh Rahul Raj	National Finalist - On- going

13 OVERALL ADMINISTRATION

Director: Prof. Bharat Bhasker

Dean Academic: Prof. Sanjeev Prashar

TASK Heads

Chairman PGP: Prof. Sumeet Gupta

Chairman Doctoral Programmes: Prof. Pradyumna Dash

Chairman PGPMWE: Prof. Mohit Goswami

Chairman Executive Education and Consultancy: Prof. Sanjeev Prashar

Chairman Placement and IR: Prof. Satyasiba Das

Chairman Admission: Prof. M. Kannadhasan

Chairman Student Affairs: Prof. P.R.S. Sarma

Chairman Research: Prof. Parikshit Charan

Chairman Library: Prof. Jagrook Dawra

Chairman Anti Ragging: Prof. Samar Singh

Chairman Sexual Harassment Committee: Prof. Archana Parashar

Area Chairs

Business Policy and Strategic Management: Prof. Satyasiba Das

IT and Systems: Prof. Manojit Chattopadhyay

Finance and Accounts: Prof. Yogesh Chauhan

HRM and Organisational Behaviour : Prof. Anubha Dadhich

Marketing Management: Prof. Dhananjay Bapat

Operations and Quantitative Methods: Prof. Gopal Kumar

14. Faculty & Staff

14.1 Faculty

Business Policy and Strategy

Ankita Chhabra
Assistant Professor
Fellow - IIM Indore

Salman Ali
Assistant Professor
Fellow, IIM Ahmedabad

Samar Singh
Assistant Professor
Fellow - IIM Ahmedabad

Satyasiba Das
Associate Professor
Ph.D. - Norwegian University of Science and
Technology, Trondheim, Norway;
Post Doc, National University of Ireland

IT & Systems

Bharat Bhasker
Professor
Ph.D. - University of Virginia

Manojit Chattopadhyay
Associate Professor
Ph.D. - University of Calcutta

Sourya Joyee De
Assistant Professor
Fellow - IIM Calcutta

Sumeet Gupta
Professor
Ph.D. - School of Computing,
National University of Singapore

Economic Environment & General Management

Archana Parashar
Associate Professor
Ph.D. - Devi Ahilya University, MP

Pradyumna Dash
Associate Professor
Ph. D. - IIT Bombay

Rashmi Shukla
Assistant Professor
Fellow - IIM Indore

Finance & Accounts

M Kannadhasan
Professor
Ph.D. - Anna University Chennai

Nemiraja Jادیappa
Assistant Professor
Ph.D. - IBS-Hyderabad

Vaibhav Lalwani
Assistant Professor
Fellow - IIM Lucknow

Vinay Goyal
Associate Professor
Ph.D. - DAV Indore

Yogesh Chauhan
Assistant Professor
Ph.D. - IBS Hyderabad,
ICFAI Foundation for Higher Education University

HRM & Organizational Behaviour

Anubha Dadhich
Assistant Professor
Ph.D. - IIT Delhi

Damini Saini
Assistant Professor
Ph.D. - FMS, Delhi

Pankaj Singh
Assistant Professor
Ph.D. - IIT Kharagpur

Marketing**Arunima Shah**

Assistant Professor
Ph.D. - IIM Lucknow

Dhananjay Bapat

Assistant Professor
Ph.D. - Sardar Patel University

Himanshu S Srivastava

Assistant Professor
Fellow - IIM Indore

Jagrook Dawra

Associate Professor
Ph.D. - ICFAI University
Post Doc, Indian School of Business, Hyderabad

Sanjeev Prashar

Professor
Ph.D. - University of Kurukshetra

Sushant Kumar

Assistant Professor
Ph.D. - Indian Institute of Management Shillong

Vinita Sahay(On Leave)

Professor
Ph.D. - CSJM University, Kanpur

Operations & Quant. Methods**Gopal Kumar**

Assistant Professor
Ph.D. - IIT Kharagpur
Postdoc, Dublin City University, Dublin

Mohit Goswami

Assistant Professor
Ph.D., IIT Kharagpur

Parikshit Charan

Associate Professor
Ph.D. - IIT Delhi

P.R.S. Sarma

Associate Professor
Ph.D. - IIT Delhi

R. K. Jana

Assistant Professor
Ph.D. - IIT Kharagpur
Postdoc,
National University of Singapore; Postdoc,
George Mason University, USA

Ramkumar M

Assistant Professor
Ph.D. - IIT Kharagpur

Shalabh Singh

Assistant Professor
Fellow- IIM Lucknow

14.2 Visiting Faculty

Prof. A. Vedpuriswar, Cognizant Technology Solutions

Prof. I. Sridhar, IIM Indore

Prof. K. Kiran Kumar, IIM Indore

Prof. Kanagaraj A, XLRI Jamshedpur

Mr. Praveen Kamath Kumbala, Wipro Technologies,
Bengaluru

Prof. Pratap S. Giri, Consultant

Prof. Rohit Joshi, IIM Shillong

Prof. Sankarsan Basu, IIM Bangalore

Prof. Sunil Parmeshwaran, Tarheel Consultancy Services,
Bangalore

Prof. Yogesh Mishra, Thomas Assessment Pvt. Ltd., New
Delhi

Prof. Mala Shrivastava, IIM Kashipur

Prof. Bhagyalaxmi Venkatesh, Adjunct Faculty, IIM Indore
Mumbai Campus

Mr. Ravi Seshadri, Vice President, Bharti AXA General
Insurance

Prof. C P Gupta, Delhi University

Prof. Sangeeta Sahney, IIT Kharagpur

Prof. Sanjeev Verma, NITIE Mumbai

Prof. Neeraj Pandey, NITIE Mumbai

Prof. Manoj Anand, MDI Gurgaon

Dr. Jayanta Kumar Seal, IIFT Kolkata

Dr. Swati Dhawan, Delhi University

Dr. Kishore G Pillai, Amrita Vishwa Vidyapeetham-
Ettimada, Coimbatore

Prof. Siva M Kumar, Co Founder and Director Augetia LLC

Prof. Shubhadeep Roy, IIM Ahmedabad

Prof. Varsha Jain, MICA Ahmedabad

Prof. Atanu Adhikari, IIM Kozikode

Prof. Debolina Dutta, Schneider-Luminous- VP-HR, CSR &
Admin

Mr. Vineet Budhiraja, Visiting Faculty IIM Rohtak

Dr. Payal Anand, IIM Kozikode



14.3 Officers

Prof. P R S Sarma, I/C Chief Administrative Officer

Dr. Chandrakanta Swain, Librarian

Mr. H. K. Debata, FA & Chief Accounts Officer

Mr. Priyank Mitra, System Manager

Mr. Shaji Mathai, Administrative Officer (Academic)



15. Right to Information

Public Information Officer

Central Public Information Officer

Priyank Mittra

CPIO

Indian Institute of Management Raipur

a. RTI Applications received / replied by the CPIO during 2019-20 (Includes Online and Offline RTI from 1st April 2019 to 31st March 2020)

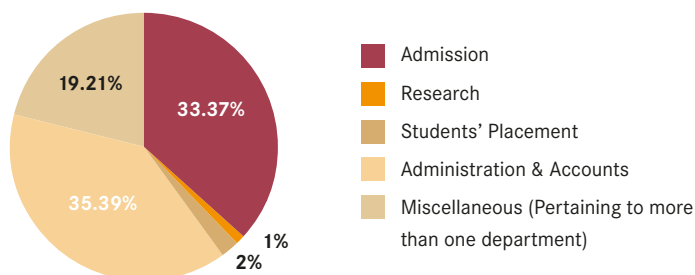
No. of applications received	No. of applications replied	Reasons for no. of RTI not fully replied
90	90	1(Partially replied due to exemption under clauses 8(1)(e)

b. Summary of RTI Applications received during 2019-20

Out of 90 RTI applications received, 40 applications were forwarded by MHRD and other Public Authorities which were generic in nature and pertained to all IIMs in general.

RTI Statistics – Department Wise

Department Wise	No. of applications received
Admission	33
Research	1
Students' Placement	2
Administration & Accounts	35
Miscellaneous (Pertaining to more than one department)	19
Total	90



First Appeal - RTI

First Appellate Authority

Dr. P R S Sarma

Associate Professor

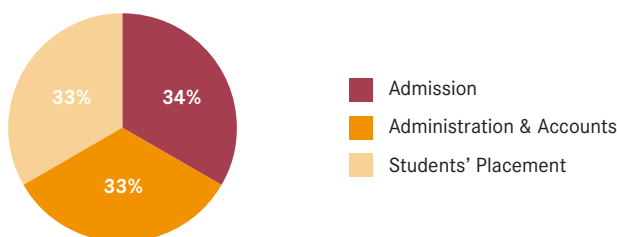
Indian Institute of Management Raipur

a. First Appeal under RTI Act, received/replied by First Appellate Authority during 2019-20

No. of applications received	No. of application replied
3	3

b. Department Wise Summary

Department Wise	No. of applications received
Admission	1
Students' Placement	1
Administration & Accounts	1



16. Director's Report (As per section 26 of IIM Act)

1. (a) The state of affairs of the Institute;

The affairs of the Institute are described in sections 4 to 10 of this annual report.

(b) The amounts, if any, which it proposes to carry to any surplus reserves in its balance sheet;

At the end of the Financial Year 2019-20 a sum of Rs. 7,00,00,000.00 was transferred by the Institute from the Surplus Fund (General Fund) to the Corpus Fund. Further a sum of Rs. 50,00,00,000.00 was earmarked from the Corpus Fund for the construction of additional Hostel blocks etc. On completion of the transfer the residual balance available in the Surplus/ General Fund as on 31st March 2020 was Rs. 24,99,18,004.35.

(c) The extent to which understatement or overstatement of any surplus of income over expenditure or any shortfall of expenditure over income has been indicated in the auditor's report and the reasons for such understatement or overstatement.

There is no understatement / overstatement of any surplus of income over expenditure or any shortfall of expenditure over income has been indicated in the auditor's report for the Financial Year ending 31st March 2020.

(d) The productivity of research projects undertaken by the Institute measured in accordance with such norms as may be specified by the Board;

There is no research project undertaken by the Institute during the FY 2019-20.

(e) Appointments of the officers and faculty members of the Institute;

Following eight faculty have joined the Institute during FY 2019-20:-

S. No.	Full Name	Designation	Date of Joining
1	Dr Ankita Chhabra	Visiting Assistant Professor (Contract)	01-Aug-19
2	Dr Vaibhav Lalwani	Visiting Assistant Professor (Contract)	15-Nov-19
3	Dr Ramkumar M	Assistant Professor (Regular)	02-Dec-19
4	Dr Arunima Shah	Visiting Assistant Professor (Contract)	05-Dec-19
5	Dr Himanshu Shekhar Srivastava	Visiting Assistant Professor (Contract)	20-Jan-20
6	Dr Damini Saini	Assistant Professor (Regular)	30-Jan-20
7	Dr Nemiraja Jadyappa	Assistant Professor (Regular)	02-Mar-20
8	Dr Sushant Kumar	Assistant Professor (Regular)	20-Mar-20

(f) Performance indicators and internal standards set by the Institute, including the nature of innovations in teaching, research and application of knowledge.

Details are given in Section 5 of this Annual Report.

2. The names of the five officers including faculty members and other employees of the Institute who received the highest remuneration (including allowances and other payments made to such employees) during the financial year and the contributions made by such employee during the financial year.

Following five faculty members including Director of the Institute have received the highest remuneration (including allowance and other payments) during the Financial Year and contribution made by such employees during the Financial Year is tabulated below: -

S. No	Name of the employee	Designation	Remuneration paid in FY 2019-20	Contribution made by such employee
1	Prof Sumeet Gupta	Professor	63,20,829.15	Teaching, Research, Consultancy and MDP
2	Prof Sanjeev Prashar	Professor	55,05,563.97	Teaching, Research, Consultancy and MDP
3	Prof M Kannadhasan	Professor	48,64,486.59	Teaching and Research
4	Prof Manojit Chattopadhyay	Associate Professor	47,76,441.26	Teaching and Research
5	Prof S K Mitra	Professor	47,25,007.66	Teaching and Research

3. The statement referred to in sub-section (2) shall indicate whether any such employee is a relative of any member of the Board or Academic Council of the Institute and if so, the name of such member; and such other particulars as may be determined by the Board.

None of the employees mentioned in sub section (2) is relative of any member of the Board or Academic Council of the Institute.

4. Information and explanations in the report referred to in sub-section (1) on every reservation, qualification or adverse remark contained in the auditors' report.

Observation of CAG are described in the Section 19 of this Annual Report as Audit Report.

17. Grant in Aid and Corpus Fund

Grant-in-Aid –

During the Financial Year 2019-20, the Institute received the following Grant-in-Aid from the Ministry of Human Resource Development (MHRD), Government of India

SL No	Particular	Received in Financial Year 2019-20 (Rs. in lakhs)
1	Plan Grant –	
	a) Recurring Expenditure –	
	I. Other than Salary & Wages	0.00
	II. Salary & Wages	0.00
	b) Non-Recurring Expenditure	2321.60
2	OSC Grant	0.00
3	Non-Plan Grant	0.00
	Total Grant-in-Aid	2321.60

Grant-in-Aid towards the non-recurring expenditure under the code OH-35 includes Rs. 17.92 lakhs towards interest on Savings Bank account.

Corpus Fund –

The Institute has accounted Rs. 13,12,42,822.92 towards net Income predominantly from MDP, E-Learning, Consultancy, and Interest income in the Financial Year 2019-20. The total amount constitutes as a part of Corpus Fund as on 31st March 2020 amount to Rs. 82,00,00,000.00 (exclusive of earmarked fund of Rs. 50,00,00,000.00 towards the construction of additional Hostel/Academic blocks etc).



18. Audit Report

Office of the Director General of Audit (Central Receipt)
New Delhi, Branch-Gwalior

No. AMG-II/SAR-16/IIM, R/ 2019-20/D-196

Date : 22/02/2021

To,

The Director
Indian Institute of Management (IIM), Raipur
GEC Campus, Sejbahar,
Raipur-492015 (Chhatisgarh)

Subject :- Separate Audit Report on the accounts of Indian Institute of Management, Raipur for the year 2019-20.

Sir,

Please find enclosed herewith the Se parate Audit Report on the accounts of **Indian Institute of Management, Raipur for the year 2019-20**. You are requested to kindly ensure that the SAR and the audited accounts are adopted by the Board of Governors before placing the same before the Parliament.

2. The dates of placement of the above Report on the table of both houses of the Parliament may please be intimated and two copies of the printed material may be provided to this office for information.
3. **It may please be noted that the Management Letter is not to be placed before the Parliament.**
4. Kindly acknowledge receipt.

Encl :- 1. Separate Audit Report With Annexure
2. Management Letter

Yours faithfully,
Sd/-
Dy. Director (Central)

Separate Audit Report of the Comptroller and Auditor General of India on the Accounts of the Indian Institute of Management, Raipur for the year ended 31 March 2020.

We have audited the attached Balance Sheet of the Indian Institute of Management Raipur (IIM Raipur), Chhattisgarh as at 31 March 2020, the Income and Expenditure Account and the Receipt and Payment Account for the year ended on that date under Section 20 (1) of the Comptroller and Auditor General's (Duties, Powers & Conditions of Service) Act, 1971. The audit has been entrusted for the period from 2015-16 to 2019-20. These financial statements are the responsibility of the IIM's management. Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit.

2. This Separate Audit Report contains the comments of the Comptroller and Auditor General of India (CAG) on the accounting treatment only with regard to classification, conformity with the best accounting practices, accounting standards and disclosure norms, etc. Audit observations on financial transactions with regard to compliance with the Law, Rules & Regulations (Propriety and Regularity) and efficiency-cum-performance aspects, etc., if any, are reported through Inspection Reports/CA G's Audit Reports separately.
3. We have conducted our audit in accordance with auditing standards generally accepted in India. These standards require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatements. An audit includes examining on a test basis, evidences supporting the amounts and disclosures in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management as well as evaluating the overall presentation of financial statements. We believe that our audit provides a reasonable basis of our opinion.
4. Based on our audit, we report that:
 - (i) We have obtained all the information and explanations which to the best of our knowledge and belief, were necessary for the purpose of our audit.;
 - (ii) The Balance Sheet, Income & Expenditure Account and the Receipt and Payment Account dealt with by this report have been drawn up in the format approved by the Ministry of Human Resource Development Department, Government of India vide order no.29-4 /2012-IFD dated 17 April 2015.
 - (iii) In our opinion, proper books of accounts and other relevant records have been maintained by the IIM, Raipur in so far as it appears from our examination of such books.
 - (iv) We further report that:-

A. Management Letter

Deficiencies which have not been included in the Audit Report have been brought to the notice of the Director, Indian Institute of Management (IIM) , Raipur through a Management Letter issued separately for remedial / corrective action.

B. Grant-in-aid

During the year 2019-20, IIM, Raipur received grants-in-aid (GIA) of 2303.68 lakh and interest earned on GIA amounting to 17.92 lakh. In addition, there was an unspent balance of 311.08 lakh of previous year. Thus out of the total available funds of 2632.68 lakh was fully utilised.

- (v) Subject to our observations in the preceding paragraphs, we report that the Balance Sheet, Income & Expenditure Account and the Receipt and Payment Account dealt with by this report are in agreement with the books of accounts.
- (vi) In our opinion and the best of our information and according to the explanations given to us, the said financial statements read together with the accounting policies and Notes on Accounts and subject to the significant matters stated above and other matters mentioned in the Annexure to this Audit Report give a true and fair view in conformity with accounting principles generally accepted in India.
 - (a) In so far as it relates to the Balance Sheet, of the state of affairs of the Indian Institute of Management, Raipur as at 31 March 2020; and
 - (b) In so far as it relates to Income and Expenditure Account of the surplus, for the year ended on that date.

For and on behalf of the Comptroller and Audit General of India

Place: New Delhi

Date:

**Director General of Audit
(Central Receipts)**

Annexure

1. Adequacy of Internal Audit System:-

Internal Audit of IIM, Raipur for the year 2019-20 was conducted by a chartered accountant firm.

2. Adequacy of Internal Control System:

The internal control system was found inadequate due to:

- (i) 12 paras of compliance audit {07 paras for the period 09/15 to 09/16, 01 para for the period 10/16 to 12/17 and 04 paras for the period 10/18 to 12/19} were still outstanding.
- (ii) 13 paras of internal audit are pending .
- (iii) The institute has no Accounting Manual of its own.

3 System of Physical Verification of Fixed Assets:

Physical verification of fixed assets was stated to be conducted during the year by the Institute, however the report was made in June 2020.

4 System of Physical Verification of Inventories:

Physical verification of inventories was not conducted during the year due to COVID Pandemic. It was conducted in June 2020.

5 Regularity in Payment of Statutory Dues:

IIM, Raipur has been regular in payment of statutory dues.

19. Balance Sheet

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH, 2020

(Amount in ₹)

SOURCES OF FUNDS	Sch. No	Current Year	Previous Year
CORPUS / CAPITAL / GENERAL FUND	1	4,260,761,164.45	4,366,203,144.11
DESIGNATED / EARMARKED / ENDOWMENT FUNDS	2	500,000,000.00	-
CURRENT LIABILITIES & PROVISIONS	3	83,414,844.90	181,177,966.19
TOTAL		4,844,176,009.35	4,547,381,110.30
APPLICATION OF FUNDS	Sch. No	Current Year	Previous Year
FIXED ASSET			
Tangible Assets	4	1,983,235,409.50	2,046,390,030.79
Intangible Assets	4	-	637,278.00
Capital Work-in-Progress	4	1,210,489,386.97	948,589,762.18
INVESTMENTS FROM EARMARKED/ENDOWMENT FUNDS			
Long Term	5	-	-
Short term		-	-
INVESTMENTS- OTHERS	6	300,000,000.00	-
CURRENT ASSETS	7	1,259,831,733.32	1,458,030,225.62
LOANS, ADVANCES AND DEPOSITS	8	90,619,479.56	93,733,813.71
TOTAL		4,844,176,009.35	4,547,381,110.30
Significant Accounting Policies	23		
Contingent Liabilities and Notes to Accounts	24		

For and on behalf of Indian Institute of Management , Raipur

Prof. Bharat Bhasker
(Director)

Dr. P R S Sarma
(Prof. in charge Admn. & CAO)

Hemanta Kumar Debata
(FA & CAO)

Place:Raipur
Date:22/08/2020

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR
INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNTS FOR THE YEAR ENDED 31ST MARCH, 2020

(Amount in ₹)

Particulars	Sch. No	Current Year	Previous Year
INCOME			
Academic Receipts	9	348,811,823.00	266,884,212.61
Grant & Subsidies	10	-	32,139,099.00
Income from Investments	11	47,667,039.00	50,165,491.00
Interest Earned	12	54,876,570.86	44,484,762.00
Other Income	13	47,441,488.94	21,806,203.15
Prior Period Income	14	-	-
TOTAL (A)		498,796,921.80	415,479,767.76

Particulars	Sch. No	Current Year	Previous Year
EXPENDITURE			
Staff Payments & Benefits(Establishment Expenses)	15	103,023,930.38	81,720,061.67
Academic Expenses	16	99,808,272.74	76,282,472.54
Administrative and General Expenses	17	78,135,606.20	65,481,485.41
Transportation Expenses	18	2,162,819.73	1,863,578.15
Repairs & Maintenance	19	4,590,261.70	1,623,047.23
Finance costs	20	121,735.68	85,860.68
Depreciation	4	68,089,108.29	70,261,831.78
Other Expenses	21	10,675,483.16	5,589,050.17
Prior Period Expenses	22	946,881.00	-
TOTAL (B)		367,554,098.88	302,907,387.63

Balance being excess of Income over Expenditure (A-B)		131,242,822.92	112,572,380.13
Transfer to/from Designated Funds			
Building Fund		-	-
Other		-	-
Balance Being Surplus Carried to General Fund		131,242,822.92	112,572,380.13

Significant Accounting Policies	23		
Contingent Liabilities and Notes to Accounts	24		

For and on behalf of Indian Institute of Management, Raipur

Prof. Bharat Bhasker
(Director)

Dr. P R S Sarma
(Prof. in charge Admn. & CAO)

Hemanta Kumar Debata
(FA & CAO)

Place: Raipur
Date:22/08/2020

**INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR
RECEIPTS AND PAYMENTS ACCOUNT FOR THE YEAR ENDED 31ST MARCH, 2020**

RECEIPTS		Current Year	Previous Year	PAYMENTS		Current Year	Previous Year
		(Amount in ₹)					
I. Opening Balance				I. Expenses			
a. Cash balances		15,999.00	18,134.00	a. Establishment expenses		80,530,719.26	61,972,915.43
b. Bank balances				b. Academic expenses		74,948,771.16	75,726,578.25
i. In Current accounts		12,328.95	730,124.65	c. Administrative expenses		92,145,237.66	61,617,538.37
ii. In Deposits accounts				d. Transportation expenses		3,542,177.13	2,242,723.50
iii. Savings accounts		684,137,079.21	661,842,434.90	e. Repairs & Maintenance		3,685,356.00	1,377,470.00
				f. Others expenses		-	-
II. Grants Received				II. Payments against Earmarked/Endowment Funds			
a. From Government of India -				III. Payment against Sponsored Projects/ Schemes		197,169.00	24,766.00
Revenue Expenditures		-	-	IV. Payments against Sponsored Fellowships/ Scholarships		18,579,706.80	17,859,430.30
Capital Expenditures		230,368,000.00	705,500,000.00	V. Investment and Deposits made.			
b. From State Government				a. Out of Earmarked/Endowment Funds			
c. From Other (Income earned on Grants)		1,791,806.14	5,910,057.00	b. Out of own funds(Investments (Fixed Deposit)		167,225,434.00	771,231,328.00
III. Academic Receipts		363,418,969.00	275,900,250.23	VI. Term deposits with Schedule Banks		300,000,000.00	
IV. Receipts against Earmarked/ Endowment Funds				VII. Expenditure on Fixed Assets and Capital Work-in-Progress			
V. Receipts against Sponsored Projects/Schemes		199,600.00	175,000.00	a. Fixed Assets		5,104,521.00	529,097.00
VI. Receipts against Sponsored Fellowships/ Scholarships				b. Capital Works-in- Progress		299,929,490.79	755,770,065.00
VII. Income on Investment From Earmarked/Endowment Funds		5,626,200.00	7,660,540.00	VIII. Other Payments including statutory payments			
VIII. Interest received on				a. TDS (inclusive of GST TDS)		50,019,465.00	41,249,126.00
a. Bank Deposits		58,333,964.00	46,749,463.00	b. Services Tax			
b. Loans and Advances				c. NPS		12,118,689.00	11,543,468.00
c. Savings Bank Accounts		44,148,672.76	47,277,637.00	d. Work Contract Tax			
IX. Investments encashed		771,960,898.00	722,422,497.00	e. Worker Welfare Cess		3,790,871.00	9,066,317.76
				f. Goods & Service Tax		7,262,554.00	3,713,019.00
				g. Employer Cont to Leave Salary / Pension fund		767,019.00	1,185,390.00
				h. Employee Cont to Provident Fund / GIS		253,560.00	277,723.00
				IX. Refunds of Grants			
				X. Deposits and Advances		11,577,858.44	4,336,735.00

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR
RECEIPTS AND PAYMENTS ACCOUNT FOR THE YEAR ENDED 31ST MARCH, 2020



RECEIPTS	RECEIPTS		PAYMENTS		(Amount in ₹)	
	Current Year	Previous Year	Current Year	Previous Year	Current Year	Previous Year
X. Term Deposits and Scheduled Banks encashed	-	-	XI. Other Payments	-	-	-
XI. Other Income (Including Prior Period Income)	47,750,169.00	15,515,377.99	XII. Closing Balances	-	-	-
XII. Deposits and Advances	8,587,967.00	6,445,000.00	a. Cash in hand	22127.00	15,999.00	15,999.00
XIII. Miscellaneous Receipts including Statutory Receipts	-	171,350.00	b. Bank balances	11443.95	12,328.95	12,328.95
XIV. Any other Receipts	-	7,571,232.00	In Current Accounts	1,084,639,482.87	684,137,079.21	684,137,079.21
TOTAL	2,216,351,653.06	2,503,889,097.77	In Savings Accounts	-	-	-
			In Deposit Accounts	-	-	-
			TOTAL	2,216,351,653.06	2,503,889,097.77	2,503,889,097.77

Prof. Bharat Bhasker
(Director)

Dr. P R S Sarma
(Prof. in charge Admn. & CAO)

Hemanta K Debata
(FA & CAO)

Place: Raipur

Date: 22/08/2020

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE :1 CORPUS / CAPITAL/ GENERAL FUND

(Amount in ₹)

PARTICULARS	Current Year	Previous Year
Corpus Fund		
Balance at the beginning of the year	1,250,000,000.00	1,184,009,172.92
Add: Transferred from General Fund	70,000,000.00	65,990,827.08
Less: Transferred to Earmarked Funds	500,000,000.00	-
Balance at the end of the year (A)	820,000,000.00	1,250,000,000.00
Capital Fund		
Balance at the beginning of the year	3,028,247,712.44	2,244,055,888.44
Less: Transferred to General Fund	32,630,641.47	-
Balance amount	2,995,617,070.97	2,244,055,888.44
Add: Grant from GOI to the extent utilized for Capital Expenditure	263,268,262.42	784,191,824.00
Add: Assets purchased out of Sponsored Projects, where ownership vests in the institution	46,935.00	-
Less: Transferred to General Fund to the extent of Depreciation	68,089,108.29	-
Balance at the end of the year (B)	3,190,843,160.10	3,028,247,712.44
General Fund		
Balance at the beginning of the year	87,955,431.67	41,373,878.62
Add: Transferred from Capital Fund	100,719,749.76	-
Add: Surplus for the year	131,242,822.92	112,572,380.13
Less: Transferred to Corpus Fund	70,000,000.00	65,990,827.08
Balance at the end of the year (C)	249,918,004.35	87,955,431.67
Balance at the end of the Year (A + B + C)	4,260,761,164.45	4,366,203,144.11

SCHEDULE :2 DESIGNATED/EARMARKED/ENDOWMENT FUND

(Amount in ₹)

Particulars	Fund Wise Break Up		TOTAL	
	Funds for Capital Expenditure (Refer Note 1 below)	Other Fund (Refer Note 2 below)	Current Year	Previous Year
A.				
a) Opening Balance	-	-	-	-
b) Additions during the year -Transferred from Corpus Fund	490,000,000	10,000,000	500,000,000	-
c) Income from investments made of the funds	-	-	-	-
d) Accrues Interest on investments /advances	-	-	-	-
e) Interest on Savings Bank a/c	-	-	-	-
f) Other additions (Specify Nature)	-	-	-	-
TOTAL (A)	490,000,000	10,000,000	500,000,000	-
B.				
Utilisation /Expenditure towards objective of funds				
a) Capital Expenditure	-	-	-	-
b) revenue Expenditure	-	-	-	-
TOTAL (B)	-	-	-	-
Closing Balance at the Year end(A-B)	490,000,000	10,000,000	500,000,000	-
Represented By				
Cash and Bank Balances	490,000,000	10,000,000	500,000,000	-
Investments	-	-	-	-
Interest accrued but not due	-	-	-	-
TOTAL	490,000,000	10,000,000	500,000,000	-

Notes:

- Earmarked Fund for Civil Construction, Furniture & Furnishing, Audio & Video Equipment.
- Earmarked Fund for Horticulture & Greenery work in the Campus.

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR
SCHEDULE 2A- ENDOWMENT FUNDS

(Amount in ₹)

Name of the Endowment	Opening Balance		Additions during the year			Total		Expenditure on the object during the year	Closing Balance		Total(10+11)
	3. Endowment	4. Accumulated Interest	5. Endowment	6. Interest	7. Endowment (3+5)	4. Accumulated Interest(4+6)	9		10. Endowment	11. Accumulated Interest	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE -3 : CURRENT LIABILITIES & PROVISIONS

(Amount in ₹)

SL No	PARTICULARS	Current Year	Previous Year
A	Current Liabilities		
1	Deposit from Staff		
2	Deposit from Students	16,539,438.00	15,249,438.00
3	Sundry Creditors		
a	For goods & Services	1,174,093.84	8,271,625.83
b	Others	-	-
4	Deposit-others(including EMD,Security Deposit)	13,667,707.77	18,579,145.21
5	Statutory Liabilities(GPF,TDS,WC TAX,CPF,GIS,NPF)		
a	Overdue	26,002.00	-
b	Others	4,481,203.00	10,374,067.92
6	Other Current Liabilities		
a	Salaries	12,000.00	12,000.00
b	Receipts against sponsored projects	152,665.00	150,234.00
c	Receipts against sponsored fellowships & scholarships	-	-
d	Unutilised Grants	-	31,108,456.28
e	Grants in advance	-	-
f	Other Fund	3,203,595.97	2,034,604.43
g	Other Liabilities	10,089,131.73	8,187,842.84
	TOTAL (A)	49,345,837.31	93,967,414.51
B	Provisions		
1	Housekeeping	1,808,133.38	-
2	Gratuity	9,030,946.00	6,598,412.00
3	Electricity Charges	1,866,200.00	2,445,815.00
4	Accumulated Leave Encashment	8,270,948.00	6,383,498.00
5	Repair & Maintenance	799,906.00	-
6	Audit Fees	612,306.00	323,590.00
7	Security services	1,289,347.00	1,221,022.00
8	Honorarium to Guest Faculty	-	2,113,500.00
9	E-Learning expenditures	959,160.36	-
10	Others Recurring expenditures	8,250,477.85	15,584,008.68
11	Non -Recurring expenditures	1,181,583.00	52,540,706.00
	TOTAL (B)	34,069,007.59	87,210,551.68
	GRAND TOTAL (A+B)	83,414,844.90	181,177,966.19

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR
SCHEDULE 3(a) SPONSORED PROJECTS

1. S.No	2. Name of Project	Opening Balance		5. Receipts/ recoveries during the year	6. Total	7. Expenditure during the year	Closing Balance	
		3. Credit	4. Debit				8. Credit	9. Debit
1	Unnat Bharat Abhiyan (UBA) Project	150,234.00	-	(150,234.00)	-	-	-	-
2	Assessing India's Locus & Evolving Policy Intervention : Make India & Industry 4.0	-	-	199,600.00	199,600.00	46,935.00	152,665.00	-
	Total	150,234.00	-	49,366.00	199,600.00	46,935.00	152,665.00	-

SCHEDULE 3(b) SPONSORED FELLOWSHIP AND SCHOLARSHIPS

SL No	Name of the Sponsor	Opening Balance as on 01.04.2019		Transactions during the year		Closing Balance as on 31.03.2020	
		CR.	DR.	CR.	DR.	CR.	DR.
1	University Grant Commission	-	-	-	-	-	-
2	Ministry of Social Justice	-	-	5,626,200.00	5,626,200.00	-	-
3	Ministry of Tribal Welfare	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	5,626,200.00	5,626,200.00	-	-

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR
SCHEDULE 3(c) UNUTILISED GRANTS FROM UGC, GOVT. OF INDIA & STATE GOVT.

(Amount in ₹)

	Current Year	Previous Year
A. Plan Grants: Government of India		
Balance B/F	31,108,456.28	136,029,322.28
Add: Receipts during the year	232,159,806.14	711,410,057.00
Total (a)	263,268,262.42	847,439,379.28
Less Refunds	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	32,139,099.00
Less: Utilized for Capital Expenditure	263,268,262.42	784,191,824.00
Total (b)	263,268,262.42	816,330,923.00
Unutilized carried forward(a-b)	-	31,108,456.28
B. UGC Grants: Plan		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (c)	-	-
Less Refunds	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (d)	-	-
Unutilized carried forward(c-d)	-	-
C. UGC Grants: Non Plan		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (e)	-	-
Less Refunds	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (f)	-	-
Unutilized carried forward(e-f)	-	-
D. Grants from State Govt.		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (g)	-	-
Less Refunds	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (h)	-	-
Unutilized carried forward(g-h)	-	-
GRAND TOTAL (A+B+C+D)	-	31,108,456.28

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR
SCHEDULE 4 : FIXED ASSETS

(Amount in ₹)

S.No.	Assets heads	Gross Block			Depreciation			Net Block			
		Opening Balance 01.04.2019	Additions	Deductions	Closing Balance 31.03.2020	Opening Balance 01.04.2019	Depreciation for the year	Deductions / Adjustments	Closing Balance 31.03.2020	31.03.2019	31.03.2020
1	Land	-	-	-	-	-	-	-	-	26,719,472.00	26,718,472.00
2	Site Development	26,719,472.00	-	1,000.00	26,718,472.00	-	-	-	49,411,918.00	1,210,591,998.00	1,185,886,039.00
3	Buildings	1,235,297,957.00	-	-	1,235,297,957.00	24,705,959.00	24,705,959.00	5,983,802.00	5,983,802.00	146,603,126.00	143,611,225.00
4	Roads & Bridges	149,595,027.00	-	-	149,595,027.00	2,991,901.00	2,991,901.00	2,240,578.00	2,240,578.00	54,894,142.00	53,773,853.00
5	Tube wells & Water Supply	56,014,431.00	-	-	56,014,431.00	1,120,289.00	1,120,289.00	2,055,376.00	2,055,376.00	50,356,703.00	49,329,015.00
6	Sewerage & Drainage	51,384,391.00	-	-	51,384,391.00	1,027,688.00	1,027,688.00	35,124,392.00	35,124,392.00	333,681,723.00	316,119,527.00
7	Electrical Installations and equipment	351,243,919.00	-	-	351,243,919.00	17,562,196.00	17,562,196.00	17,654,702.00	17,654,702.00	167,719,672.00	158,892,321.00
8	Plant & machinery	176,547,023.00	-	-	176,547,023.00	8,827,351.00	8,827,351.00	6,228,600.00	6,228,600.00	12,457,198.00	9,342,898.00
9	UPS System	15,571,498.00	-	-	15,571,498.00	3,114,300.00	3,114,300.00	975,871.95	975,871.95	6,005,491.30	6,162,029.35
10	Office Equipment	10,494,160.45	1,132,510.00	-	11,626,670.45	4,488,669.15	4,488,669.15	1,718,321.92	1,718,321.92	2,991,096.56	2,452,991.56
11	Audio Visual Equipment	4,171,313.48	-	-	4,171,313.48	1,180,216.92	1,180,216.92	21,415,573.04	21,415,573.04	32,192.00	111,948.00
12	Computers & Peripherals	21,387,586.04	139,935.00	-	21,527,521.04	21,355,394.04	60,179.00	20,638,107.95	20,638,107.95	18,272,666.72	15,849,589.38
13	Furniture, Fixture & Fittings	36,097,696.33	390,001.00	-	36,487,697.33	17,825,029.61	2,813,078.34	1,021,515.40	1,021,515.40	82,825.60	1,739,451.60
14	Vehicles	828,244.00	1,932,723.00	-	2,760,967.00	745,418.40	276,097.00	14,790,136.39	14,790,136.39	15,981,724.61	13,246,049.61
15	Lib. Books & scientific Journals	27,968,242.00	67,944.00	-	28,036,186.00	11,986,517.39	2,803,619.00	873,465.00	873,465.00	-	-
16	Small value Assets	238,369.00	635,096.00	-	873,465.00	238,369.00	635,096.00	-	-	-	-
	Total (A)	2,163,559,329.30	4,298,209.00	1,000.00	2,167,856,538.30	117,169,298.51	67,451,830.29	184,621,128.80	184,621,128.80	2,046,390,030.79	1,983,235,409.50
17	Capital Work in Progress (B)	948,589,762.18	261,899,624.79	-	1,210,489,386.97	-	-	-	-	948,589,762.18	1,210,489,386.97

S.No.	Intangible Assets	Gross Block			Amortisation			Net Block			
		Opening Balance 01.04.2019	Additions	Deductions	Closing Balance 31.03.2020	Opening Balance 01.04.2019	Amortisation for the year	Deductions / Adjustments	Closing Balance 31.03.2020	31.03.2019	31.03.2020
18	Computer Software	8,830,515.82	-	-	8,830,515.82	8,193,237.82	637,278.00	8,830,515.82	8,830,515.82	637,278.00	-
19	E-Journals	1,507,081.32	-	-	1,507,081.32	1,507,081.32	-	1,507,081.32	1,507,081.32	-	-
20	Patents	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total (C)	10,337,597.14	-	-	10,337,597.14	9,700,319.14	637,278.00	10,337,597.14	10,337,597.14	637,278.00	-
	Grand Total (A+B+C)	3,122,486,688.62	266,197,833.79	1,000.00	3,388,683,522.41	126,869,617.65	68,089,108.29	194,958,725.94	194,958,725.94	2,995,617,070.97	3,193,724,796.47
	Previous year	2,181,699,238.41	3,028,357,501.84	2,087,570,051.63	3,122,486,688.62	56,607,785.87	70,261,831.78	126,869,617.65	126,869,617.65	2,125,091,452.54	2,995,617,070.97

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE 4A : PLAN

(Amount in ₹)

S.No.	Assets heads	Gross Block			Depreciation			Net Block			
		Opening Balance 01.04.2019	Additions	Deductions	Closing Balance 31.03.2020	Opening Balance 01.04.2019	Depreciation for the year	Deductions / Adjustments	Closing Balance 31.03.2020	31.03.2019	31.03.2020
1	Land	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Site Development	26,719,472.00	-	1,000.00	26,718,472.00	-	-	-	-	26,719,472.00	26,718,472.00
3	Buildings	1,235,297,957.00	-	-	1,235,297,957.00	24,705,959.00	24,705,959.00	-	49,411,918.00	1,210,591,998.00	1,185,886,039.00
4	Roads & Bridges	149,595,027.00	-	-	149,595,027.00	2,991,901.00	2,991,901.00	-	5,993,802.00	146,603,126.00	143,611,225.00
5	Tube wells & Water Supply	56,014,431.00	-	-	56,014,431.00	1,120,289.00	1,120,289.00	-	2,240,578.00	54,894,142.00	53,773,853.00
6	Sewerage & Drainage	51,384,391.00	-	-	51,384,391.00	1,027,688.00	1,027,688.00	-	2,055,376.00	50,356,703.00	49,329,015.00
7	Electrical Installations and Equipment	351,243,919.00	-	-	351,243,919.00	17,562,196.00	17,562,196.00	-	35,124,392.00	333,681,723.00	316,119,527.00
8	Plant & Machinery	176,547,023.00	-	-	176,547,023.00	8,827,351.00	8,827,351.00	-	17,654,702.00	167,719,672.00	158,892,321.00
9	Scientific & Library Equipment	15,571,498.00	-	-	15,571,498.00	3,114,300.00	3,114,300.00	-	6,228,600.00	12,457,198.00	9,342,898.00
10	Office Equipment	10,494,160.45	1,132,510.00	-	11,626,670.45	4,488,669.15	975,971.95	-	5,464,641.10	6,005,491.30	6,162,029.35
11	Audio Visual Equipment	4,171,313.48	-	-	4,171,313.48	1,180,216.92	538,105.00	-	1,718,321.92	2,991,096.56	2,452,991.56
12	Computers & Peripherals	21,387,586.04	93,000.00	-	21,480,586.04	2,135,394.04	50,792.00	-	21,406,186.04	32,192.00	74,400.00
13	Furniture, Fixture & Fittings	36,097,696.33	390,001.00	-	36,487,697.33	17,825,029.61	2,813,078.34	-	20,638,107.95	18,272,666.72	15,849,589.38
14	Vehicles	828,244.00	1,932,723.00	-	2,760,967.00	745,418.40	276,097.00	-	1,021,515.40	82,825.60	1,739,451.60
15	Lib. Books & scientific Journals	27,968,242.00	67,944.00	-	28,036,186.00	11,986,517.39	2,803,619.00	-	14,790,136.39	15,981,724.61	13,246,049.61
16	Small value Assets	238,369.00	635,096.00	-	873,465.00	238,369.00	635,096.00	-	873,465.00	-	-
	Total (A)	2,163,559,329.30	4,251,274.00	1,000.00	2,167,809,603.30	117,169,298.51	67,442,443.29	-	184,611,741.80	2,046,390,030.79	1,983,197,861.50
17	Capital Work in Progress (B)	948,589,762.18	259,017,988.42	-	1,207,607,750.60	-	-	-	-	948,589,762.18	1,207,607,750.60
S.No.	Intangible Assets	Gross Block			Amortisation			Net Block			
		Opening Balance 01.04.2019	Additions	Deductions	Closing Balance 31.03.2020	Opening Balance 01.04.2019	Amortisation for the year	Deductions / Adjustments	Closing Balance 31.03.2020	31.03.2019	31.03.2020
18	Computer Software	8,830,515.82	-	-	8,830,515.82	8,193,237.82	637,278.00	-	8,830,515.82	637,278.00	-
19	E-Journals	1,507,081.32	-	-	1,507,081.32	1,507,081.32	-	-	1,507,081.32	-	-
20	Patents	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total (C)	10,337,597.14	-	-	10,337,597.14	9,700,319.14	637,278.00	-	10,337,597.14	637,278.00	-
	Grand Total (A+B+C)	3,122,486,688.62	2,63,269,262.42	1,000.00	3,385,754,951.04	126,869,617.65	68,079,721.29	-	194,949,338.94	2,995,617,070.97	3,190,805,612.10
	Previous year	2,181,699,238.41	3,028,357,501.84	2,087,570,051.53	3,122,486,688.72	56,607,785.87	70,261,831.78	-	126,869,617.65	2,125,091,452.54	2,995,617,071.07

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE 4B : NON-PLAN

(Amount in ₹)

S.No.	Assets heads	Gross Block			Depreciation			Net Block		
		Opening Balance 01.04.2019	Additions	Deductions	Closing Balance 31.03.2020	Opening Balance 01.04.2019	Depreciation for the year	Deductions / Adjustments	Closing Balance 31.03.2020	31.03.2019
1	Land	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Site Development	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Buildings	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Roads & Bridges	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Tube wells & Water Supply	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Sewerage & Drainage	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Electrical Installations and Equipment	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Plant & Machinery	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Scientific & Library Equipment	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Office Equipment	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Audio Visual Equipment	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Computers & Peripherals	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Furniture, Fixture & Fittings	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Vehicles	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Lib. Books & scientific Journals	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	Small value Assets	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total (A)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Capital Work in Progress (B)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
S.No.	Intangible Assets	Gross Block			Amortisation			Net Block		
		Opening Balance 01.04.2019	Additions	Deductions	Closing Balance 31.03.2020	Opening Balance 01.04.2019	Amortisation for the year	Deductions / Adjustments	Closing Balance 31.03.2020	31.03.2019
18	Computer Software	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	E-Journals	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Patents	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total (C)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Grand Total (A+B+C)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Previous year	-	-	-	-	-	-	-	-	-



INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR
SCHEDULE 4C : INTANGIBLE ASSETS (NON PLAN)

S.No.	Intangible Assets	Gross Block			Amortisation			Net Block			
		Opening Balance 01.04.2019	Additions	Deductions	Closing Balance 31.03.2020	Opening Balance 01.04.2019	Amortisation for the year	Deductions / Adjustments	Closing Balance 31.03.2020	31.03.2019	31.03.2020
1	Computer Software	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	E-Journals	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Patents	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total (C)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Previous year	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR
SCHEDULE 4C 1: PATENTS & COPYRIGHTS

(Amount in ₹)

Particulars	Op. balance	Addition	Gross	Amortization	Net Block 2020	Net Block 2019
A. Patents granted:						
1. Balance as on 31.03.20XX of Patents obtained in 20XX-XX (Original Value - Rs. .../-)						
2. Balance as on 31.03.20XX of Patents obtained in 20XX-XX (Original Value - Rs. .../-)						
2. Balance as on 31.03.20XX of Patents obtained in 20XX-XX (Original Value - Rs. .../-)						
4. Patents granted during the Current Year						
Total:						
Particulars	Op. balance	Addition	Gross	Amortization	Net Block 2020	Net Block 2019
B. Patents Pending in respect of Patents applied for:						
1. Expenditure incurred during 20XX-XX to 20XX-XX						
2. Expenditure incurred during 20XX-XX						
3. Expenditure incurred during 20XX-XX						
Total:						
C. Grand Total (A+B)						

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE 4D : Others

S.No.	Assets heads	Gross Block			Depreciation			Net Block			
		Opening Balance 01.04.2019	Additions	Deductions	Closing Balance 31.03.2020	Opening Balance 01.04.2019	Depreciation for the year	Deductions / Adjustments	Closing Balance 31.03.2020	31.03.2019	31.03.2020
1	Land	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Site Development	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Buildings	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Roads & Bridges	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Tube wells & Water Supply	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Sewerage & Drainage	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Electrical Installations and Equipment	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Plant & Machinery	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Scientific & Library Equipment	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Office Equipment	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Audio Visual Equipment	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Computers & Peripherals	-	46,935.00	-	46,935.00	-	9,387.00	-	9,387.00	-	37,548.00
13	Furniture, Fixture & Fittings	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Vehicles	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Lib. Books & scientific Journals	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	Small value Assets	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total (A)	-	46,935.00	-	46,935.00	-	9,387.00	-	9,387.00	-	37,548.00
17	Capital Work in Progress (B)	-	2,881,636.37	-	2,881,636.37	-	-	-	-	-	2,881,636.37
	Grand Total	-	2,928,571.37	-	2,928,571.37	-	9,387.00	-	9,387.00	-	2,919,184.37
	Previous year	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Note: Addition during the year includes addition from:

Sponsored Projects	46,935.00
Own Fund	2,881,636.37
Total	2,928,571.37

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR
SCHEDULE 5: INVESTMENTS FROM EARMARKED/ENDOWMENT FUNDS

(Amount in ₹)

SL No	Particulars	Current Year	Previous Year
1	In Central Government Securities	-	-
2	In State government Securities	-	-
3	Other Approved Securities	-	-
4	Shares	-	-
5	Debentures and Bonds	-	-
6	Term Deposits with Banks	-	-
7	Flexi a/c (In Savings Bank A/c)	-	-
	TOTAL	-	-

SCHEDULE 5(a): INVESTMENTS FROM EARMARKED/ENDOWMENT FUNDS

(Amount in ₹)

SL No	Funds wise	Current Year	Previous Year
1			
2			
	TOTAL	-	-

SCHEDULE 6: INVESTMENTS OTHERS

(Amount in ₹)

SL No	Funds	Current Year	Previous Year
1	In Central Government Securities	-	-
2	In State Government Securities	-	-
3	Other Approved Securities	-	-
4	Shares	-	-
5	Debentures and Bonds	-	-
6	Term Deposits with Banks	300,000,000.00	-
7	Others(to be specified)	-	-
	TOTAL	300,000,000.00	-

SCHEDULE 7: CURRENT ASSESTS

(Amount in ₹)

SL No	Particulars	Current Year	Previous Year
1	Stock		
a	Stores & Spares	-	-
b	Loose Tools	-	-
c	Publications	-	-
d	Laboratory Chemicals, consumables and glass ware	-	-
e	Building Material	-	-
f	Electrical Material	-	-
g	Stationery	232,142.50	250,908.96
h	Water Supply Material	-	-
2	Sundry Debtors		
a	Debts outstanding for a period exceeding six months	-	1,779,975.00
b	Others	6,971,659.00	47,968.50
3	Cash And Bank Balances:		
a	With Schedule banks		
	In Current Accounts	11,443.95	12,328.95

SL No	Particulars	Current Year	Previous Year
	In Term deposit Accounts	167,954,878.00	771,785,966.00
	In Saving Accounts:		
	Flexi balance	1,082,122,651.81	683,406,543.60
	Savings account balance	2,516,831.06	730,535.61
b	With Non-Schedule banks		
	In Term Deposit Accounts	-	-
	In Saving Accounts	-	-
c	Cash balance	22,127.00	15,999.00
4	Post Office Savings Accounts	-	-
	TOTAL	1,259,831,733.32	1,458,030,225.62

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR
SCHEDULE - 8 : LOANS, ADVANCE AND DEPOSIT

(Amount in ₹)

SL No	Particulars	Current Year	Previous Year
1	Advance to employees: (Non Interesting Bearing)		
a	Salary	-	-
b	Festival	-	-
c	Medical Advance	-	-
d	Travel advance	99,690.00	149,129.56
2	Long Term Advance to Employees (Interest Bearing)		
a	Vehicle Loan	-	-
b	Home Loan	-	-
c	Other (to be specified)	-	-
3	Advance and other amounts recoverable in cash or in kind or for value to be received		
a	On Capital Account	265,914.00	707,534.00
b	To Suppliers	12,575,135.89	17,791,328.02
c	Others	-	-
4	Prepaid Expenses		
a	Insurance	8,444.76	8,735.62
b	Other expenses (E-subscription & Membership fees)	18,964,546.47	16,929,954.75
5	Deposit		
a	Telephone	33,500.00	33,500.00
b	Lease rent	200,000.00	200,000.00
c	Electricity	5,092,562.00	8,250,000.00
d	Mobilization advance	-	-
e	Others	34,480.00	84,484.22
f	GST / Service Tax Input credit	624,733.34	210,049.04
6	Income Accrued		
a	On Investments from Earmarked/ Endowment Funds	-	-
b	On Investments (Interest accrued & not due)	44,625,689.90	45,451,951.00
c	On Loans And Advances	-	-
d	Others(includes Income (Fees & TDS due unrealized)	8,094,783.20	3,917,147.50
7	Claims Receivable	-	-
	TOTAL	90,619,479.56	93,733,813.71

SCHEDULE - 9 : ACADEMIC RECEIPTS

(Amount in ₹)

SL No	Particular	Current Year	Previous Year
1	Fees from Students		
a	Academic		
i	Tuition fee	311,391,812.00	193,716,933.21
ii	Admission fee	-	-
iii	Enrolment Fee	-	-
	Total(A)	311,391,812.00	193,716,933.21
b	Examinations		
i	Admission Test fee	-	-
ii	Annual Examination fee	-	-
	Total(B)	-	-

(Amount in ₹)

SL No	Particulars	Current Year	Previous Year
c	Others Fee		
i	Identity Card fee	-	-
ii	Fine/ Miscellaneous Fee	30,952,607.00	59,875,039.40
iii	Medical fee	-	-
iv	Transportation fee	-	-
v	Hostel Fee	6,467,404.00	13,292,240.00
	Total(C)	37,420,011.00	73,167,279.40
2	Sale of Publications		
a	Sale of Admission forms	-	-
	Total(D)	-	-
3	Other Academic Receipts		
a	Registration fee for workshops and programmes	-	-
	Total(E)	-	-
	GRAND TOTAL (A+B+C+D+E)	348,811,823.00	266,884,212.61

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR
SCHEDULE - 10: GRANTS/SUBSIDIES (IRREVOCABLE RECEIVED)



(Amount in ₹)

Particulars	Plan			Total Plan	Non Plan UGC	Current Year Total	Previous Year Total
	Govt of India	UGC					
		Plan	Specific Schemes				
Balance B/F	31,108,456.28	-	-	31,108,456.28	-	31,108,456.28	136,029,322.28
Add: Receipts during the year (Refer Note below)	232,159,806.14	-	-	232,159,806.14	-	232,159,806.14	711,410,057.00
Total:	263,268,262.42	-	-	263,268,262.42	-	263,268,262.42	847,439,379.28
Less Refund to UGC	-	-	-	-	-	-	-
Less: Utilised for Capital Expenditure(A) (OH 35)	263,268,262.42	-	-	263,268,262.42	-	263,268,262.42	784,191,824.00
Balance	-	-	-	-	-	-	63,247,555.28
Less: Utilized for Revenue Expenditure (OH 36)	-	-	-	-	-	-	32,139,099.00
Balance C/F (C)	-	-	-	-	-	-	31,108,456.28

Note : Includes interest of Rs. 17,91,806.14 credited on the Grant amount received, (Previous year Rs. 59,10,057.00)

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE 11: INCOME FROM INVESTMENTS

(Amount in ₹)

SL No.	Particulars	CORPUS/GENERAL FUND		OTHER INVESTMENTS	
		Current Year	Previous Year	Current Year	Previous Year
1	Interest				
	a. On Government Securities	-	-	-	-
	b. On Bonds/ Debentures	-	-	-	-
2	Interest on Term deposits	39,222,926.00	31,054,453.00	-	-
3	Income accrued but not due on Term deposits	8,444,113.00	19,111,038.00	-	-
4	Interests on Savings Bank Accounts	-	-	-	-
5	Others(Specify)	-	-	-	-
	TOTAL	47,667,039.00	50,165,491.00	-	-
	Transferred to Earmarked /Endowment Funds	-	-	-	-
	Balance	47,667,039.00	50,165,491.00	-	-

SCHEDULE 12: INTEREST EARNED

(Amount in ₹)

SL No.	Particulars	Current Year	Previous Year
1	On Savings Accounts with schedule Bank	54,297,997.86	44,484,762.00
2	On Loans		
	a. Employees/Staff	-	-
	b. Others	578,573.00	-
3	On Debtors and Other Receivables	-	-
	TOTAL	54,876,570.86	44,484,762.00

SCHEDULE - 13 : OTHER INCOME

(Amount in ₹)

SL No.	Particular	Current Year	Previous Year
A	Income from Land & Buildings		
1	Hostel room Rent	-	-
2	License Fee	522,754.00	275,066.00
3	Hire Charges of Auditorium/play ground/ Convention Centre etc.	-	-
4	Electricity charges recovered	1,054,612.50	3,682,350.23
5	Water Charges recovered	-	345,289.24
6	Rent from Shop / Facility Block / GH	565,953.00	19,350.00
B	Sale of Institute's Publications	-	-
C	Income from Holding Events	-	-
1	Gross receipt from annual function / sport carnival		
	Less Direct expenditures incurred on the annual function / sport carnival	-	-
2	Gross receipts from fetes	-	-
	Less Direct expenditures incurred on the fetes	-	-
3	Gross receipts for educational tours		
	Less Direct expenditures incurred on the tours	-	-
4	Other (to be specified and separately disclosed)	-	-

(Amount in ₹)

SL No.	Particular	Current Year	Previous Year
D	Others -		
1	Revenue from CAT Exam (Share of IIM Raipur)	13,015,976.00	9,750,000.00
2	MDP Income	13,342,500.00	6,686,661.00
3	Consultancy Income	1,620,000.00	-
4	E-Learning Income	16,304,000.00	-
5	Registration / Sponsorship income	533,896.39	511,000.00
6	Misc. Receipt	481,797.05	536,486.68
	TOTAL	47,441,488.94	21,806,203.15

SCHEDULE 14: PRIOR PERIOD INCOME

(Amount in ₹)

SL No.	Particular	Current Year	Previous Year
1	Academic Receipt	-	-
2	Income from Investment	-	-
3	Interest Earned	-	-
4	Other Income	-	-
	TOTAL	-	-

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR SCHEDULE 15: STAFF PAYMENT AND BENEFITS (ESTABLISHMENT EXPENDITURES)

SL No	Particular	Current Year		Previous Year	
		Plan	Non Plan	Plan	Non Plan
		Total	Total	Total	Total
1	Salary and Wages	76,133,433.00	-	69,215,046.00	-
2	Allowances and Bonus	-	-	-	-
3	Contribution to Provident / Pension Fund	769,132.00	-	760,680.00	-
4	Contribution to other Fund (NPS)	7,163,125.00	-	4,370,816.00	-
5	Staff Welfare expenses	1,922,281.43	-	911,897.68	-
6	Retirement and terminal benefits	4,635,860.33	-	2,007,015.00	-
7	LTC Facility	729,450.61	-	909,954.15	-
8	Medical facility	684,344.76	-	525,071.84	-
9	Children Education Allowance	897,962.25	-	420,142.00	-
10	Honorarium - Internal Faculty	9,618,750.00	-	2,175,000.00	-
11	Transfer Grant / Expenditures	469,591.00	-	424,439.00	-
	TOTAL	103,023,930.38	-	81,720,061.67	-

SCHEDULE 15A: EMPLOYEES RETIREMENT AND TERMINAL BENEFITS

SL No	Particular	Pension	Gratuity	Leave Encashment	Previous Year	
					Total	Total
1	Opening Balance as on 01.04.2019	-	6,598,412.00	6,383,498.00	12,981,910.00	10,538,672.00
2	Addition: Capitalized Value of Contribution received from other Organizations / Interest received on Investment	-	459,617.00	1,075,884.00	1,535,501.00	685,222.00
3	Total (a)	-	7,058,029.00	7,459,382.00	14,517,411.00	11,223,894.00
4	Less: Actual Payment during the year (b)	-	924,683.00	926,694.33	1,851,377.33	248,999.00
5	Balance Available on 31.03.2020 c(a-b)	-	6,133,346.00	6,532,687.67	12,666,033.67	10,974,895.00
6	Provision required on 31.03.2020 as per Actuarial Valuation(d)	-	9,030,946.00	8,270,948.00	17,301,894.00	12,981,910.00
A	Provision to be made in the Current Year(6 -5)	-	2,897,600.00	1,738,260.33	4,635,860.33	2,007,015.00
B	Contribution to New Pension Scheme	-	-	-	7,163,125.00	4,370,816.00
C	Contribution to Pension Fund & Leave encashment (Fund managed by IIM Lucknow)	-	-	-	769,132.00	760,680.00
D	Medical Reimbursement to Retired Employees	-	-	-	-	-
E	Travel to Hometown on Retirement	-	-	-	-	-
F	Deposit Linked Insurance Payment	-	-	-	-	-
	TOTAL (A+B+C+D+E+F)	-	2,897,600.00	1,738,260.33	12,568,117.33	-

SCHEDULE 16: ACADEMIC EXPENSES

(Amount in ₹)

SL No	Particular	Current Year		Previous Year	
		Plan	Non Plan	Plan	Non Plan
1	Laboratory Expenses	-	-	-	-
2	Field Work/Participation in Conferences	-	-	-	-
3	Conference organised by the Institute	949,612.11	-	949,612.11	-
4	Expenses on Seminars/ Workshops	113,066.00	-	113,066.00	-
5	Payment to Visiting Faculty	6,518,500.00	-	6,518,500.00	-
6	Lodging, Boarding and Travel expenses - Visiting Faculty	2,048,189.13	-	2,048,189.13	-
7	Examination	-	-	-	-
8	Student Welfare expenses	1,067,690.91	-	1,067,690.91	-
9	Admission expenses	9,448,044.15	-	9,448,044.15	-
10	Convocation expenses	1,221,835.94	-	1,221,835.94	-
11	Publications	13,414,580.59	-	13,414,580.59	-
12	Stipend/means-cum-merit Scholarship	10,373,428.14	-	10,373,428.14	-
13	Subscription Expenses	22,092,883.92	-	22,092,883.92	-
14	Study Materials	19,656,862.52	-	19,656,862.52	-
15	Placement Expenditures	2,748,471.94	-	2,748,471.94	-
16	Faculty Development Programme	4,388,285.23	-	4,388,285.23	-
17	Intl. Accreditation/Membership fee Expenditures	977,765.94	-	977,765.94	-
18	Other Expenditures	4,789,056.22	-	4,789,056.22	-
	TOTAL	99,808,272.74	-	99,808,272.74	-
				76,282,472.54	-
					76,282,472.54

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR
SCHEDULE - 17 : ADMINISTRATIVE AND GENERAL EXPENSES

SL No	Particular	Current Year		Previous Year		(Amount in ₹)
		Plan	Non Plan	Plan	Non Plan	
A	Infrastructure					
1	Electricity and Power	29,153,171.32	-	29,153,171.32	-	18,784,195.65
2	Water Charges	1,242,563.87	-	1,242,563.87	-	1,048,711.37
3	Insurance	-	-	-	-	-
4	Rent, Rates and Taxes (including Property Tax)	-	-	-	-	-
5	Housekeeping	9,075,540.25	-	9,075,540.25	-	6,020,073.78
6	Security Services	12,989,905.22	-	12,989,905.22	-	10,508,488.33
7	Recurring Expenditures - Permanent Campus	148,371.76	-	148,371.76	-	2,569,537.00
B	Communication					
1	Postage & Stationary	52,158.00	-	52,158.00	-	66,087.00
2	Telephone, Fax and Internet Charges	379,405.12	-	379,405.12	-	425,491.03
3	Internet Charges / Software subscription	3,298,350.95	-	3,298,350.95	-	3,027,444.94
C	Others					
1	Printing and Stationary (consumption)	563,451.56	-	563,451.56	-	735,820.77
2	Traveling and Conveyance Expenses	-	-	-	-	-
3	Hospitality	-	-	-	-	-
4	Auditors Remuneration & Out pocket expenses	1,612,794.20	-	1,612,794.20	-	683,371.00
5	Professional Charges	-	-	-	-	-
6	Advertisement and Publicity	7,110.00	-	7,110.00	-	-
7	Magazines & Journals	88,672.00	-	88,672.00	-	74,845.50
8	Board & Other Committee Meeting Expenses	1,411,310.67	-	1,411,310.67	-	1,708,163.55
9	Training (Staff)	61,891.00	-	61,891.00	-	111,490.50
10	Hire charges - Labour Contractors	6,559,177.42	-	6,559,177.42	-	4,076,076.92
11	Recruitment Expenditures	2,014,073.07	-	2,014,073.07	-	1,136,749.54
12	Office Consumables	1,136,556.55	-	1,136,556.55	-	4,449,733.40
13	GST on common Services	7,405,272.89	-	7,405,272.89	-	5,853,690.91
14	Relocation expenses to Permanent Campus	-	-	-	-	2,387,706.00
15	Exchange losses	424,550.66	-	424,550.66	-	432,773.67
16	Other Expenditures	511,279.69	-	511,279.69	-	1,381,034.55
	TOTAL	78,135,606.20	-	78,135,606.20	-	65,481,485.41

SCHEDULE - 18: TRANSPORTATION EXPENSES

SL No	Particular	Current Year		Previous Year		(Amount in ₹)
		Plan	Non Plan	Plan	Non Plan	
1	Vehicles (owned to Institution)					
a	Running Expenses	271,616.35	-	271,616.35	-	200,779.12
b	Repairs & Maintenance	-	-	-	-	-
c	Insurance expenses	-	-	-	-	1,650.38
2	Vehicles taken on rent and lease					
a	Rent /lease expenses	-	-	-	-	-
3	Hiring of Bus Service	1,380,210.00	-	1,380,210.00	-	728,333.00
4	Vehicle (Taxi) Hiring Expenses	510,993.38	-	510,993.38	-	932,815.65
	TOTAL	2,162,819.73	-	2,162,819.73	-	1,863,578.15

SCHEDULE - 19 REPAIRS & MAINTENANCE

SL No	Particular	Current Year		Previous Year		(Amount in ₹)
		Plan	Non Plan	Plan	Non Plan	
1	Buildings (Civil & Electrical work)	24,944.96	-	24,944.96	-	66,713.84
2	Furniture	-	-	-	-	-
3	Plant and Machinery	-	-	-	-	-
4	Office Equipment	419,916.97	-	419,916.97	-	524,771.34
5	IT - Computers & Accessories (inclusive transfer of lease line from GEC Campus)	2,490,567.00	-	2,490,567.00	-	320,370.45
6	Library Equipment	186,048.00	-	186,048.00	-	205,732.75
7	Audio Visual Equipment	-	-	-	-	-
8	Other Electrical Equipment	-	-	-	-	194,953.41
9	Cleaning Material & Services	-	-	-	-	-
10	Book Binding Charges	-	-	-	-	-
11	Gardening (GEC & Permanent Campus)	171,508.20	-	171,508.20	-	4,680.00
12	Estate Maintenance	1,297,276.57	-	1,297,276.57	-	305,825.44
13	Repair - Camp Office	-	-	-	-	-
	TOTAL	4,590,261.70	-	4,590,261.70	-	1,623,047.23

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE - 20 FINANCE COSTS

SL No	Particular	Current Year			Previous Year		
		Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1	Bank Charges	121,735.68	-	121,735.68	85,860.68	-	85,860.68
	TOTAL	121,735.68	-	121,735.68	85,860.68	-	85,860.68

(Amount in ₹)

SCHEDULE - 21 OTHER EXPENSES

SL No	Particular	Current Year			Previous Year		
		Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1	Provision for Bad and Doubtful Debts/Advances	-	-	-	1,756,032.00	-	1,756,032.00
2	Irrecoverable Balances Written off	-	-	-	-	-	-
3	Grant/Subsidies to other Institutions/Organizations	-	-	-	-	-	-
4	Others - MDP/Consultancy	10,675,483.16	-	10,675,483.16	3,833,018.17	-	3,833,018.17
	TOTAL	10,675,483.16	-	10,675,483.16	5,589,050.17	-	5,589,050.17

(Amount in ₹)

SCHEDULE - 22 PRIOR PERIOD EXPENSES

SL No	Particular	Current Year			Previous Year		
		Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1	Establishment Expenses	-	-	-	-	-	-
2	Academic - Computer fees accounted twice in the F.Y. 2017-18	876,000.00	-	876,000.00	-	-	-
3	Academic - PGPMWE fees accounted erroneously in the F.Y.2018-19	70,881.00	-	70,881.00	-	-	-
4	Administrative Expenses	-	-	-	-	-	-
5	Transportation Expenses	-	-	-	-	-	-
6	Repairs & Maintenance	-	-	-	-	-	-
	TOTAL	946,881.00	-	946,881.00	-	-	-

(Amount in ₹)

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR

SCHEDULE 23: SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

A. BASIS OF PREPARATION

The financial statements are prepared under the Historical cost convention and generally on the accrual method of accounting in accordance with the Indian Generally Accepted Accounting Principles (IGAAP).

B. FORMAT FOR FINANCIAL STATEMENT

The financial statements are prepared on the basis of the “Revised format of accounts under Uniform Accounting Standards” (UAS) introduced by Ministry of Human Resource Development (MHRD) which applicable to all Central Educational Institutions (CEIs) and communicated vide letter number 29/04-2012-IFD dated 17.04.2015 of the Joint Secretary and Financial Advisor, MHRD, GoI, Department of Higher Education, New Delhi. The Institute has followed the framework of accounting procedure prescribed and complied with the guidelines given therein for the preparation of Financial Statements in the new format of accounts from Financial Year 2015-16. The same has been approved by the Comptroller and Auditor General (CAG) of India vide their letter number RC(AB)/Misc./Format of A/cs/04-31/2013 dated 10.04.2015.

C. USE OF ESTIMATES

The preparation of Financial Statements requires the management to make estimates and assumptions in the reported amounts of assets and liabilities (including contingent liabilities) as of the date of the financial statements and the reported income and expenses during the reporting period. Management believes that the estimates used in preparation of the financial statements are prudent and reasonable. Future results could differ from these estimates. Difference between the actual results and estimates are recognized in the period in which the results are known or materialize.

D. FIXED ASSETS AND DEPRECIATION

Tangible Assets

Fixed Assets are stated at cost of acquisition inclusive of freight, duties and taxes and incidental direct expenses related to acquisition, installation, and commissioning/ less depreciation.

Capital Work in Progress includes cost of fixed assets under construction or that are not ready for their intended use. Mobilization advance/capital advances are disclosed separately under current assets.

The apportionment of cost from Capital Work in Progress for valuation of Permanent Campus, completed and handed over by the Construction Agency to the Institute was based on constructed area of individual assets in square meters. Thereafter, the Institute had classified these Fixed Assets under their respective blocks.

Expenditures incurred on major renovation in temporary premises is treated as revenue expenditure and charged to Income & Expenditure account.

Fixed Assets classified as BER (Beyond Economic Repair) items are carried at written down value of capital assets, declared as BRE items by the Physical Assets Verification Committee at Rs. 1/- per unit.

Fixed Assets are valued at cost less accumulated depreciation. Depreciation on Fixed Assets have been provided under Straight Line Method (SLM) and the rates prescribed under the Revised Format of Accounts of Central Educational Institution (CEIs) approved by CAG. The rates are appended below:

Tangible Assets	Rate of Depreciation	Tangible Assets	Rate of Depreciation
Building	2%	Audio & Video Equipment	7.5%
Road & Bridges	2%	Furniture, Fixture and fittings	7.5%
Tube wells & Water Supply	2%	Motor Vehicle	10%
Sewerage & Drainage	2%	Library Books	10%
Electrical Installation & equipment	5%	Computer & Peripherals	20%
Plant & Machinery	5%	UPS System	20%
Office / Hostel Equipment	7.5%	Small Value Assets	100%

Depreciation is provided for the whole year on addition during the year.

Intangible Assets

An intangible asset is recognized, where it is probable that the future economic benefits attributable to the asset will flow to the enterprise and where its value/cost can be reliably measured. Intangible assets are stated at their cost of acquisition, less accumulated amortization and impairment losses.

Software bought for perpetual uses are classified as Intangible assets and amortized over the period of 2.5 years.

E. INVESTMENTS

Investments classified as “Long term investments” are carried at cost. Cost includes acquisition expense like brokerage, transfer stamps. Provision for Decline, other than temporary, is made in carrying cost of such investments.

F. STOCKS

Closing stocks of store and consumables are valued at cost and disclosed under current assets in the Balance Sheet.

G. REVENUE RECOGNITION

Fees from Students are recognized on accrual basis.

The Tuition Fee received from the students have been treated as the Internal Revenue Generation (IRG) of the Institute and after approval from the Board of Governors (BoG) the Corpus Fund be created from Net Income amount. The Corpus Fund so created has been deposited in Term / Flexi Deposits with Scheduled Bank as per the decision of BoG.

Interest on Fixed Deposit is recognized on accrual basis.

Interest on Investment out of Corpus Fund has been recognized on accrual basis and credited to Income and Expenditure Account.

H. FOREIGN CURRENCY TRANSACTIONS

Transactions denominated in foreign currency are accounted at the exchange rate prevailing at the date of the transaction.

I. GOVERNMENT GRANTS

Government grants are accounted on realization basis. However, where a sanction for release of grant pertaining to the financial year is received before 31st March and the grant is actually received in the next financial year, the grant is accounted on accrual basis and an equal amount is shown as recoverable from the Grantor.

Plan Grants utilized towards the capital expenditure (on accrual basis) is transferred to Capital Fund.

Capital Grants / Funds related to Fixed Assets are transferred to General Fund on a systematic and rational basis over the useful life of the assets, i.e. Capital grants / Funds are transferred to General Fund over the periods and in the proportion in which depreciation is charged.

Grants for meeting Revenue Expenditure (on accrual Basis) are treated, to the extent utilized, as income of the year in which they are realized.

Unutilized Grants (including advance paid out of such grants) are carried forward and exhibited as a liability in the Balance Sheet.

J. RETIREMENT BENEFITS

Contribution to Provident Fund, which is a defined contribution plan, in accordance with the relevant statute is charged to Income and Expenditure account on accrual basis.

Retirement benefits such as gratuity and leave encashment being defined benefit plan are provided on the basis of actuarial valuation.

Capitalized Value of pension and gratuity received from previous employers of the Institution's employees, who have been absorbed in the Institution, is credited to the respective Provision Accounts.

The Actual payments of Gratuity and Leave encashment are debited in the Accounts to the respective provisions.

Other retirement benefits viz. Contribution to New Pension Scheme is accounted on accrual basis.

K. PROVISIONS, CONTINGENT LIABILITIES AND CONTINGENT ASSETS

Provisions involving a substantial degree of estimation in measurement are recognized when there is a present obligation as a result of past events and it is probable that there will be an outflow of resources. Provisions are not discounted to its present value and are determined based on present estimate required to settle the obligation at the Balance Sheet date. These are reviewed at each balance sheet date and adjusted to reflect the current best estimates.

Contingent liabilities are not recognized but are disclosed in the accounts by way of a note. Contingent assets are neither recognized nor disclosed in the financial statements.

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, RAIPUR
SCHEDULE 24: CONTINGENT LIABILITIES AND NOTES TO ACCOUNTS
1. CONTINGENT LIABILITIES

A. Disputed Demands - Rs. Nil- (Previous year Rs. Nil)

B. Claims against the Institute and not acknowledged as debts:

Settlement of final bill along with reimbursement of net GST amount to the Construction Agency of the Institute M/s. NCC Limited

The Construction Agency (M/s. NCC Ltd Hyderabad) for the construction of Permanent campus work for the Institute submitted the final bill amounting to Rs. 5,74,91,904.00 (Rs. Five crore seventy four lakh ninety one thousand nine hundred and four only) and net GST amount Rs. 3,11,57,717.00 (Rs. Three crore eleven lakh fifty seven thousand seven hundred and seventeen only). The bill and the net GST amount will be accounted and settled only after the completion of ongoing scrutiny of these amounts carrying on by a team of professionals engaged by the Institute.

Demand note received from M/s Balmer Lawrie for old outstanding bills

M/s Balmer Lawrie was engaged as service provider for booking of air ticket, hotel reservation and local conveyance for the period from 2012 to February 2015. The payment of regular bills was made in time to the service provider as per agreement. The Institute has received demand note for Rs. 10,00,392.00 (Previous year Rs. 10,15,222.00) for the period from 2012 to 2015 out of which Bills of Rs. 2,05,350.00 (Previous year Rs. Nil) were already paid by the Institute and Bills of Rs. 5,04,204.00 (Previous year Rs. 4,35,816.00) are supported with request mail from M/s Balmer Lawrie. The pending bills have been reconciled based upon the documents submitted by M/s. Balmer Lawrie during the Financial Year 2018-19. Considering the record of M/s Balmer Lawrie in past for submission of duplicate bills even after payment of said bills, liability will be recognised in the books of account of the Institute in the F.Y. 2020-21 only on receipt of confirmation from M/s. Balmer Lawrie.

2. UNEXECUTED CAPITAL CONTRACT

Gross Capital Contract Rs. 301,70,16,527.00 (Previous year Rs. 301,70,16,527.00) of which Unexecuted Capital Contract (Net of Advances) is Rs. Nil (Previous year Rs. 27,43,88,882.00).

3. CURRENT ASSETS, LOANS AND ADVANCES

In the opinion of the Management, the current assets, loans, advances and deposits have a value on realization in the ordinary course, equal at least to the aggregate amount shown in the Balance Sheet.

4. TAXATION

The Institute is exemption from Income Tax u/s. 10 (23C) (vi) of the Income Tax Act, 1961. In view of this, no provision for Income tax has been considered necessary.

5. EXPENDITURE IN FOREIGN CURRENCY

Particulars	2019-2020 (₹)	2018-2019 (₹)
a) Travel	7,98,401.70	2,33,038.65
b) E Resources / Case laws / Simulation software / Membership fees	1,84,17,373.30	2,03,19,445.94
Total	1,92,15,775.00	2,05,52,484.59

6. EARNING IN FOREIGN CURRENCY

Particulars	2019-2020 (₹)	2018-2019 (₹)
Registration Fee	13,966.00	NIL

7. Details of Expenditures on Conference and Summit organised by the Institute

(Refer Schedule 13 "Other income" and Schedule 16 'Academic Expenditure')

Sr. No.	Particular	2019-2020 (₹)	2018-2019 (₹)
1	Gross expenditures towards National & International Conference / HR Summit.	17,09,974.37	17,26,370.41
2	Less: Registration Fees & Sponsorship Income	5,33,896.39	5,11,000.00
3	Net Support from the Institute - charged to Income & Expenditure Account	11,76,077.98	12,15,370.41

8. Details of Fund balance for Alumni and SAC activities

(Included in Schedule 3 “Current liabilities and Provision”)

Sr. No	Particular	2019-2020 (₹)	2018-2019 (₹)
1	Unutilised balance at the beginning of the year	20,34,604.43	6,31,533.19
2	Add: Contribution received during the year	22,37,657.00	24,69,015.00
3	Less: Expenditure incurred during the year	10,68,665.46	10,65,943.76
4	Unutilised balance at the end of the year	32,03,595.97	20,34,604.43

9. The Institute is established as on 26/04/2010 in the name and style as ‘INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT SOCIETY RAIPUR’ Vide Certification No 2886, dated 26.04.2010. The Naya Raipur Development Authority (A specific area development authority established by State Government of Chhattisgarh) had transferred 77.03 hectare of land on 9th November 2011, 1.97 hectare of land on 20th June 2012 and 1.92 hectare of land on 29th September 2016 to the Institute spread over two villages of Pota and Cheriya for setting up of Permanent Campus of IIM Raipur. The Institute is a Body Corporate with effect from 31st January 2018 as per the provision under IIM Act.

10. The advance of Rs. 5,25,00,000.00 paid to M/s. CPWD during the Financial Year 2012-13 for the construction of boundary wall for the Institute has been treated as Capital Work in Progress in the Financial Statement.

11. The Institute has received Occupancy Certificate for the Campus on February 14, 2020 from NRDA. However, post receipt of Occupancy Certificate, because of COVID-19 pandemic, the final bills are pending for audit and hence the institute has shown capital expenditure as capital work in progress.

12. Disclosure of Related Party Transactions

The following Honorarium was paid by the Institute to the Board Members for attending Board & various Committee meetings of the Institute.

Sr. No	Name of the Board Members	2019-2020 (₹)	2018-2019 (₹)
1	Smt. Shyamala Gopinath, Chairperson	35,400.00	59,000.00
2	Dr. Vijay Chauthaiwale	30,000.00	20,000.00
3	Prof. Utkarsh Majmudar	1,60,000.00	10,000.00
4	Shri Bhupesh Dinger	70,000.00	10,000.00
5	Shri Firdose Vandrevale	1,00,000.00	50,000.00
6	Shri Anand S Sancheti	10,000.00	20,000.00
7	Ms. Anuradha Paraskar	1,15,000.00	60,000.00
8	Prof. A P Mittal	0.00	90,000.00
9	Prof Anjila Gupta	0.00	20,000.00
	Total amount	5,20,400.00	3,39,000.00

13. Corresponding figure for the previous year has been regrouped / rearranged, wherever necessary to make them comparable with those of current year.

14. Schedule 1 to 8 are annexed to and form an integral part of Balance Sheet and schedule 9 to 22 from an integral part of Income and Expenditures account. Schedule 23 and 24 form integral part of Balance Sheet as well Income and Expenditure account.

For and on behalf of Indian Institute of Management Raipur

Prof. Bharat Bhasker
Director

Dr. P R S Sarma
Prof. in charge Admn & CAO

Hemanta Kumar Debata
FA & CAO



1. समिति के सदस्य एवं शासी मंडल	116	8. कार्यकारी शिक्षा एवं परामर्श	154
2. निदेशक का संदेश	117	9. भा.प्र.सं. रायपुर में आए अतिथि	156
3. संस्थान	119	10. सम्मेलन एवं कार्यशाला	158
4. शैक्षणिक कार्यक्रम	120		
4.1 पी.जी.पी.	120	11. सहायता सुविधाएँ	160
4.1.1 प्रवेश	121	11.1 पुस्तकालय	160
4.1.2 ग्रीष्मकालीन पदस्थापना	124	11.2 संगणक केंद्र एवं सूचना प्रौद्योगिकी सेवाएँ	161
4.1.3 अंतिम पदस्थापना	128		
4.2 पी.जी.पी.डब्ल्यू.ई.	134	12. विद्यार्थियों एवं पूर्व विद्यार्थियों की गतिविधियाँ	164
4.3 एफ.पी.एम.	136	12.1 शैक्षणिक क्लब	164
4.3.1 प्रवेश	137	12.2 गतिविधि क्लब	170
4.3.2 स्नातक छात्र	138	12.3 वार्षिक कार्यक्रम एवं गतिविधियाँ	176
4.3.3 सम्मेलन उपस्थिति	139	12.4 पूर्व विद्यार्थियों की बैठक (एलुमनाई मीट)	183
4.3.4 प्रकाशन	140	12.5 विद्यार्थियों की उपलब्धियाँ	184
4.4 ई.एफ.पी.एम.	141		
4.4.1 प्रवेश	142	13. समग्र प्रशासन	187
4.4.2 प्रकाशन	143	14. संकाय एवं कर्मचारी	188
4.5 वार्षिक दीक्षांत समारोह	144	14.1 संकाय	188
		14.2 अतिथि संकाय	189
5. शोध एवं प्रकाशन	146	14.3 अधिकारी	190
6. नवीनतम पहल/उत्कृष्टता केंद्र	151		
6.1 डिजिटल अर्थव्यवस्था के लिए केंद्र	151	15. सूचना का अधिकार	191
		16. निदेशक का प्रतिवेदन (भा.प्र.सं. अधिनियम के भाग 26 के अनुसार)	192
7. अंतर्राष्ट्रीय संबंध	152	17. अनुदान सहायता तथा समग्र निधि	193
7.1 अंतर्राष्ट्रीय शैक्षणिक सहयोग	152	18. अंकेक्षण प्रतिवेदन	194
7.2 विद्यार्थी विनिमय	152	19. तुलन पत्रक	197
7.3 कार्यक्रम एवं गतिविधियाँ	152		
7.4 मान्यता	153		

1. समिति के सदस्य एवं शासी मंडल (31 मार्च 2020 तक)

(31 मार्च 2020 तक)

अध्यक्षा, शा.मं.

श्रीमती श्यामला गोपीनाथ
अध्यक्षा
एचडीएफसी बैंक लिमिटेड

शासी मंडल के सदस्य

श्री संजय सिन्हा, आईएफएस
सह सचिव
(प्रबंधन एवं भाषा)
मानव संसाधन विकास मंत्रालय

श्रीमती रेणु जी. पिल्लै, आईएएस
प्रमुख सचिव, कौशल विकास,
तकनीकी शिक्षा एवं रोजगार विभाग,
छत्तीसगढ़ सरकार

डॉ. विजय चौथाईवाले
स्वतंत्र स्वास्थ्य एवं
प्रबंधन सलाहकार

श्री आशीष चौहान
सी.ई.ओ.
बी.एस.ई., मुंबई

प्रो. उत्कर्ष मजमुदार
शैक्षणिक एवं सलाहकार

श्री भूपेश डिंगर
निदेशक – ऑपरेशन
एनरिच सलॉस एंड अकैडमी,
मुंबई

श्री फिरदोस वांद्रेवाला
पूर्व अध्यक्ष
अखिल भारतीय प्रबंधन संघ

श्री आनंद एस. संचेती
प्रबंध निदेशक
एसएमएस लिमिटेड,
नागपुर

प्रो. अंजिला गुप्ता
कुलपति
गुरु घासीदास विश्वविद्यालय

सुश्री. अनुराधा पारस्कर
स्वतंत्र व्यापार एवं
विपणन सलाहकार

प्रो. भारत भास्कर
निदेशक
भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

प्रो. संजीव पराशर
प्रोफेसर, भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर





भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर, अपनी 10 वर्षों की उत्कृष्टता को पूर्ण करने के साथ-साथ विस्तार और विकास के एक रोमांचक प्रक्षेप पथ पर है। संस्थान अपने स्नातकोत्तर कार्यक्रमों, डॉक्टरल कार्यक्रमों, कार्यपालक प्रशिक्षण कार्यक्रमों और अनुसंधान एवं परामर्श गतिविधियों के माध्यम से भारतीय प्रबंधन शिक्षा को विशेषज्ञ बनाने में एक पथ-प्रदर्शक भूमिका निभा रहा है। हमारा सामर्थ्य, हमारे अभिनव एवं शिक्षा-उन्मुख शिक्षण प्रथाओं तथा समकालीन उद्योग-विशिष्ट पाठ्यक्रम में निहित है जो हमारे दृढ़ कॉर्पोरेट-इंटरफ़ेस द्वारा प्रबल रूप से समर्थित है। हमें अपने उच्च कोटि के संकाय-सदस्यों पर गर्व है जिन्होंने उच्च गुणवत्ता वाले शिक्षण, उच्च प्रभावी कॉर्पोरेट प्रशिक्षण तथा अत्यंत प्रासंगिक शोध में खुद के लिए एक नाम बनाया है।

वर्ष 2019-20 शैक्षणिक एवं अन्य गतिविधियों के मामले में जीवंत और हलचल भरा रहा है। मैं स्वीकार करता हूँ कि भा.प्र.सं. रायपुर ने एक दशक में जो सफलता हासिल की तथा ब्रांड बनाया है, वह सभी हितधारकों के पूर्ण समर्थन एवं अनुग्रह के बिना संभव नहीं था। मैं प्रतिभाशाली विद्यार्थियों, हमारे संकाय की शैक्षणिक उपलब्धियों और अपनी मात्र-संस्था के लिए निरंतर प्रतिबद्धता प्रदर्शित करने वाले पूर्व-विद्यार्थियों (एलुमनाई), के शानदार प्रयासों के लिए हार्दिक धन्यवाद देता हूँ। नवीनतम पहलों में हमारे दूरदर्शी शासी मंडल के सदस्यों की सक्रिय भागीदारी, भारत के शिक्षा मंत्रालय का समर्थन, जिसमें केंद्रीय और राज्य दोनों स्तर के नेता शामिल हैं, और मीडिया प्रतिनिधियों द्वारा प्रदान किए गए निरंतर कवरेज ने भा.प्र.सं. रायपुर के विकास में भरपूर योगदान दिया।

2. निदेशक का संदेश

विभिन्न प्रतिष्ठित संगठनों द्वारा राज्य और राष्ट्रीय स्तर पर स्थान हमारे विकास को दोहराते हैं और यह सुनिश्चित करते हैं कि हम उत्कृष्टता के सही प्रक्षेप पथ पर हैं। भा.प्र.सं. रायपुर को 2020 के लिए टाइम्स-बी स्कूल सर्वेक्षण में द्वितीय, 2020 के एम.एच.आर.डी.-एन.आई.आर.एफ. रैंकिंग में 19वें एवं आउटलुक-आईकेयर इंडिया एम.बी.ए. रैंकिंग 2020 में 9वें स्थान से प्रदत्त किया गया।

इस वर्ष के दौरान हमारी उपलब्धियों के कुछ अंश आपके साथ साझा करते हुए मुझे अत्यधिक प्रसन्नता हो रही है।

संस्थान के अग्रणी कार्यक्रम, पी.जी.पी., ने देश में प्रबंधन के सबसे प्रतिष्ठित स्नातकोत्तर कार्यक्रमों में से एक के रूप में अपनी प्रमुख स्थिति को निरंतर बनाए रखा है। वर्ष के दौरान, छह विभिन्न शैक्षणिक क्षेत्रों के विद्यार्थियों को 47 वैकल्पिक पाठ्यक्रम प्रस्तुत किए गए। अग्रणी कार्यक्रम के लिए 10वें बैच से जून 2019 के माह में 268 विद्यार्थियों ने अपना शैक्षणिक अनुधावन आरंभ किया। शैक्षणिक वर्ष 2020 के अंत तक, प्रथम वर्ष के विद्यार्थियों को उनके दूसरे वर्ष में पदोन्नत किया गया, इसके अलावा 2018-20 के छात्र पूर्ण सफलता के साथ उत्तीर्ण हुए।

डॉक्टरल कार्यक्रम के 8वें बैच में आवेदकों की संख्या में अत्यधिक वृद्धि देखी गई और संस्थान ने बहुत से उम्मीदवारों को प्रवेश की प्रस्तुति प्रदान की। जिसमें से 8 उम्मीदवारों ने कार्यक्रम के लिए पंजीकरण कराया।

संस्थान का 8वां दीक्षांत समारोह 25 अप्रैल, 2019 को आयोजित किया गया। संस्थान ने 2017-19 बैच के कुल 179 विद्यार्थियों और 2016-18 बैच के कुल 54 विद्यार्थियों को स्नातक उपाधि प्रदान की। इसके अतिरिक्त, इस वर्ष दीक्षांत समारोह में 8 पीएचडी की उपाधियाँ प्रदान की गईं।

कार्यकारी शिक्षा, हमेशा संस्थान में प्रस्तुति संविभाग का एक महत्वपूर्ण घटक रहा है। हमारे कार्यक्रम बहुत व्यापक हैं और राष्ट्रीय प्रतिभाओं और कार्यकारी पेशेवरों का पोषण करते हैं जो राष्ट्रीय और वैश्विक दोनों तरह के व्यवसाय से निपटने के लिए उन्हें एक समग्र दृष्टिकोण और नए ज्ञान की पेशकश करते हैं। वर्ष के दौरान, कुल 14 कार्यक्रम आयोजित किए गए और इन कार्यक्रमों में विभिन्न संगठनों के 370 प्रतिभागियों ने भाग लिया।

संकाय सदस्यों और संस्थान के फेलो विद्यार्थियों ने कई रोचक और महत्वपूर्ण मुद्दों पर शोध किया है जो प्रतिष्ठित प्रकाशनों में प्रकाशित होते हैं। वर्ष के दौरान, संकाय सदस्यों ने 74 शोध पत्र प्रकाशित किए जिनमें 61 शोध पत्रिकाओं के लेख, 08 अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन पत्र, 03 राष्ट्रीय सम्मेलन पत्र और 02 मामले (केस) शामिल हैं। इस वर्ष में, भा.प्र.सं. रायपुर ने 03 सम्मेलन / शिखर सम्मेलन सफलतापूर्वक आयोजित किए हैं जिनका विवरण नीचे दिया गया है:

- 'फ्यूचर इस नाउ' की थीम के साथ तीसरा नेतृत्व शिखर सम्मेलन, 24-25 अगस्त 2019.
- इवोल्यूशन थू इनोवेशन: द न्यू एच.आर. एरा' की थीम के साथ चौथा एच.आर. शिखर सम्मेलन, 27-28 सितंबर 2019.
- दूसरा आई.सी.डी.ई., 6-8 दिसंबर 2019.

संस्थान का अंतर्राष्ट्रीय विनिमय कार्यक्रम, विश्व भर में विद्यार्थियों और संकाय सदस्यों के बीच पारस्परिक रूप से लाभप्रद, विद्यार्थियों और सामाजिक अनुबंधों को विकसित करने के लिए सहयोगी संस्थान के साथ कार्य करने का प्रयास करता है। वर्तमान में, हमारे संस्थान की शैक्षणिक सहयोग के लिए 15 अंतर्राष्ट्रीय संस्थानों के साथ सहभागिता है।

संस्थान ने ए.ए.सी.एस.बी., ई.एफ.एम.डी. की सदस्यता के साथ आधिकारिक मान्यता प्रक्रिया आरंभ की है। संस्थान ने राष्ट्रीय मानव संसाधन विकास नेटवर्क एवं विदेशी छात्र सूचना प्रणाली की सदस्यता भी प्राप्त की है।

अंतिम पदस्थापना प्रक्रिया के दौरान 150+ कंपनियों ने भा.प्र.सं. रायपुर के विद्यार्थियों को भर्ती किया। इन कंपनियों में से, 50+ कंपनियों ने पहली बार पदस्थापना प्रक्रिया में भाग लिया। पिछले वर्ष की तुलना में, विद्यार्थियों के औसत वेतन में 5% की वृद्धि हुई। अधिकतम वेतन रु.46,00,000/- प्रति वर्ष की पेशकश की गई।

ग्रीष्मकालीन प्रशिक्षुता कार्यक्रम के संबंध में, संस्थान ने कम समय की अवधि के भीतर सभी विद्यार्थियों को स्थित किया। कार्यक्रम में पिछले वर्ष की तुलना में औसत छात्रवृत्ति में 4.83% की वृद्धि देखी गई। 8 सप्ताह के कार्यक्रम के लिए प्रस्तावित उच्चतम छात्रवृत्ति रु.3,91,000/- थी।

भा.प्र.सं. रायपुर के विद्यार्थियों ने न केवल शिक्षाविदों में योगदान दिया, बल्कि कई राष्ट्रीय एवं अंतर्राष्ट्रीय प्रतियोगिताओं में विजयी होने के साथ संस्थान के लिए प्रशंसा प्राप्त की। विद्यार्थियों ने कई बी-स्कूल प्रतियोगिताओं और 28 से अधिक कॉर्पोरेट प्रतियोगिताओं में भाग लिया। हमारे अनेक विद्यार्थियों ने पुरस्कार प्राप्त किए और वर्ष के दौरान संस्थान के लिए प्रशंसा प्राप्त की।

इस वर्ष के दौरान 8 नए उम्मीदवारों के चयन के साथ संस्थान की संकाय क्षमता में वृद्धि जारी है। संकाय समृद्धि के संदर्भ में, दो संकाय सदस्यों ने बोस्टन में प्रतिभागी केंद्रित शिक्षण पर हार्वर्ड बिजनेस स्कूल ग्लोबल वार्ता (कोलोक्विम) में भाग लिया।

सेंटर फॉर डिजिटल इकोनॉमी (डिजिटल अर्थव्यवस्था केंद्र) (सी.डी.ई.) की स्थापना वर्ष 2019 में की गई थी। यह केंद्र, यह समझने पर ध्यान केंद्रित करता है कि डिजिटल परिवर्तन के इस युग में लोग और व्यवसाय कैसे प्रतिक्रिया देंगे एवं रूपांतरण करेंगे। केंद्र अनुसंधान करता है और विषयगत क्षेत्रों में परामर्श एवं प्रशिक्षण प्रदान करता है। केंद्र से जुड़े संकाय सदस्यों ने उच्च प्रभावी अंतर्राष्ट्रीय शैक्षणिक पत्रिकाओं की सहकर्मी-समीक्षा में महत्वपूर्ण रूप से प्रकाशन किया है और वे वैश्विक विचारक नेताओं के रूप में अपनी पहचान बना रहे हैं। शैक्षणिक अनुसंधान के अलावा, केंद्र से जुड़े संकाय सदस्य डिजिटल परिवर्तन से संबंधित कॉर्पोरेट प्रायोजित परियोजनाओं पर भी कार्य करते हैं। वर्तमान में, सी.डी.ई., डिजिटल अर्थव्यवस्था के निम्नलिखित विशिष्ट विषयों पर ध्यान केंद्रित करता है:

- इलेक्ट्रॉनिक कॉमर्स
- डिजिटल अर्थव्यवस्था के लिए विश्लेषिकी
- इलेक्ट्रॉनिक शासन
- प्रौद्योगिकी स्वीकरण
- ऑनलाइन सुरक्षा एवं गोपनीयता
- डिजिटलीकरण रणनीति
- उभरती तकनीकी
- ब्लॉकचेन
- क्रिप्टोकॉरेंसी
- मोबाइल बैंकिंग
- माइक्रो पेमेंट
- डिजिटल योजना

भा.प्र.सं. रायपुर निम्नलिखित क्षेत्रों में उत्कृष्टता केंद्र स्थापित करने की योजना तैयार कर रहा है:

- स्वास्थ्य प्रबंधन केंद्र
- नवीनीकरण एवं उद्यमशीलता केंद्र
- ऊर्जा प्रबंधन केंद्र
- आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन केंद्र

संस्थान ने 2019 में 76,800 वर्गमीटर क्षेत्र में निर्मित परिसर के साथ नए परिसर के निर्माण का पहला चरण पूर्ण किया। 200 मील से अधिक का अत्याधुनिक परिसर, अंतिम सीमा तक फाइबर कनेक्टिविटी के साथ अत्याधुनिक वाई-फाई सक्षम परिसर, हॉस्टल, शैक्षणिक, संकाय, पुस्तकालय, कार्यकारी शिक्षा केंद्र एवं खेल परिसर के साथ पूर्ण होता है।

प्रो. भारत भास्कर
निदेशक

3. संस्थान



भारतीय प्रबंधन संस्थान (भा.प्र.सं.) की स्थापना भारत सरकार द्वारा 2010 में छत्तीसगढ़ की राजधानी रायपुर में मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा की गई है। छत्तीसगढ़ अपने समृद्ध खनिज, वन, प्राकृतिक एवं स्थानीय संसाधनों के साथ भारत के सबसे तीव्रता से बढ़ते राज्यों में से एक है। संस्थान उन नैतिक अग्रणियों (लीडर) को तैयार करने में विश्वास करता है जो न केवल व्यापार, वाणिज्य और उद्योग के लिए प्रतिबद्ध हैं, बल्कि राष्ट्र निर्माण में अपने योगदान के लिए सामाजिक रूप से जागरूक हैं एवं विश्व स्तर पर देश के लिए मान्यता प्राप्त करते हैं।

ध्येय

“एक प्रमुख प्रबंधन संस्थान बनना, जो जांच, चेतना और नवाचार का एक लोकाचार शामिल करके छात्रवृत्ति और शिक्षण के माध्यम से विचार नेतृत्व को प्रेरित करता है।”



लक्ष्य

“एक शिक्षण केंद्रित वातावरण प्रदान करना, जो भविष्य के अग्रणियों (लीडर) के निर्माण के लिए अनुसंधान तथा अभ्यास के माध्यम से प्रबंधन को विकसित करता है”

4. शैक्षणिक कार्यक्रम

I. स्नातकोत्तर कार्यक्रम

- प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पी.जी.पी.)
- कार्यपालक अधिकारियों के लिए प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पी.जी.पी.एम.डब्ल्यू.ई.)

II. डॉक्टरेट कार्यक्रम

- प्रबंधन में अध्येता कार्यक्रम (एफ.पी.एम.)
- प्रबंधन में कार्यपालक अध्येता कार्यक्रम (ई.एफ.पी.एम.)

4.1 पी.जी.पी.

परिचय

प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पी.जी.पी.), भा.प्र.सं. रायपुर का प्रमुख कार्यक्रम है। पी.जी.पी. का उद्देश्य विद्यार्थियों को समग्र विकास प्रदान करना है और उन्हें वैश्विक प्रतिस्पर्धा एवं सक्रिय बाजारों की चुनौतियों का सफलतापूर्वक सामना करने के लिए भविष्य के अग्रणी उद्योगपति के रूप में तैयार करना है। दो वर्षीय स्नातकोत्तर कार्यक्रम के उद्देश्य निम्नलिखित हैं:

- भारत और विश्व के सामाजिक-आर्थिक, तकनीकी, पारिस्थितिक एवं राजनीतिक वातावरण को समझना।
- समस्या को सुलझाने के कौशल में सुधार करना, नवीनीकरण के प्रति आत्मीयता और रचनात्मकता के लिए मनोभाव में वृद्धि करना।
- अंतर्राष्ट्रीय चुनौतियों का सामना करने और एक क्रॉस-सांस्कृतिक वातावरण में कार्य करने के लिए वैश्विक सोच को विकसित करना।
- सामाजिक रूप से जिम्मेदार और विश्व स्तर पर प्रतिस्पर्धी प्रबंधन स्नातकों का निर्माण करना जो प्रभावी रूप से समाज के समावेशी विकास में योगदान कर सकते हैं।
- प्रबंधकीय निर्णय लेने के लिए सामाजिक उद्देश्य की भावना विकसित करना और नैतिक मूल्यों से समझौता किए बिना नेतृत्व क्षमता विकसित करना।

प्रारंभिक कार्यक्रम

प्रारंभिक कार्यक्रम, नए बैच के उन विद्यार्थियों के लिए है जो अपेक्षाकृत मात्रात्मक और संचार कौशल में कम तैयार पाए जाते हैं। सभी पंजीकृत विद्यार्थियों के लिए पी.जी.पी. कार्यक्रम के लिए पंजीकरण के तुरंत बाद एक्सेल और संचार के साथ कार्य करने वाले लेखांकन, सांख्यिकी में तैयारी पाठ्यक्रम की पेशकश की जाती है। ये गैर-क्रेडिट वैकल्पिक पाठ्यक्रम हैं।

प्रवेश

प्रवेश मॉड्यूल / अभिविन्यास कार्यक्रम पहले कार्यकाल की शुरुआत में आयोजित किया गया। सभी पी.जी.पी.-प्रथम विद्यार्थियों ने कार्यक्रम में भाग लिया। इस कार्यक्रम के उद्देश्य निम्नलिखित हैं:

- आधुनिक प्रबंधन शिक्षा, इसके दायरे, इसके कार्यात्मक क्षेत्रों और भा.प्र.सं. रायपुर में स्नातकोत्तर कार्यक्रम के डिजाइन के साथ विद्यार्थियों को परिचित करना।
- भा.प्र.सं. रायपुर में उपयोग किए गए शिक्षण के तरीकों से उन्हें परिचित करने के लिए केस विधि पर विशेष ध्यान दिया गया है।
- उन्हें सीखने की विभिन्न शैलियों के बारे में जानने में मदद करना और उन्हें अपने जीवन के लक्ष्यों और प्रबंधन शिक्षा के बीच संबंध स्थापित करने में मदद करना।
- अंतिम वर्ष और प्रथम वर्ष के विद्यार्थियों एवं प्रथम वर्ष के विद्यार्थियों और संकाय के बीच कार्यात्मक अंतःक्रिया आरंभ करना।

नए पाठ्यक्रम

ऑपरेशन एनालिटिक्स

अभ्यास एवं विकास

आईआर एवं वृत्ति

संघर्ष एवं परक्रामण

व्यापार में आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस

4.1.1 प्रवेश

पी.जी.पी. 2019-21 सत्र

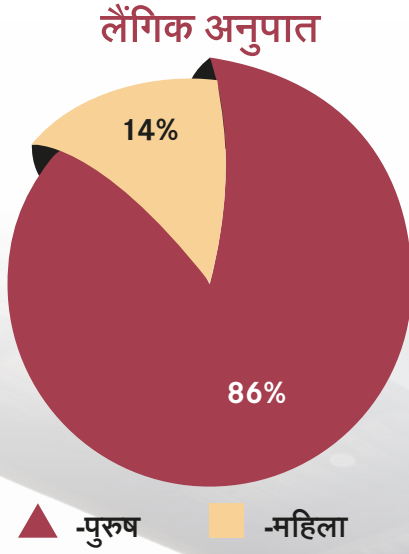
प्रवेश की स्थिति की ग्राफिकल प्रस्तुति निम्नानुसार है:

1. बैच प्रोफाइल

सामान्य		सामान्य – आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग		अ.पि.व.-असमुन्नत वर्ग		अ.जा.		अ.ज.		विकलांग वर्ग		कुल
पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	
96	16	20	0	61	9	32	6	17	5	4	2	268

2. लैंगिक विवरण

पुरुष एवं महिला अनुपात निम्नानुसार है:

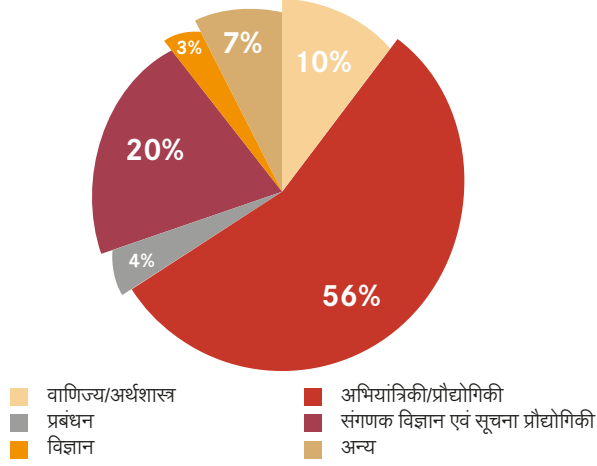


लैंगिक विवरण	
लिंग	संख्या
पुरुष	230
महिला	38
कुल	268

3. शैक्षणिक विवरण:

बैच का शैक्षणिक विवरण निम्नानुसार है:

शैक्षणिक विवरण

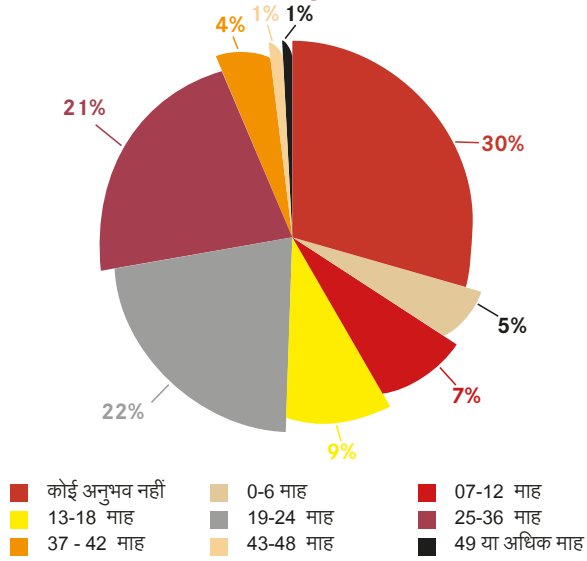


शैक्षणिक विवरण	संख्या
वाणिज्य/अर्थशास्त्र	28
अभियांत्रिकी/प्रौद्योगिकी	149
प्रबंधन	10
संगणक विज्ञान एवं सूचना प्रौद्योगिकी	53
विज्ञान	8
अन्य	20
कुल	268

4. कार्य अनुभव

बैच का कार्य अनुभव विश्लेषण निम्नानुसार है:

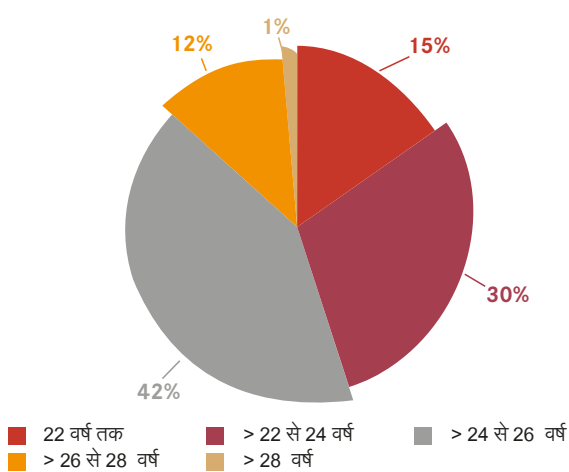
कार्य अनुभव



कार्य अनुभव	संख्या
कोई अनुभव नहीं	79
0-6 माह	13
07-12 माह	20
13-18 माह	24
19-24 माह	58
25-36 माह	57
37 - 42 माह	12
43-48 माह	3
49 या अधिक माह	2
कुल	268

5. आयु

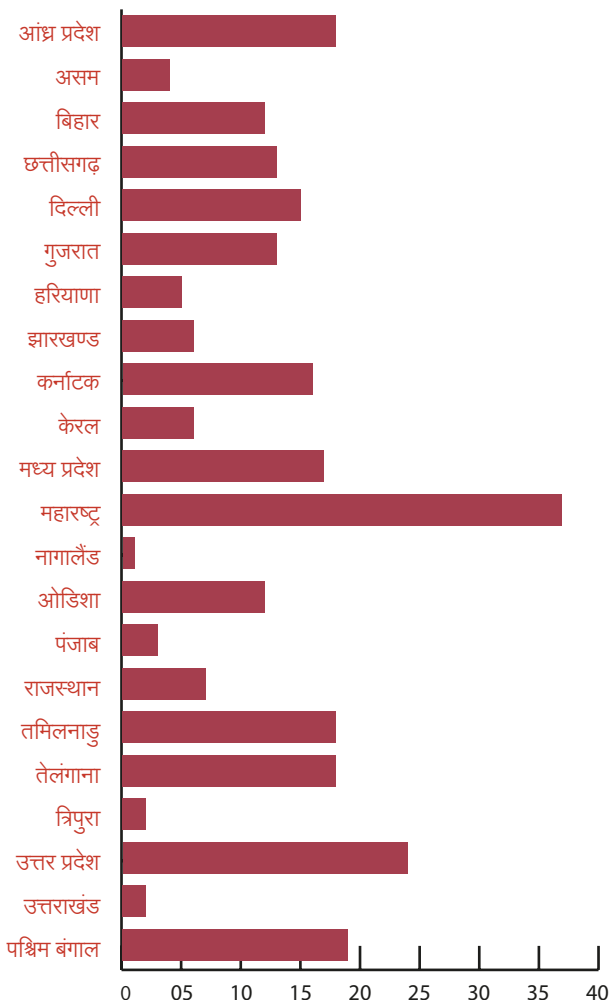
आयु



आयु	संख्या
22 वर्ष तक	41
> 22 से 24 वर्ष	80
> 24 से 26 वर्ष	112
> 26 से 28 वर्ष	32
> 28 वर्ष	3
कुल	268

6. राज्य-वार विविधीकरण

बैच का राज्य-वार विविधीकरण निम्नानुसार है:



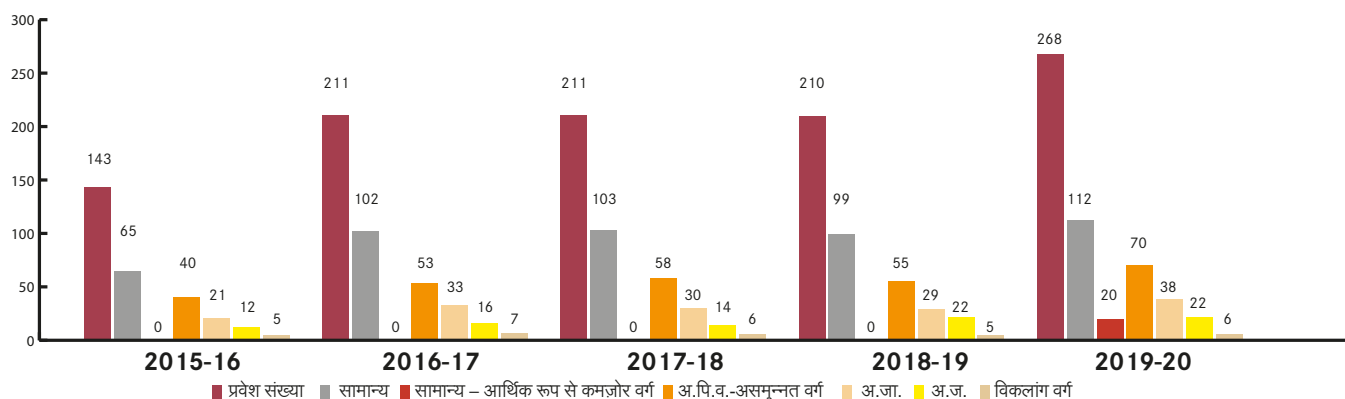
राज्य	संख्या
आंध्र प्रदेश	18
असम	4
बिहार	12
छत्तीसगढ़	13
दिल्ली	15
गुजरात	13
हरियाणा	5
झारखण्ड	6
कर्नाटक	16
केरल	6
मध्य प्रदेश	17
महाराष्ट्र	37
नागालैंड	1
ओडिशा	12
पंजाब	3
राजस्थान	7
तमिलनाडु	18
तेलंगाना	18
त्रिपुरा	2
उत्तर प्रदेश	24
उत्तराखंड	2
पश्चिम बंगाल	19
कुल	268

प्रवेश में पूर्व 5 वर्ष

2015 से पी.जी.पी. प्रवेश

वर्ष	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20
प्रवेश संख्या	143	211	211	210	268
सामान्य	65	102	103	99	112
सामान्य – आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग	0	0	0	0	20
अ.पि.व.-असमुन्नत वर्ग	40	53	58	55	70
अ.जा.	21	33	30	29	38
अ.ज.	12	16	14	22	22
विकलांग वर्ग	5	7	6	5	6

2015 के बाद से पीजीपी में प्रवेश



4.1.2 ग्रीष्मकालीन पदस्थापना

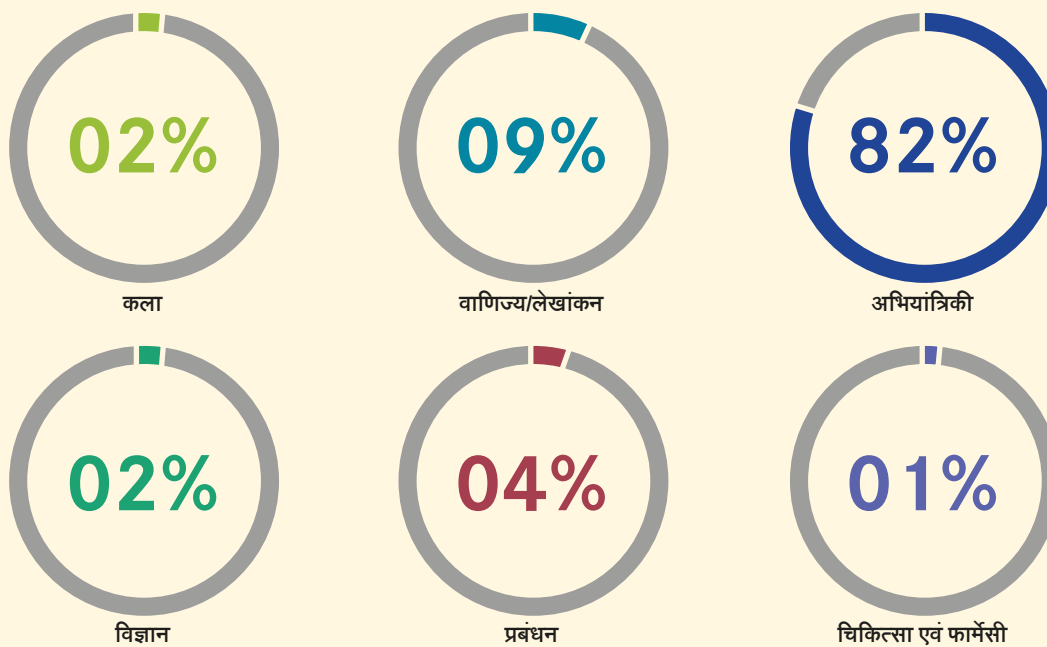
भारतीय प्रबंधन संस्थान, रायपुर ने 2019-21 के पी.जी.पी. बैच के लिए 100% ग्रीष्मकालीन पदस्थापना सफलतापूर्वक पूर्ण किया। कैंपस नियुक्ति प्रक्रिया में भाग लेने वाले 140 से अधिक नियुक्तियों में 269 विद्यार्थियों ने भाग लिया। ग्रीष्मकालीन पदस्थापना प्रक्रिया के दौरान भा.प्र.सं. रायपुर के विद्यार्थियों पर नियोक्तियों द्वारा प्रदर्शित दृढ़ विश्वास, भा.प्र.सं. रायपुर की प्रतिष्ठा को बढ़ावा देता है। हम इस वर्ष के ग्रीष्मकालीन पदस्थापना सीजन के इस प्रकार के प्रशंसनीय समापन को सुनिश्चित करने के लिए नियुक्ति करने वाले, संकाय सदस्यों, पूर्व विद्यार्थियों, वर्तमान विद्यार्थियों और कर्मचारियों सहित सभी हितधारकों को हार्दिक धन्यवाद देते हैं।

एम.बी.ए. 2019-21 की क्लास प्रोफाइल

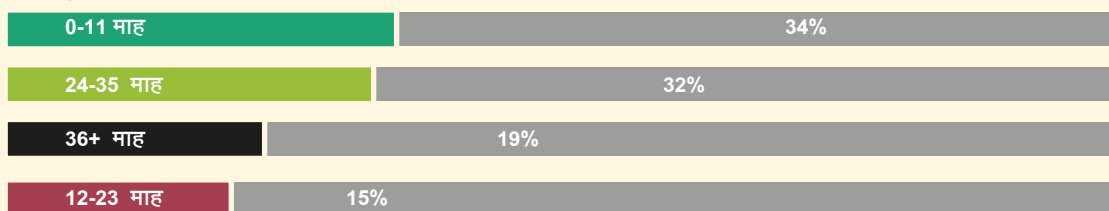
2019-21 का बैच, विविध पृष्ठभूमि से आने वाले विद्यार्थियों का मिश्रण है, जो 21 महीने के औसत कार्य अनुभव वाले उम्मीदवारों एवं फ्रेशर्स का एक अच्छा मिश्रण है। उत्कृष्टता की इच्छा रखने वाले छात्र सी.एफ.ए., एफ.आर.एम. और लीन सिक्स सिग्मा जैसी विभिन्न व्यावसायिक परीक्षाओं और प्रमाणपत्रों में अपने त्रुटीहीन प्रदर्शन से स्पष्ट हैं।

शैक्षिक पृष्ठभूमि

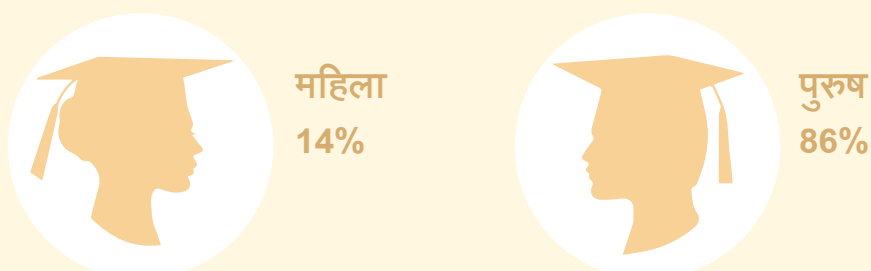
269 विद्यार्थियों के एक बड़े आकार का बैच होने के बावजूद, संस्थान, एक शानदार ग्रीष्मकालीन पदस्थापना सीजन आयोजित करने में सक्षम रहा क्योंकि परिसर में आने वाली कंपनियों की संख्या में तीव्र वृद्धि हुई, कई प्रतिष्ठित कॉर्पोरेट ब्रांडों को नियुक्ति करने वालों की बढ़ती सूची में जोड़ा गया। उम्मीदवारों की शैक्षणिक दृढ़ता, उत्साह, अनुशासन और व्यावसायिक कौशल ने यह सुनिश्चित किया कि भा.प्र.सं. रायपुर ने भविष्य के कॉर्पोरेट लीडर्स के लिए सबसे अधिक मांग वाले परिसर के रूप में अपनी स्थिति को बनाए रखा।



व्यावसायिक अनुभव



लैंगिक विविधता



पदस्थापना एक नजर में

मुख्य विशेषताएं

भारतीय प्रबंधन संस्थान, रायपुर अपने प्रमुख प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम के दसवें बैच के लिए ग्रीष्मकालीन पदस्थापना के सफल समापन की घोषणा करने में अत्यधिक गर्व महसूस करता है। इस वर्ष 269 विद्यार्थियों के प्रवेश बैच के साथ, भा.प्र.सं. रायपुर ने एक बार फिर अपने सबसे बड़े बैच के लिए 100% पदस्थापना प्राप्त की। भविष्य के नेतृत्व के निर्माण के लिए हमारे विद्यार्थियों में निरंतर विश्वास दिखाने वाले नियमित भर्तियों के साथ-साथ, ग्रीष्मकालीन पदस्थापना में 60 से अधिक प्रथम बार नियोक्ताओं की भागीदारी भी देखी गई, जिन्होंने भा.प्र.सं. रायपुर द्वारा प्रस्तुत कार्यक्रम पर उद्योगी प्रतिभाओं पर बढ़ते विश्वास को बनाए रखा।



269 बैच आकार



269 परिसर नियुक्तियाँ



140+ प्रतिभागी कंपनियाँ



60+ नए नियोक्ता

उद्योग द्वारा पदस्थापना

पदस्थापना के सन्दर्भ में आई.टी./आई.टी.ई.एस. एवं विनिर्माण, इस सत्र के अग्रणी क्षेत्र थे, क्योंकि संस्थान कई प्रसिद्ध आई.टी./आई.टी.ई.एस. एवं विनिर्माण कंपनियों के विद्यार्थियों की विभिन्न भूमिकाओं की पेशकश का साक्ष्य बना। इस वर्ष, विभिन्न क्षेत्रों जैसे ऊर्जा, ई-कॉमर्स, एड-टेक (शिक्षा-प्रौद्योगिकी), लॉजिस्टिक्स, फार्मास्युटिकल, एवं रियल एस्टेट में कई नियोक्ताओं ने इस प्रक्रिया में भाग लिया, जिससे इन उद्योगों द्वारा विद्यार्थियों को दिए जाने वाले आकर्षक अवसरों की संख्या में वृद्धि देखी गई।

जैसा-जैसे भा.प्र.सं. रायपुर आने वाले कल के वैश्विक लीडर्स के निर्माण के लिए अपनी यात्रा जारी रखता है, संस्थान उन कॉर्पोरेट लीडर्स के प्रति आभार व्यक्त करना चाहता है, जिन्होंने संस्थान और इसके विद्यार्थियों पर अपना दृढ़ विश्वास बनाए रखा। हम भविष्य में भी उनके साथ एक दीर्घ और कोलेजियल (सौहार्दपूर्ण) संबंध जारी रखने के लिए तत्पर हैं।



26% आई.टी. एवं आई.टी.ई.एस.



24% विविध



18% विनिर्माण



14% बी.एफ़.एस. आई



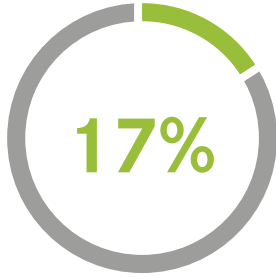
9% कार्यनीति एवं परामर्श



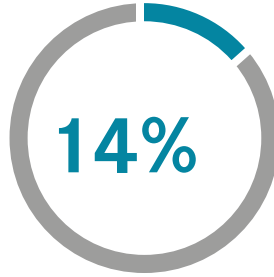
9% एफ़.एम.सी.जी.

कार्य द्वारा पदस्थापना

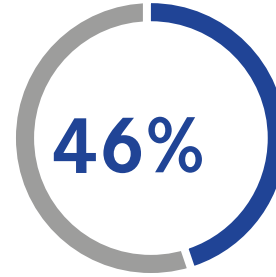
विद्यार्थियों को दी जाने वाली प्रोफाइल विभिन्न कार्यात्मक क्षेत्रों से संबंधित हैं जिसमें से विक्रय एवं विपणन कक्षा में 46% द्वारा चुनी जाती है, इसके बाद वित्त, आई.टी. एवं विश्लेषिकी और संचालन शामिल हैं।



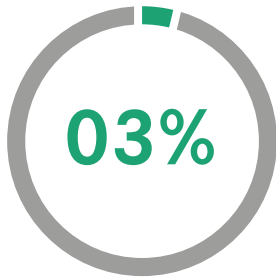
वित्तीय प्रबंधन



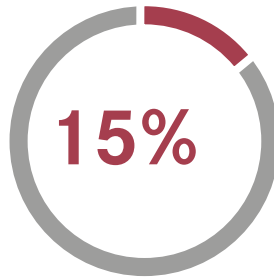
संचालन



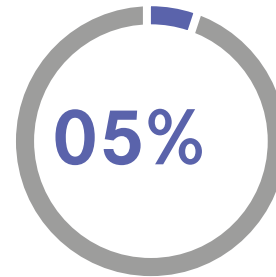
विक्रय एवं विपणन



मानव संसाधन प्रबंधन

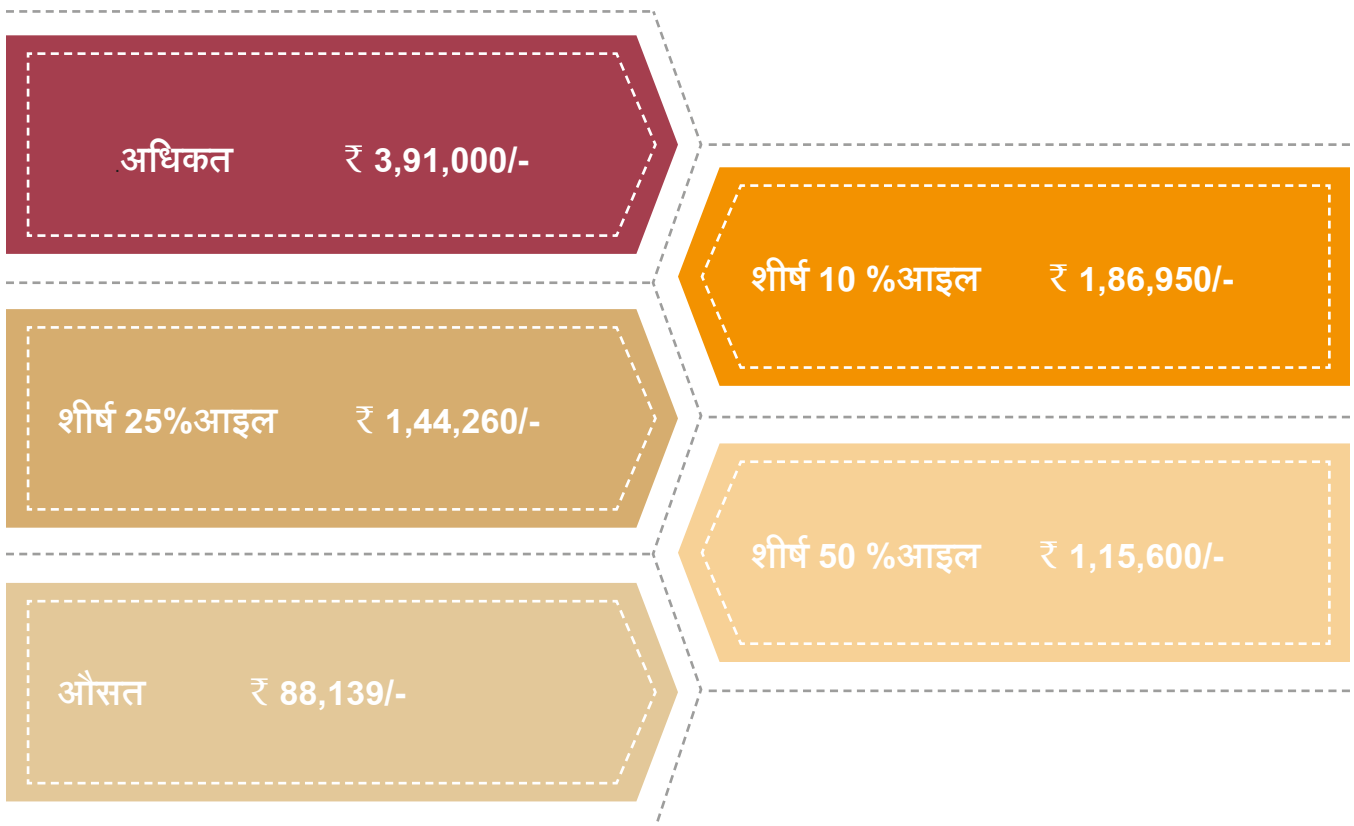


आई.टी. एवं विश्लेषिकी



कार्यनीति एवं सामान्य प्रबंधन

पिछले वर्ष की तुलना में भा.प्र.सं. रायपुर में आने वाली कंपनियों की संख्या में 21% की वृद्धि के साथ औसत छात्रवृत्ति में रु.88,139 तक की 4.83% वृद्धि देखी गई है, जबकि बेच-आकार में 30.5% की वृद्धि हुई है। भर्ती किए गए शीर्ष 10 प्रतिशत विद्यार्थियों ने औसत रु.1,86,950 की छात्रवृत्ति अर्जित की। जबकि शीर्ष 50 प्रतिशत ने रु.1,15,600 की छात्रवृत्ति अर्जित की।



चयनित नियोक्ताओं की सूची

अडानी ग्रुप
आदित्य बिरला कैपिटल
आदित्य बिरला
अल्ट्राटेक
अगाराम फूड्स
ए.जी.एस. ट्रांसएक्ट
अपोलो टायर्स लिमिटेड
आशीर्वाद पाइप्स प्राइवेट लिमिटेड
एशियन पेंट्स लिमिटेड
एक्सिस बैंक लिमिटेड
बर्जर पेंट्स इंडिया लिमिटेड
भारत पेट्रोलियम
कार्ल्सबर्ग इंडिया प्राइवेट लिमिटेड
कोका-कोला इंडिया
कार्बोरंडम यूनिवर्सल लिमिटेड
डी.सी.एम. श्रीराम लिमिटेड
डेल्लोइट यू.एस.आई.
डी.एस. ग्रुप
इमामी ग्रुप
एन्स्ट एंड यंग (ईवाई)
फ्यूचर ग्रुप
गूगल इंडिया ग्रुप
ग्रुप एम
हिंदुस्तान यूनीलीवर
आईसीआईसीआई बैंक लिमिटेड
आईआईएफएल सिक्योरिटीज लिमिटेड
इंडियाफर्स्ट लाइफ इंश्योरेंस कंपनी लिमिटेड
इन्टूइट लिमिटेड
इन्वेंटो रोबोटिक्स
आई.टी.सी. लिमिटेड
जे.के. सीमेंट लिमिटेड

जसपे टेक्नोलोजीज प्राइवेट लिमिटेड
एल एंड टी कंस्ट्रक्शन
एल एंड टी फाइनेंसियल सर्विसेज
लिंगडइन
एम.ए.क्यू. सॉफ्टवेयर
मिचेलिन इंडिया प्राइवेट लिमिटेड
मीस्टे
मदरसन ग्रुप
नीयामो
नेस्टअवे
ओमनीकॉम
ओयो लाइफ
पेप्सीको इंडिया
फार्माएस
पीडब्लूसी इंडिया
भारतीय रिज़र्व बैंक
रिलायंस इंडस्ट्रीज लिमिटेड
स्माल इंडस्ट्रीज डेवलपमेंट बैंक ऑफ इंडिया
सदरलैंड ग्लोबल सर्विसेज
तक्षशिला कंसल्टिंग
टाटा स्टील लिमिटेड
टीसीएनएस क्लोथिंग कंपनी
टाइगर एनालिटिक्स
ट्रेडेंस एनालिटिक्स सोल्यूशन्स प्राइवेट लिमिटेड
टी.वी.एस. क्रेडिट सर्विसेज लिमिटेड
उज्जीवन स्माल फाइनेंस बैंक
वरुण बेवरेजेज लिमिटेड
वेदांता लिमिटेड
वाल स्टीट एडवाइजरी सर्विसेज प्राइवेट लिमिटेड
वाइल्डक्राफ्ट इंडिया प्राइवेट लिमिटेड

4.1.3 अंतिम पदस्थापना

(एम.बी.ए. 2018-20)

हमें यह बताते हुए अत्यधिक गर्व महसूस हो रहा है कि भारतीय प्रबंधन संस्थान रायपुर ने एम.बी.ए. 2018-20 क्लास के लिए अंतिम पदस्थापना के सफल समापन की घोषणा की है।

विक्रय एवं विपणन, **वित्तीय प्रबंधन, संचालन एवं आईटी, विश्लेषिकी और परामर्श**, और सामान्य प्रबंधन में प्रतिष्ठित भूमिका की पेशकश के साथ, 50+ प्रथम बार की भर्तियों के साथ संस्थान में 150+ कंपनियां उपस्थित हुईं।

लगभग 5% की वृद्धि के साथ, बैच के लिए औसत वेतन पैकेज बढ़कर ₹15.20 लाख प्रति वर्ष रहा। इसके अलावा, नियुक्ति का एक बेहतर संतुलित वितरण का प्रदर्शन करते हुए, औसत वेतन ₹14.78 लाख प्रति वर्ष रहा। उच्चतम पैकेज ₹46 लाख प्रति वर्ष के साथ, शीर्ष 25% ने ₹21.28 लाख प्रति वर्ष का औसत पैकेज प्राप्त किया, जिसमें पिछले वर्ष की तुलना में लगभग 15% की वृद्धि हुई।

ये ऑफ़र विविध क्षेत्रों जैसे **बी.एफ़.एस.आई., कार्यनीति और परामर्श, आई.टी./आई.टी.ई.एस., विनिर्माण, एफ़.एम.सी.जी./एफ़.एम.सी.डी.** और ई-कॉमर्स जैसे अन्य क्षेत्रों में फैले हुए हैं।

सेक्टर ने नियुक्ति में सबसे अधिक ₹ 24.06 लाख प्रति वर्ष की पेशकश की और ₹ 16.46 लाख प्रति वर्ष के औसत वेतन का ऑफ़र दिया गया। ₹ 16.40 लाख प्रति वर्ष के औसत वेतन के साथ कार्यनीति और परामर्श अगले स्थान पर रहा, जिसके बाद आई.टी./आई.टी.ई.एस. ने औसत ₹14.11 लाख प्रति वर्ष प्रदान किया, जबकि विनिर्माण, एफ़.एम.सी.जी. और ई-कॉमर्स में क्रमशः ₹ 13.03 लाख प्रति वर्ष, ₹18.03 लाख प्रति वर्ष और ₹19.54 लाख प्रति वर्ष के औसत वेतन का ऑफ़र दिया गया।

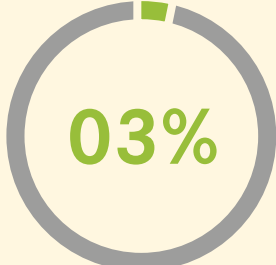
अंतिम पदस्थापन प्रक्रिया के दौरान भा.प्र.सं. रायपुर के विद्यार्थियों में पूर्व और साथ ही नए नियोक्ताओं द्वारा प्रदर्शित दृढ़ विश्वास ने भा.प्र.सं. रायपुर की प्रतिष्ठा में वृद्धि को अधिक सुदृढ़ किया। हम इस वर्ष के अंतिम पदस्थापन सीजन के इस तरह के प्रशंसनीय समापन को सुनिश्चित करने के लिए नियोक्ताओं, संकाय सदस्यों, पूर्व विद्यार्थियों, वर्तमान विद्यार्थियों और कर्मचारियों सहित सभी हितधारकों का हार्दिक धन्यवाद करते हैं।

क्लास प्रोफाइल

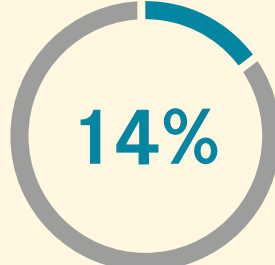
विभिन्न पृष्ठभूमि से आने वाले, बैच में विभिन्न विषयों के छात्र शामिल हैं और विविध उद्योगों में कार्य अनुभव की एक विस्तृत श्रृंखला शामिल है।

शैक्षिक पृष्ठभूमि

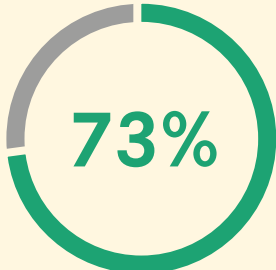
कॉलेज ने हमारे संस्थान से जुड़े कई प्रतिष्ठित ब्रांडों को जोड़ते हुए, भर्तियों की संख्या में अत्यधिक वृद्धि देखी, जो यह विश्वास एवं भरोसा दिखाता है कि संगठनों ने भा.प्र.सं. रायपुर की गुणवत्ता पर ध्यान केंद्रित किया है। उम्मीदवारों की शैक्षणिक दृढ़ता, उत्साह, अनुशासन और व्यावसायिक कौशल ने यह सुनिश्चित किया कि भा.प्र.सं. रायपुर ने भविष्य के कॉर्पोरेट लीडर्स के लिए परिसर में सबसे अधिक मांग वाली अपनी स्थिति को बनाए रखा है।



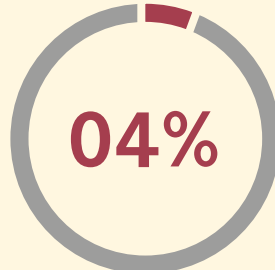
कला



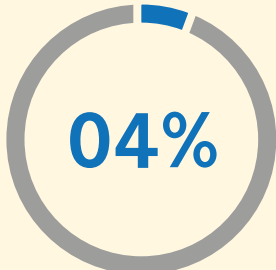
वाणिज्य/लेखांकन



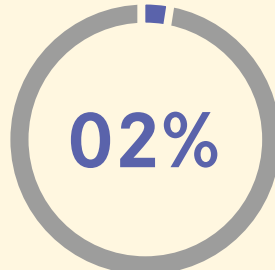
अभियांत्रिकी



विज्ञान

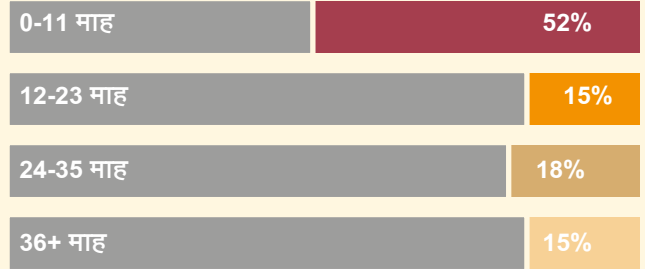


प्रबंधन



चिकित्सा एवं फार्मैसी

व्यावसायिक अनुभव



औसत अनुभव

28 माह

औसत आयु

23.5 वर्ष

लैंगिक विविधता



महिला

20%

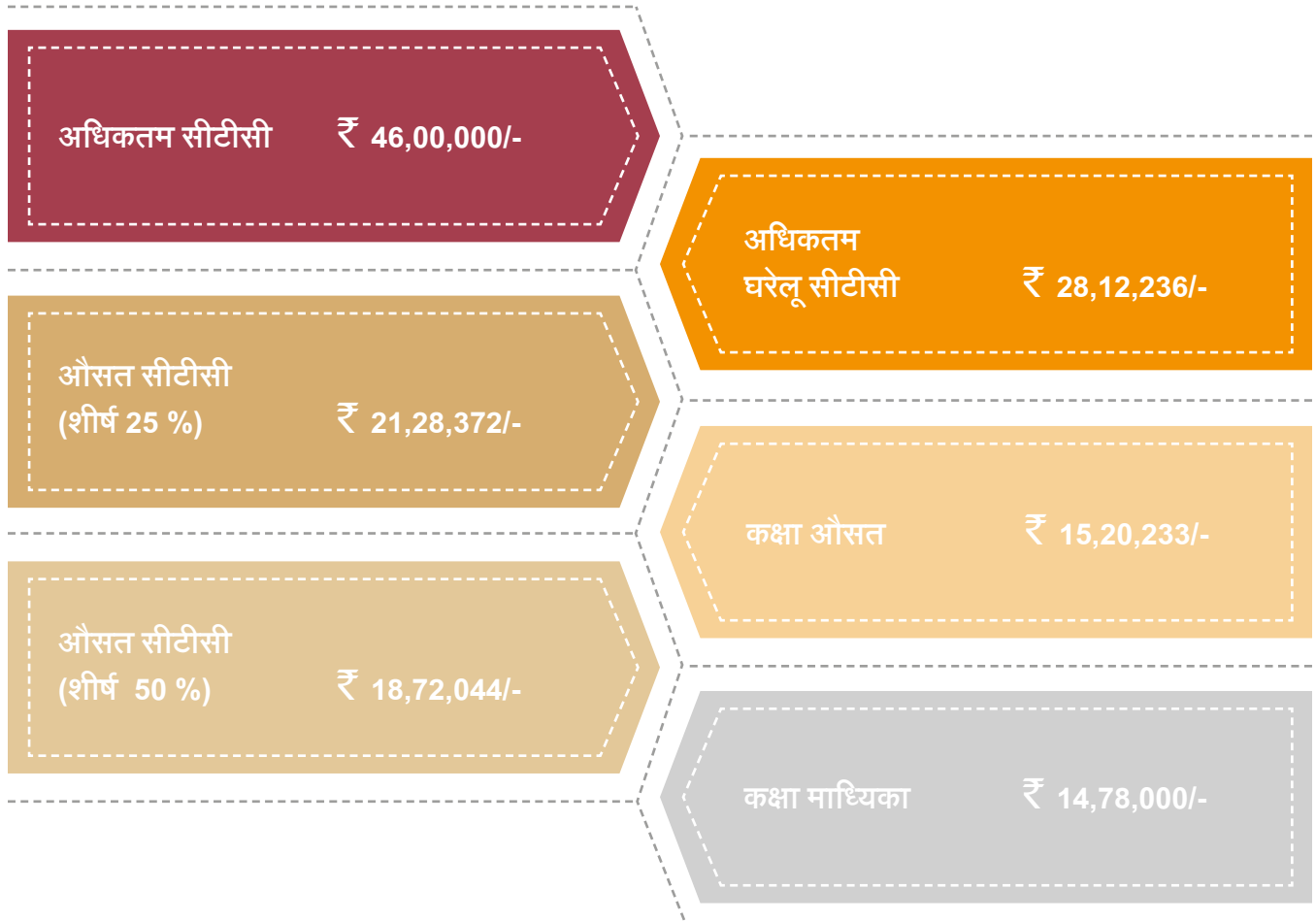
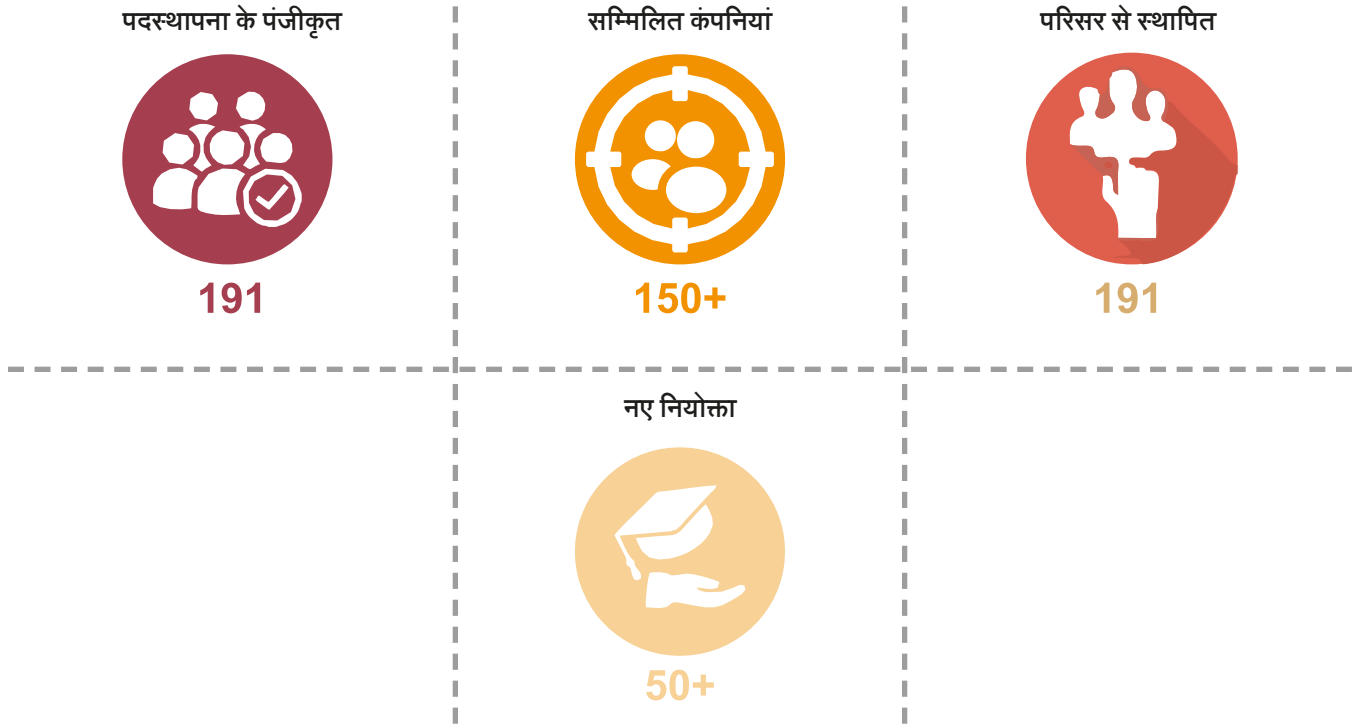


पुरुष

80%

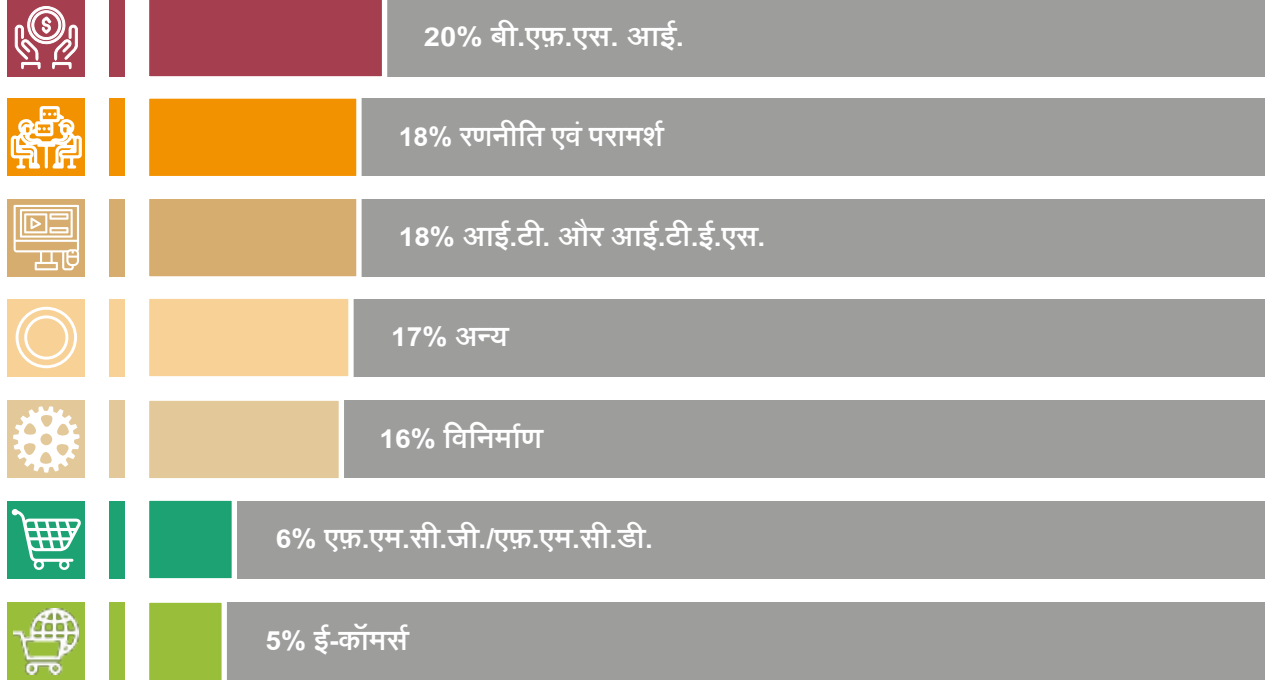
पदस्थापना

भारतीय प्रबंधन संस्थान, रायपुर ने 2018-20 कक्षा के अंतिम पदस्थापना अवधि के सफल समापन की घोषणा करने में अत्यधिक गर्व महसूस किया। भा.प्र.सं. रायपुर के छात्र संरक्षित किए गए विभिन्न प्रकार के प्रस्तावों से संकेतित उद्योग के दिग्गजों को आकर्षित करने में सफल रहे। 150 से अधिक संगठनों ने हमारे विद्यार्थियों की नियुक्ति में भाग लिया और विद्यार्थियों की गुणवत्ता से संतुष्ट हुए।

मुख्य विशेषताएँ


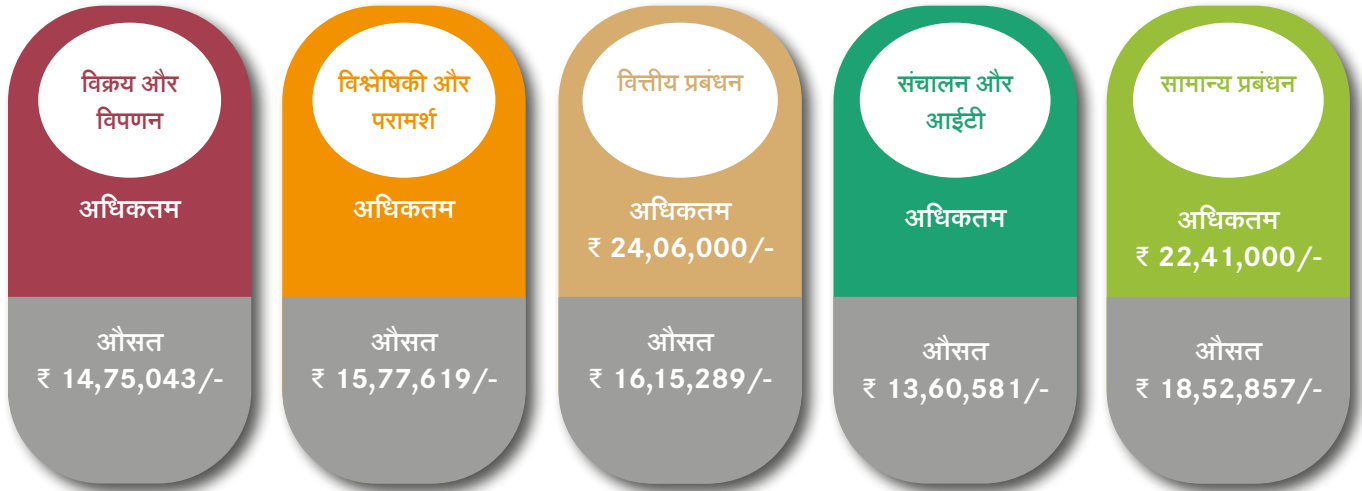
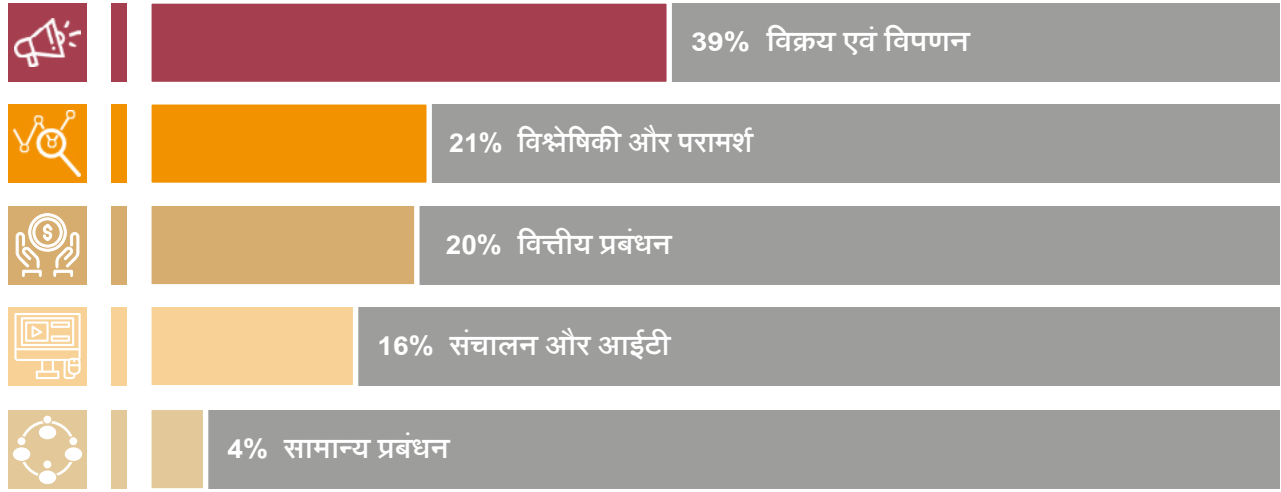
उद्योग द्वारा पदस्थापना

बी.एफ.एस.आई. इस सत्र के सबसे बड़े नियुक्ति क्षेत्र के रूप में उभरा, जिसके बाद रणनीति और परामर्श ने बैच के पांचवें भाग को स्थापित किया। अपने पिछले नियोक्ताओं को बनाए रखने के अलावा, हम हॉस्पिटैलिटी, विनिर्माण, फूड एंड बेवरेजेज, शिक्षा, लॉजिस्टिक्स और मीडिया जैसे विभिन्न क्षेत्रों से आने वाले कॉर्पोरेट पार्टनर्स को अपनी सूची में जोड़ने में सक्षम रहे।

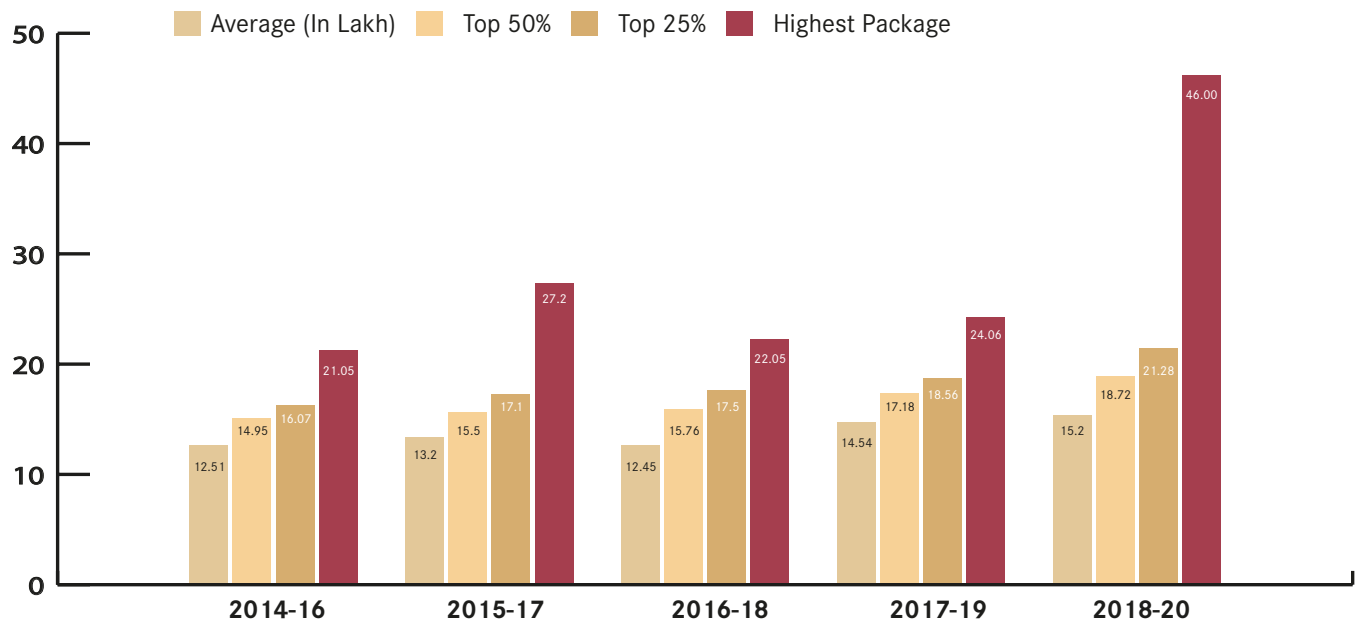


कार्य द्वारा पदस्थापना

हमारी नियुक्ति विभिन्न कार्यों से संबंधित प्रस्तावों में एक अच्छी विविधता दिखाती है। विक्रय और विपणन की पेशकश की गई भूमिकाओं की संख्या अत्यधिक होने के साथ, विश्लेषिकी और परामर्श, वित्तीय प्रबंधन, और संचालन और आईटी द्वारा कई ऑफर आए।



बीते 5 वर्षों की पदस्थापना में सतत वृद्धि



अधिक जानकारी के लिए: <http://iimraipur.ac.in/index.php/corporate/placements> पर जाएँ

चयनित नियोक्ताओं की सूची

123स्टोर्स 3ईए	फिट्जी	पोर्टर लोजिस्टिक्स
आदित्य बिरला	फोर्सिस	राम ग्रुप
अल्ट्राटेक	हेडइन् टेक्नोलॉजीज	रिलेक्सो फूटवेअर्स लिमिटेड
अक्सेंचर	एचडीएफसी बैंक	आरईसीएल
एकोप्स सिस्टम्स प्राइवेट लिमिटेड	हीरो मोटोकॉर्प लिमिटेड	सेफएक्सप्रेस प्राइवेट लिमिटेड
आदित्य बिरला कैपिटल	हिंदुस्तान यूनिवीवर	सोभा रियल्टी
अगाराम फूड्स	आईबीएम	टाटा एडवॉरुड सिस्टम्स लिमिटेड
अगरवाल पैकर्स एंड मूवर्स	आइसस्टेसी प्रोजेक्ट्स प्राइवेट लिमिटेड	टाटा स्टील लिमिटेड
एजीएस ट्रांसएक्ट	आईसीआईसीआई बैंक लिमिटेड	टीसीएनएस क्लोथिंग कंपनी
अमर राजा ग्रुप	आईसीआईसीआई प्रुडेंशियल लाइफ	टेक महिंद्रा लिमिटेड
अमेज़न इंडिया	इम्पैक्ट गुरु	तेल्लोनिका
एनालिटिक्स कोशिएन्ट	इंडियाफर्स्ट लाइफ इंश्योरेंस	द क्वेरी गैलरी
आनंद राठी फाइनेंसियल सर्विसेज	इंडियामार्ट	ट्रेडेंस एनालिटिक्स
एंजेल ब्रॉकिंग	इंटरमेष लिमिटेड	ट्रेसविस्टा फाइनेंसियल सर्विसेज
आशीर्वाद पाइप्स प्राइवेट लिमिटेड	इन्फो एज इंडिया लिमिटेड	उड़ान
एयू स्माल फाइनेंस बैंक	इनफ़ोसिस लिमिटेड	उज्जीवन स्माल फाइनेंस बैंक
एक्सिस बैंक लिमिटेड	इनफ़ोसिस बीपीएम लिमिटेड	वी-कम्पली
बर्जर पेट्स इंडिया लिमिटेड	इंटेलीपात	वेदांता लिमिटेड
भारत फोर्ज लिमिटेड	इन्वेंटो रोबोटिक्स	वी-गार्ड इंडस्ट्रीज लिमिटेड
ब्लू स्टार लिमिटेड	जोस लैंग लासेल इंक	विस्टा अफ्रीका होल्डिंग्स
ब्राउजरस्टैक	जुबिलेंट लाइफ साइंसेज लिमिटेड	व्योमा एनर्जी प्राइवेट लिमिटेड
बाइजूस	जंगली गेम्स	वेबिस्डम मैनेजमेंट
बाइटडांस लिमिटेड	केंट आरओ सिस्टम्स लिमिटेड	जूमआरएक्स हेल्थ केयर प्राइवेट लिमिटेड
क्विलयर टैक्स	कोटक महिंद्रा बैंक	ज़ेडएस एसोसिएट्स
कॉग्निजेंट	कीपीएमजी	
कोल्लाबेरा	मेकमायट्रिप लिमिटेड	
क्रोम्पटन ग्रीव्स	मोतीलाल ओसवाल फिन सर्व	
सीईएल	एमफेसिस लिमिटेड	
क्वेंत इंक.	नीलसॉफ्ट लिमिटेड	
डेसीमल पॉइंट एनालिटिक्स	ओ9 सलूशन	
डेलोइट यूएसआई	ओयो वेडिंग	
डेसिनोवा डिजिटल प्राइवेट लिमिटेड	पफॉर्मिक्स	
डीएस ग्रुप	फार्माएस	
एन्स्ट एंड यंग (ईवाई)	पोलीकैब इंडिया लिमिटेड	

4.2 पी.जी.पी.एम.डब्ल्यू.ई.

परिचय

कार्यक्रम का उद्देश्य, मध्य और वरिष्ठ स्तर के अधिकारियों को अपने संगठनों के साथ वृत्तिक अनुबंध में बाधा डाले बिना अपने संबंधित संगठनों में उच्च जिम्मेदारियों का वहन करने के लिए तैयार करना है।

चौबीस महीने के इस कार्यक्रम में लगभग 70 विद्यार्थियों का एक बैच है, जो प्रत्येक सप्ताह तीन महीनों की आठ टर्म पर इस तरह से प्रसारित है कि कक्षाएं वैकल्पिक सप्ताहांत पर आयोजित की जाती हैं। पी.जी.पी.एम.डब्ल्यू.ई. 2019-21 का बैच कुछ प्रतिष्ठित संगठनों जैसे एन.टी.पी.सी., वेदांत-बालको, अदानी पावर, टी.सी.एस, महिंद्रा एंड महिंद्रा के वृत्तिकों द्वारा निर्मित है। यह कार्यक्रम विभिन्न सामान्य प्रबंधन सिद्धांतों, सॉफ्ट-स्किल्स और विश्लेषणात्मक विधियों का समग्र मिश्रण प्रदान करता है, जो ग्रामीण और अंतर्राष्ट्रीय विसर्जन द्वारा 600 घंटे से अधिक संपर्क घंटों में पूर्ण होता है। 24 महीनों के पी.जी.पी.एम.डब्ल्यू.ई. में दो वर्ष के प्रत्येक में चार टर्म होंगे और दोनों में मौलिक पाठ्यक्रम और उन्नत पाठ्यक्रम सम्मिलित होंगे।

कार्यक्रम का उद्देश्य

कार्यक्रम का समग्र लक्ष्य (उद्देश्य) प्रतिभागियों की व्यावसायिक वृद्धि को अधिक बढ़ाने के लिए मुख्य नेतृत्व दक्षताओं को व्यापक बनाना है। कार्यक्रम के विशिष्ट उद्देश्य निम्नलिखित हैं:

- जटिल निर्णय लेने वाले वातावरण में विषयों पर निर्णय और समाधानों को एकीकृत करने की क्षमता विकसित करना।
- मैक्रो और माइक्रो बिजनेस पर्यावरणीय कारकों के प्रभाव की प्रशंसा करना।
- व्यक्तिगत अखंडता का समर्थन करके नैतिक और मूल्य-आधारित निर्णय लेने के लिए एक स्पष्ट रूपरेखा को शामिल करना।
- एक वृत्तिक उपस्थिति और दूसरों को प्रेरित करने और लोगों की विविध टीमों का नेतृत्व करने के लिए आवश्यक दृष्टि को स्पष्ट करने की क्षमता उत्पन्न करना।
- सामाजिक कल्याण के लिए मूल्यों और सक्रिय दृष्टिकोण को विकसित करना।

पाठ्यक्रम

- मूलभूत पाठ्यक्रम: मूलभूत पाठ्यक्रम आधुनिक व्यावसायिक संगठनों में प्रभावी प्रबंधन के मूल सिद्धांतों को समझने का एक मजबूत आधार बनाने पर ध्यान केंद्रित करते हैं। यह खंड तेजी से वैश्विक आर्थिक और राजनीतिक वातावरण में व्यापार की समझ विकसित करने पर भी केंद्रित है। यह मौलिक वैचारिक और विश्लेषणात्मक ज्ञान को निश्चित रूप प्रदान करने में भी मदद करता है। पाठ्यक्रमों के उद्देश्य निम्नलिखित हैं:
 - व्यवसाय को समझने के लिए आधार बनाना
 - व्यावसायिक गतिविधियों के निर्माण खंड
 - उम्मीदवार को नेतृत्व की स्थिति के लिए तैयार करना
- उन्नत पाठ्यक्रम: उन्नत स्तर के पाठ्यक्रम छात्र को उच्च जिम्मेदारी और नेतृत्व की स्थिति के लिए तैयार करते हैं। अंतर्राष्ट्रीय विसर्जन कार्यक्रम एक सांस्कृतिक और वैश्विक वातावरण में कार्य करने के लिए विद्यार्थियों के नेतृत्व की गुणवत्ता का पूरक है। कार्यक्रम के उन्नत पाठ्यक्रमों में निम्नलिखित शामिल हैं:
 - वैकल्पिक पाठ्यक्रम
 - अंतर्राष्ट्रीय विसर्जन या ग्रामीण विसर्जन कार्यक्रम
 - उद्योग शोध प्रबंध

पी.जी.पी.एम.डब्ल्यू.ई. प्रवेश-ऑन कैंपस (परिसर में) 2019-21 बैच

प्रवेश स्थिति का आरेखीय विवरण निम्नानुसार है:

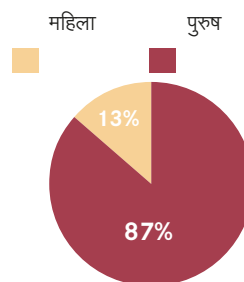
1. बैच प्रोफाइल

सामान्य		अ.पि.व.- असमुन्नत वर्ग		अ.जा.		अ.ज.जा.		विकलांग वर्ग		कुल
पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	
52	7	5	2	1	0	0	0	0	0	67

2. लैंगिक विविधता

पुरुष और महिला अनुपात इस प्रकार है:

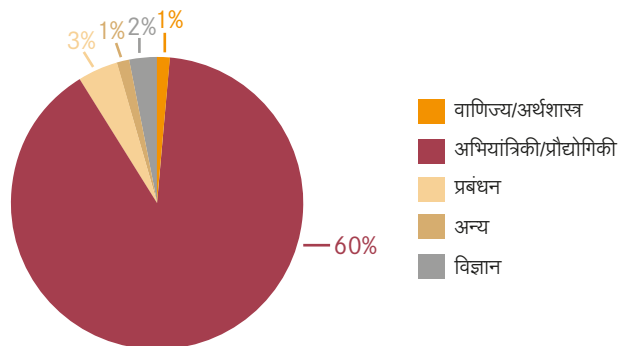
लैंगिक विविधता	
लिंग	संख्या
पुरुष	58
महिला	9
कुल	67



3. शैक्षिक पृष्ठभूमि:

बैच की शैक्षिक पृष्ठभूमि निम्नानुसार है:

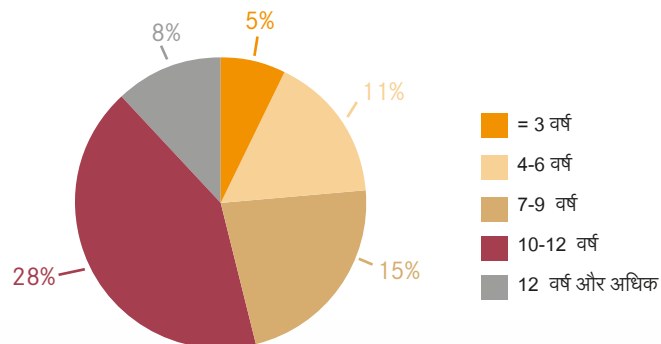
शैक्षिक पृष्ठभूमि	संख्या
वाणिज्य/अर्थशास्त्र	1
अभियांत्रिकी/प्रौद्योगिकी	60
प्रबंधन	3
अन्य	1
विज्ञान	2
कुल	67



4. कार्य अनुभव

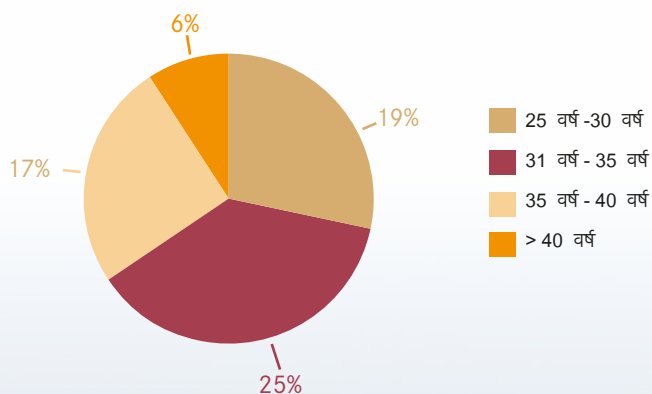
बैच का कार्य अनुभव विश्लेषण निम्नानुसार है:

कार्य अनुभव	संख्या
= 3 वर्ष	5
4-6 वर्ष	11
7-9 वर्ष	15
10-12 वर्ष	28
12 वर्ष और अधिक	8
कुल	67



5. आयु

आयु	संख्या
25 वर्ष -30 वर्ष	19
31 वर्ष - 35 वर्ष	25
35 वर्ष - 40 वर्ष	17
> 40 वर्ष	6
कुल	67



4.3 एफ.पी.एम.

परिचय

भा.प्र.सं. रायपुर, पीएच.डी. डिग्री के लिए पूर्णकालिक फेलो कार्यक्रम प्रदान करता है, जो प्रबंधन के विभिन्न क्षेत्रों में उन्नत अध्ययन और अनुसंधान के लिए शोध के अवसर प्रदान करता है। इस कार्यक्रम का उद्देश्य प्रबंधन अध्ययनों में और संबंधित विषयों में शिक्षण और शोध में भविष्य के लिए और अन्य विश्लेषणात्मक और अनुसंधान क्षमताओं की आवश्यकता वाले अन्य संगठनों में भविष्य के लिए शोध विद्यार्थियों को तैयार करना है। कार्यक्रम प्रबंधन के क्षेत्र में जटिल कार्यों की पहचान और शोध के लिए आवश्यक कौशल के साथ शोध विद्यार्थियों को अवसर प्रदान करता है और उनके निष्कर्षों को अंतर्राष्ट्रीय मानकों के प्रकाशनों में प्रकाशित करता है।

कार्यक्रम के उद्देश्य

इस कार्यक्रम के उद्देश्य निम्नलिखित हैं:

- विद्यार्थियों को प्रबंधन के क्षेत्र में जटिल क्षेत्रों की पहचान करने और शोध करने के लिए आवश्यक कौशल प्रदान करना और उनके निष्कर्षों को अंतर्राष्ट्रीय मानकों के प्रकाशनों में प्रकाशित करना।
- प्रबंधन के क्षेत्र में ज्ञान के निर्माण, संचरण और अनुप्रयोग में योगदान करना।
- प्रबंधन के अंतर-अनुशासनात्मक क्षेत्रों में अंतरराष्ट्रीय मानकों के शोध और प्रकाशनों का संचालन करना जिससे समाज और ज्ञान में मूल्य का योगदान होगा।
- असाधारण विश्लेषणात्मक क्षमता और प्रशिक्षण के साथ उच्च कौशल वाले व्यक्तियों को तैयार करके शिक्षा और उद्योग की शिक्षण और शोध जनशक्ति की आवश्यकताओं को पूरा करना।

विशेषज्ञता

भा.प्र.सं. रायपुर में विशेषज्ञता के निम्नलिखित क्षेत्र उपलब्ध हैं:

- व्यापार नीति और रणनीति
- अर्थशास्त्र और व्यावसायिक वातावरण
- वित्त और लेखांकन
- विपणन
- संचालन प्रबंधन
- संगठनात्मक व्यवहार और मानव संसाधन प्रबंधन
- सूचना प्रौद्योगिकी और प्रणाली

वृत्तिका

शोध विद्यार्थियों को प्रथम और द्वितीय वर्ष के दौरान प्रति माह ₹30,000 की फेलोशिप वृत्तिका प्रदान की जाती है। वृत्तिका तब तक जारी रहती है जब तक द्वितीय वर्ष के अंत में रिसर्च स्कॉलर (शोध छात्र) को सर्वसमावेशी परीक्षा की सफल मंजूरी प्राप्त नहीं हो जाती। कार्यक्रम की शेष अवधि (यानी, तृतीय और चतुर्थ वर्ष) के लिए ₹35,000 प्रति माह की वृत्तिका दूसरे वर्ष के अंत में सर्वसमावेशी परीक्षा के सफल समापन के बाद प्रदान की जाती है। असाधारण परिस्थितियों में और टीएसी अध्यक्ष की अनुशंसा पर चतुर्थ वर्ष के बाद छह महीने के लिए वृत्तिका में वृद्धि की जा सकती है। इसका निर्णय डॉक्टरल कार्यक्रम समिति द्वारा लिया जाता है।

अतिरिक्त अनुदान

सभी एफ.पी.एम. शोध विद्यार्थियों को अनुदान का एक पूर्ण पैकेज प्रदान किया जाता है। पैकेज में निम्नलिखित घटक शामिल हैं:

- एकमुश्त कंप्यूटर अनुदान, ₹ 50,000 का पीसी / लैपटॉप खरीदने के लिए।
- एक अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन, दो राष्ट्रीय सम्मेलन और एक डॉक्टरेट कंसोर्टियम सेमिनार में भाग लेने के लिए डॉक्टरल कार्यक्रम के दौरान ₹1,50,000 तक का संचयी सम्मेलन अनुदान। अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन के बदले में, किसी शोध कार्य करने के लिए छात्र विदेशी विश्वविद्यालय का दौरा कर सकते हैं।
- प्रति वर्ष ₹ 40,000 का वार्षिक आकस्मिक अनुदान। आकस्मिक अनुदान के उपयोग के लिए टी.ए.सी. अध्यक्ष / क्षेत्र अध्यक्ष की सिफारिश पर अध्यक्ष (डॉक्टरल कार्यक्रम) से पूर्व अनुसमर्थन की आवश्यकता होती है। आकस्मिक अनुदान चार वर्षों तक संचित किया जा सकता है और एक शोध छात्र इसका उपयोग एक और अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन / समर स्कूल में भाग लेने के लिए कर सकता है। अनुदान का उपयोग निम्नलिखित उद्देश्यों के लिए किया जा सकता है:
- शोध कार्यशालाओं में भाग लेने के लिए
- कार्यक्रम की पूरी अवधि (विस्तार सहित) के लिए थीसिस के कार्य के संबंध में क्षेत्रकार्य। केवल यात्रा और आवास की अनुमति होगी। क्षेत्रकार्य/डेटा संग्रह के लिए कोई डी.ए. प्रदान नहीं किया जाएगा। केवल अंतर्राष्ट्रीय / राष्ट्रीय सम्मेलन में भाग लेने के लिए डी.ए. की अनुमति है।
- पुस्तकों, फोटोकॉपी, प्रिंटिंग, स्टेशनरी, उपभोग्य वस्तुएं (जैसे पेन ड्राइव, हार्ड डिस्क, सॉफ्टवेयर आदि), एक्सेसरीज (जैसे वॉयस रिकॉर्डर / ई-बुक रीडर) की खरीद।

- थीसिस बाइंडिंग एंड प्रिंटिंग, कॉपी-पेपर, ट्रांसक्रिप्शन और कोडिंग हेतु समर्थन।
- जर्नल / पत्रिकाओं की सदस्यता; तृतीय एवं चतुर्थ वर्ष के दौरान एक राष्ट्रीय और एक अंतर्राष्ट्रीय वृत्तिक समाज के लिए वार्षिक सदस्यता शुल्क (शोध छात्र दर)।
- संस्थान के स्वास्थ्य बीमा प्रदाता द्वारा वार्षिक स्वास्थ्य बीमा प्रीमियम
- चार वर्ष के बाद बचे हुए आकस्मिक अनुदान को, विस्तार अवधि के दौरान आगे बढ़ाया जा सकता है।

4.3.1 प्रवेश

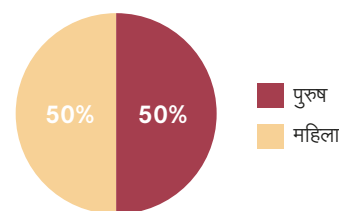
1. बैच प्रोफाइल

सामान्य		सामान्य-आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग		अ.पि.व.- असमुन्नत वर्ग		अ.जा.		अ.ज.जा.		विकलांग वर्ग		कुल
पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	
3	2	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	8

2. लैंगिक विविधता

पुरुष एवं महिला अनुपात निम्नानुसार है:

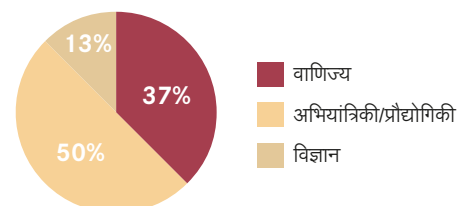
लिंग	संख्या
पुरुष	4
महिला	4
कुल	8



3. शैक्षिक पृष्ठभूमि:

बैच की शैक्षिक पृष्ठभूमि निम्नानुसार है:

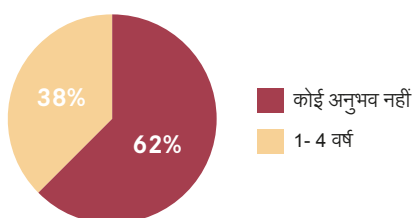
क्षेत्र	संख्या
वाणिज्य	3
अभियांत्रिकी/प्रौद्योगिकी	4
विज्ञान	1
कुल	8



4. कार्य अनुभव

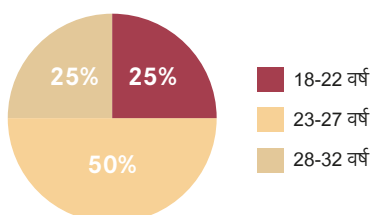
बैच का कार्य अनुभव निम्नानुसार है:

कार्य अनुभव के वर्ष	संख्या
कोई अनुभव नहीं	5
1- 4 वर्ष	3
कुल	8



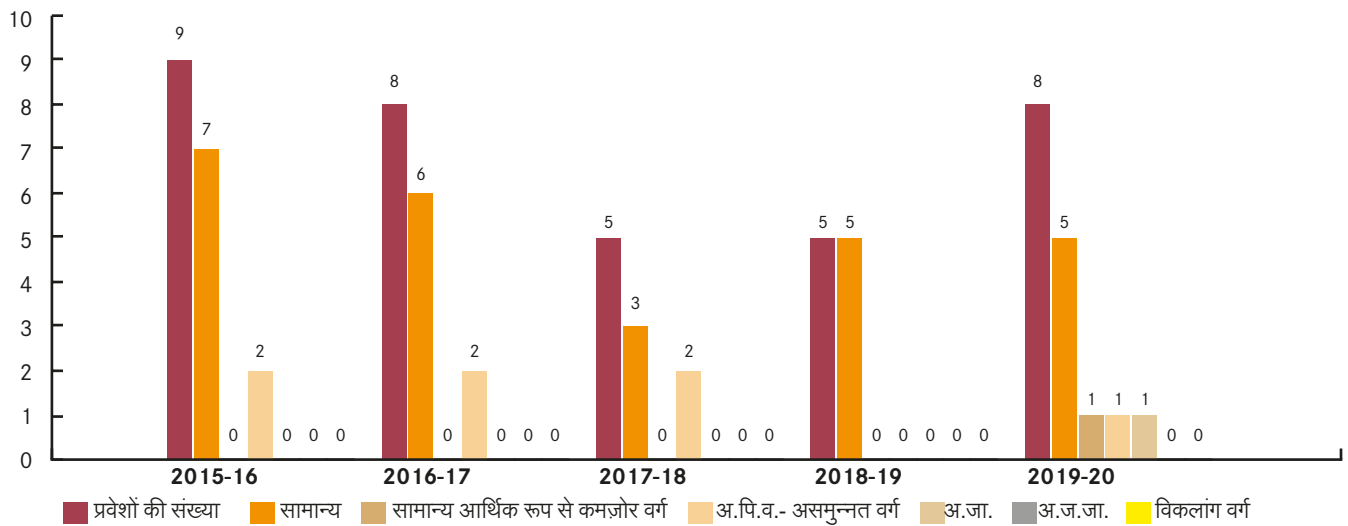
5. आयु

आयु	संख्या
18-22 वर्ष	2
23-27 वर्ष	4
28-32 वर्ष	2
कुल	8
औसत आयु	25 वर्ष



बीते 5 वर्षों में प्रवेश के रुझान
2015 से एफ.पी.एम. प्रवेश

वर्ष	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20
प्रवेशों की संख्या	9	8	5	5	8
सामान्य	7	6	3	5	5
सामान्य – आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग	0	0	0	0	1
अ.पि.व.- असमुन्नत वर्ग	2	2	2	0	1
अ.जा.	0	0	0	0	1
अ.ज.जा.	0	0	0	0	0
विकलांग वर्ग	0	0	0	0	0


4.3.2 स्नातक छात्र

क्रम संख्या	छात्र का नाम	क्षेत्र	थीसिस का शीर्षक	थीसिस सलाहकार समिति	पदस्थापना स्थान
1	प्रतीक्षा परिहार	मार्केटिंग	कस्टमर इंगेजमेंट: रोल ऑफ प्रोडक्ट-रिलेटेड, ब्रांड-रिलेटेड, पर्सनल गोल एंड सिचुएशनल ड्राइवर्स ऑफ कस्टमर इंगेजमेंट	प्रो. जागरूक डायरा, अध्यक्ष टी.ए.सी. प्रो. विनीता सहाय, सदस्य टी.ए.सी. प्रो. अमित मुखर्जी, भा.प्र.सं. लखनऊ, सदस्य टी.ए.सी.	एपिफ्री, बेंगलोर
2	सुमन गुप्ता	फाइनेंस एंड एकाउंटिंग	एसेज ऑन द रिलेशनशिप बिटवीन ओवरकॉफिडेंट ट्रेडिंग बिहेवियर एंड मार्केट रिटर्न्स: एविडेंस फ्रॉम इंडिया एंड चाइना	प्रो. विनय गोयल, अध्यक्ष टी.ए.सी. प्रो. विनय कुमार कलाकबंदी, सदस्य टी.ए.सी. प्रो. संकर्षण बासु, भा.प्र.सं. बेंगलोर, सदस्य टी.ए.सी.	एन.एम.आई.एम. एस., बेंगलोर
3	वनीत भाटिया	फाइनेंस एंड एकाउंटिंग	एसेज ऑन डायनामिक रिलेशनशिप बिटवीन कूड ऑइल, प्रेशियस मेटल्स एंड स्टॉक मार्केट्स	प्रो. एस.के. मित्रा, अध्यक्ष टी.ए.सी. प्रो. प्रद्युम्न दास, सदस्य टी.ए.सी. प्रो. संकर्षण बासु, भा.प्र.सं. बेंगलोर, सदस्य टी.ए.सी.	ओ.पी. जिंदल ग्लोबल यूनिवर्सिटी, सोनीपत
4	अभिषेक कुमार रोहित	इकोनॉमिक्स	डिग्री ऑफ ओपननेस, इंटरनेशनल मोनेटरी ट्रांसमिशन एंड स्पील ओवेर्स	प्रो. प्रद्युम्न दास, अध्यक्ष टी.ए.सी. प्रो. एस. के. मित्रा, सदस्य टी.ए.सी. प्रो. डी. त्रिपति राव, भा.प्र.सं. लखनऊ, सदस्य टी.ए.सी.	टी.ए.पी.एम.आई., मनिपाल

क्रम संख्या	छात्र का नाम	क्षेत्र	थीसिस का शीर्षक	थीसिस सलाहकार समिति	पदस्थापना स्थान
5	भानु प्रताप सिंह	फाइनेंस एंड एकाउंटिंग	करप्शन एंड फर्म फाइनेंसियल पॉलिसीस: एविडेंस प्रॉम इमर्जिंग मार्केट इकोनोमीस	प्रो. एम. कन्नाधासन, अध्यक्ष टी.ए.सी. प्रो. परीक्षित चरन, सदस्य टी.ए.सी. प्रो. सी.पी. गुप्ता, डी.एफ.एस.-यूनिवर्सिटी ऑफ दिल्ली, सदस्य टी.ए.सी.	गोवा इंस्टिट्यूट ऑफ मैनेजमेंट, गोवा
6	देबोज्योति दास	फाइनेंस एंड एकाउंटिंग	ग्लोबल रिस्क फैक्टर्स एंड स्टॉक रिटर्न्स: एविडेंस प्रॉम इमर्जिंग मार्केट्स	प्रो. एम. कन्नाधासन, अध्यक्ष टी.ए.सी. प्रो. एस.के. मित्रा, सदस्य टी.ए.सी. प्रो. मलय भट्टाचार्य, भा.प्र.सं. बैंगलोर, सदस्य टी.ए.सी.	भा.प्र.सं. बैंगलोर
7	प्रवेश कुमार पदाम्बर	मार्केटिंग	एसेज ऑन देकॉय इफेक्ट इन कंस्यूमर चॉइस बिहेवियर	प्रो. जागरूक डावरा, अध्यक्ष टी.ए.सी. प्रो. विनय कुमार कलाकबंदी, सदस्य टी.ए.सी. प्रो. श्रीलता जॉनालागेद्दा, भा.प्र.सं. बैंगलोर, सदस्य टी.ए.सी.	भा.प्र.सं. संबलपुर
8	सूर्य भूषण कुमार	फाइनेंस एंड एकाउंटिंग	श्री एसेज ऑन अर्निंग्स मैनेजमेंट इन इंडिया	प्रो. विनय गोयल, अध्यक्ष टी.ए.सी. प्रो. एस.के. मित्रा, सदस्य टी.ए.सी. प्रो. सी.पी. गुप्ता, डी.एफ.एस.-यूनिवर्सिटी ऑफ दिल्ली, सदस्य टी.ए.सी.	भा.प्र.सं. इंदौर

4.3.3 सम्मलेन उपस्थिति

क्रम संख्या	अनुक्रमांक	नाम	सम्मेलन	तिथि
1	15FPM001	डी. अद्विति	पेरिस स्कूल ऑफ इकोनॉमिक्स, पेरिस समर्स स्कूल	जून 24-28, 2019
2	15FPM002	प्रियंका गुप्ता	एसोसिएट फॉर कंस्यूमर रिसर्च (ए.सी.आर.) एशिया पेसिफिक कांफ्रेंस अमेरिकन मार्केटिंग एसोसिएशन, ऑस्टिन टेक्सास	जनवरी 10-12, 2019 फरवरी 22-24, 2019
3	15FPM003	रवितेजा कंचर्ला	यूरोपियन बिज़नस एथिक्स नेटवर्क्स, स्पेन ब्रिटिश अकैडमी ऑफ मैनेजमेंट	जून 12-14, 2019 सितंबर 3-5, 2019
4	15FPM004	नितिन सोनी	एशिया पेसिफिक ए.सी.आर. कांफ्रेंस 2019	जनवरी 10-12, 2019
5	15FPM007	ऋतु सिंह	पी.ओ.एम.एस., वाशिंगटन डी.सी. एन.यू.एस. बिज़नस स्कूल, सिंगापुर	मई 2-6, 2019 जून 30-जुलाई 2, 2019
6	16FPM001	अंकित कुमार	पेरिस स्कूल ऑफ इकोनॉमिक्स एट पेरिस समर्स स्कूल	जून 24-28, 2019
7	16FPM002	अर्जुन चक्रवर्ती	ए.एन.जेड.ए.एम. (ऑस्ट्रेलिया एंड न्यू जीलैंड, अकैडमी ऑफ मैनेजमेंट ऑस्ट्रेलिया) वी.यू. एम्स्टर्डम समर स्कूल	दिसंबर 03-06, 2019 20 जुलाई-03 अगस्त, 2019
8	16FPM004	चन्द्र प्रकाश चन्द्र	एन.यू.एस. बिज़नस स्कूल, सिंगापुर	जून 30-जुलाई 02, 2019
9	16FPM005	जगन कुमार सुर	प्री-कांफ्रेंस वर्कशॉप पी.ए.एन. भा.प्र.सं. डब्ल्यू.एम.सी. 2019 प्री-कांफ्रेंस ट्यूटोरियल्स आई.एफ.सी. 2019 भा.प्र.सं. अहमदाबाद	दिसंबर 11-14, 2019 दिसंबर 18-21, 2019
10	16FPM006	नेहा गर्ग	वी.यू. एम्स्टर्डम समर स्कूल	20 जुलाई- 03 अगस्त, 2019
11	16FPM007	तनु श्री	विटर इंस्टिट्यूट इन डिजिटल ह्यूमैनिटीज़ द सिक्स्थ बाईएनियल इंडियन अकैडमी ऑफ मैनेजमेंट कांफ्रेंस	दिसंबर 08-23, 2019 जनवरी 02-04, 2020
12	16FPM008	विल्ली दास	अकैडमी ऑफ मैनेजमेंट, बोस्टन, मैसाचुसेट्स, यू.एस.ए. एन.यू.एस. बिज़नस स्कूल, सिंगापुर समर्स स्कूल	अगस्त 9-13, 2019 जुलाई 1-12, 2019
13	17FPM003	खंजोड़े अक्षय गजानन	पी.ओ.एम.एस. इंटरनेशनल कांफ्रेंस 2019-इंडिया	दिसंबर 13-14, 2019

4.3.4 प्रकाशन

1. चौहान, वाई., एवं कुमार, एस.बी. (2019). डस एकाउंटिंग कोम्पेरेबिलिटी एल्लिविएट द इनफार्मेशनल डिसएडवांटेज ऑफ़ फॉरेन इन्वेस्टर्स?. *इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ़ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस*, 60, 114-129. डी.ओ.आई.: <https://doi.org/10.1016/j.iref.2018.12.018>
2. चौहान, वाई., एवं कुमार, एस. बी. (2019). दी वैल्यू रेलिवेंस ऑफ़ नॉन-फाइनेंसियल डिसक्लोशर: एविडेंस फ्रॉम फॉरेन इक्विटी इन्वेस्टमेंट. *जर्नल ऑफ़ मल्टीनेशनल फाइनेंसियल मैनेजमेंट*, 52-53, 100595. डी.ओ.आई.: <https://doi.org/10.1016/j.mulfin.2019.100595>
3. दास, डी., एवं मनोहरन, के. (2019). इमर्जिंग स्टॉक मार्केट को-मूवमेंट्स इन साउथ एशिया: वेवलेट एप्रोच. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ मैनेजरियल फाइनेंस*, 15(2), 236-256. डी.ओ.आई.: <https://doi.org/10.1108/IJMF-11-2017-0255>
4. दास, डी., कन्नाधासन, एम., एवं भट्टाचार्य, एम. (2019). डू द इमर्जिंग स्टॉक मार्केट्स रियेक्ट टू इंटरनेशनल इकोनॉमिक पॉलिसी अनसर्टेनटी, जियोपोलिटिकल रिस्क एंड फाइनेंसियल स्ट्रेस अलाइक?. *द नॉर्थ अमेरिकन जर्नल ऑफ़ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस*, 48, 1-19. डी.ओ.आई.: <https://doi.org/10.1016/j.najef.2019.01.008>
5. दाश, पी., रोहित, ए. के., एवं देवागुप्तापू, ए. (2020). अस्सेसिंग द (डी-) एंकरिंग ऑफ़ हाउसहोल्ड्स' लॉन्ग-टर्म इन्फ्लेशन एक्स्पेक्शन इन द यू.एस. *जर्नल ऑफ़ मैक्रोइकोनॉमिक्स*, 63, 103183. डी.ओ.आई.: <https://doi.org/10.1016/j.jmacro.2019.103183>
6. गर्ग, एन., एवं सिंह, पी. (2019). रिवर्स मेंट्रिंग: ए रिव्यू ऑफ़ एक्सटेंट लिटरचर एंड रीसेंट ट्रेंड्स. *डेवलपमेंट एंड लर्निंग इन आर्गनाइजेशन: एन इंटरनेशनल जर्नल*, 34(5), 5-8. डी.ओ.आई.: <https://doi.org/10.1108/DLO-05-2019-0103>
7. गर्ग, एन., एवं सिंह, पी. (2019). वर्क इंगेजमेंट एस ए मीडिएटर बिटवीन सबजेक्टिव वेल-बीइंग एंड वर्क-एंड-हेल्थ आउटकम्स. *मैनेजमेंट रिसर्च रिव्यू*, 43(6), 735-752. डी.ओ.आई.: <https://doi.org/10.1108/MRR-03-2019-0143>
8. कुमार, एस., एवं दास, एस. (2019). एन एक्सटेंडेड मॉडल ऑफ़ थ्योरी ऑफ़ प्लांड बिहेवियर. *जर्नल ऑफ़ इंटरप्रेन्योरशिप इन इमर्जिंग इकोनॉमीस*, 11(3), 369-391. डी.ओ.आई.: <https://doi.org/10.1108/JEEE-09-2018-0089>
9. कुमार, एस., एवं दास, एस. (2020). इंटीग्रेटेड फ्रेमवर्क ऑफ़ स्ट्रेटेजिक ओरिएंटेशन, वैल्यू ऑफरिंस एंड न्यू वेंचर परफॉरमेंस. *डिसिशन*, 47(1), 3-17. डी.ओ.आई.: <https://link.springer.com/article/10.1007/s40622-020-00232-y>
10. परिहार, पी., एवं डावरा, जे. (2020). द रोल ऑफ़ कस्टमर इंगेजमेंट इन ट्रेवल सर्विसेज, *जर्नल ऑफ़ प्रोडक्ट एंड ब्रांड मैनेजमेंट*, 29(7), 899-911. डी.ओ.आई.: <https://doi.org/10.1108/JPBM-11-2018-2097>
11. प्रसाद, सी., चंद्रा, सी. पी., एवं सुमन, एस. (2019). ए प्रोडक्ट फीचर प्रायोरिटाइजेशन-बेस्ड सेगमेंटेशन मॉडल ऑफ़ कंस्यूमर मार्केट फॉर हेल्थ ड्रिंक्स. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ स्ट्रेटेजिक डिस्सिशन साइंसेज (आई.जे.एस.डी.एस.)*, 10(2), 70-83. डी.ओ.आई.: 10.4018/IJSDएस.2019040104
12. प्रसाद, सी., चंद्रा, सी. पी., एवं सुमन, एस. (2019). ए प्रोडक्ट फीचर प्रायोरिटाइजेशन-बेस्ड सेगमेंटेशन मॉडल ऑफ़ कंस्यूमर मार्केट फॉर हेल्थ ड्रिंक्स. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ स्ट्रेटेजिक डिस्सिशन साइंसेज (IJSDS)*, 10(2), 70-83. डी.ओ.आई.: 10.4018/IJSDएस.2019040104
13. प्रकाश, सी., बेसिऔ, एम., चरन, पी., एवं गुप्ता, एस. (2020). आर्गनाइजेशन थ्योरी इन ह्यूमनिटेरियन ऑपरेशन: ए रिव्यू एंड सजेस्टेड रिसर्च एजेंडा. *जर्नल ऑफ़ ह्यूमनिटेरियन लोजिस्टिक्स एंड सप्लाय चेन मैनेजमेंट*, 10(2), 261-284. डी.ओ.आई.: <https://doi.org/10.1108/JHLSCM-08-2019-0051>
14. पराशर, एस., गुप्ता, पी., प्रसाद, सी., एवं विजय, टी. एस. (2019). एक्सामिनिंग दी इम्पैक्ट ऑफ़ मोबाइल एप फीचर्स इन इम्प्लिसवनेस: द मॉडरेटिंग रोल ऑफ़ 'पे-मोर-गेट-मोर' प्रमोशन. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ मोबाइल कम्युनिकेशन*, 17(5), 560-578. <https://www.inderscience.com/info/inarticle.php?artid=102081>; डी.ओ.आई.: 10.1504/IJMC.2019.102081
15. पराशर, एस., सिंह, एच., प्रसाद, सी., एवं विजय, टी. एस. (2019). सेमेटिंग इंडियन शॉपर ऑन मॉल अट्रैक्टिवनेस फैक्टर्स. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ सर्विसेज टेक्नोलॉजी एंड मैनेजमेंट.*, 25(1), 18-35. <https://www.inderscienceonline.com/doi/abs/10.1504/IJSTM.2019.096604>; डी.ओ.आई.: <https://doi.org/10.1504/IJSTM.2019.096604>
16. रोहित, ए. के., कुमार, ए., एवं दाश, पी. (2019). इम्पेयरमेंट ऑफ़ मोनेटरी ऑटोनोमी: केस ऑफ़ "ट्राईलेम्मा" वीएस. "डुओ". *इकोनॉमिक्स लेटर्स*, 182, 71-77. डी.ओ.आई.: <https://doi.org/10.1016/j.econlet.2019.06.007>
17. श्री, टी., एवं गुप्ता, एस. (2019). रोल ऑफ़ सोशल मीडिया इन ऑनलाइन रेडिकलाइजेशन: लिटरचर रिव्यू एंड रिसर्च एजेंडा. *एशिया पेसिफिक जर्नल ऑफ़ इनफार्मेशन सिस्टम्स*, 29(2), 268-282. <https://www.earticle.net/Article/A355902>
18. सिंह, आर., चरन, पी., एवं चट्टोपाध्याय, एम. (2019). डायनामिक कैपबिलिटी एंड रेस्पॉसिवनेस: मॉडरेटिंग इफ़ेक्ट ऑफ़ आर्गनाइजेशन स्ट्रक्चर एंड एनवायर्नमेंटल डाईनामिस्म. *डिसिशन*, 46(4), 301-319. डी.ओ.आई.: <https://doi.org/10.1007/s40622-019-00227-4>
19. सिंह, आर., दास, डी., जाना, आर. के., एवं तिवारी, ए. के. (2019). ए वेवलेट एनालिसिस फॉर एक्सप्लोरिंग दी रिलेशनशिप बिटवीन इकोनॉमिक पॉलिसी अनसर्टेनटी एंड टूरिस्ट फूटफाल्स इन दी यू.एस.ए. *करंट इश्यूज इन टूरिज्म*, 22(15), 1789-1796. डी.ओ.आई.: <https://doi.org/10.1080/13683500.2018.1445204>
20. सोनी, एन., एवं डावरा, जे. (2019). जजमेंट ऑफ़ एक्विजिशन वैल्यू एंड ट्रांसेक्शन वैल्यू. *जर्नल ऑफ़ इंडियन बिज़नेस रिसर्च*, 12(3), 389-410. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JIBR-06-2018-0170/full/html>; डी.ओ.आई.: <https://doi.org/10.1108/JIBR-06-2018-0170>
21. सुमन एस., एवं दास, एस. (2020). कॉर्पोरेट एनवायर्नमेंटलिस्म, एपिस्टेमोलॉजिकल रिव्यू एंड ओंटोलॉजिकल पोजीशन. इन: मित्रा एन., शमीदीपीर आर. (ईडीएस.) *मेंडेडेड कॉर्पोरेट सोशल रेस्पॉसिबिलिटी*. सी.एस.आर.: एविडेंस फ्रॉम इंडिया (पी.पी. 199-213), सस्टेनेबिलिटी, एथिक्स एंड गवर्नेंस. स्पिंगर, चाम (बुक चैप्टर)

4.4 ई.एफ.पी.एम.

परिचय

भा.प्र.सं. रायपुर ने शैक्षणिक वर्ष 2013-14 से प्रबंधन में पीएच.डी. के लिए कार्यकारी फेलो कार्यक्रम आरंभ किया। प्रबंधन में कार्यकारी फेलो कार्यक्रम, एक अद्वितीय डॉक्टरेट कार्यक्रम है जो विशेष रूप से उद्योग में कार्य अनुभव के साथ से अधिक वर्षों के साथ कार्य करने वाले वृत्तिकों के लिए निर्मित है। कार्यक्रम का उद्देश्य उद्योग के इच्छित वृत्तिकों को, जीवन में किसी समय पर शैक्षणिक भविष्य (करियर) में स्थानांतरित करने का अवसर प्रदान करना है। जिन व्यक्तियों के पास पूर्व से ही अपने शिक्षण का डोमेन ज्ञान है, उन्हें विद्यार्थियों के इनपुट प्रदान करके, कार्यक्रम, शिक्षाविदों के भीतर या शैक्षणिक दुनिया के बाहर अनुसंधान पदों पर पूर्णकालिक/अंशकालिक कैरियर की संभावनाएं प्रदान करता है।

कार्यक्रम का उद्देश्य

इस कार्यक्रम का मुख्य उद्देश्य उच्च गुणवत्ता वाले अनुसंधान को विकसित करना और प्रबंधन के विभिन्न क्षेत्रों में आवश्यक अनावृत्ति प्रदान करना है। कार्यक्रम के विशिष्ट उद्देश्य निम्नलिखित हैं:

- वास्तविक जीवन की दुनिया में प्रबंधन के क्षेत्र में जटिल मुद्दों की पहचान और शोध के लिए विद्यार्थियों को आवश्यक कौशल प्रदान करना।
- प्रबंधन के क्षेत्र में ज्ञान के निर्माण, संचरण और अनुप्रयोग में योगदान करना।
- ज्ञान तथा समाज के मूल्यों में योगदान के लिए प्रबंधन के अंतर-शैक्षिक क्षेत्रों में अंतर्राष्ट्रीय मानकों के शोध और प्रकाशन करना।
- अनुप्रयुक्त विश्लेषणात्मक शोध करने में असाधारण विश्लेषणात्मक क्षमता और प्रशिक्षण के साथ उच्च कौशल वाले व्यक्तियों का उत्पादन करके शिक्षा और उद्योग की शिक्षण तथा शोध जनशक्ति की आवश्यकताओं को पूर्ण करना।

विशेषज्ञता

भा.प्र.सं. रायपुर में विशेषज्ञता के निम्नलिखित क्षेत्र उपलब्ध हैं:

- व्यापार नीति तथा रणनीति
- अर्थशास्त्र एवं व्यावसायिक वातावरण
- वित्त एवं लेखांकन (फाइनेंस एंड एकाउंटिंग)
- विपणन (मार्केटिंग)
- संचालन प्रबंधन (ऑपरेशन मैनेजमेंट)
- संगठनात्मक व्यवहार एवं मानव संसाधन प्रबंधन
- सूचना प्रौद्योगिकी एवं प्रणाली

4.4.1 प्रवेश

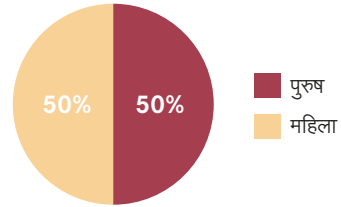
1. बैच प्रोफाइल

सामान्य		सामान्य-आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग		अ.पि.व.- असमुन्नत वर्ग		अ.जा.		अ.ज.जा.		विकलांग वर्ग
पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	
1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2

2. लैंगिक विविधता

महिला और पुरुष अनुपात इस प्रकार है:

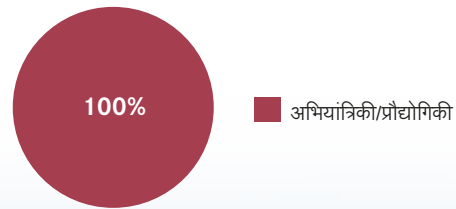
लिंग	संख्या
पुरुष	1
महिला	1
कुल	2



3. शैक्षिक पृष्ठभूमि

बैच की शैक्षिक पृष्ठभूमि इस प्रकार है:

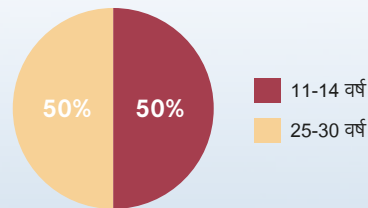
शैक्षिक पृष्ठभूमि	संख्या
अभियांत्रिकी/प्रौद्योगिकी	2
कुल	2



4. कार्य अनुभव

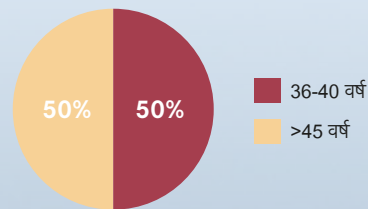
बैच का कार्य अनुभव विश्लेषण इस प्रकार है:

कार्य अनुभव (वर्षों में)	संख्या
11-14 years	1
25-30 years	1
कुल	2



5. आयु

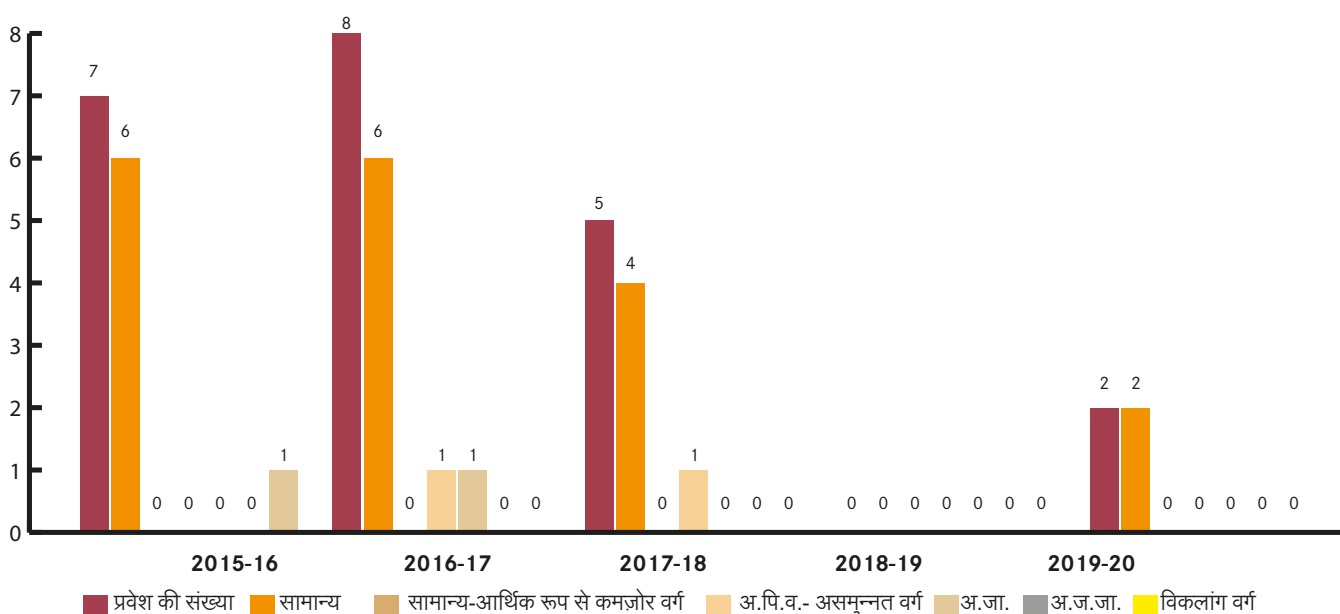
आयु	संख्या
36-40 वर्ष	1
>45 वर्ष	1
कुल	2



पूर्व 5 वर्षों में प्रवेश में रुझान

2015 से ई.एफ.पी.एम. में प्रवेश

वर्ष	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20
प्रवेश की संख्या	7	8	5	0	2
सामान्य	6	6	4	0	2
सामान्य-आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग	0	0	0	0	0
अ.पि.व.- असमुन्नत वर्ग	0	1	1	0	0
अ.जा.	0	1	0	0	0
अ.ज.जा.	0	0	0	0	0
विकलांग वर्ग	1	0	0	0	0



4.4.2 प्रकाशन

1. धगार्रा, डी., गोस्वामी, एम., सरमा, पी.आर.एस., एवं चौधरी, ए. (2019). बिग डेटा एंड ब्लॉकचेन सपोर्टेड कांसेप्टुअल मॉडल फॉर एनहांस्ड हेल्थकेयर कवरेज. *बिज़नेस प्रोसेस मैनेजमेंट जर्नल*, 25(7), 1612-1632. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/BPMJ-06-2018-0164/full/html>; डी.ओ.आई.: <https://doi.org/10.1108/BPMJ-06-2018-0164>
2. गांगुली, एस., एवं दास, एस. (2019). जी.वी.के.-एम. आई.ए.एल.: पार्टनर सिलेक्शन फॉर पब्लिक-प्राइवेट पार्टनरशिप, एशियन केस रिसर्च जर्नल, 23(2), 1-30. <https://www.worldscientific.com/doi/abs/10.1142/S0218927519500184>; डी.ओ.आई.: <https://doi.org/10.1142/S0218927519500184>
3. जाना, आर. के., चंद्रा, सी. पी., एवं तिवारी, ए. के. (2019). ह्युमनिटेरियन ऐड डिलीवरी डिसिशन ड्यूरिंग दी अर्ली रिकवरी फेज ऑफ़ डिजास्टर यूजिंग ए डिस्क्रीट चॉइस मल्टी-एट्रिब्यूट वैल्यू मेथड. *एनल्स ऑफ़ ऑपरेशन रिसर्च*, 283(1), 1211-1225. <https://link.springer.com/article/10.1007/s10479-018-3074-x>; डी.ओ.आई.: <https://doi.org/10.1007/s10479-018-3074-x>
4. पाण्डेय, ए. के., एवं दास, एस. (2020). एक्सप्लोरिंग एडॉप्शन ऑफ़ ई-व्हीकल इन इंडिया: एन इंस्टीट्यूशनल पर्सपेक्टिव. *अकैडमी ऑफ़ स्ट्रेटेजिक मैनेजमेंट जर्नल*, 19(1), 1-10.
5. प्रसाद, सी., चंद्रा, सी. पी., एवं सुमन, एस. (2019). ए प्रोडक्ट फीचर प्रायराईटाईजेशन-बेस्ड सेगमेंटेशन मॉडल ऑफ़ कंस्यूमर मार्केट फॉर हेल्थ ड्रिंक्स. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ स्ट्रेटेजिक डिसिशन साइंसेज (आई.जे.एस.डी.एस.)*, 10(2), 70-83. डी.ओ.आई.: 10.4018/IJSDS.2019040104

4.5 वार्षिक दीक्षांत समारोह

भारतीय प्रबंधन संस्थान रायपुर ने 25 अप्रैल 2019 को अपना 8वां वार्षिक दीक्षांत समारोह आयोजित किया। संस्थान ने 2017-19 बैच के कुल 179 विद्यार्थियों और 2016-18 बैच के 54 विद्यार्थियों को स्नातक डिग्री प्रदान की। इसके अतिरिक्त, इस वर्ष दीक्षांत समारोह में 8 पीएच.डी. प्रदान किए गए।

यह समारोह भारतीय दूरसंचार प्राधिकरण के चेयरमैन डॉ. राम सेवक शर्मा, जिन्होंने इस समारोह के मुख्य अतिथि के रूप में अध्यक्षता की थी, श्रीमती श्यामला गोपीनाथ, अध्यक्ष, शासक मंडल, भा.प्र.सं. रायपुर और भा.प्र.सं. रायपुर के निदेशक, प्रो. भारत भास्कर, की उपस्थिति में आयोजित किया गया।



मुख्य अतिथि डॉ. राम सेवक शर्मा ने यह कहकर अपने दीक्षांत समारोह के भाषण की शुरुआत की, कि वे हमारे देश के उज्ज्वल भविष्य के समक्ष खड़े होने में कितना गर्व महसूस करते हैं। उन्होंने प्रोफेसर भास्कर, संकाय और विद्यार्थियों को इस महान संस्थान के निर्माण के लिए बधाई दी। उनकी बातों ने विद्यार्थियों को जीवन की अनिश्चितताओं का सामना करने के लिए प्रेरित किया। उन्होंने कहा, "जीवन अनिश्चित है, और यह कई बार मुश्किल हो जाता है, परंतु यही वह स्थान है जहां महानता के अवसर पैदा होते हैं।" उन्होंने विद्यार्थियों को यह आश्वासन दिया कि जीवन की सभी घटनाएं एक डिजाइन का हिस्सा हैं और आज आप जो कुछ भी करते हैं या सीखते हैं, वह आपके एहसास के बिना भविष्य में आपके लिए उपयोगी होगा।

उन्होंने अपने जीवन में उनके द्वारा अनुभव की गई अद्भुत घटनाओं को भी साझा किया। हो सकता है कि कोई कार्य एक समय पर अस्थिर लग रहा हो, परंतु वह निश्चित रूप से जीवन में अत्यधिक लाभकारी होगा। उन्होंने कहा, कभी-कभी आप इतने उपयोगितावादी हो जाते हैं कि आप पढ़ते नहीं हैं या देखते नहीं हैं या कुछ करते नहीं हैं क्योंकि यह आपको उपयोगी नहीं लगता। आप जो करना पसंद करते हैं उसे करें, भले ही वह अधिक उपयोगी न लगे। उन्होंने 'रुचि' शब्द पर जोर दिया और कहा कि यह वह है जो आपको सुबह जागने की प्रेरणा देता है और आपको रातों को जागने का उत्साह प्रदान करता है।

उन्होंने एक और प्रबंधन शैली को भी साझा किया जिसे 'बुड-पेकर' प्रबंधन शैली कहा जाता है, जो कहती है कि आपको आशा को छोड़े बिना प्रयास करते रहना होगा। डॉ. शर्मा ने विद्यार्थियों को अपने इतिहास पर गर्व करने और सत्य के साथ जीवन व्यतीत करने के लिए प्रेरित किया। उन्होंने कहा कि आप जो नहीं हैं उसका दिखावा करना व्यर्थ है। उन्होंने कहा, "वास्तविक बने रहने का अर्थ है अपने आप पर दृढ़ विश्वास होना।" उन्होंने विद्यार्थियों को कड़ी मेहनत करने की राय देते हुए प्रोत्साहित किया क्योंकि सफलता के लिए कोई शॉर्टकट नहीं होता और यह कहकर अपना भाषण समाप्त किया कि सभी विद्यार्थियों को प्रदाता होना चाहिए, तभी वे न केवल एक सफल व्यक्ति बनेंगे बल्कि एक बेहतर विश्व का निर्माण भी कर सकेंगे।

शासक मंडल की अध्यक्ष, श्रीमती श्यामला गोपीनाथ ने सर्वश्रेष्ठ निदेशक का पुरस्कार जीतने पर प्रोफेसर भारत भास्कर को बधाई दी। प्रोफेसर भारत भास्कर को इस वर्ष की शुरुआत में भारतीय उपमहाद्वीप निर्णय विज्ञान संस्थान के 12वें वार्षिक सम्मेलन में इस पुरस्कार द्वारा सम्मानित किया गया था। श्रीमती गोपीनाथ ने विद्यार्थियों को उनकी उपलब्धियों के लिए बधाई दी और आने वाले वर्षों में उन्हें सफलता का आश्वासन दिया। उन्होंने विद्यार्थियों से राष्ट्र और अपने माता-पिता की सेवा करने का आग्रह किया क्योंकि वे आज जो कुछ भी हैं, केवल उनके कारण ही हैं।

प्रो. भारत भास्कर, निदेशक, भा.प्र.सं. रायपुर, ने अपने संबोधन में निदेशक के प्रतिवेदन में संस्थान की कई उपलब्धियों पर प्रकाश डाला। उन्होंने कहा कि भा.प्र.सं. रायपुर ने महज 9 वर्ष के अंतराल में कई उपलब्धियां प्राप्त की हैं। भा.प्र.सं. रायपुर हमेशा से केवल ज्ञान का प्रसार करने के लिए ही नहीं बल्कि ज्ञान का निर्माण करने के लिए भी एक प्रसिद्ध संस्थान रहा है। भा.प्र.सं. रायपुर के संकाय समुदाय से अनुसंधान उत्पादन सभी भा.प्र.सं. में सबसे अधिक हैं। खासतौर पर भा.प्र.सं. रायपुर के लिए पूर्व वर्ष बेहद उत्साहजनक रहा।

संस्थान सुचारू रूप से अपने नए परिसर में प्रस्थान कर गया है और सभी शैक्षणिक गतिविधियाँ पूर्ण प्रगति पर हैं। संस्थान ने अपनी रैंकिंग में सुधार किया है और अपनी पदस्थापना में भी अत्यधिक सुधार देखा है। औसत प्लेसमेंट पैकेज (पदस्थापना वेतन) में पूर्व वर्ष 12.5 लाख रूपए प्रतिवर्ष से सुधार होकर इस वर्ष 14.5 लाख रूपए प्रतिवर्ष हो गया।

स्नातक करने वाले विद्यार्थियों को संबोधित करते हुए, प्रो. भास्कर ने विद्यार्थियों, संगठनों और समाज के लिए उज्ज्वल वास्तविकताओं का नेतृत्व करने और तराशने के लिए जोश, ज्ञान और सबसे महत्वपूर्ण मूल्यों के साथ कार्य करने वाले विद्यार्थियों के प्रति अपना अत्यधिक गौरव व्यक्त किया। प्रो. भास्कर ने विद्यार्थियों को उनके निरंतर प्रयासों, अभिभावकों द्वारा उनके निरंतर मार्गदर्शन और विद्यार्थियों को भा.प्र.सं. रायपुर के परिशुद्ध पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा करने में मदद करने हेतु उनके समर्थन के लिए हार्दिक धन्यवाद दिया।

सम्मानित माता-पिता के समक्ष विद्यार्थियों को पदक प्रदान किए गए जिससे विद्यार्थियों में अत्यधिक उत्साह देखा गया। तालियों की गड़गड़ाहट में मुख्य अतिथि डॉ. राम सेवक शर्मा, भारतीय दूरसंचार नियामक प्राधिकरण के अध्यक्ष द्वारा पदक प्रदान किए गए। मेधावी प्रदर्शन के लिए निम्नलिखित विद्यार्थियों को पदक से सम्मानित किया गया:

- स्नातक स्तर पर सर्वश्रेष्ठ शैक्षणिक प्रदर्शन के लिए बोर्ड ऑफ गवर्नर चेयरपर्सन गोल्ड मेडल, श्री राही जैन को प्रदान किया गया।
- स्नातक कक्षा में द्वितीय सर्वश्रेष्ठ शैक्षणिक प्रदर्शन के लिए डायरेक्टर गोल्ड मेडल, सुश्री नंदिनी बसरेड्डी को प्रदान किया गया।
- स्नातक कक्षा में तृतीय सर्वश्रेष्ठ शैक्षणिक प्रदर्शन के लिए पोस्ट-ग्रेजुएशन प्रोग्राम चेयरमैन गोल्ड मेडल, सुश्री शैलजा तिवारी को प्रदान किया गया।
- बैच 2017-19 के लिए सर्वश्रेष्ठ संपूर्ण प्रदर्शन स्वर्ण पदक (गोल्ड मेडल), श्री सिल्वेस्टर सैमुअल को प्रदान किया गया।



5. शोध एवं प्रकाशन

भा.प्र.सं. रायपुर के प्रकाशनों का सारांश निम्न तालिका में प्रस्तुत किया गया है।

क्रम संख्या	प्रकाशन का प्रकार	संख्या
1	जर्नल पेपर	61
2	अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन	08
3	राष्ट्रीय सम्मेलन	03
4	केस	02
	कुल	74

संदर्भित जर्नल में शोध पत्र प्रकाशन

1. अरोरा, एन., पराशर, एस., प्रसाद, सी., एवं विजय, टी. एस. (2019). मिदिएटिंग रोल ऑफ कंस्यूमर इन्वोल्वमेंट बिटवीन सेलेब्रिटी इंडोर्समेंट एंड कंस्यूमर इवैल्यूएशन: कोम्परेटिव स्टडी ऑफ हाई एंड लो इन्वोल्वमेंट प्रोडक्ट. *एशियन अकैडमी ऑफ मैनेजमेंट जर्नल*, 24(2), 113-142. <https://ejournal.usm.my/aamj/article/view/84>; <https://doi.org/10.21315/aamj2019.24.2.6>
2. अरोरा, एन., पराशर, एस., प्रसाद, सी., एवं विजय, टी. एस. (2019). इन्फ्लुएंस ऑफ सेलेब्रिटी फैक्टर्स, कंस्यूमर एटीट्यूड एंड इन्वोल्वमेंट ऑन शोपर्स' पर्चेस इंटेन्शन यूजिंग हायराकीकल रिग्रेशन. *डिसिशन*, 46(3), 179-195. <https://link.springer.com/article/10.1007/s40622-019-00208-7>; <https://doi.org/10.1007/s40622-019-00208-7>
3. बापत, डी. (2019). एक्सप्लोरिंग एंटीसीडेंट्स टू फाइनेंसियल मैनेजमेंट बिहेवियर फॉर यंग एडल्ट्स. *जर्नल ऑफ फाइनेंसियल काउंसलिंग एंड प्लानिंग*, 30(1), 44-55. <https://connect.springerpub.com/content/sgrjfcj/30/1/44>; डी.ओ.आई.: 10.1891/1052-3073.30.1.44
4. बापत, डी. (2019). सेग्मेंटिंग यंग एडल्ट्स बेस्ड ऑन फाइनेंसियल मैनेजमेंट बिहेवियर इन इंडिया. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ बैंक मार्केटिंग*, 38(2), 548-560. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJBM-01-2019-0016/full/html>; <https://doi.org/10.1108/IJBM-01-2019-0016>
5. चट्टोपाध्याय, एम., एवं मित्रा, एस. के. (2019). डू एयरबीएनबी होस्ट लिस्टिंग एट्रिब्यूट इन्फ्लुएंस रुम प्राइसिंग होमोजीनसली?. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ हॉस्पिटैलिटी मैनेजमेंट*, 81, 54-64. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0278431918308491>; <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2019.03.008>
6. चौहान, वाई., एवं डे, डी. के. (2020). डस फाइनेंसियल लिटरेसी एफेक्ट द वैल्यू ऑफ फाइनेंसियल एडवाइस?. ए कोटिन्जेंट वैल्यूएशन एप्रोच. *जर्नल ऑफ बिहेवियरल एंड एक्सपेरिमेंटल फाइनेंस*, 25, 1-10. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2214635019302606>; <https://doi.org/10.1016/j.jbef.2020.100268>
7. चौहान, वाई., एवं कुमार, एस. बी. (2019). द वैल्यू रेलिवेंस ऑफ नॉनफाइनेंसियल डिसक्लोशर: एविडेंस फ्रॉम फॉरेन इक्विटी इन्वेस्टमेंट. *जर्नल ऑफ मल्टीनेशनल फाइनेंसियल मैनेजमेंट*, 52-53, 1-16. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1042444X19301331>; <https://doi.org/10.1016/j.mulfin.2019.100595>
8. चैन, वाई., लू, वाई., गुप्ता, एस., एवं पान, ज़ेड. (2019). अंडरस्टैंडिंग "विडो" शॉपिंग एंड ब्राउजिंग एक्सपीरियंस ऑन सोशल शॉपिंग वेबसाइट: एन एम्पिरिकल इन्वेस्टिगेशन. *इनफार्मेशन टेक्नोलॉजी एंड पीपल*, 33(4), 1124-1148. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IITP-12-2017-0424/full/html>; <https://doi.org/10.1108/IITP-12-2017-0424>
9. दास, डी., कन्नाधासन, एम., एवं भोमिक, पी. (2019). जियोपोलिटिकल रिस्क एंड प्रेशियस मेटल्स. *जर्नल ऑफ इकॉनॉमिक रिसर्च*, 24(1), 49-66.
10. दास, एस., एवं पाल, एस. (2019). व्हाई नॉट लिक्विडिटी पेट्रोलियम गैस? 4ए मैट्रिक्स ऑफ एनर्जी चॉइस अमॉग अर्बन बिलो पोवर्टी लाइन हाउसहोल्ड्स इन इंडिया. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ एनर्जी इकॉनॉमिक्स एंड पॉलिसी*, 9(3), 414-419. <https://www.econjournals.com/index.php/ijeep/article/view/7586>; डी.ओ.आई.: <https://doi.org/10.32479/ijeep.7586>
11. दाश, पी., रोहित, ए. के., एवं देवागुमापू, ए. (2020). असेसिंग द (डी-) एंकरिंग ऑफ हाउसहोल्ड्स' लॉन्ग-टर्म इन्फ्लेशन एक्सपेक्टेड इन दी यू.एस. *जर्नल ऑफ मैक्रोइकॉनॉमिक्स*, 63. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S016407041930134X>; <https://doi.org/10.1016/j.jmacro.2019.103183>
12. दौलतानी, वाई., गोस्वामी, एम., वैद्या, ओ. एस., एवं कुमार, एस. (2019). इंकलूसिव रिस्क मॉडलिंग फॉर मैनुफैक्चरिंग फर्म: ए बायेसियन नेटवर्क एप्रोच. *जर्नल ऑफ इंटेलेजेंट मैनुफैक्चरिंग*, 30(8), 2789-2803. <https://link.springer.com/article/10.1007/s10845-017-1374-7>; <https://doi.org/10.1007/s10845-017-1374-7>
13. धगार्रा, डी., गोस्वामी, एम., सरमा, पी. आर. एस., एवं चौधरी, ए. (2019). बिग डेटा एंड ब्लॉकचेन सपोर्टेड कांसेप्चुअल मॉडल फॉर एनहांसड हेल्थकेयर कवरेज. *बिजनस प्रोसेस मैनेजमेंट जर्नल*, 25(7), 1612-1632. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/BPMJ-06-2018-0164/full/html>; <https://doi.org/10.1108/BPMJ-06-2018-0164>

14. गांगुली, एस., एवं दास, एस. (2019). जी.वी.के.-एम.आई.ए.एल.: पार्टनर सिलेक्शन फॉर पब्लिक-प्राइवेट पार्टनरशिप, *एशियन केस रिसर्च जर्नल*, 23(2), 1-30. <https://www.worldscientific.com/doi/abs/10.1142/S0218927519500184>; <https://doi.org/10.1142/S0218927519500184>
15. गर्ग, एन., एवं सिंह, पी. (2019). वर्क इंगेजमेंट एस ए मीडिएटर बिटवीन सब्जेक्टिव वेल-बीइंग एंड वर्क-एंड-हेल्थ आउटकम. *मैनेजमेंट रिसर्च रिव्यू*, 43(6), 735-752. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/MRR-03-2019-0143/full/html>; <https://doi.org/10.1108/MRR-03-2019-0143>
16. घोष, आई., जाना, आर. के., एवं सान्याल, एम. के. (2019). एनालिसिस ऑफ टेम्पोरल पैटर्न, कासुअल इंटरैक्शन एंड प्रेडिक्टिव मॉडलिंग ऑफ फाइनेंसियल मार्केट्स यूजिंग नॉनलीनियर डायनामिक्स, इकॉनमेट्रिक मॉडल्स एंड मशीन लर्निंग अल्गोरिथम. *एप्लाइड सॉफ्ट कंप्यूटिंग*, 82, 1-17. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1568494619303333>; <https://doi.org/10.1016/j.asoc.2019.105553>
17. गोस्वामी, एम. (2019). डिजाइन कांसेप्ट ऑफ सिलेक्शन डिसिशन इन न्यू प्रोडक्ट डेवलपमेंट: ए कम्परेटिव एनालिसिस. *मैनेजमेंट रिसर्च एंड प्रैक्टिस*, 11(4), 34-42. <https://www.cceol.com/search/article-detail?id=830952>
18. गोस्वामी, एम. (2019). मॉडलिंग एम वेयरहाउस एन मैनपॉवर- टीम एलोकेशन प्रॉब्लम यूजिंग डायनामिक प्रोग्रामिंग एप्रोच. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ स्ट्रैटेजिक डिसिशन साइंसेज (आई.जे.एस.डी.एस.)*, 10(4), 100-112. <https://www.igi-global.com/article/modelling-m-warehouse-n-manpower-team-allocation-problem-using-dynamic-programming-approach/238865>; डी.ओ.आई.: 10.4018/IJSDएस.2019100106
19. गोस्वामी, एम., एवं घाडगे, ए. (2019). एसप्लायर परफॉरमेंस ईवैल्यूएशन फ्रेमवर्क यूजिंग सिंगल एंड बाई-ऑब्जेक्टिव डी.ई.ए. एफिशिएंसी मॉडलिंग एप्रोच: इंडिविजुअल एंड क्रॉस-एफिशिएंसी पर्सपेक्टिव. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ प्रोडक्शन रिसर्च*, 58(10), 3066-3089. <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/00207543.2019.1629665?scroll=top&needAccess=true>; <https://doi.org/10.1080/00207543.2019.1629665>
20. गोस्वामी, एम., कुमार, जी., एवं घाडगे, ए. (2019). एन इंटीग्रेटेड बायसेसिआन-मर्कोवियन फ्रेमवर्क फॉर एसटैनिंग कॉस्ट ऑफ एक्सीक्यूटिंग क्वालिटी इम्प्रूवमेंट प्रोग्राम्स इन मैन्युफैक्चरिंग इंडस्ट्री. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ क्वालिटी एंड रिलायबिलिटी मैनेजमेंट*, 36(7), 2019. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJQRM-10-2018-0280/full/html>; <https://doi.org/10.1108/IJQRM-10-2018-0280>
21. गोस्वामी, एम., सरमा, पी. आर. एस., एवं कुमार, जी. (2019). इंटीग्रेटिंग एनेब्लर्स ऑफ सस्टेनेबल फ्रेट ट्रांसपोर्टेशन एंड पेरिशेबल कमोडिटी सप्लाई चेन. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ स्ट्रैटेजिक डिसिशन साइंसेज (आई.जे.एस.डी.एस.)*, 10(2), 25-48. <https://www.igi-global.com/article/integrating-enablers-of-sustainable-freight-transportation-and-perishable-commodity-supply-chain/227043>; डी.ओ.आई.: 10.4018/IJSDS.2019040102
22. गोयल, वी. (2019). ब्रांड इमेज ऑफ इट्स डिटरमिनेंट्स: ए स्टोचैस्टिक फ्रंटियर एप्रोच एनालिसिस. *रिव्यू ऑफ मार्केटिंग साइंसेज*, 17(1), 1-22. <https://www.degruyter.com/view/journals/roms/17/1/article-p1.xml>; <https://doi.org/10.1515/roms-2019-0037>
23. गुप्ता, एम., कुमार, पी., एवं भास्कर, बी. (2019). डी.पी.आर.एल: ए मेटा-पाथ बेस्ड रेलिक्स मेशर फॉर माइनिंग हेटेरोजीनस नेटवर्क्स. *इनफार्मेशन सिस्टम्स फ्रंटियर्स*, 21(5), 979-995. <https://link.springer.com/article/10.1007/s10796-017-9811-x>; <https://doi.org/10.1007/s10796-017-9811-x>
24. जाना, आर. के., चंद्रा, सी. पी., एवं तिवारी, ए. के. (2019). ह्यूमनिटेरियन ऐड डिलीवरी डिसिशन ड्यूरिंग दी अर्ली रिकवरी फेज ऑफ डिजास्टर यूजिंग ए डिस्क्रीट चॉइस मल्टी-एट्रिब्यूट वैल्यू मेथड. *एनल्स ऑफ ऑपरेशन रिसर्च*, 283(1), 1211-1225. <https://link.springer.com/article/10.1007/s10479-018-3074-x>; <https://doi.org/10.1007/s10479-018-3074-x>
25. जाना, आर. के., तिवारी, ए. के., एवं हम्मोदेह, एस. (2019). दी इनएफिशिएंसी ऑफ लाइटकॉइन: ए डायनामिक एनालिसिस. *जर्नल ऑफ क्वांटिटेटिव इकॉनोमिक्स*, 17(2), 447-457. <https://link.springer.com/article/10.1007/s40953-018-0149-0>; <https://doi.org/10.1007/s40953-018-0149-0>
26. खटवानी, आर. के., एवं गोयल, वी. (2019). प्रेडिक्टर ऑफ फाइनेंसियल डिसआनेस्टी: सेल्फ कंट्रोल, ओपोर्चुनिटी, एटीट्यूड. *अकैडमी ऑफ एकाउंटिंग एंड फाइनेंसियल स्टडीज जर्नल*, 23(5). डी.ओ.आई.: 1528-2635-23-5-471
27. कोद्वानी, ए. डी., एवं पराशर, एस. (2019). एक्सप्लोरिंग दी इन्फ्लुएंस ऑफ प्री-ट्रेनिंग फैक्टर्स ऑन ट्रेनिंग इफेक्टिवनेस-मॉडरेटिंग रोल ऑफ ट्रेनिंग रिएक्शन: ए स्टडी इन दी पब्लिक सेक्टर इन इंडिया. *ह्यूमन रिसोर्स डेवलपमेंट इंटरनेशनल*, 22(3), 283-304. <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/13678868.2019.1596012>; <https://doi.org/10.1080/13678868.2019.1596012>
28. कुमार, जी., एवं गोस्वामी, एम. (2019). सस्टेनेबल सप्लाई चेन परफॉरमेंस, इट्स प्रैक्टिस एंड इम्पैक्ट ऑन बैरियर्स टू कोलैबोरेशन. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ प्रोडक्टिविटी एंड परफॉरमेंस मैनेजमेंट*, 68(8), 1434-1456. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJPPM-12-2018-0425/full/html>; <https://doi.org/10.1108/IJPPM-12-2018-0425>
29. कुमार, एम., प्रसाद, सी., बमेल, यू. के., पराशर, एस., एवं पराशर, ए. (2019). इन्फ्लुएंस ऑफ प्री-क्राइसिस रेपूटेशन सी.ओ.ओ. ऑन डिमिनिशिंग ए प्रोडक्ट-हार्म क्राइसिस. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ आर्गेनाईजेशनल एनालिसिस*, 28(4), 857-872. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJOA-08-2019-1852/full/html>; <https://doi.org/10.1108/IJOA-08-2019-1852>

30. कुमार, एस., बशिया, के., सदांगानी, पी. एवं समालिया, एच. (2020). कल्चरल इन्फ्लुएंस ऑन ई-गवर्नमेंट डेवलपमेंट. *इलेक्ट्रॉनिक जर्नल ऑफ इनफार्मेशन सिस्टम्स इवैल्यूएशन*, 23(1), 17 – 33. डी.ओ.आई.: 10.34190/EJISE.19.23.1.002
31. कुमार, एस., एवं दास, एस. (2019). एन एक्सटेंडेड मॉडल ऑफ थ्योरी ऑफ प्लांड बिहेवियर. *जर्नल ऑफ इंटरप्रेन्योरशिप इन इमर्जिंग इकॉनोमी*, 11(3), 369-391. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JEEE-09-2018-0089/full/html>; <https://doi.org/10.1108/JEEE-09-2018-0089>
32. कुमार, एस., एवं दास, एस. (2020). इंटीग्रेटेड फ्रेमवर्क फॉर स्ट्रेटेजिक ओरिएंटेशन, वैल्यू ऑफरिंस एंड न्यू वेंचर परफॉरमेंस. *डिसिशन*, 47(1), 3-17. <https://link.springer.com/article/10.1007%2Fs40622-020-00232-y>; <https://doi.org/10.1007/s40622-020-00232-y>
33. कुमार, एस., तिवारी, ए. के., चौहान, वाई., एवं जी, क्यू. (2019). डिपेंडेंस स्ट्रक्चर बिटवीन द ब्रिक्स फॉरेन एक्सचेंज एंड स्टॉक मार्केट्स यूजिंग दी डिपेंडेंस-स्विचिंग कोपुला एप्रोच. *इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ फाइनेंसियल एनालिसिस*, 63, 273-284. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1057521918307634>; <https://doi.org/10.1016/j.irfa.2018.12.011>
34. लालवानी, वी., एवं चक्रवर्ती, एम. (2019). मल्टी-फैक्टर एसेट प्राइसिंग मॉडल्स इन इमर्जिंग एंड डेवलपिंग मार्केट्स, मैनेजरियल फाइनेंस, 46 (3), 360-380. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/MF-12-2018-0607/full/html>; <https://doi.org/10.1108/MF-12-2018-0607>
35. ली, वाई., यांग, के., चैन, जे., गुप्ता, एस., एवं निंग, एफ. (2019). कैन एन अपोलोजी चेंज आफ्टर-क्राइसिस यूजर एटीट्यूड? द रोल ऑफ सोशल मीडिया इन ऑनलाइन क्राइसिस मैनेजमेंट. *इनफार्मेशन टेक्नोलॉजी एंड पीपल*, 32(4), 802-827. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/ITP-03-2017-0103/full/html>; <https://doi.org/10.1108/ITP-03-2017-0103>
36. मैलिक, ई., प्रधान, आर. के., तिवारी, एच. आर., एवं जेना, एल. के. (2019). क्रिएटिंग कॉम्पिटिव एडवांटेज थ्रू इनफॉर्मल नेटवर्क्स: एविडेंस फ्रॉम इंडियन हेल्थकेयर इंडस्ट्रीज. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ नॉलेज मैनेजमेंट स्टडीज*, 10(3), 299-321.
37. मैथ्यू, जी. सी., पराशर, एस., रामनाथन, एच. एन., पाण्डेय, यू. के., एवं प्रसाद, सी. (2019). इम्पैक्ट ऑफ रिलीजियसिटी, स्पिरिचुअलिटी, जॉब सैटिसफैक्शन एंड कमिटमेंट ऑन एम्प्लोयी परफॉरमेंस: ए क्वान्टाइल रियेशन एप्रोच. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ इंडियन कल्चर एंड बिजनेस मैनेजमेंट*, 19(4), 491-508. <https://www.inderscienceonline.com/doi/abs/10.1504/IJICBM.2019.104797>; <https://doi.org/10.1504/IJICBM.2019.104797>
38. मित्रा, एस. के., एवं रोहित, ए. (2019). मोमेंटम ट्रेडिंग विद द H_1 -फिल्टर: आर द मार्केट्स एफिफिशिएंट?. *इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ फाइनेंस*, 1-30. <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/pdf/10.1111/irfi.12245>
39. मित्रा, एस. के. (2019). इज टूरिज्म-लेड ग्रोथ हाइपोथिसिस स्टिल वैलिड?. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ टूरिज्म रिसर्च*, 21(5), 615-624. <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1002/jtr.2285>; <https://doi.org/10.1002/jtr.2285>
40. मित्रा, एस. के. (2019). मेशरिंग एसिमेट्रिक नेचर ऑफ बीटा यूजिंग ए स्मूथ लीनियर ट्रांसफॉर्मेशन. *थ्योरेटिकल इकॉनोमिक्स लेटर्स*, 9(6), 2019-2032. <https://www.scirp.org/journal/paperinformation.aspx?paperid=94728>; डी.ओ.आई.: 10.4236/tel.2019.96128
41. मित्रा, एस. के., चट्टोपाध्याय, एम., एवं जाना, आर. के. (2019). स्पिलओवर एनालिसिस ऑफ टूरिस्ट मूवमेंट्स विदिन यूरोप. *एनल्स ऑफ टूरिज्म रिसर्च*, 79(C). <https://ideas.repec.org/a/eee/anture/v79y2019ics0160738319301112.html>; डी.ओ.आई.: 10.1016/j.annals.2019.102754
42. पाल, डी., एवं मित्रा, एस. के. (2019). कोरिलेशन डायनामिक्स ऑफ कूड ऑइल विद एग्रीकल्चरल कमोडिटीज: ए कम्पेरिजन बिटवीन एनर्जी एंड फूड क्रॉप्स. *इकॉनोमिक मॉडलिंग*, 82, 453-466. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0264999318314603>; <https://doi.org/10.1016/j.econmod.2019.05.017>
43. पाल, एस., एवं दास, एस. (2019). इज दी सोसिओ-इकॉनोमिक स्टेटस ऑफ दी हाउसहोल्ड्स बिलो पोवर्टी लाइन ए की इंडिकेटर टुवर्ड्स दी चॉइस ऑफ कुकिंग फ्यूल एस एल.पी.जी.? *थ्योरेटिकल इकॉनोमिक्स लेटर्स*, 9(6), 2126-2138. https://www.scirp.org/html/26-1501923_94776.htm; डी.ओ.आई.: 10.4236/tel.2019.96134
44. पाण्डेय, ए. के., एवं दास, एस. (2020). एक्सप्लोरिंग एडॉप्शन ऑफ ई-व्हीकल्स इन इंडिया: एन इंस्टीट्यूशनल पर्सपेक्टिव. *अकैडमी ऑफ स्ट्रेटेजिक मैनेजमेंट जर्नल*, 19(1), 1-10.
45. पाण्डेय, वी., गुप्ता, एस., एवं चट्टोपाध्याय, एम. (2019). ए फ्रेमवर्क फॉर अंडरस्टैंडिंग सिटिजनस' पोलिटिकल पार्टिसिपेशन इन सोशल मीडिया. *इनफार्मेशन टेक्नोलॉजी एंड पीपल*, 33(4), 1053-1075. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/ITP-03-2018-0140/full/html>; <https://doi.org/10.1108/ITP-03-2018-0140>
46. पराशर, ए., कुमार, एम., एवं सलूजा, वी. (2019). डिस्कवरी इंडिया थ्रू इमेजरी इन पोस्टकोलोनीयल ट्रेवल राइटिंग. *टूरिज्म कल्चर एंड कम्युनिकेशन*, 19(2), 103-110. <https://www.ingentaconnect.com/content/cog/tcc/2019/00000019/00000002/art00002>; <https://doi.org/10.3727/109830419X15536971539399>
47. प्रसाद, सी., पराशर, एस., एवं विजय, टी. एस. (2019). कम्पेरिंग बिटवीन प्रोडक्ट-स्पेसिफिक एंड जनरल इम्पल्स बाइंग टेंडेंसी: डस शोप्पर्स' पर्सनालिटी इन्फ्लुएंस देयर इम्पल्स बाइंग बाइंग टेंडेंसी? *एशियन अकैडमी ऑफ मैनेजमेंट जर्नल*, 24(2), 41 – 61. <https://doi.org/10.21315/aamj2019.24.2.3>

48. प्रसाद, सी., पराशर, एस., विजय, टी. एस., एवं सहाय, वी. (2019). रोल ऑफ़ इन-स्टोर अट्मोस्फेरिक्स एंड इम्पल्स बाइंग टेंडेन्सी ऑन पोस्ट-पर्वेस रिग्रेट. *जर्नल ऑफ़ बिजनेस एंड मैनेजमेंट*, 25(1), 1-24. <http://jbm.nccu.edu.tw/pdf/volume/2501/JBM-2501-01-full.pdf>; डी.ओ.आई.: 10.6347/JBM.201903_25(1).0001
49. पराशर, एस., गुप्ता, पी., प्रसाद, सी., एवं विजय, टी. एस. (2019). एक्सामिनिंग दी इम्पैक्ट ऑफ़ मोबाइल एप फीचर ऑन इम्पल्सवनेस: दी मॉडरेटिंग रोल ऑफ़ 'पे-मोर-गेट-मोर' प्रमोशन. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ मोबाइल कम्युनिकेशन*, 17(5), 560-578. <https://www.inderscience.com/info/inarticle.php?artid=102081>; डी.ओ.आई.: 10.1504/IJMC.2019.102081
50. पराशर, एस., सिंह, एच., प्रसाद, सी., एवं विजय, टी. एस. (2019). सेग्मेंटिंग इंडियन शोपर्स ऑन मॉल अट्रेक्टिवनेस फैक्टर्स. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ सर्विसेज टेक्नोलॉजी एंड मैनेजमेंट*. सेग्मेंटिंग इंडियन शोपर्स ऑन मॉल अट्रेक्टिवनेस फैक्टर्स. *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ सर्विसेज टेक्नोलॉजी एंड मैनेजमेंट*, 25(1), 18-35. <https://www.inderscienceonline.com/doi/abs/10.1504/IJSTM.2019.096604>; <https://doi.org/10.1504/IJSTM.2019.096604>
51. पराशर, एस., एवं वर्मा, पी. (2020). दी इफेक्ट्स ऑफ़ ऑनलाइन क्यूस एंड पर्सीव्ड रिस्क ऑन कस्टमर लॉयल्टी: एन एम्पिरिकल स्टडी अमोंग ऑनलाइन फुटवियर बायर्स इन इंडिया. *इनफार्मेशन रिसोर्स मैनेजमेंट जर्नल (आई.आर.एम.जे.)*, 33(2), 64-75. <https://www.igi-global.com/article/the-effects-of-online-cues-and-perceived-risk-on-customer-loyalty/249181>; डी.ओ.आई.: 10.4018/IRMजे.2020040104
52. रिसुद्वीन, एस., सिंह, पी., एवं कन्नाधासन, एम. (2019). दी रोल ऑफ़ जॉब सैटिसफैक्शन बिहाइंड दी लिंक बिटवीन ग्रुप कोहेशन, कलेक्टिव एफिफेक्सी, एंड लाइफ सैटिसफैक्शन. *साइकोलॉजिकल स्टडीज*, 64(4), 401-410. <https://link.springer.com/article/10.1007/s12646-019-00501-6>; <https://doi.org/10.1007/s12646-019-00501-6>
53. रोहित, ए. के., कुमार, ए., एवं दाश, पी. (2019). इम्पेअरमेंट ऑफ़ मोनेटरी ऑटोनोमी: केस ऑफ़ "ट्राईलेम्मा" वीएस. "डुओ". *इकॉनॉमिक्स लेटर्स*, 182, 71-77. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0165176519302204>; <https://doi.org/10.1016/j.econlet.2019.06.007>
54. श्री, टी., एवं गुप्ता, एस. (2019). रोल ऑफ़ सोशल मीडिया इन ऑनलाइन रेडिकलाइजेशन: लिटरेचर रिव्यू एंड रिसर्च एजेंडा. *एशिया पैसिफिक जर्नल ऑफ़ इनफार्मेशन सिस्टम्स*, 29(2), 268-282. http://www.apjis.or.kr/common/sub/pastissues_view.asp?UID=5139&GotoPage=1&slssue_year=2019&svolNo=VOL.%2029%20NO.%202&sKey=&sVal=; <https://doi.org/10.14329/apjis.2019.29.2.268>
55. सिंह, आर., चरन, पी., एवं चट्टोपाध्याय, एम.(2019). डायनामिक कैपबिलिटीज़ एंड रेस्पॉसिवनेस: मॉडरेटिंग इफेक्ट ऑफ़ आर्गेनाइजेशन स्ट्रक्चर एंड एनवायर्नमेंटल डाइनामिस्म. *डिसिशन*, 46(4), 301-319. <https://link.springer.com/article/10.1007/s40622-019-00227-4>; <https://doi.org/10.1007/s40622-019-00227-4>
56. सिंह, आर., दास, डी., जाना, आर. के., एवं तिवारी, ए. के.(2019). ए वेवलेट एनालिसिस फॉर एक्सप्लोरिंग दी रिलेशनशिप बिटवीन इकॉनॉमिक पॉलिसी अनसर्टेनिटी एंड टूरिस्ट फूटफाल्स इन दी यू.एस.ए. *करंट इश्यूज़ इन टूरिज्म*, 22(15), 1789-1796. <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/13683500.2018.1445204>; <https://doi.org/10.1080/13683500.2018.1445204>
57. सोनी, एन., एवं डावरा, जे.(2019). जजमेंट ऑफ़ एक्वीजीशन वैल्यू एंड ट्रांसेक्शन वैल्यू. *जर्नल ऑफ़ इंडियन बिजनेस रिसर्च*, 12(3), 389-410. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JIBR-06-2018-0170/full/html>; <https://doi.org/10.1108/JIBR-06-2018-0170>
58. तिवारी, ए. के., आर. के., एवं रौबोद, डी.(2019). दी पॉलिसी अनसर्टेनिटी एंड मार्केट वोलाटिलिटी पजल: एविडेंस फ्रॉम वेवलेट एनालिसिस. *फाइनेंस रिसर्च लेटर्स*, 31, 278-284. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1544612318305221>; <https://doi.org/10.1016/j.frl.2018.11.016>
59. विजय, टी. एस., पराशर, एस., एवं गुप्ता, एस.(2020). एन एग्जामिनेशन ऑफ़ दी रोल ऑफ़ रिब्यू वैलेंस एंड रिब्यू सोर्स वेरींग कंसम्पशन कॉन्टेक्ट ऑन पर्वेस डिस्शिशन. *जर्नल ऑफ़ रिटेलिंग एंड कंस्यूमर सर्विसेज*, 52. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0969698918304879>; <https://doi.org/10.1016/j.jretconser.2019.01.003>
60. विजय, टी. एस., पराशर, एस., एवं प्रसाद, सी.(2019). शोपर्स इंटेंशन टू प्रोवाइड ऑनलाइन रिब्यू: दी मॉडरेटिंग रोल ऑफ़ कंस्यूमर इन्वोल्वमेंट. *जर्नल ऑफ़ इलेक्ट्रॉनिक कॉमर्स इन आर्गेनाइजेशन (जे.ई.सी.ओ.)*, 17(3), 35-53. <https://www.igi-global.com/article/shoppers-intention-to-provide-online-reviews/229007>; डी.ओ.आई.: 10.4018/JECO.2019070103
61. विजय, टी. एस., पराशर, एस., एवं सहाय, वी.(2020). ओला अक्वायर्ड टैक्सीफॉरशोर: पोस्ट-टेकओवर डाइलेमा. विकल्प: दी जर्नल फॉर डिस्शिशन मेकर्स, 45(1), 42-50. <https://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/0256090920917052>; <https://doi.org/10.1177/0256090920917052>

अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन

1. अंसारी, एस., एवं गुप्ता, एस. (2019, जून 8-14). फेक रिव्यू एंड मैनीपुलेशन: डू कस्टमर रिव्यू मेटर?. इन प्रोसेडिंग्स ऑफ दी 27थ यूरोपियन कांफ्रेंस ऑन इनफार्मेशन सिस्टम्स (ई.सी.आई.एस.), स्टॉकहोल्म एंड उप्पसला, स्वीडन.
2. भाल, के.टी., वर्मा, एम., गुप्ता, बी., एवं दाधीच, ए. (2019, अगस्त 9-13). एथिकल लीडरशिप एंड इंटरनल विस्सल ब्लोविंग: ए मॉडरेटेड- मिडिएशन. 79थ एनुअल मीटिंग ऑफ दी अकैडमी ऑफ मैनेजमेंट, बोस्टन, एम.ए., यू.एस.ए.
3. दाधीच, ए., एवं कंचर्ला, आर. (2019, सितंबर 3 – 5). एथिकल स्टैंडर्ड्स एंड इंटेनशन टू स्टे: ए कम्पेरिसन अमोंग मल्टीपल फर्म इन कंस्ट्रक्शन सेक्टर. ब्रिटिश अकैडमी ऑफ मैनेजमेंट कांफ्रेंस, एस्टन यूनिवर्सिटी, बिर्मिंघम, यू.के.
4. दाश, पी., एवं कुमार, ए. (2019, जून 28-जुलाई 2). दी चेंजिंग इफेक्ट ऑफ ग्लोबल कमोडिटी प्राइस: एविडेंस फ्रॉम ए टाइम-वेरींग एफ.ए.वी.ए.आर. मॉडल. 94थ एनुअल कांफ्रेंस ऑफ दी वेस्टर्न इकॉनॉमिक एसोसिएशन (डब्ल्यू.ई.ए.आई.), सान फ्रांसिस्को, कैलिफोर्निया, यू.एस.ए.
5. कुमार, ए., एवं दाश, पी. (2019, जून 28-जुलाई 2). दी स्पिलओवर इफेक्ट ऑफ यू.एस. मोनेटरी पॉलिसी ऑन इनकम इनइक्वलिटी. 94थ एनुअल कांफ्रेंस ऑफ दी वेस्टर्न इकॉनॉमिक एसोसिएशन (डब्ल्यू.ई.ए.आई.), सान फ्रांसिस्को, कैलिफोर्निया, यू.एस.ए.
6. प्रकाश, सी., चरन, पी., एवं गुप्ता, एस. (2019, जून 20- जुलाई 2). आर्गेनाइजेशन थ्योरी इन ह्यूमनिटेरियन सप्लाय चेन: ए सिस्टेमेटिक लिटरेचर रिव्यू. इन प्रोसेडिंग्स ऑफ दी मैनुफैक्चरिंग एंड सर्विस ऑपरेशन मैनेजमेंट (एम.एस.ओ.एम.) कांफ्रेंस, सिंगापुर.
7. सरमा, पी.आर.एस. (2019, मई 2-6). एसिमिलेटिंग एनेब्लर्स ऑफ सस्टेनेबल फ्रेट ट्रांसपोर्टेशन इन पेरिशेबल कमोडिटी सप्लाय चेन – आई.एस.एम. एंड ग्राफ थ्योरेटिक एप्रोच. 30थ एनुअल पी.ओ.एम.एस. कांफ्रेंस, वाशिंगटन डी.सी., यू.एस.ए.
8. शुक्ला, आर., एवं निदुगाला, जी. के. (2019, जून 28-जुलाई 2). कॉर्पोरेट सेविंग एंड अनसर्टेनटी: एविडेंस फ्रॉम इंडिया यूजिंग डायनामिक पैनेल जी.एम.एम. एस्टीमेशन. 94थ वेस्टर्न इकॉनॉमिक एसोसिएशन इंटरनेशनल एनुअल कांफ्रेंस, सान फ्रांसिस्को, कैलिफोर्निया, यू.एस.ए.

राष्ट्रीय सम्मेलन

1. घोष, आई., सान्याल, एम.के., एवं जाना, आर.के. (2020, फरवरी 27-29). एन एन्सेम्बल ऑफ एन्सेम्बल्स फ्रेमवर्क फॉर प्रेडिक्टिव एनालिटिक्स ऑफ कमोडिटी मार्किट. 4थ इंटरनेशनल कांफ्रेंस ऑन कम्प्यूटेशनल इंटेलिजेंस एंड नेटवर्क्स, सी.आई.एन.ई. 2020, इंडियन स्टैटिस्टिकल इंस्टिट्यूट, कोलकाता.
2. आर., कल्पना., एवं शुक्ला, आर. (2019, दिसंबर 06-08). क्रिप्टोकरेंसी एस ए न्यू पेमेंट सिस्टम इनोवेशन फॉर डिजिटल इंडिया. फर्स्ट इंटरनेशनल कांफ्रेंस ऑन डिजिटल इकॉनॉमी, इंडियन इंस्टिट्यूट ऑफ मैनेजमेंट रायपुर, रायपुर.
3. सैनी, डी. (2020, फरवरी 21-22). व्हाट ड्राइव्स रिसर्च इन हायर एजुकेशन? इंडियन कॉन्टेक्ट. फिफथ इंटरनेशनल कांफ्रेंस (आई.एन.सी.ओ.एन.एस.वाई.एम. 2020), सिम्बायोसिस सेंटर फॉर मैनेजमेंट स्टडीज, नॉएडा.

केस

1. अंसारी, एस., गुप्ता, एस., एवं चट्टोपाध्याय, एम. (2019). XOXODAY.COM: कस्टमर इंगेजमेंट थ्रू सोशल मीडिया. इवी पब्लिशिंग, केस रिफरेन्स नंबर 9B19E010.
2. चट्टोपाध्याय, एम., मित्रा, यू., एवं घोष, जी. (2019). एवरग्रीन लीची ऑर्चर्ड. केस सेंटर, केस रिफरेन्स नंबर 319-0344-1.

6. नवीनतम पहल / उत्कृष्टता केंद्र

6.1 डिजिटल अर्थव्यवस्था केंद्र (सेंटर फॉर डिजिटल इकॉनमी)

सेंटर फॉर डिजिटल इकॉनमी (सी.डी.ई.) की स्थापना भा.प्र.सं. रायपुर ने वर्ष 2019 में डॉ. भारत भास्कर (संरक्षक, सेंटर फॉर डिजिटल इकॉनमी) और डॉ. सुमीत गुप्ता (अध्यक्ष, सेंटर फॉर डिजिटल इकॉनमी) के नेतृत्व में की थी। केंद्र यह समझने पर केंद्रित है कि डिजिटल परिवर्तन के इस युग में लोग और व्यवसाय कैसे प्रतिक्रिया देंगे और इसमें किस प्रकार परिवर्तन होंगे। केंद्र शोध का संचालन करता है तथा विषयगत क्षेत्रों में परामर्श और प्रशिक्षण प्रदान करता है। केंद्र से संबंधित संकाय सदस्यों ने उच्च प्रभावी अंतरराष्ट्रीय शैक्षणिक पत्रिकाओं की सहकर्मी-समीक्षा में महत्वपूर्ण रूप से प्रकाशन किया है और वैश्विक विचारक अग्रणियों के रूप में अपनी पहचान बना रहे हैं। शैक्षणिक शोध के अलावा, केंद्र से संबंधित संकाय सदस्य डिजिटल परिवर्तन से संबंधित कॉर्पोरेट प्रायोजित परियोजनाओं पर भी कार्य करते हैं। वर्तमान में, सी.डी.ई. डिजिटल अर्थव्यवस्था के निम्नलिखित विशिष्ट विषयों पर केंद्रित है:

- इलेक्ट्रॉनिक कॉमर्स
- ऑनलाइन सुरक्षा एवं गोपनीयता
- क्रिप्टोकॉरेसी
- डिजिटल अर्थव्यवस्था के लिए विश्लेषिकी
- डिजिटलीकरण रणनीति
- मोबाइल बैंकिंग
- इलेक्ट्रॉनिक गवर्नेंस
- उभरती तकनीकी (इमर्जिंग टेक्नोलॉजीज)
- माइक्रो भुगतान (पेमेंट)
- टेक्नोलॉजी एडॉप्शन
- ब्लॉकचेन

ज्ञान के विनिमय के लिए, केंद्र, प्रति वर्ष एक अंतरराष्ट्रीय सम्मेलन का आयोजन करता है जहां प्रमुख शिक्षाविद और उद्योग के अग्रणी, क्षेत्र के नवीनतम विकास पर अंतर्दृष्टि साझा करने के लिए एक साथ आते हैं। केंद्र का एक उद्देश्य यह भी है कि अपने कार्यबल में शामिल होने के लिए डिजिटल मानसिकता वाले विद्यार्थियों को तैयार करने के लिए उद्योग की मांग को पूर्ण करने के लिए प्रमाणन कार्यक्रम आरंभ करना। हम कॉर्पोरेट पार्टनर, भावी विद्यार्थियों और शोधकर्ताओं को भी इस केंद्र का लाभ उठाने और सी.डी.ई. के विकास में योगदान करने के लिए आमंत्रित करते हैं।

वर्ष 2019 (दिसंबर) में सी.डी.ई. ने डिजिटल अर्थव्यवस्था पर अपने दूसरे अंतरराष्ट्रीय सम्मेलन की मेजबानी की। इस सम्मेलन की अवधि तीन दिन थी, इसमें 50 से अधिक पेपर प्रस्तुत किए गए तथा 200 वृत्तिकों एवं शिक्षाविदों इस आयोजन के साक्षी रहे। सेंटर फॉर डिजिटल इकॉनमी (सी.डी.ई.) भा.प्र.सं. रायपुर के विद्यार्थियों को उनके केस अध्ययन तथा परियोजनाओं में मदद प्रदान करता है। पूर्व वर्ष सी.डी.ई. के मार्गदर्शन में भारतीय प्रबंधन संस्थान रायपुर के विद्यार्थियों द्वारा 30 से अधिक केस अध्ययन विकसित किए गए और इन्हें हमारी वेबसाइट पर प्रकाशित किया गया।

भा.प्र.सं. रायपुर निम्नलिखित क्षेत्रों में उत्कृष्टता केंद्र स्थापित करने की योजना का निर्माण कर रहा है:

- स्वास्थ्य प्रबंधन केंद्र
- ऊर्जा प्रबंधन केंद्र
- नवीनीकरण तथा उद्यमशीलता केंद्र
- आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन केंद्र

7. अंतर्राष्ट्रीय संबंध

7.1 अंतर्राष्ट्रीय शैक्षणिक सहयोग

भारतीय प्रबंधन संस्थान, रायपुर ने विभिन्न सहयोगों के लिए विश्व भर के पंद्रह वैश्विक प्रीमियर विश्वविद्यालयों और बिजनेस स्कूलों के साथ द्विपक्षीय समझौता किया है। शैक्षणिक वर्ष 2019-20 के लिए, निम्नलिखित विश्वविद्यालयों की सूची है जो छात्र विनिमय गतिशीलता कार्यक्रमों के लिए हमारे अंतर्राष्ट्रीय सहयोग का हिस्सा हैं।

- यूनिवर्सिटी ऑफ इकोनॉमिक्स, ब्रेटीस्लावा, स्लोवाकिया (अंतर्राष्ट्रीय मान्यता: ए.ए.सी.एस.बी. एवं ई.एफ.एम.डी. के सदस्य)
- सेंट्रम ग्रेजुएट बिजनेस स्कूल, पेरू (अंतर्राष्ट्रीय मान्यता: ए.ए.सी.एस.बी., ई.क्यू.यू.आई.एस., बी.जी.ए. एवं ए.एम.बी.ए. के सदस्य)
- नेशनल रिसर्च यूनिवर्सिटी हायर स्कूल ऑफ बिजनेस, रूस (अंतर्राष्ट्रीय मान्यता: ई.एफ.एम.डी.) (नवीनीकरण प्रक्रिया में है)
- मैनेजमेंट सेंटर इंस्ब्रुक, ऑस्ट्रिया (अंतर्राष्ट्रीय मान्यता: ए.ए.सी.एस.बी.)
- इंटरनेशनल स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, डॉर्टमुंड, जर्मनी (अंतर्राष्ट्रीय मान्यता: जर्मन स्कूल ऑफ साइंस एंड ह्यूमनिटीज़, प्रत्यायन परिषद)
- फैकल्टी ऑफ इकोनॉमिक्स एंड बिजनेस, एफ.ई.एन. चिली (अंतर्राष्ट्रीय मान्यता: ए.ए.सी.एस.बी., ए.एम.बी.ए.)
- कजान फेडरल यूनिवर्सिटी (के.एन.आर.टी.यू.), रूस (अंतर्राष्ट्रीय मान्यता: ई.आर.ए.एस.एम.यू.एस., ई.आर.ए.एस.एम.यू.एस.+ , ई.आर.ए.एस.एम.यू.एस. एम.यू.एन.डी.यू.एस. के प्रतिभागी)
- विक्टोरिया यूनिवर्सिटी ऑफ वेलिंगटन, न्यू जीलैंड (अंतर्राष्ट्रीय मान्यता: ई.एफ.एम.डी., ई.क्यू.यू.आई.एस.) (नवीनीकरण प्रक्रिया में है)
- एच.एच.एल. लिपज़िप ग्रेजुएट बिजनेस स्कूल, जर्मनी (अंतर्राष्ट्रीय मान्यता: ए.ए.सी.एस.बी.)
- आई.पी.ए.डी.ई., मेक्सिको (अंतर्राष्ट्रीय मान्यता: ए.ए.सी.एस.बी., ए.एम.बी.ए., जी.एम.ए.सी. एवं ई.एम.बी.ए.सी.)
- ए.एल.बी.ए. ग्रेजुएट बिजनेस स्कूल, ग्रीस (अंतर्राष्ट्रीय मान्यता: ए.एम.बी.ए.)
- आई.ई.एस.ई.जी. स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, पेरिस, फ्रांस (अंतर्राष्ट्रीय मान्यता: ई.क्यू.यू.आई.एस., ए.ए.सी.एस.बी., ए.एम.बी.ए.)
- वाई. स्कूल्स (पूर्व में ई.एस.सी. ट्रोयेस ग्रुप), फ्रांस (अंतर्राष्ट्रीय मान्यता: ए.ए.सी.एस.बी., ई.क्यू.यू.आई.एस. एवं ए.एम.बी.ए.)
- औदेंसिया बिजनेस स्कूल, फ्रांस (अंतर्राष्ट्रीय मान्यता: ए.ए.सी.एस.बी., ई.क्यू.यू.आई.एस., ए.एम.बी.ए.)
- सोलब्रिज इंटरनेशनल बिजनेस स्कूल, साउथ कोरिया (अंतर्राष्ट्रीय मान्यता: ए.ए.सी.एस.बी., आई.ई.क्यू.ए.एस.)

7.2 विद्यार्थी विनिमय

विद्यार्थियों का अंतर्राष्ट्रीय विनिमय (आगमन)

शैक्षणिक वर्ष 2019-20 में विद्यार्थियों का विनिमय करने के लिए हमारे अंतर्राष्ट्रीय सहयोगी संस्थानों के साथ हमारे संबंधों का विस्तार करते हुए, हमें अपने सहयोगी संस्थानों द्वारा अच्छी संख्या में आवेदन प्राप्त हुए जो शैक्षणिक वर्ष 2019-20 के सत्र-वी के लिए भा.प्र.सं. रायपुर में शामिल होने के इच्छुक हैं। सत्यापन और जांच के बाद, कुल चार विद्यार्थियों को आगमन विद्यार्थियों के रूप में चुना गया: ऑडीशिया बिजनेस स्कूल, फ्रांस के तीन छात्र और इंटरनेशनल स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, डॉर्टमुंड, जर्मनी से एक विद्यार्थी अंततः फॉल टर्म के लिए भा.प्र.सं. रायपुर में शामिल हुए। इन चार विद्यार्थियों ने भा.प्र.सं. रायपुर में अपना सत्र (सितंबर-दिसंबर 2019) सफलतापूर्वक पूर्ण किया और अपने गृह संस्थान लौट गए।

विद्यार्थियों का अंतर्राष्ट्रीय विनिमय (बहिर्गमन)

इन वर्षों में, हमारे आई.एस.ई. कार्यक्रम (अंतर्राष्ट्रीय छात्र विनिमय कार्यक्रम) में तेजी से वृद्धि हुई है। प्रति वर्ष, भा.प्र.सं. रायपुर से विद्यार्थियों की संख्या में वृद्धि हुई है। इस वर्ष 2018-20 पी.जी.पी. बैच के सैंतीस विद्यार्थियों को हमारे अंतर्राष्ट्रीय सहयोगी संस्थान के साथ कार्यक्रम में भाग लेने के लिए चुना गया था। भा.प्र.सं. रायपुर के "वित्तीय अनुदान नीति" के अनुसार, 1,00,000 रुपये प्रति विद्यार्थी और साधन और योग्यता के आधार पर अधिकतम पंद्रह विद्यार्थियों को वित्तीय अनुदान प्राप्त करने का प्रावधान है और 50,000 रुपये प्रति विद्यार्थी और विशुद्ध रूप से योग्यता के आधार पर अधिकतम पंद्रह विद्यार्थियों को वित्तीय अनुदान प्राप्त करने का प्रावधान है। 50,000 रुपए प्रति विद्यार्थी के आर्थिक समर्थन के लिए पंद्रह विद्यार्थियों का चयन विशुद्ध रूप से योग्यता के आधार पर किया गया है और 1,00,000 रुपए प्रति विद्यार्थी के आर्थिक समर्थन के लिए पंद्रह विद्यार्थियों का चयन विशुद्ध रूप से योग्यता के आधार पर किया गया है। अनुदान का उपयोग विद्यार्थियों द्वारा यात्रा, बीमा, वीजा और अध्ययन सामग्री की खरीद (यदि कोई हो) हेतु किया जा सकता है।

7.3 कार्यक्रम और गतिविधियाँ

प्रस्तावित अंतर्राष्ट्रीय कार्यक्रम, प्रबंधन के विषय क्षेत्र की समझ में योगदान करने और व्यावसायिक उद्यम और/या समाज के किसी भी स्तर पर एक अत्यावश्यक समस्या को हल करने में मदद करने के लिए तैयार किए जाते हैं। भाग लेने वाली टीम को यह दर्शाना चाहिए कि प्रतियोगिता में प्रवेश करने से विचाराधीन व्यवसाय के लिए शुद्ध सकारात्मक लाभ होगा। हम विद्यार्थियों को अंतर्राष्ट्रीय स्तर की प्रतियोगिताओं / कार्यक्रमों में भाग लेने हेतु समर्थन प्रदान करने के लिए परिसर में एक पोषण, सहायक वातावरण बनाने के लिए प्रतिबद्ध हैं। संस्थान विद्यार्थियों को भा.प्र.सं. रायपुर के अंतर्राष्ट्रीय संबंध नियमावली के 'अनुदान नीति और दिशा-निर्देश' के तहत वित्तीय अनुदान प्रदान करके प्रतियोगिताओं में भाग लेने के लिए प्रोत्साहित करता है। शैक्षणिक वर्ष 2019-20 के लिए, पी.जी.पी. 2018-20 के बैच से भा.प्र.सं. रायपुर के विद्यार्थियों ने निम्नलिखित मान्यता प्राप्त अंतर्राष्ट्रीय प्रतियोगिता में भाग लिया और वैश्विक स्तर पर "उपविजेता" पुरस्कार जीता:

- क्रंनेट स्कूल ऑफ़ मैनेजमेंट, परड्यू यूनिवर्सिटी यू.एस.ए. द्वारा आयोजित जी.एस.सी.एम.आई. इंटरकॉलेज केस कम्पटीशन

संस्थान निम्नलिखित व्ययों की प्रतिपूर्ति करेगा:

- अल्पतम संभव मार्ग के माध्यम से इकॉनमी क्लास द्वारा वापसी विमान किराया
- यात्रा बीमा तथा पंजीकरण शुल्क (यदि कोई हो)
- प्रति रात यू.एस.डी. 50 तक आवास लागत

7.4 मान्यता

ए.ए.सी.एस.बी. संबद्ध सदस्यता

भा.प्र.सं. रायपुर 1 जुलाई 2020 से 30 जून 2021 के लिए ए.ए.सी.एस.बी. का एक सहयोगी सदस्य है जिसका मई 2021 में नवीकरण हो जाएगा।

ई.एफ.एम.डी. संबद्ध सदस्यता

रायपुर 1 जनवरी 2020 से 31 दिसंबर 2020 के लिए ई.एफ.एम.डी. का एक सहयोगी सदस्य है जिसका दिसंबर 2020 में नवीकरण हो जाएगा।

राष्ट्रीय मानव संसाधन विकास नेटवर्क सदस्यता

भा.प्र.सं. रायपुर की 01-जनवरी-2020 से 31-दिसंबर-2029 की अवधि के लिए राष्ट्रीय मानव संसाधन विकास नेटवर्क में एक संस्थागत दीर्घकालिक शैक्षणिक सदस्यता है, जिसे दिसंबर 2029 में नवीनीकृत किया जाएगा।

विदेशी छात्र सूचना प्रणाली (एफ.एस.आई.एस.) सदस्यता

भा.प्र.सं. रायपुर, ब्यूरो ऑफ़ इमीग्रेशन के एफ.एस.आई.एस. का पंजीकृत उपयोगकर्ता है; भा.प्र.सं. रायपुर कैंपस में आने वाले विदेशी विद्यार्थियों का विवरण भारत सरकार अपने

8. कार्यकारी शिक्षा एवं परामर्श

भा.प्र.सं. रायपुर के विकास में कार्यकारी शिक्षा और परामर्श का महत्वपूर्ण योगदान रहा है। हमारे संकाय सदस्यों ने वर्ष 2019-20 के दौरान कई प्रतिष्ठित कार्य किए। आयोजित कार्यक्रमों का विवरण निम्नलिखित है।

क्रम संख्या	कार्यक्रम का नाम	कार्यक्रम निदेशक (प्रो. / डॉ.)	प्रतिभागियों की संख्या	कार्यक्रम की अवधि
1	टी.ई.क्यू.आई.पी.-III के तहत 8वां व्यावसायिक विकास प्रशिक्षण	एम. कन्नाधासन और धनंजय बापत	39	5 दिन 20-24 मई 2019
2	टी.ई.क्यू.आई.पी.-III के तहत 9वां व्यावसायिक विकास प्रशिक्षण	जागरूक डायरा और आर.के. जाना	25	5 दिन 17-21 जून 2019
3	टी.ई.क्यू.आई.पी.-III के तहत 10वां व्यावसायिक विकास प्रशिक्षण	संजीव पराशर और परीक्षित चरन	29	5 दिन 15-19 जुलाई 2019
4	प्रथम व्यावसायिक विकास प्रशिक्षण	प्रद्युम्न दास और सत्यासिबा दास	25	5 दिन 19-23 अगस्त 2019
5	टी.ई.क्यू.आई.पी.-III के तहत 11वां व्यावसायिक विकास प्रशिक्षण	पंकज सिंह और अर्चना पराशर	25	5 दिन 26-30 अगस्त 2019
6	टी.ई.क्यू.आई.पी.-III के तहत 12वां व्यावसायिक विकास प्रशिक्षण	सौर्य जोई डे और रश्मि शुक्ला	27	5 दिन 23-27 सितंबर 2019
7	कार्यकारी विकास कार्यक्रम (एफ़.एस.एन.एल. भिलाई)	अनुभा दाधीच और अंकिता छाबरा	25	6 दिन 23-27 सितंबर 2019
8	द्वितीय व्यावसायिक विकास प्रशिक्षण	सुमीत गुप्ता और गोपाल कुमार	25	5 दिन 04-08 नवंबर 2019
9	टी.ई.क्यू.आई.पी.-III के तहत 13वां व्यावसायिक विकास प्रशिक्षण	मनोजित चट्टोपाध्याय और सलमान अली	25	5 दिन 18-22 नवंबर 2019
10	तृतीय व्यावसायिक विकास प्रशिक्षण	सत्यासिबा दास और आर.के. जाना	25	5 दिन 25-29 नवंबर 2019
11	केस लेखन कार्यशाला	एन.ए.	25	2 दिन 03-04 जनवरी 2020
12	उन्नत प्रबंधन कार्यक्रम	सत्यासिबा दास और समर सिंह	25	3 दिन 09-11 जनवरी 2020
13	चतुर्थ व्यावसायिक विकास प्रशिक्षण	एम. कन्नाधासन और पंकज सिंह	25	5 दिन 27-31 जनवरी 2020
14	टी.ई.क्यू.आई.पी.-III के तहत 14वां व्यावसायिक विकास प्रशिक्षण	संजीव पराशर और परीक्षित चरन	25	5 दिन 28 जनवरी – 01 फरवरी 2020

भा.प्र.सं. रायपुर द्वारा आयोजित ई-लर्निंग कार्यक्रम

मई 2019 में, भा.प्र.सं. रायपुर ने अपना प्रथम ई-लर्निंग कार्यक्रम "लीडरशिप एंड चेंज मैनेजमेंट" बैच-1 आरंभ किया, जिसमें 4 महीने की अवधि में 41 प्रतिभागियों को नामांकित किया गया था। प्रो. अनुभा दाधीच कार्यक्रम की निदेशक थीं।

अन्य समाप्त ई-लर्निंग कार्यक्रम निम्नलिखित हैं:

क्रम संख्या	कार्यक्रम का नाम	कार्यक्रम निदेशक	प्रतिभागियों की संख्या	कार्यक्रम की अवधि
1	डेटा एनालिटिक्स विद आर एंड बेसिक पाइथन – I	प्रो. सुमीत गुप्ता	55	5 माह
2	एडवांस्ड कॉर्पोरेट फाइनेंस एंड रिस्क मैनेजमेंट-I	प्रो. विनय गोयल और प्रो. योगेश चौहान	42	4 माह
3	लीडरशिप एंड चेंज मैनेजमेंट II	प्रो. अनुभा दाधीच	44	4 माह
4	साइबर सिक्यूरिटी एंड रिस्क मैनेजमेंट	प्रो. सौर्या जोई डे	31	4 माह
5	बिज़नेस मैनेजमेंट इन डिजिटल इकॉनमी	प्रो. रश्मि शुक्ला और प्रो. सौर्या जोई डे	28	4 माह
6	ऑपरेशन मैनेजमेंट विद सिक्स सिग्मा	प्रो. मोहित गोस्वामी और प्रो. गोपाल कुमार	65	5 माह
7	डिजिटल मार्केटिंग	प्रो. अरुनिमा शाह	143	5 माह

जनवरी 20 – मार्च 20 के बीच आरंभ किए गए अन्य ई-लर्निंग कार्यक्रम:

क्रम संख्या	कार्यक्रम का नाम	कार्यक्रम निदेशक	प्रतिभागियों की संख्या	कार्यक्रम की अवधि
1	डेटा साइंस एंड मशीन लर्निंग यूजिंग आर एंड पाइथन	प्रो. सुमीत गुप्ता और प्रो. गोपाल कुमार	78	4 माह
2	एडवांस्ड कॉर्पोरेट फाइनेंस एंड रिस्क मैनेजमेंट-II	प्रो. विनय गोयल और प्रो. योगेश चौहान	70	4 माह
3	एग्जीक्यूटिव डेवलपमेंट प्रोग्राम इन जनरल मैनेजमेंट - I	प्रो. रश्मि शुक्ला और प्रो. अंकिता छाबड़ा	94	~ 1 वर्ष

परामर्श परियोजनाएं

परामर्श एवं व्यावसायिक गतिविधियों को प्रोत्साहित करने की आवश्यकता है क्योंकि ये शिक्षा, प्रशिक्षण और अनुसंधान गतिविधियों के साथ-साथ संस्थान के व्यक्तिगत संकाय के अभिन्न अंग का निर्माण करते हैं। परामर्श एवं व्यावसायिक गतिविधियों को शुरू करने के पीछे उद्देश्य, विभिन्न कार्य संगठनों में प्रबंधन प्रणाली को बेहतर बनाने में मदद करना और ज्ञान अनुप्रयोग तथा समस्या समाधान में अंतर्दृष्टि प्राप्त करना है।

वर्तमान में, भा.प्र.सं. रायपुर ने छत्तीसगढ़ राज्य विद्युत नियामक आयोग के लिए "बायोमास ईंधन की उपलब्धता (चावल की भूसी) और छत्तीसगढ़ में इसके उपयोग" पर परामर्श परियोजना पूर्ण की है। इस परियोजना के समन्वयक प्रो. संजीव पराशर, प्रो. सुमीत गुप्ता और प्रो. सत्यसिबा दास थे।

9. भा.प्र.सं. रायपुर में आए अतिथि

1. श्री विकास शर्मा, सी.ई.ओ., बालको
2. श्री पंकज सूरी, निदेशक एच.आर., एडेलमैन
3. श्री रामकृष्ण राव, निदेशक सॉफ्टवेयर इंजीनियरिंग, डेल
4. श्री विवेक सरफ, निदेशक और पोर्च भारत के टीम अध्यक्ष, स्टैण्डर्ड चार्टर्ड बैंक
5. सुश्री रमा मूंदरा, कॉर्पोरेट ट्रेनर
6. सुश्री अनुपमा भारद्वाज, टेक्नोलॉजी एंड डिजिटल मैनेजर, अल्ट्राटेक
7. श्री लेवेलिन वी. फर्नांडीज, ग्लोबल ब्रांड मैनेजर, बजाज ऑटो लिमिटेड
8. श्री शरथ बाबु, निदेशक, उत्पाद विकास, ओरेकल
9. श्री नवीन पटेल, हेड टैलेंट एक्विजिशन, ब्रिलियो
10. श्री उत्पल चक्रवर्ती, हेड ए.आई.-ई.वी.पी., यस बैंक
11. सुश्री लोपामुद्रा बनर्जी, सी.एच.आर.ओ., कैरियर मिडिया इंडिया
12. डॉ. भाबतोष मिश्रा, सी.ओ.ओ., अपोलो म्यूनिख हेल्थ इंश्योरेंस कंपनी लिमिटेड
13. श्री अरविंद सुब्रमण्यन, वी.पी. - मानव संसाधन, आर.आई.एल.
14. सुश्री रमा मूंदरा, कॉर्पोरेट ट्रेनर
15. श्री सुशील त्रिपाठी, हेड एच.आर., सियाराम
16. श्री राहुल निझावन, वी.पी., गोल्डमैन सैक्स
17. श्री समीर माथुर, सीनियर प्रिंसिपल, एक्सेंचर स्ट्रैटजी
18. श्री अंगिरा अग्रवाल, सीनियर वी.पी. एंटरप्राइज, वोडाफोन आइडिया
19. सुश्री शुमिला शाह, कंट्री हेड-टैलेंट मैनेजमेंट एंड एम्प्लॉयी डेवलपमेंट, असही ग्लास
20. श्री राकेश सिंघानिया, मुख्य वित्तीय अधिकारी, वेल्स फारगो
21. श्री समीर धनराजानी, मुख्य रणनीति अधिकारी, फ्रैक्टल एनालिटिक्स
22. श्री श्रीकांत जोशी, प्रबंध निदेशक और मुख्य कार्यकारी अधिकारी, एलएंडटी रियल्टी
23. श्री अभिषेक गुप्ता, मुख्य विपणन अधिकारी, एडलवाइस टोक्यो
24. श्री विकास बिस्सा, हेड - मार्केटिंग (रिटेल), रेमंड
25. श्री तरुणेश माथुर, बिजनेस ऑपरेशंस के प्रमुख, शिंडलर
26. श्री अखिल प्रसाद, निदेशक - कंट्री काउंसिल इंडिया एंड कंपनी सेक्रेटरी, बोइंग
27. सुश्री सरिता बहल, कंट्री ग्रुप हेड - साउथ एशिया, कम्यूनिकेशंस एंड पब्लिक अफेयर्स, बायर
28. श्री मुरली पद्मनाभन, वरिष्ठ उपाध्यक्ष - ग्लोबल हेड टैलेंट डेवलपमेंट, वर्चुसा
29. श्री अश्वनी आचार्य, बिजनेस हेड, सी.ए.ई. / इंटरग्लोब
30. श्री धूमिल सोरठिया, पूर्व समूह मुख्य विपणन अधिकारी, अपोलो हेल्थ एंड लाइफस्टाइल
31. श्री राहुल गुप्ता, रणनीति और एम एंड ए, कॉमिजेंट
32. श्री राकेश लड्डा, मुख्य वित्तीय नियंत्रक (वरिष्ठ उपाध्यक्ष एफ एंड ए), फोर्टिस हेल्थकेयर
33. श्री संतोष फूलपागर, हेड टैलेंट एक्विजिशन एंड डेवलपमेंट, ऑपरेशन एक्सीलेंस एंड बिजनेस एचआर - कॉर्पोरेट फंक्शंस, सीजी पावर
34. श्री सुमंत सूद, प्रमुख - नवाचार, टाइटन
35. श्री बालाजी रंगनाथन, उपाध्यक्ष - कॉर्पोरेट ऑडिट, निष्ठा निवेश
36. श्री अमोल पाठेय, अध्यक्ष - मार्केट रिस्क, एचडीएफसी
37. श्री अमरेश खेर, कार्यकारी उपाध्यक्ष और प्रमुख बैंकासुरेंस, इंडसइंड बैंक
38. श्री सुप्रिया सिन्हा, सी.ई.ओ. - शिक्षा, ए.बी.पी.
39. श्री विशाल तुलस्यान, प्रबंध निदेशक और मुख्य कार्यकारी अधिकारी, मोतीलाल ओसवाल
40. श्री प्रशांत सिंह, उपाध्यक्ष - उत्पाद प्रबंधन, पेटीएम
41. सुश्री प्रियंका कौशिक, मुख्य प्रबंधक मानव संसाधन, स्टारलाइट पावर
42. श्री आलोक शर्मन, पूर्व वैश्विक मुख्य कार्यकारी अधिकारी, यॉर्क ट्रांसपोर्ट उपकरण
43. श्री आदित्य वर्मा, उपाध्यक्ष प्रोक्योरमेंट, इमामी
44. सुश्री किरण ग्रोवर अदलखा, इंजीनियरिंग ग्रुप मैनेजर, इंटुइट
45. श्री सुनील मेहता, प्रबंध निदेशक और मुख्य कार्यकारी अधिकारी, एम.डी. और सी.ई.ओ. पी.एन.बी.
46. श्री सचिन गुलाटी, निदेशक, कैपस रिक्रूटमेंट, अमेरिकन एक्सप्रेस
47. श्री मेहुल मदान, प्रतिभा अधिग्रहण, डेलॉइट
48. सुश्री सारा खान, वरिष्ठ विश्लेषक, डेलॉइट
49. श्री विकास गुप्ता, एमडी - प्रतिभा, डेलॉइट

50. श्री सुदीप पटनायक, एसोसिएट वाइस प्रेसिडेंट - टैलेंट एक्विजिशन, डेलोइट
51. श्री अनुराग प्रताप सिंह, सलाहकार, डेलॉइट
52. श्री सुधीर दशमंतराव, मुख्य परिवर्तन अधिकारी, बोस्टन साइंटिफिक
53. श्री मोहित धनजल, मुख्य व्यवसाय अधिकारी, रेमंड
54. श्री विकास बिस्सा, हेड - मार्केटिंग (रिटेल), रेमंड
55. श्री कमलेश कुमार, एक्सचेंजर
56. सुश्री राधिका बी एस, एक्सचेंजर
57. श्री वेंकटेशन राघवन, प्रोडक्ट मैनेजमेंट लीडर, मिंट और टर्बो बॉक्स, ईण्टूईट
58. श्री सुनील नागर, प्रमुख - एम एंड ए ग्लोबल, जी.पी. ग्लोबल
59. श्री दिनेश खन्ना, अध्यक्ष प्रतिभा आकर्षण, एबीइनबेव
60. श्री विवेक त्रिपाठी, मुख्य मानव संसाधन अधिकारी, बीबा अप्परेल्स
61. श्री संदीप बत्रा, वरिष्ठ उपाध्यक्ष और प्रमुख एच.आर., वोडाफोन आइडिया
62. श्री राकेश कुमार मेहता, मानव संसाधन प्रबंधक, एस.पी. ग्लोबल
63. श्री अनुराग चंद्र, अध्यक्ष - मानव संसाधन (लोक सेवा), एडमिरल ग्रुप
64. श्री नवनीत सुलखे, अध्यक्ष - प्रतिभा प्रबंधन, लैंडमार्क ग्रुप
65. श्री रवि मिश्रा, वरिष्ठ उपाध्यक्ष - एच.आर., बिरला कार्बन
66. श्री पार्थ समई, वरिष्ठ उपाध्यक्ष और समूह प्रमुख मानव संसाधन, ए.जी.एस. ट्रांसेक्ट
67. श्री दिनेश मिश्रा, निदेशक एच.आर., एबॉट हेल्थकेयर
68. श्री संतोष बागवे, हेड एच.आर. - एम.ई.पी., टी. एंड डी., ओ. एंड एम., स्टर्लिंग विल्सन
69. श्री प्रणव प्रसून, अध्यक्ष - प्रतिभा और प्रशिक्षण, निसान
70. श्री अग्निवेश ठाकुर, प्रमुख मानव पूंजी प्रबंधन, एक्सचेंजर
71. श्री स्वप्नकांत सामल, प्रमुख डिजिटलीकरण, प्रतिभा अधिग्रहण, रिलायंस इंडस्ट्रीज लिमिटेड, रिलायंस इंडस्ट्रीज
72. श्री रिशव देव, सी.एच.आर.ओ. (वी.पी. - एच.आर. एंड लीगल), अनमोल फीड्स
73. श्री सुनील ओमनवार, उपाध्यक्ष - लर्निंग एंड ओ.डी., फोर्टिस हेल्थकेयर
74. श्री मयंक वासले, एच.आर. हेड, रिलायंस रिटेल (फुटप्रिंट)
75. श्री जसवंथ शरणार्थी, प्रमुख - सीखना, प्रतिभा प्रबंधन और संगठनात्मक विकास, कैविनकेयर
76. श्री गौरव गुप्ता, वरिष्ठ एच.आर. लीडर, लेखक, पीक प्रदर्शन रणनीतिकार और कोच, टॉवर रिसर्च
77. श्री संदीप त्यागी, निदेशक - मानव संसाधन, सैमसंग इलेक्ट्रॉनिक्स,
78. सुश्री भव्या मिश्रा, निदेशक एच.आर., पेप्सीको
79. श्री विकास सिंह बघेल, एसोसिएट महाप्रबंधक - प्रतिभा अधिग्रहण केंद्र, एच.सी.एल.
80. श्री देवाशीष रथ, वरिष्ठ उपाध्यक्ष, अल्ट्राटेक
81. सुश्री कनिका माथुर, सहायक उपाध्यक्ष - मानव संसाधन, एनकोर कैपिटल
82. श्री दीपक गुप्ता, प्रमुख मानव संसाधन और सी.एच.आर.ओ., कार्वी
83. सुश्री वंदना रवि, एच.आर.एम. प्रेक्टिशनर
84. श्री संजय काओ, मुख्य व्यवसाय अधिकारी, उज्जीवन स्माल फाइनेंस बैंक
85. सुश्री अंशु चतुर्वेदी, राष्ट्रीय प्रबंधक - कंपनी सेशन एंड बेनेफिट्स, उज्जीवन स्माल फाइनेंस बैंक
86. श्री अमित रेड्डी, संस्थापक और सी.ई.ओ., आर.ए.ए.एम. ग्रुप
87. श्री गंगा श्रीनिवास राव, मुख्य विपणन अधिकारी, औद्योगिक बैटरी डिवीजन, अमारा राजा बैटरी लिमिटेड
88. श्री जे. शिकार, वरिष्ठ महाप्रबंधक - एच.आर., अमारा राजा
89. सुश्री रश्मि समन्ता, मैनेजमेंट ट्रेनी - एच.आर., अमारा राजा
90. श्री सत्य शंकर महापात्रा, वरिष्ठ उपाध्यक्ष - जोखिम और विश्लेषिकी, बार्कलेज इन्वेस्टमेंट बैंक
91. श्री मधु पंडित दास, अध्यक्ष, अक्षय पात्रा फाउंडेशन
92. श्री हविश माधवपति, संस्थापक, हविश एम कंसल्टिंग
93. सुश्री मंजीत लेघा, निदेशक, शिक्षाविद और प्रशिक्षण, लिटिल मिलेनियम
94. श्री लोकेश त्रिपाठी, ग्रुप प्रोडक्ट मैनेजर, ईण्टूईट
95. श्री मनोज जिंदल, उपाध्यक्ष- कॉर्पोरेट ऑफिस, हिमाचल फ्यूचरिस्टिक कम्युनिकेशंस लिमिटेड ग्रुप
96. श्री गौरव वर्मा, सहायक महाप्रबंधक- एच.आर., सी.ए.आर.ई. रेटिंग लिमिटेड

10. सम्मेलन एवं कार्यशालाएं

तृतीय नेतृत्व शिखर सम्मेलन (24-25 अगस्त 2019)

भा.प्र.सं. रायपुर ने 24 और 25 अगस्त 2019 को दो दिवसीय तृतीय नेतृत्व शिखर सम्मेलन की मेजबानी की। इस आयोजन का विषय "फ्यूचर इज नाउ" था। इस कार्यक्रम को 29 से अधिक गणमान्य व्यक्तियों और उद्योग के विशेषज्ञों की उपस्थिति द्वारा चिह्नित किया गया। इसका उद्देश्य उद्योग के विशेषज्ञों और विद्यार्थियों को महत्वपूर्ण विचारों पर वार्ता तथा चर्चा करने के लिए एक मंच प्रदान करना था, जो आगामी प्रबंधन वृत्तिकों को भविष्य की चुनौतियों से निपटने में मदद करेगा।

शिखर सम्मेलन की शुरुआत 24 अगस्त को डॉ. सत्यसिबा दास, चेयरमैन कॉरपोरेट रिलेशंस ने सम्मेलन के परिचय के साथ की, जहां उन्होंने शिखर सम्मेलन के लिए अपनी दृष्टि यह इन वर्षों में कैसे प्रख्यात हुआ, इसे व्यक्त किया।

डॉ. भारत भास्कर, निदेशक भा.प्र.सं. रायपुर, ने इसके बाद सभी गणमान्य व्यक्तियों के लिए एक स्वागत भाषण दिया। उन्होंने इस बात को विस्तार से बताया कि भा.प्र.सं. रायपुर का उद्देश्य दुनिया का एक अग्रणी बिजनेस स्कूल कैसे बनना है। उन्होंने "व्यवधान (डिसरप्शन)" के महत्व पर जोर दिया जिसे चुनौतियों को अवसरों में परिवर्तित करके लाया जा सकता है। उन्होंने नए प्रकार के व्यवसाय अग्रणियों को प्रशिक्षित करने और विकसित करने और विश्व को बेहतर भविष्य की ओर ले जाने के लिए उन्हें सशक्त बनाने की आवश्यकता पर भी महत्व दिया।

कार्यक्रम, प्रो. (डॉ.) नितिन एम. नागरकर, निदेशक - एम्स रायपुर द्वारा एक संबोधन के साथ जारी रहा। उन्होंने तेजी से विकसित होने वाले विकास पर जोर दिया, जो हमारे देश में देखा जा रहा है और इसमें बड़ी मात्रा में क्षमता है जिसे अब भी टैप करने की आवश्यकता है।

उद्घाटन व्याख्यान के बाद पैनल व्याख्यान का आयोजन हुआ। पहली पैनल चर्चा में 'लीडरशिप विद ए डिजिटल माइंडसेट' विषय पर अंतर्दृष्टि दिखाई गई, जिसे श्री समीर धनराजानी, मुख्य रणनीति अधिकारी, फ्रैक्टल एनालिटिक्स द्वारा संचालित किया गया था। श्री राकेश सिंघानिया, सी.एफ.ओ., वेल्स फारगो इंडिया, सुश्री शुमिला शाह, कंट्री हेड - टैलेंट मैनेजमेंट एंड एम्प्लॉयी डेवलपमेंट, असही इंडिया ग्लास लिमिटेड (ए.आई.एस.), श्री समीर माथुर, सीनियर प्रिंसिपल, एक्ज्यूटे स्ट्रैटजी और श्री अंगिरा अग्रवाल, सीनियर वीपी- एंटरप्राइज, वोडाफोन आइडिया लिमिटेड, उपस्थित गणमान्य व्यक्ति थे जिन्होंने अपने विचार साझा किए।

द्वितीय पैनल चर्चा 'रैपिडली चेंजिंग बिजनेस सिनेरियो: इम्प्लीकेशंस फॉर मैनेजमेंट ग्रेजुएट्स' के विषय पर थी जिसका संचालन श्री विकास बिस्सा, हेड - मार्केटिंग (रिटेल), रेमंड लिमिटेड द्वारा किया गया था। श्री श्रीकांत जोशी, एम.डी. और सी.ई.ओ., एल एंड टी रियल्टी लिमिटेड, श्री अभिषेक गुप्ता, सी.एम.ओ., एडलवाइस टोकियो लाइफ इंश्योरेंस, श्री तरुणेश माथुर, बिजनेस ऑपरेशन्स के प्रमुख, शिंडलर ग्रुप और श्री धरमिल सोरठिया, पूर्व समूह मुख्य विपणन अधिकारी, अपोलो हेल्थ एंड लाइफस्टाइल लिमिटेड उपस्थित गणमान्य व्यक्ति थे जिन्होंने अपने विचार साझा किए।

प्रथम दिन, अंतिम पैनल ने इस विषय पर चर्चा की - 'बिजनेस बियॉन्ड बिजनेस - इम्पोर्टेंट ऑफ सोशल इम्प्लीकेशन' जिसका संचालन सुश्री सरिता बहल, कंट्री ग्रुप हेड - साउथ एशिया, कम्युनिकेशंस एंड पब्लिक अफेयर्स, बायर ग्रुप इंडिया ने किया। डॉ. अखिल प्रसाद निदेशक, कंट्री काउंसिल इंडिया एंड सी.एस., बोइंग इंडिया सर्विसेज प्राइवेट लिमिटेड, श्री अश्वनी आचार्य, बिजनेस हेड, इंटरग्लोब एंटरप्राइजेज - सीएसटीपीएल, डॉ. मुरली पद्मनाभन और सीनियर वी.पी. - ग्लोबल हेड टैलेंट डेवलपमेंट, वर्चुसा उपस्थित गणमान्य व्यक्ति थे जिन्होंने अपने विचार साझा किए।

संस्थान ने दूसरे दिन भी उद्योग के गणमान्य व्यक्तियों के साथ ज्ञान साझा करने की प्रक्रिया को जारी रखा और उद्योग में निर्णय लेने, प्रौद्योगिकी और नवीकरण के बारे में अपनी राय और अनुभव साझा किए।

25 अगस्त को प्रथम पैनल चर्चा में श्री धूमिल सोरठिया, पूर्व समूह मुख्य विपणन अधिकारी, अपोलो हेल्थ एंड लाइफस्टाइल लिमिटेड द्वारा "टेक्नोलॉजी - क्रिएटिंग बिजनेस व्हाइल डिसरप्टिंग बिजनेस" के विषय पर विचार साझा किए गए। श्री राहुल गुप्ता, निदेशक - रणनीति और एम एंड ए, कॉमिजेंट टेक्नोलॉजी सॉल्यूशंस, श्री राकेश लड्डा, मुख्य वित्तीय नियंत्रक (वरिष्ठ उपाध्यक्ष एफ एंड ए), फोर्टिस हेल्थकेयर, डॉ. संतोष फूलपागर, हेड टैलेंट एक्विजिशन एंड डेवलपमेंट, ऑपरेशन एक्सिलेंस एंड बिजनेस एच.आर. - कॉर्पोरेट फंक्शंस, सीजी पावर एंड इंडस्ट्रियल सॉल्यूशंस लिमिटेड और श्री सुमंत सूद, हेड - इनोवेशन, टाइटन कंपनी लिमिटेड उपस्थित गणमान्य व्यक्ति थे जिन्होंने अपने विचार साझा किए।

ज्ञानवर्धक वार्तालाप के बाद विषय 'मैनेजिंग रिस्क इन एन इनक्रीजिंगली वोलेटाइल एनवायरनमेंट' पर दिन की द्वितीय पैनल चर्चा हुई। पैनल के लिए मध्यस्थ श्री बालाजी रंगनाथन, उपाध्यक्ष - कॉर्पोरेट ऑडिट, निष्ठा निवेश थे। श्री अमोल पादे, प्रमुख - मार्केट रिस्क, एच.डी.एफ.सी. बैंक, श्री अमरेश खेर, कार्यकारी उपाध्यक्ष और प्रमुख - बैंकासुरेंस, इंडसइंड बैंक, श्री सुप्रियो सिन्हा, सी.ई.ओ. - शिक्षा, प्रतिभा, ए.बी.पी. प्राइवेट लिमिटेड और श्री विशाल तुलस्यान, प्रबंध निदेशक और मुख्य कार्यकारी अधिकारी, मोतीलाल ओसवाल प्राइवेट इक्विटी उपस्थित गणमान्य व्यक्ति थे जिन्होंने अपने विचार साझा किए।

दिवस के अंतिम पैनल ने विषय 'स्मार्ट फैक्ट्री ऑफ दी फ्यूचर: एक्सप्लोरिंग इम्पैक्ट ऑफ इंडस्ट्री 4.0' चर्चा की जिसका संचालन श्री आलोक शरमन, टाटा कंपनी के पूर्व-वैश्विक मुख्य कार्यकारी अधिकारी और निदेशक - एशिया वल्वोलिन कर्मिंस द्वारा किया गया था। सुश्री किरन ग्रोवर अदलखा, इंजीनियरिंग ग्रुप मैनेजर, इनटूट, सुश्री प्रियंका कौशिक: मुख्य प्रबंधक मानव संसाधन, स्टरलाइट पावर, श्री आदित्य वर्मा, उपाध्यक्ष खरीद, इमामी लिमिटेड और श्री प्रशांत सिंह, उपाध्यक्ष - उत्पाद प्रबंधन, पेटीएम उपस्थित गणमान्य व्यक्ति थे जिन्होंने अपने विचार साझा किए।

पैनल चर्चा की समाप्ति के बाद एक वैधानिक सत्र आयोजित किया गया, जिसमें मुख्य अतिथि, पंजाब नेशनल बैंक के प्रबंध निदेशक और मुख्य कार्यकारी अधिकारी, श्री सुनील मेहता द्वारा संबोधन दिया गया था। उन्होंने राष्ट्र की अर्थव्यवस्था को चलाने में बैंकिंग की भूमिका के बारे में बताया। उन्होंने उल्लेख किया कि कैसे प्रौद्योगिकी ने पारंपरिक बैंकिंग प्रणाली को बाधित किया है और व्यापार मॉडल में परिवर्तन की आवश्यकता है। इसके साथ, उन्होंने यह बताया कि बैंकों ने सूचना प्रौद्योगिकी को अपनाकर वर्चुअल प्लेटफार्मों पर कैसे कदम रखा है। वे भारतीय अर्थव्यवस्था के भविष्य के बारे में आशावादी थे, क्योंकि उन्होंने उल्लेख किया कि कुछ क्षेत्रों में मंदी के बावजूद, हमारा देश अभी भी दुनिया में बेहतर प्रदर्शन करने वाली अर्थव्यवस्थाओं में से एक है। उन्होंने विद्यार्थियों को भविष्य के अग्रणी बनने और परिवर्तन लाने के लिए प्रेरित किया।

चतुर्थ एच.आर. शिखर सम्मेलन (27-28 सितंबर 2019)

भा.प्र.सं. रायपुर ने 27 और 28 सितंबर 2019 को सफलतापूर्वक दो दिवसीय चतुर्थ एच.आर. शिखर सम्मेलन का आयोजन किया। इस आयोजन का विषय था “इवोल्यूशन थ्रू इनोवेशन: द न्यू एचआर एरा”। इस कार्यक्रम में एच.आर. पृष्ठभूमि के 25 से अधिक गणमान्य व्यक्तियों की उपस्थिति देखी गई। यह एक ऐसा मंच बनाने का लक्ष्य रखता है जहां उद्योग के व्यवसायी और शिक्षाविद मानव संसाधन प्रबंधन के क्षेत्र में आने वाली आगामी चुनौतियों और व्यावसायिक रणनीतियों के बारे में अपने ज्ञान और अनुभव को साझा करते हैं।

शिखर सम्मेलन की शुरुआत 27 सितंबर को अध्यक्ष कॉरपोरेट संबंध डॉ. सत्यसिबा दास द्वारा की गई। उन्होंने इन वर्षों के दौरान कार्यक्रम के विकास को साझा किया और कॉरपोरेट और विद्यार्थियों के बीच संपर्क के महत्व पर प्रकाश डाला।

डॉ. भारत भास्कर, निदेशक भा.प्र.सं. रायपुर, ने इसके बाद सभी गणमान्य व्यक्तियों के लिए एक स्वागत भाषण दिया। उन्होंने दुनिया की तेजी से बदलती प्रकृति, अर्थव्यवस्था और सामान्य रूप से रोजगार के परिदृश्य पर प्रकाश डाला। उन्होंने उन पांच प्रमुख सामर्थ्यों की पहचान की, जो गतिशीलता (मोबिलिटी), क्लाउड, एनालिटिक्स, सोशल मीडिया, स्वायत्त प्रणालियों का कारण बनती हैं और अपनी बात को स्पष्ट करने के लिए “सेकंड लाइफ” के सादृश्य का उपयोग किया।

उद्घाटन व्याख्यान के बाद पैनल चर्चा आयोजित की गई। 1. प्रथम पैनल चर्चा में “टेक्निंग दी टेक लीप: इम्पैक्ट ऑफ टेक्नोलॉजिकल एडवांसमेंट्स ऑन एच.आर.” विषय पर अंतर्दृष्टि देखी गई, इसे श्री अग्निवेश ठाकुर, प्रमुख मानव पूंजी प्रबंधन, एक्सचेंजर द्वारा संचालित किया गया था। स्वप्नकांत सामल, प्रमुख - डिजिटलीकरण, प्रतिभा अधिग्रहण, रिलायंस इंडस्ट्रीज लिमिटेड, श्री संदीप बत्रा, वरिष्ठ उपाध्यक्ष और प्रमुख एच.आर., वोडाफोन आइडिया लिमिटेड और श्री गौरव एस गुप्ता, वरिष्ठ एचआर लीडर, लेखक लीक प्रदर्शन के रणनीतिकार और कोच उपस्थित गणमान्य व्यक्ति थे जिन्होंने अपने विचार साझा किए।

इसके बाद पैनल डिस्कशन 2 (पैनल चर्चा 2), जिसमें “एम्ब्रेसिंग द चेंज: टैलेंट एक्वीजीशन इन टुडेज वर्ल्ड” विषय पर ध्यान केंद्रित किया गया और इसे श्री स्वप्नकांत सामल, प्रमुख डिजिटलीकरण, प्रतिभा अधिग्रहण, रिलायंस इंडस्ट्रीज लिमिटेड, द्वारा संचालित किया गया था। दीपक गुप्ता, प्रमुख मानव संसाधन और सी.एच.आर.ओ., कर्वी ग्रुप, श्री दिनेश खन्ना, हेड टैलेंट एक्वीजीशन, ए.बी. इनबेव इंडिया और श्री विकास बघेल, एसोसिएट जनरल मैनेजर - टैलेंट एक्विजिशन सेंटर ऑफ एक्सीलेंस, एच.सी.एल. टेक्नोलॉजीज, उपस्थित गणमान्य व्यक्ति थे जिन्होंने अपने विचार साझा किए।

दिन के आखिरी और तीसरे पैनल में “पीपल मैटर: ट्रेनिंग, डेवलपमेंट एंड कंटीन्यूअस लर्निंग” विषय पर चर्चा की गई, जिसे भा.प्र.सं. रायपुर के एसोसिएट प्रोफेसर डॉ. जागरूक डावरा ने संचालित किया। श्री सुनील ओमनवार, उपाध्यक्ष, लर्निंग एंड ओ.डी. फोर्टिस हेल्थकेयर लिमिटेड, सुश्री वंदना रवि, व्यावसायिक प्रदर्शन सलाहकार, डॉ. अनुभा दाधीच सहायक प्रोफेसर, भा.प्र.सं. रायपुर और श्री प्रणव प्रसून, हेड-टैलेंट एंड ट्रेनिंग रेनॉल्ट निसान टेक्नोलॉजी एंड बिजनेस सेंटर भारत उपस्थित गणमान्य व्यक्ति थे जिन्होंने अपने विचार साझा किए।

प्रथम दिवस का समापन भविष्य के प्रबंधकों को अपने करियर में लागू करने के लिए विचारों को साझा करते हुए हुआ। यह कार्यक्रम 28 सितंबर 2019 तक जारी रहा जब कई अन्य सम्मानित उद्योग के अग्रणियों ने व्यवसाय की दुनिया में नवीकरण के माध्यम से विकास पर अपनी अंतर्दृष्टि के साथ मंच को सेट किया।

28 सितंबर को पहली पैनल चर्चा में “एक्स्पन्डिंग दी होराइजन: वेल् बीइंग एंड एंग्लोयी परफॉर्मेंस” विषय पर अंतर्दृष्टि देखी गई। पैनल का संचालन सुश्री कनिका माथुर, सहायक उपाध्यक्ष - मानव संसाधन, एनकोर कैपिटल ग्रुप, ने किया। सुश्री भव्या मिश्रा, निदेशक मानव संसाधन, पेप्सीको, श्री जसवंत शरणार्थी, प्रमुख - शिक्षण, प्रतिभा प्रबंधन और संगठनात्मक, विकास, कैविनकेयर, श्री नवनीत सुलखे, प्रमुख - प्रतिभा प्रबंधन, लैंडमार्क ग्रुप और श्री रवि मिश्रा, वरिष्ठ उपाध्यक्ष - मानव संसाधन, बिरला कार्बन उपस्थित गणमान्य व्यक्ति थे जिन्होंने अपने विचार साझा किए।

ज्ञानवर्धक वार्ता के बाद विषय ‘एक्स्पेक्टेड ऑफ दी एच.आर. वर्ल्ड फ्रॉम दी न्यू मैनेजर्स’ पर दिन की दूसरे पैनल चर्चा हुई। पैनल के लिए मध्यस्थता श्री राकेश कुमार मेहता, मानव संसाधन प्रबंधक, एसएंडपी ग्लोबल ने की। श्री अनुराग चंद्रा, प्रमुख - मानव संसाधन (लोक सेवाएँ), एडमिरल ग्रुप, श्री पार्थ समई, वरिष्ठ उपाध्यक्ष और समूह प्रमुख मानव संसाधन, ए.जी.एस. ट्रांसेक्ट टेक्नोलॉजीज लिमिटेड, श्री रिशव देव, सी.एच.आर.ओ. (वी.पी. - एच.आर. और लीगल), अनमोल फीड्स प्राइवेट लिमिटेड और श्री विवेक त्रिपाठी, मुख्य मानव संसाधन अधिकारी, बीबा अप्परेल्स प्राइवेट लिमिटेड उपस्थित गणमान्य व्यक्ति थे जिन्होंने अपने विचार साझा किए।

दिन के लिए अंतिम पैनल ने विषय “चेंजिंग ट्रेन्ड्स इन कैरियर मोबिलिटी विदिन एंड बिटवीन आर्गेनाइजेशन” पर चर्चा की जिसका संचालन श्री दिनेश मिश्रा, निदेशक एचआर, एबट हेल्थकेयर प्राइवेट लिमिटेड द्वारा किया गया था। देवाशीष रथ, वरिष्ठ उपाध्यक्ष प्रतिभा प्रबंधन, संगठनात्मक प्रभावशीलता और परिवर्तन प्रबंधन, अल्ट्राटेक सीमेंट लिमिटेड, श्री मयंक वासलस, एच.आर. हेड, रिलायंस रिटेल, फुटवियर बिजनेस, श्री संदीप त्यागी, निदेशक - मानव संसाधन, सैमसंग इलेक्ट्रॉनिक्स और श्री संतोष बखे, हेड एच.आर. - एमईपी, टीएंडडी, ओ एंड एम, स्टर्लिंग एंड विल्सन उपस्थित गणमान्य व्यक्ति थे जिन्होंने अपने विचार साझा किए।

शिखर सम्मेलन को अंतिम धन्यवाद के साथ समाप्त किया गया, भविष्य के प्रबंधकों के साथ उनके करियर में लागू करने के लिए विचारों को साझा किया गया।

डिजिटल अर्थव्यवस्था पर द्वितीय अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन (आई.सी.डी.ई. 2019)

संस्थान, डिजिटल अर्थव्यवस्था में अन्य प्रमुख भूमिकाओं पर ध्यान केंद्रित कर रहा है। इस संबंध में, संस्थान ने डिजिटल अर्थव्यवस्था का एक केंद्र शुरू किया। डिजिटल इकोनॉमी पर दूसरा अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन (सेकंड आई.सी.डी.ई.) का आयोजन सेंटर फॉर डिजिटल इकोनॉमी, इंडियन इंस्टीट्यूट ऑफ मैनेजमेंट रायपुर द्वारा 6-8 दिसंबर, 2019 के दौरान होटल सयाजी, रायपुर में एसोसिएशन ऑफ इंफॉर्मेशन सिस्टम के इंडिया चैप्टर के साथ किया गया था।

सम्मेलन में डिजिटल अर्थव्यवस्था से संबंधित प्रासंगिक मुद्दों और चुनौतियों पर तीन दिनों की जीवंत चर्चा हुई। पहले दो दिनों के लिए, द्वितीय आई.सी.डी.ई. में 12 ट्रेक्स, उद्योगपतियों से 4 मुख्य वार्ता और तीन कार्यशालाओं में पेपर प्रस्तुतियाँ प्रस्तुत की गईं। द्वितीय आई.सी.डी.ई. ने 105 सबमिशन प्राप्त किए, जिसमें से 67 पेपर 3 समानांतर सत्रों में 12 ट्रेक्स में प्रस्तुत किए गए थे, जिसमें प्रौद्योगिकी के व्यापक शीर्षक के तहत डिजिटल इकोनॉमी इनेबलिंग, डिजिटल इकोनॉमी में इमर्जिंग एप्लीकेशन और डिजिटल इकोनॉमी के प्रभाव शामिल थे।

इस वर्ष के सम्मेलन में प्रो. सुनील मितहास, प्रोफेसर, दक्षिण फ्लोरिडा विश्वविद्यालय और प्रोफेसर प्रिया सीतारमण, एसोसिएट प्रोफेसर, भा.प्र.सं. कलकत्ता द्वारा संयुक्त रूप से वितरित किए गए तीसरे दिन “शेपिंग थ्रू रिव्यू” के माध्यम से एक कार्यशाला आयोजित की गई। कार्यशाला का उद्देश्य समीक्षक के नजरिए से पेपर को डिकोड करना, समीक्षा के प्रकार, सहकर्मी की समीक्षा का महत्व, प्रतिमान परिवर्तन करना और यह निर्धारित करना था कि प्रत्येक समीक्षक एक शोध पत्र की समीक्षा करते समय भिन्न दृष्टिकोण रख सकता है।

11. सहायता सुविधाएं

11.1 पुस्तकालय

भा.प्र.सं. रायपुर पुस्तकालय, संस्था की शिक्षण अधिगम प्रक्रिया में महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है। पुस्तकालय ग्राहक आस्थित, आविष्कारशील और महानता से संचालित है। पुस्तकालय जानकारी का संग्रहण करता है, मुद्रित और डिजिटल स्थिति दोनों में, इन विद्वानों के संसाधनों के लिए निर्बाध खोज और पहुंच सुनिश्चित करता है, और ऐसे संसाधनों को खोजने, और उपयोग करने के लिए संकाय, विद्यार्थियों और कर्मचारियों को वृत्तिक सहायता प्रदान करता है। (लगभग 30,000 वर्ग फुट के विशाल भवन संरचना से संचालित पुस्तकालय, बहुत अच्छी तरह संचालित, प्रकाश से सुसज्जित और पूर्ण रूप से वातानुकूलित है)। पुस्तकालय को कार्यात्मक रूप से तीन हॉल में 200 पाठकों को बैठने के लिए आंशिक रूप से स्वचालित पुस्तकालय क्षमता के साथ डिजाइन किया गया है; पुस्तकालय पूर्ण रूप से स्वचालित वातावरण में संचालित है। ऑनलाइन पब्लिक एक्सेस कैटलॉग (ओ.पी.ए.सी.) संपूर्ण पुस्तकालय संसाधन की जानकारी प्रदान करता है। लाइब्रेरी को लिबसिस7 एल.एम.एस. (लाइब्रेरी मैनेजमेंट सॉफ्टवेयर) के साथ स्वचालित किया गया है, पुस्तकालय के सक्रिय संग्रह को आर.एफ.आई.डी. टैग के साथ टैग किया गया है, और आर.एफ.आई.डी. सिस्टम को निगरानी, निर्गम वापसी और अन्य कार्यों के लिए स्थापित किया गया है। पुस्तकालय मुख्य शिक्षण संसाधन केंद्र के रूप में कार्य करता है और संस्थान के शिक्षण, प्रशिक्षण, अनुसंधान और परामर्श कार्यक्रमों की सूचना आवश्यकताओं को पूरा करता है। पुस्तकालय अपने उपयोगकर्ताओं को वाई-फाई नेटवर्क के माध्यम से पूरे परिसर में चौबीसों घंटे विद्वानों की सामग्री से युक्त ई-डेटाबेस, ई-बुक और ई-जर्नल्स की सदस्यता के माध्यम से व्यवसाय प्रबंधन से संबंधित सर्वोत्तम डिजिटल संसाधनों तक सुविधाजनक पहुंच प्रदान करता है। रिमोट एक्सेस की सुविधा भी अनुरोध पर उपलब्ध है। पुस्तकालय में पुस्तकों के एक बहुत अच्छे संग्रह का निर्माण किया गया है, प्रिंट पत्रिकाओं, पत्रिकाओं, समाचार पत्रों, और कई अन्य संसाधनों जैसे छात्र की परियोजना रिपोर्ट आदि के लिए सदस्यता उपलब्ध है। पुस्तकालय बेहतर संचार और वार्ता तथा वर्तमान और दिलचस्प जानकारी और समाचार के लिए सोशल मीडिया का उपयोग करता है। उपयोगकर्ता हमें फेसबुक पर भी फॉलो कर सकते हैं। यह अपने उपयोगकर्ताओं के साथ पुस्तकालय के निरंतर जुड़ाव का प्रतिबिंब है जो उनके शिक्षण और शोध में एक मूल्यवान भागीदार है। पुस्तकालय नए आगमन डिस्प्ले, समाचार पत्र की क्लिपिंग्स आदि के माध्यम से पाठकों को वर्तमान-जागरूकता सेवा प्रदान करता है।

पुस्तकालय समय

पुस्तकालय सभी कार्य दिवसों में प्रातः 9 बजे से रात्रि 10 बजे तक खुला रहता है और शनिवार और रविवार को प्रातः 9.30 बजे से शाम 6 बजे तक खुला रहता है। पुस्तकालय अवकाश के दिनों में बंद रहता है।

सेवाएं

- सन्दर्भ सेवाएं
- वेब आधारित डिजिटल पुस्तकालय सेवाएँ
- परिसंचरण सेवा
- ऑफलाइन खोज सेवाएँ
- पूर्ण रूपेण स्वचालित पुस्तकालय संचालन
- उपयोगकर्ता जागरूकता कार्यक्रम
- अंतर-पुस्तकालय ऋण सुविधाएं
- घरेलू प्रकाशनों का सत्यता परीक्षण
- वर्तमान जागरूकता सेवा
- दूरस्थ पहुँच सेवा
- सूचना चेतावनी सेवाएँ
- पुस्तक प्रदर्शनी
- चुनिंदा सूचना प्रसार सेवाएँ

संग्रह एवं संसाधन (31 मार्च 2020 तक)

विवरण:

- **पुस्तकें** - पुस्तकालय ने लगभग लगभग संग्रह के व्यापक संग्रह का सफलतापूर्वक निर्माण किया है। जिनमें 14,000 पुस्तकें में से 2500 पुस्तकें इलेक्ट्रॉनिक रूप में उपलब्ध हैं और 11500 पुस्तकें प्रिंट प्रारूप में उपलब्ध हैं।
- **निबंध एवं शोध** - पुस्तकालय में प्रबंधन और इसके संबद्ध क्षेत्रों पर 15 लाख निबंध तथा शोध के लिए अभिदान किया गया है।
- **सी.डी./डी.वी.डी.:** 144
- **पत्रिकाओं के लिए वर्तमान सदस्यता:** पुस्तकालय को लगभग इलेक्ट्रॉनिक प्रारूप में 14000 पत्रिकाओं का अभिदान प्राप्त है।
- **पत्रिकाएँ** - पुस्तकालय में संस्थान की शैक्षणिक और अनुसंधान आवश्यकताओं के लिए 30 प्रिंट पत्रिकाओं के लिए अभिदान किया गया है।
- **समाचार पत्र** - पुस्तकालय में विद्यार्थियों और शैक्षणिक समुदाय की आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए 2318+ समाचार पत्रों का अभिदान किया गया है जिसमें से 2300 इलेक्ट्रॉनिक प्रारूप पर उपलब्ध हैं और 17 प्रिंट प्रारूप में उपलब्ध हैं।

पुस्तकालय पोर्टल: लाइब्रेरी संसाधनों के लिए एक वर्चुअल गेटवे

ई- संसाधन

पुस्तकालय ने कई महत्वपूर्ण डेटाबेस के लिए अभिदान किया है जिन्हें परिसर नेटवर्क और साथ ही दूरस्थ पहुँच से प्राप्त किया जा सकता है।

- ई-बुक्स
- ई-जर्नल्स
- ई-डेटाबेस
- ई-समाचारपत्र
- ई-डिसरटेशन और थीसिस

ई-सेवाएं

- टरनितिन- एंटी-प्लागिअरिस्म सॉफ्टवेयर

संस्थान संग्रहालय

- डीस्पेस

ई-डेटाबेस

(कंपनी/उद्योग/कंट्री डेटाबेस)

- ऐस नॉलेज पोर्टल
- सी.एम.आई.ई. - केपेक्स, इकॉनोमिक आउटलुक, इंडस्ट्री आउटलुक एंड प्रोवेस आई.क्यू.
- क्रिसिल रिसर्च
- यूरोमॉनिटर
- इंडियास्टेट.कॉम
- कैपिटलाइन प्लस
- इंडियन कैपस्टोन
- ब्लूमबर्ग

ई-जर्नल्स

- ई.बी.एस.सी.ओ. बिज़नस सोर्स कम्पलीट
- इकॉनोलिट फुल टेक्स्ट
- एल्सेवियर साइंस डायरेक्ट करंट कंटेंट
- आर्थिक और राजनीतिक साप्ताहिक
- एल्सेवियर साइंस डायरेक्ट आर्काइव्स
- इन्फोर्मर्स पबसुइट करंट कंटेंट
- एमराल्ड जर्नल्स करंट कंटेंट
- इन्फोर्मर्स पबसुइट आर्काइव्स
- एमराल्ड जर्नल्स आर्काइव्स (1898 से)
- जे.एस.टी.ओ.आर.
- ऑक्सफोर्ड जर्नल्स
- प्रोक्वेस्ट ए.बी.आई./इन्फोर्म कम्पलीट
- साईक आर्टिकल्स
- सेज ह्यूमैनिटीज़ एंड सोशल साइंस (एच.एस.एस.) पैकेज 2013
- सिप्रंगर जर्नल्स
- टेलर एंड फ्रांसिस जर्नल्स करंट कंटेंट
- विली जर्नल्स करंट कंटेंट
- टेलर एंड फ्रांसिस बिज़नस, मैनेजमेंट एंड इकॉनॉमिक्स ई-जर्नल्स आर्काइव्स (112 जर्नल्स)

ई-बुक्स

- एमराल्ड ई - बुक्स
- एल्सेवियर ई - बुक्स
- एल्सेवियर ई - हैंडबुक्स
- सिप्रंगर ई - बुक्स

ई-समाचारपत्र

- न्यूज़पेपर डायरेक्ट

ई-थीसिस

- प्रोक्वेस्ट - डिसरटेशन एंड थीसिस

कर्मचारी

पुस्तकालय चार कर्मचारी सदस्यों की मदद से अपनी सेवाएं प्रदान करता है जिसमें एक पुस्तकालयाध्यक्ष, एक वरिष्ठ पुस्तकालय सूचना सहायक और दो कनिष्ठ पुस्तकालय सहायक शामिल हैं।

11.2 कंप्यूटर केंद्र और सूचना प्रौद्योगिकी सेवाएँ

संस्थान के आई.टी. विभाग ने भा.प्र.सं. रायपुर समुदाय के सदस्यों को तकनीक के संबंध में अपडेट रखने के लिए विभिन्न मोर्चों पर कई कार्य किए। विभाग द्वारा निम्नलिखित सेवाएँ प्रस्तुत की गईं:

1. नेटवर्क कनेक्टिविटी / इंटरनेट / सर्वर और स्टोरेज

आईटी विभाग ऑप्टिकल फाइबर के माध्यम से जी.पी.ओ.एन. प्रौद्योगिकी पर सीमलेस गीगाबिट नेटवर्क कनेक्टिविटी प्रदान करता है जो सभी शैक्षणिक विभागों, छात्रावासों, पुस्तकालय, प्रशासनिक विभागों, व्याख्यान हॉल और प्रबंधित वास्तुकला के साथ जोड़ता है।

इंटरनेट की सुविधा बी.एस.एन.एल. द्वारा प्रदान किए गए अतिरिक्त पथ के साथ एन.के.एन. के 1 जीबीपीएस के समर्पित इंटरनेट लिंक द्वारा प्रदान किया गया है।

राष्ट्रीय ज्ञान नेटवर्क

भा.प्र.सं. रायपुर राष्ट्रीय ज्ञान नेटवर्क (एन.के.एन.) का एक हिस्सा है, जिसके तहत सभी राष्ट्रीय स्तर के संस्थान हाई-स्पीड फाइबर नेटवर्क के माध्यम से जुड़े हुए हैं।

आईटी विभाग संस्थान के अपने डेटा सेंटर में उच्च कंप्यूटिंग सर्वर और लगभग 10 टीबी के स्टोरेज से सुसज्जित है।

2. हार्डवेयर विवरण:

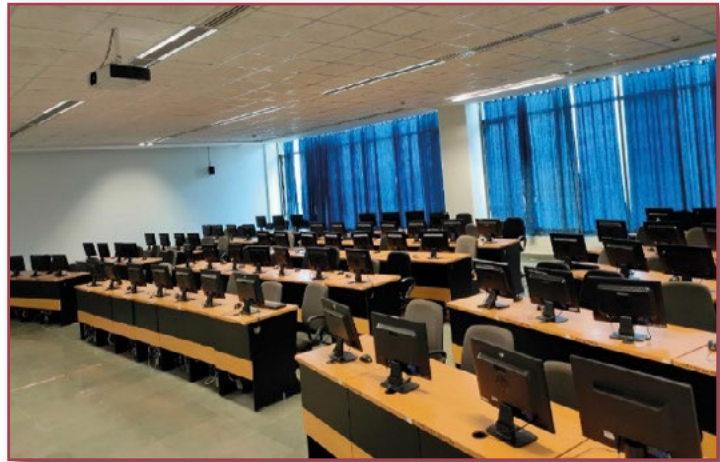
आईटी विभाग निम्नलिखित हार्डवेयर से लैस है:

- संकाय एवं प्रशिक्षण के लिए लगभग 60 लैपटॉप।
- कर्मचारियों के लिए लगभग 60 डेस्कटॉप
- नेटवर्किंग हार्डवेयर: 2 यू.टी.एम. फायरवाल, लगभग 15 L2 स्विच, 3 L3 स्विच, राऊटर, 3 एस.ए.एन., 2 सर्वर, 2 एस.आई.पी. सर्वर, 3 ओ.एल.टी. स्विच, लगभग 60 पी.ओ.ई. स्विच, लगभग 470 जी.पी.ओ.एन., लगभग 180 एक्सेस पॉइंट आदि।



3. सिमुलेशन लैब

सिमुलेशन लैब 75 विंडोज डेस्कटॉप मशीनों से लैस है। लैब स्कॉलर्स / विद्यार्थियों / संकाय / स्टाफ / को रिसर्च, क्लासेस, सिमुलेशन और प्रोजेक्ट्स और असाइनमेंट के काम की सुविधा देता है। ऑनलाइन परीक्षा आयोजित करने के लिए लैब सुविधा का भी उपयोग किया जाता है।



4. स्मार्ट कक्षा

संकाय के लिए उच्च गुणवत्ता वाले ए.वी. सॉल्यूशंस और इंटरएक्टिव टच पैनल की सुविधा कक्षाओं में दी गयी है।



5. इन-हाउस डेवलप / डिप्लॉयड सर्विसेज़

आईटी विभाग सभी आवश्यक सेवाओं का संचालन इन-हाउस कर रहा है जैसे:

- टीम मंच द्वारा, बैठकों, वर्ग असाइनमेंट, शिक्षण नोट्स और फ़ोरम आदि के लिए टीमों के मंच के माध्यम से सहयोगी समर्थन का विस्तार करता है।
- ऑनलाइन प्रवेश / पंजीकरण प्रणाली / रिक्रूटमेंट प्रक्रिया आयोजन में आईटी सम्बंधित सहयोग
- प्रतिक्रिया प्रणाली
- ऑनलाइन हेल्प डेस्क सेवाएं
- संस्थान की वेबसाइट का रखरखाव और विकास
- डी.एन.एस. सेवाएँ
- केंद्रीकृत प्रमाणीकरण
- फ़ायरवॉल के माध्यम से गेटवे स्तर की सुरक्षा

6. मेल सेवाएँ

आईटी विभाग जी-सुइट (गूगल सेवाओं) का उपयोग करके संकाय, कर्मचारियों, विद्यार्थियों को ईमेल अकाउंट सुविधा प्रदान करता है। हमारी कैंपस ईमेल सेवाओं को संस्थान के प्रत्येक उपयोगकर्ता के लिए 5 टीबी मेल स्टोरेज के साथ होस्ट किया गया है। विद्यार्थी वेब ब्राउज़र के माध्यम से किसी भी कंप्यूटर पर अपने ईमेल, कैलेंडर, एड्रेस बुक और कार्यों का उपयोग कर सकता है।

7. एसआईपी सेवाएं एवं कॉन्फ्रेंसिंग सुविधा

आई.टी. विभाग ओ.एन.टी. के माध्यम से इन-कैंपस उपयोगकर्ता के लिए सभी विभाग के लिए एस.आई.पी. सेवा का विस्तार करता है। आई.टी. विभाग शैक्षणिक प्रस्तुतियों, साक्षात्कार और प्रशासनिक बैठकों के लिए वीडियो / ऑडियो कॉन्फ्रेंसिंग सुविधा भी प्रदान करता है।

8. सॉफ्टवेयर सेवाएँ

- माइक्रोसॉफ्ट कैंपस लाइसेंस
- सांख्यिकीय सॉफ्टवेयर – एस.पी.एस.एस., मैटलैब, @रिस्क
- वित्तीय डेटाबेस – ब्लूमबर्ग
- रिसर्च / सर्वे टूल्स - क्वालट्रिक्स

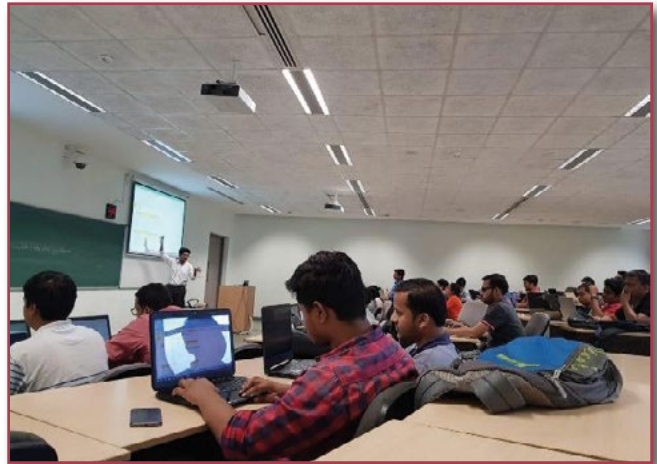
12. विद्यार्थियों एवं पूर्व विद्यार्थियों की गतिविधियाँ

भा.प्र.सं. रायपुर का उद्देश्य ऐसे अग्रणियों का निर्माण करना है जो न केवल व्यापार, वाणिज्य और उद्योग के लिए प्रतिबद्ध हों बल्कि देश निर्माण में अपने योगदान और देश के लिए गौरव लाने के लिए सामाजिक रूप से जागरूक हों। अध्यक्ष (छात्र मामले) की देखरेख और प्रोत्साहन के तहत छात्र मामले संस्थान के अनुशासन और मर्यादा को बनाए रखने में मदद करते हैं। यह विद्यार्थियों के जीवन के शैक्षणिक और सह-पाठ्यक्रम क्षेत्रों को एकीकृत करने में मदद करता है, जो संस्थान के शैक्षणिक लक्ष्य के बाहरी अनुभव को जोड़ता है और विद्यार्थियों की बौद्धिक, सार्वजनिक सेवा और नेतृत्व के हितों को उनकी भविष्य की आकांक्षाओं के साथ शामिल करता है। यह विद्यार्थियों को सक्रिय भागीदारी के माध्यम से शिक्षण और अपने रुचि वाले क्षेत्रों में खुद को तराशने का अवसर प्रदान करता है। विद्यार्थियों के विभिन्न क्लबों का गठन शैक्षणिक और गैर-शैक्षणिक क्षेत्र जैसे वित्त, विपणन, संचालन और आपूर्ति श्रृंखला, मानव संसाधन, डिजिटल मीडिया और डिजाइन, विवजिंग, परामर्श और उद्यमिता, कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व, सांस्कृतिक और खेल, संगीत और इको में किया गया है। ये क्लब विद्यार्थियों और विद्यार्थियों के प्रशासन के समग्र विकास में महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं। शैक्षणिक वर्ष 2019-20 में, विद्यार्थियों के क्लब द्वारा संचालित विभिन्न गतिविधियाँ और कार्यक्रम निम्नलिखित थे:

12.1 शैक्षणिक क्लब

1. **अनासिस (एनालिटिक्स एंड सिस्टम्स क्लब)** – एनालिटिक्स क्लब एक मंच है जिसका उद्देश्य अपने सदस्यों और संस्थान के अन्य इच्छुक विद्यार्थियों के लिए एनालिटिक्स के क्षेत्र में बहुआयामी शिक्षण प्रदान करना है। क्लब द्वारा आयोजित कुछ प्रमुख कार्यक्रम थे:

- **'एक्सेल' में एक्सेल** – एम.एस.-एक्सेल अनुप्रयोगों के साथ विद्यार्थियों की मदद करने के लिए डिजाइन की गई एक सूचनात्मक कार्यशाला।
- **साइफर 1.0** – बडिंग डेटा विज़र्ड्स और बी.आई. उत्साहियों द्वारा अंतर्दृष्टि प्राप्त करने के लिए अपने विश्लेषणात्मक कौशल और रचनात्मकता का प्रदर्शन करने हेतु एक विश्लेषणात्मक प्रतियोगिता।
- **सिंपो-चर्चा** – सी.ई.सी. क्लब के सहयोग से "फ्यूचर ऑफ वर्क एंड वर्क ऑफ फ्यूचर" विषय पर एक पैनल चर्चा जहां सम्मानित पैनलिस्ट श्री मनोज कुमार, वरिष्ठ निदेशक- एनालिटिक्स, पॉवरस्कूल ग्रुप एल.एल.सी. और श्री सुप्रियो सिन्हा, सी.ई.ओ. - शिक्षा, प्रतिभा ए.बी.पी. प्राइवेट लिमिटेड को बिग डेटा, एनालिटिक्स और आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस के युग में व्यावसायिक गतिशीलता को बदलने के लिए विद्यार्थियों के साथ एक पारस्परिक सत्र के लिए आमंत्रित किया गया था।
- **वैश्वेखाना** – एक ऑनलाइन राष्ट्रीय स्तर की लेख लेखन प्रतियोगिता जहां प्रतिभागियों को दिए गए विषयों पर अपनी अंतर्दृष्टि प्रदान करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।
- **माइक्रोसॉफ्ट पॉवर बी.आई. कार्यशाला** - श्री हविश माधवपति, संस्थापक, हविश एम कंसल्टिंग द्वारा एक कार्यशाला जिसमें पावर बीआई के विभिन्न विज़ुअलाइज़ेशन और आयोजन के तरीकों के साथ एक सूचनात्मक और शिक्षाप्रद सत्र पर परामर्श प्रदान किया जाता है।



2. परामर्श और उद्यमिता क्लब – सी.ई.सी. - भा.प्र.सं. रायपुर का परामर्श और उद्यमिता क्लब एक छात्र द्वारा संचालित पहल है जिसका उद्देश्य विद्यार्थियों के बीच उद्यमिता की भावना को विकसित करना है और उन्हें परामर्श के क्षेत्र में पर्याप्त शिक्षण के अवसरों और उद्योग के साथ एक मंच प्रदान करना है। क्लब के कार्यक्रमों में निम्नलिखित शामिल हैं:

आई-टॉक्स: आई-टॉक्स एक ज्ञान-साझा करने वाला कार्यक्रम है और इसका आयोजन विशिष्ट विशेषज्ञों द्वारा विभिन्न विषयों पर किया जाता है। इस वर्ष वक्ताओं ने केस स्टडी प्रतियोगिताओं के दृष्टिकोण के बारे में एक व्याख्यान दिया, जिसमें वित्त, संचालन, विपणन आदि जैसे विभिन्न डोमेन पर ध्यान केंद्रित किया गया। प्रतिभागियों को उनके लिए कुछ कॉरपोरेट मामलों को हल करके फ्रेमवर्क के बारे में निर्देशित किया गया।

मुद्रित वृद्धि – सेल फॉर ए कॉज: यह कार्यक्रम पूरे भारत के शीर्ष बी-स्कूलों के प्रतिभागियों को रायपुर की सड़कों पर ले जाता है और उन्हें छत्तीसगढ़ के आदिवासी क्षेत्रों से लोगों द्वारा तैयार की गई कलाकृतियों को बेचने में संलग्न करता है। कार्यक्रम का उद्देश्य इन कलाकृतियों को बेचकर अर्जित लाभ को अधिकतम करना है। अर्जित लाभ गैर-सरकारी संगठनों के माध्यम से जरूरतमंदों को दान कर दिया जाता है। मुद्रित वृद्धि वास्तविक समय के परिदृश्यों में विद्यार्थियों द्वारा सीखी गई कक्षा की अवधारणाओं को लागू करने का एक अनूठा अवसर प्रदान करता है।

परामर्श: परामर्श एक केस स्टडी प्रतियोगिता है जो मामलों और वास्तविक व्यावसायिक परिदृश्यों के माध्यम से सोचने के लिए नवोदित रणनीतिकारों की सूक्ष्मता का परीक्षण करने के लिए सी.ई.सी. द्वारा आयोजित की जाती है। इस वर्ष के परामर्श को प्रतिभा, एक एड्यूटेक स्टार्टअप द्वारा प्रायोजित किया गया था। प्रतिभाओं लिमिटेड द्वारा सामना करने वाली वास्तविक समय की व्यावसायिक समस्याओं को हल करने के लिए टीमों बहुत नवीन विचारों के साथ आईं।

उद्योग सहभागिता: वर्ष के दौरान सी.ई.सी. ने उद्योग के दिग्गजों के साथ कई पारस्परिक सत्र आयोजित किए। इनमें से कुछ में 'आइडिया टू स्टार्टअप' शामिल है, जहां स्ट्रेटजीएजेंड के संस्थापक ने भा.प्र.सं. रायपुर के विद्यार्थियों को उद्यमिता के मार्ग के बारे में मार्गदर्शित किया। उद्यमियों के संगठन (ई.ओ.) द्वारा ग्लोबल स्टूडेंट एंटरप्रेन्योर अवार्ड्स 2020 (जी.एस.ई.ए.) के बारे में विद्यार्थियों में जागरूकता पैदा करने के लिए हेडस्टार्ट रायपुर द्वारा एक सत्र आयोजित किया गया।

36 आई.एन.सी. और हेडस्टार्ट: सी.ई.सी. का 36आई.एन.सी.- रायपुर के स्टार्टअप हब और हेडस्टार्ट -भारत के सबसे पुराने और सबसे बड़े स्टार्टअप इकोस्पॉर्ट डेवलपमेंट संगठनों के साथ सहयोग है। विद्यार्थियों को अंतर्दृष्टि प्राप्त करने और उद्यमियों के साथ एक वृत्तिक नेटवर्क बनाने के लिए स्टार्टअप कॉन्क्लेव, स्टार्ट-अप शनिवार मीटिंग्स (सैंटरडे मीट्स) आदि जैसे कई स्टार्टअप कार्यक्रमों में भाग लेने का अवसर मिलता है।



3. फाइनेटिक्स (फाइनेंस क्लब) – फाइनेटिक्स, वित्त की उच्च दुनिया में अपना करियर बनाने के लिए, अपने ज्ञान में लगातार वृद्धि करने और उन सभी विद्यार्थियों के साथ अपने ज्ञान को साझा करने के लिए तैयार किया गया है, जो वित्त में अपना करियर बनाने के इच्छुक हैं। क्लब द्वारा संचालित गतिविधियाँ थीं:

- **फिन-टॉक:** एक अतिथि व्याख्यान श्रृंखला जहां उद्योग और शिक्षाविदों के विशेषज्ञ वित्त के बारे में महत्वपूर्ण विषयों पर वार्ता करते हैं।
श्री अनुज कालरा, सी.एफ.ओ. और सी.ओ.ओ. जीस इंडिया ने "एंजल इन्वेस्टमेंट के लिए जोखिम प्रबंधन" पर एक आकर्षक सत्र आयोजित किया।
श्री अभिलाष कानापर्थी वी.पी., यस एक्सेलरेटर (कॉर्पोरेट रणनीति), यस बैंक ने "वित्त में कैरियर और अवसर" के बारे में बात की।
श्री श्रेय मेहता एसोसिएट डायरेक्टर, संजय मेहता फाइनेंशियल सर्विसेज ने "दी रोड टू फाइनेंसियल फ्रीडम – मैनेजिंग पर्सनल फाइनेंसेज" पर एक सत्र आयोजित किया।



- **संचयन** - 1 मार्च 2020 को नया रायपुर के चेरिया गांव में एक वित्तीय समावेश कार्यक्रम। इस कार्यक्रम का उद्देश्य ग्रामीणों को सशक्त बनाने और उनकी जीवन शैली में सुधार लाने के लिए विभिन्न सरकारी योजनाओं के बारे में जागरूकता फैलाना था। लोगों ने टीम को बधाई दी और कार्यक्रम में बढ़-चढ़कर भाग लिया। टीम ने उनकी क्षमता के अनुसार उनके प्रश्नों को हल किया।



- **इन्वेस्टेट** - निवेश और रणनीति प्रतियोगिता का एक संलयन जो प्रतिभागियों को स्टॉक के वित्तीय ज्ञान और अचल संपत्ति पर परीक्षण करने के साथ ही सही वित्तीय निर्णय लेने के प्रति उनकी योग्यता का मूल्यांकन करता है।

- **फिनवर्ल्ड**- फिनवर्ल्ड एक केस स्टडी कार्यक्रम है जहां निवेश कौशल और विशेषज्ञता का परीक्षण किया जाता है। इंटर कॉलेज के आयोजन में 2 राउंड थे - राउंड -1 एक ऑनलाइन क्विज़ था और राउंड 2 एक एफ.डी.आई. केस स्टडी समाधान सबमिशन था।
- **वरुसंतारा**- एक केंद्रीय बजट विश्लेषण प्रतियोगिता जहां प्रतिभागियों ने केंद्रीय बजट के विभिन्न पहलुओं का गंभीर विश्लेषण किया।
- **वित्तीय समाचार पत्र** (न्यूजलेटर) - वृत्तम भा.प्र.सं. रायपुर का मासिक वित्तीय समाचार पत्र है। वित्तीय समाचारों को ध्यान में रखते हुए विद्यार्थियों की मदद करने के लिए, प्रति माह यह समाचार पत्र जारी किया जाता है।

4. **हृधान (एच.आर. क्लब)** – भा.प्र.सं. रायपुर के एच.आर. क्लब को प्रबंधन वृत्तिकों के बीच एच.आर. के समग्र विकास और समझ के लिए रुचि पैदा करने और प्रज्वलित करने के लिए स्थापित किया गया था। हम विद्यार्थियों को प्रदर्शित करने का लक्ष्य रखते हैं, मानव संसाधन मुद्दों से निपटने में प्रगति करते हैं और न केवल एक शिक्षण चैनल के रूप में कार्य करते हैं, बल्कि उत्कृष्टता पर चर्चा करने, अभ्यास करने और वितरित करने के लिए एक रोमांचक मंच के रूप में भी कार्य करते हैं। क्लब द्वारा संचालित गतिविधियाँ थीं:

कॉन्सेप्ट-ओ-मेनिया – यह एक इंटर-कॉलेज कार्यक्रम था जिसमें दो राउंड शामिल थे: पहले राउंड विद्यार्थियों के निर्णय लेने के कौशल का परीक्षण करने के लिए एक प्रश्नोत्तरी शामिल थी। शीर्ष 4 टीमों को दूसरे दौर के लिए चुना गया था जहां उन्हें एक नैतिक दुविधा वाली स्थिति पर बहस करने के लिए संयोजित किया गया था। इस कार्यक्रम की अध्यक्षता और निर्णय भा.प्र.सं. रायपुर में एच.आर. के क्षेत्र अध्यक्ष प्रो. अनुभा दाधीच द्वारा किया गया था।



एच.आर. कांकोउर्स - यह इंटर-कॉलेज का आयोजन था जिसमें तीन राउंड शामिल थे। पहले दो राउंड, प्रश्नोत्तरी और निबंध लेखन ऑनलाइन आयोजित किए गए थे और अंतिम दौर में प्रतिस्पर्धा करने के लिए शीर्ष 8 टीमों का चयन किया गया था, जो कि कर्माता – भा.प्र.सं. रायपुर के वार्षिक प्रबंधन उत्सव के दौरान हुआ था। यह नैतिकता और अनुपालन, साहित्यिक चोरी और लोक प्रबंधन से संबंधित एक एच.आर. केस-आधारित विश्लेषण है जहां प्रतिभागियों ने वास्तविक जीवन की समस्याओं को चुनौती देने के लिए अपने विचार और समाधान प्रस्तुत किए।



एच.आर. क्लेविस – एक एच.आर. शब्दावली श्रृंखला जिसमें एचआर से संबंधित शर्तों की समझ बढ़ाने के लिए साप्ताहिक परिचालित किया गया।

एच.आर. बज : मासिक एच.आर. समाचार पत्र, पहले और दूसरे वर्ष के सभी विद्यार्थियों को भेजा जा रहा है ताकि उन्हें एच.आर. से संबंधित सभी नवीनतम समाचारों, प्रथाओं और घटनाओं के बारे में अपडेट किया जा सके।

सी.ए.पी. इंटरव्यू गाइड सेशन : एडमिशन कमेटी के बेल द कैट (सी.ए.टी.) टिप्स सत्र के सहयोग से, एच.आर. क्लब ने अपने सी.ए.पी. साक्षात्कार के लिए संभावित विद्यार्थियों को सलाह, मार्गदर्शन और सहायता के लिए फेसबुक पर एक लाइव सत्र आयोजित किया। हमने सत्र के दौरान उठाए गए अपने व्यक्तिगत अनुभवों और उत्तरित प्रश्नों को भी साझा किया।

मंत्र (मार्केटिंग क्लब) - विविध आयोजनों में से, मंत्र – भा.प्र.सं. रायपुर का मार्केटिंग क्लब, विद्यार्थियों को बौद्धिक और रचनात्मक दोनों स्तरों पर संलग्न करने का प्रयास करता है, जिससे वे उद्योग का निर्माण करते हैं। प्रमुख घटनाओं में निम्नलिखित शामिल हैं:

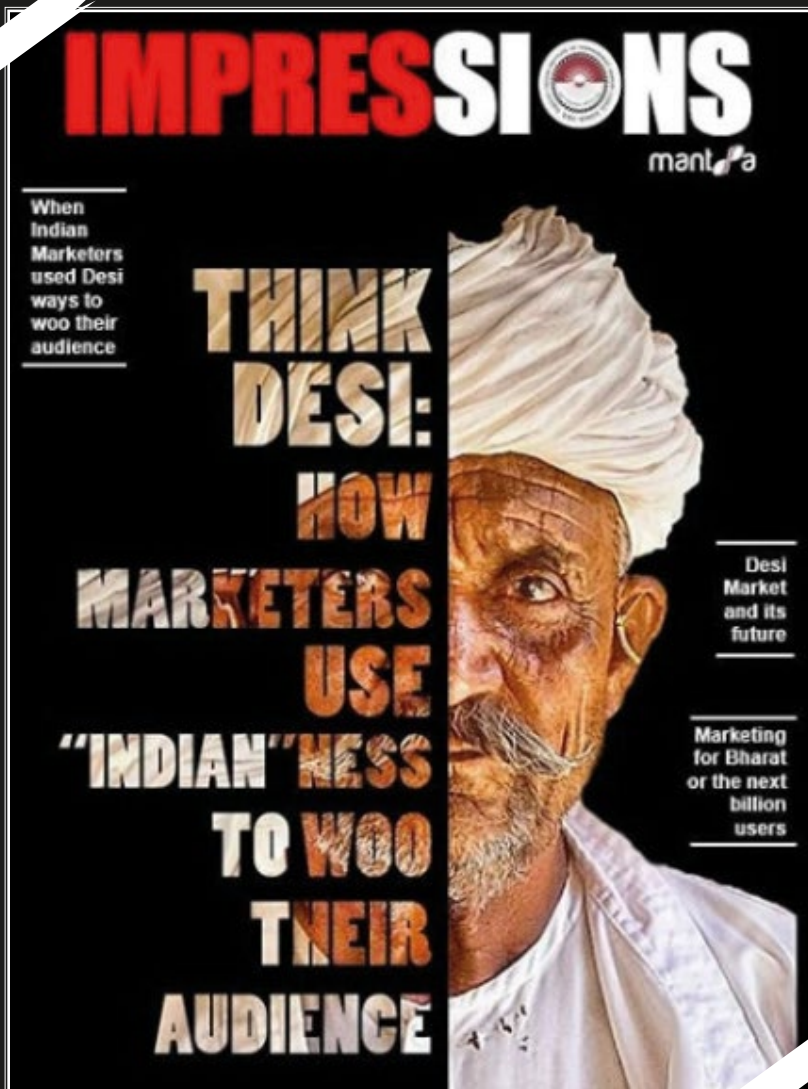
- **सीधी बात** – एक अतिथि इंटरैक्शन कार्यक्रम, जो विद्यार्थियों को सीधे औद्योगिक दिग्गजों के साथ बातचीत करने का अवसर देता है। इस वर्ष सीधी बात कार्यक्रम ने तीन सम्मानित अतिथि और एक विशेषज्ञ प्रोफेसर को पैनल चर्चा के रूप में होस्ट किया और उसके बाद छात्र बातचीत के लिए एक प्रश्नोत्तर दौर का आयोजन किया। कार्यक्रम का विषय "इनोवेटिंग योर वे थ्रू ए स्लोडाउन" था।



- **केस फ़ाइल्स 4.0** – यह विद्यार्थियों की विश्लेषणात्मक और महत्वपूर्ण सोच कौशल को संलग्न करने के लिए क्लब द्वारा आयोजित एक इंटर कॉलेज केस स्टडी है। इसमें दो राउंड शामिल थे: क्वालीफाइंग ऑनलाइन क्विज़ राउंड और केस स्टडी राउंड। इन प्रतिभागियों को वास्तविक जीवन उद्योग परिदृश्यों के परीक्षण के लिए अपनी विपणन रणनीतियों को रखने के अवसर के साथ प्रस्तुत किया गया था। विचारों को इनकी विशिष्टता, व्यवहार्यता, मुद्दों की गहन समझ और विश्लेषण की गहराई के आधार पर आंका गया। केस स्टडी ब्लूआर्मर के सहयोग से आयोजित की गई थी।



- **इम्प्रेसंस** – ध्यानपूर्वक क्युरेट की गई वार्षिक विपणन पत्रिका, उद्योग के विशेषज्ञों के आरंभ से उद्योग भीतर का स्वरूप प्रदान करने के लिए आयोजित किया गया था। इस वर्ष का विषय था "देसी मार्केटिंग – हाउ मार्केटिंग इस डिफरेंट इन इंडियन कॉन्टेक्ट" और इसमें विभिन्न विशेषज्ञ विपणक और उद्यमियों के लेख तथा साक्षात्कार शामिल हैं। विद्यार्थियों के लिए लेख लेखन प्रतियोगिता भी आयोजित की गई और दो सर्वोत्तम लेख पत्रिका में प्रकाशित हुए।



- **एक्सप्लोरर** - एक विपणन ट्रेजर हंट प्रतियोगिता के बाद एक लाइव क्विज प्रतियोगिता आयोजित की गई, जो विद्यार्थियों को एक मजेदार और व्यावहारिक तरीके से संलग्न करने के लिए आयोजित की गई और उन्हें दुनिया भर के ब्रांडों की मूल अवधारणाओं और इतिहास से अवगत कराया गया।

- **विपणन कार्यशाला-** “एफएमसीजी साइंटिफिक फील्ड सेल्स एंड मार्केटिंग तकनीक” और “एडवांस्ड डिजिटल मार्केटिंग” पर दो प्रमाणन कार्यशालाएं सागर विज्ञान द्वारा फॉरएवरविजन के सहयोग से आयोजित की गई थीं।



- **मंत्र बाइट्स** - एक वीडियो श्रृंखला जहां वरिष्ठ बैच के छात्र अपने ग्रीष्मकालीन इंटरनशिप प्लेसमेंट की तैयारी में कनिष्ठ बैच का मार्गदर्शन करने के लिए अपने पदस्थापना अनुभव को साझा करते हैं। इस पहल का उद्देश्य विद्यार्थियों के बीच सहयोग को बढ़ावा देना है और साथ ही परिसर में सहकर्मी शिक्षण का माहौल पैदा करना है।
- **मंत्र मिरर** - विद्यार्थियों को मार्केटिंग की दुनिया की वर्तमान घटनाओं के साथ परिचित रखने के लिए, यह एक मासिक समाचार पत्र है जिसमें दुनिया भर के लेखों और विपणन समाचारों के अंश शामिल हैं।
- **व्यवसाय समूह** - विभिन्न सामाजिक नेटवर्किंग प्लेटफॉर्मों में ज्ञान साझा करने का समूह जहां विद्यार्थी विचारों और विपणन से संबंधित समाचार और राय का आदान-प्रदान कर सकते हैं। यह विपणन उद्योग में वर्तमान घटनाओं के साथ विद्यार्थियों को परिचित रखने का लक्ष्य भी रखता है।

5. ऑपरेशन एंड सप्लाय चैन क्लब (ओ.पी.ई.पी.) - भा.प्र.सं. रायपुर का ओ.पी.ई.पी., भारतीय प्रबंधन संस्थान, रायपुर का सबसे पुराना क्लब है। ओ.पी.ई.पी. विद्यार्थियों को विभिन्न गतिविधियों के संपर्क में रखता है, साथ ही यह सुनिश्चित करता है कि वे उनसे कोई सीख प्राप्त कर सकें। ओ.पी.ई.पी., सिमुलेशन गेम, केस स्टडी कॉम्पिटिशन, गेस्ट लेक्चर और पैनल डिस्कशन जैसे इवेंट आयोजित करता है। ओ.पी.ई.पी. ने विद्यार्थियों को संचालन और आपूर्ति श्रृंखला डोमेन में हाल की घटनाओं के बारे में जागरूक रखने के लिए अपनी वार्षिक पत्रिका "स्ट्राइव" और एक पाक्षिक समाचार पत्र- "ओपल्स" भी प्रकाशित किया है।

हमारे द्वारा पूर्व वर्ष इंटर-कॉलेज और इंटर-कॉलेज स्तर पर आयोजित किए गए कुछ कार्यक्रमों तथा गतिविधियों में शामिल हैं

- **रूट बियर सिमुलेशन गेम:** पी.जी.पी. 19-21 के विद्यार्थियों के लिए परिचयात्मक कार्यक्रम, जो आपूर्ति श्रृंखला में "बुल्विप इफेक्ट" की अवधारणा को परिचित करने में मदद करता है।
- **ऑप्स-एसेंशिया- इंटर कॉलेज केस स्टडी कम्पटीशन:** वेयरहाउस डिजाइनिंग और संचालन में शीर्ष भारतीय बी-स्कूलों के विद्यार्थियों के ज्ञान का परीक्षण करने के लिए एक इंटर कॉलेज केस स्टडी प्रतियोगिता आयोजित की गई थी।
- **पैनल चर्चा (ऑप्स-कोलोकुअम):** पैनल चर्चा, कर्मांता 2020 के एक भाग के रूप में आपूर्ति श्रृंखला में डिजिटल व्यवधान के विषय पर आयोजित की गई थी। आपूर्ति श्रृंखला डोमेन के अधिकारियों ने ब्लॉकचैन, उद्योग 4.0 जैसे नवीनतम नवाचारों, आपूर्ति श्रृंखला में और आपूर्ति श्रृंखला पर उनके प्रभाव पर चर्चा की।
- **ऑप्स-कोजिटेट - इंटर कॉलेज केस स्टडी कम्पटीशन:** कर्मांता 2020 के एक भाग के रूप में ई-कॉमर्स आपूर्ति श्रृंखला पर शीर्ष भारतीय बी-स्कूलों के विद्यार्थियों के ज्ञान का परीक्षण करने के लिए एक इंटर कॉलेज केस स्टडी प्रतियोगिता आयोजित की गई थी।
- **लेट्स टॉक ऑप्स:** संचालन और आपूर्ति श्रृंखला के क्षेत्र में विद्यार्थियों और पूर्व विद्यार्थियों द्वारा फोर्ट नाइटली ज्ञान साझा सत्र।
- **क्विजऑप्स:** संचालन और आपूर्ति श्रृंखला डोमेन में फोर्ट नाइटली इंटर कॉलेज क्विज।
- **प्रमाणन:**
 - 1) **आई.एस.सी.ई.ए.:** हमने भा.प्र.सं. रायपुर के विद्यार्थियों के लिए प्रमाणित मांग चालित नियोजक (सी.डी.डी.पी.) और प्रमाणित आपूर्ति श्रृंखला विश्लेषक (सी.एस.सी.ए.) जारी की है।
 - 2) **सी.आई.आई. इंस्टीट्यूट ऑफ लॉजिस्टिक्स:** हमने सी.आई.आई. इंस्टीट्यूट ऑफ लॉजिस्टिक्स द्वारा लॉन्च किए गए सी.आई.आई. एस.सी.एम. प्रो, सप्लाय चैन एनालिटिक्स और वेयरहाउस सर्टिफिकेशन जारी किए हैं। विद्यार्थियों को सी.आई.आई. द्वारा ग्लोबल समर इंटरशिप लॉन्च करने का भी मौका मिला।
- **आई.एस.सी.ई.ए. पीटैक प्राइज ग्लोबल केस कम्पटीशन:** आई.एस.सी.ई.ए. इंडिया के सहयोग से ओ.पी.ई.पी. ने हमारे विद्यार्थियों के लिए पीटैक ग्लोबल केस प्रतियोगिता आयोजित की। कैंपस राउंड के विजेताओं को राष्ट्रीय फाइनल के लिए चुना गया और इससे उनकी सूक्ष्मता सिद्ध हुई। भा.प्र.सं. रायपुर की टीम बाद में राष्ट्रीय विजेता के रूप में उभरी और भारत का प्रतिनिधित्व किया और वैश्विक फाइनल में प्रथम स्थान प्राप्त कर देश को गौरव दिलाया।



निदेशक के साथ पीटैक प्राइज ग्लोबल विजेता



ऑप्स-कोजिटेट फाइनल्स





12.2 गतिविधि क्लब:

1. रंग (सांस्कृतिक क्लब) - सांस्कृतिक क्लब सम्पूर्ण वर्ष के दौरान विभिन्न सांस्कृतिक गतिविधियों और उत्सव समारोह आयोजित करने के लिए उत्तरदायी है। अपनी टैगलाइन के भाव के अनुरूप यह परिसर को जीवंत बनाने और विद्यार्थियों को परिसर में उनके प्रवास का आनंद लेने का कार्य करता है। इस क्लब का उद्देश्य विद्यार्थियों को घर से दूर एक घर का एहसास कराना है जो हमारे देश के विविध सांस्कृतिक समारोह मनाने के लिए सभी को एक साथ लाना है। हम विभिन्न सांस्कृतिक टीमों का विकास करते हैं एवं उन्हें विभिन्न प्रतियोगिताओं (नृत्य, संगीत, गायन, नाटक और रचनात्मक कला, आदि) में भाग लेने के लिए प्रोत्साहित भी करते हैं। "रंग" द्वारा शैक्षणिक वर्ष 2019-2020 के दौरान आयोजित किये गए कार्यक्रम निम्नानुसार थे:

स्वतंत्रता दिवस(15 अगस्त 2019)– निदेशक द्वारा प्रेरणादायक भाषण के साथ, देशभक्ति की भावना चरम पर लिए तिरंगा फहराकर इस दिन की शुरुआत की गई। इसके अलावा, बैच के विद्यार्थियों ने क्लब द्वारा आयोजित सांस्कृतिक कार्यक्रम में अपनी प्रतिभा का प्रदर्शन किया। संकाय और प्रशासनिक कर्मचारियों ने भी प्रदर्शनों के बीच हमारे देश और इसकी संस्कृति पर आयोजित "मिनी क्विज" में भाग लिया।

जन्माष्टमी (22 अगस्त 2019) – इस कार्यक्रम का आरंभ विद्यार्थियों द्वारा भगवान कृष्ण की प्रार्थना और आरती के साथ किया गया। आरती के बाद एक "दही हांडी" कार्यक्रम का आयोजन किया गया, जहाँ विद्यार्थियों ने दूध और मलाई के एक उच्च लटके बर्तन को तोड़ने के लिए मानव पिरामिड बनाए।

जेनिथ: फ्रेशर्स पार्टी (29 अगस्त 2019) - यह कार्यक्रम भा.प्र.सं. रायपुर परिवार में आने वाले बैच के स्वागत का प्रतीक है। वरिष्ठ बैच की ओर से रंग द्वारा आयोजित भोजन, नृत्य और खेलों से भरपूर एक मनोरंजक शाम है एवं इसमें प्रतिष्ठित "श्री और सुश्री फ्रेशर्स" खिताब के लिए प्रतियोगिता भी आयोजित की जाती है।

गणेश चतुर्थी (2-8 सितंबर 2019) - इस उत्सव का आरंभ परिसर में भगवान गणेश जी की मूर्ति की स्थापना के साथ किया गया था। छात्र एवं विद्यार्थी प्रतिदिन पूजा एवं आरती के लिए एकत्र होते थे, एवं प्रसाद वितरण के साथ इस कार्यक्रम का समापन हुआ। छः साँझों के निरंतर समृद्ध कार्यक्रम के बाद पूरा परिसर विसर्जन के लिए हवा में गुलाल और ढोल की थाप पर नाचते विद्यार्थियों के साथ एकत्र हुआ था।

शिक्षक दिवस (5 सितम्बर 2019) - शिक्षक दिवस शिक्षकों के अभिमूल्यन के लिए एक विशेष दिन है और इसमें शिक्षकों को सम्मानित करने के लिए कार्यक्रम का आयोजन भी शामिल है। इस कार्यक्रम का आरंभ निदेशक द्वारा एक प्रेरक भाषण के साथ हुआ और विद्यार्थियों के साथ साथ संकाय सदस्यों द्वारा नृत्य और संगीत प्रदर्शन के साथ कार्यक्रम जारी रहा।

ओणम (9 सितम्बर 2019) - प्रसिद्ध तमिल त्योहार फूलकम, दिए के साथ एक रंगोली के निर्माण सहित मनाया गया, सुबह की पूजा से पहले रंगोली के बीच दिया जलाकर इस त्योहार की शुरुआत की गई।

केरियोके नाईट (22 सितम्बर 2019) – इस शाम का आयोजन हमारे दैनिक जीवन की एकसारिता को दूर करने के उद्देश्य के साथ किया गया। हमारे विनिमय विद्यार्थियों का भव्य स्वागत और स्वयं या अपने दोस्तों को उनके सिंगिंग प्रदर्शन के लिए सताने और उनकी परफॉरमेंस को रिकॉर्ड करने का यह सर्वोत्तम अवसर था।

दिवाली (27 अक्टूबर 2019) -प्रकाशोत्सव ने पूरे परिसर को रंग बिरंगी रोशनी और बहुत सी दियों से जगमगा दिया। रंगोली प्रतियोगिता ने उत्सव का उत्साह और बढ़ा दिया और दिवाली पूजा ने वातावरण में असीम शांति ला दी।

सांस्कृतिक शाम: करमांता (10 नवम्बर 2019) - रंग ने पहले दिन एक सांस्कृतिक शाम की मेजबानी की। यह कार्यक्रम भा.प्र.सं.रायपुर के प्रबंधन और सांस्कृतिक उत्सव करमांता के सबसे प्रतीक्षित कार्यक्रमों में से एक है। कॉलेज के विद्यार्थियों ने कुछ अद्भुत प्रदर्शन, एकल और समूह के रूप में अपनी शानदार प्रतिभा दिखाई।

बॉन वॉयेज: (28 नवम्बर 2019) - 2018-20 के बैच के कुछ विद्यार्थियों को अपने कैरियर की नई शुरुआत और अवसर प्राप्त करने के लिए विदेश यात्रा पर भेजा गया, और उन्हें अलविदा कहने के लिए एक विदाई समारोह का आयोजन किया गया। केक काटने से लेकर दिलचस्प खेलों तक, कई आकर्षक गतिविधियों का आयोजन किया गया। सभी निवर्तमान विद्यार्थियों को उनके भविष्य के प्रयासों के लिए शुभकामनाएं के रूप में मेमेंटोस और उपहार प्रदान किये गए।

लोहड़ी(13 जनवरी 2020) – बहुत जोश और उत्साह के साथ लोहड़ी का त्यौहार मनाया गया। अलाव के आसपास कुछ उत्सव मनाकर और जोशीली पंजाबी संस्कृति दर्शाने वाले कुछ पंजाबी गीतों को चलाकर सम्पूर्ण परिसर में उत्साह की लहर दौड़ गई, और छात्र लोहड़ी की उत्सव भावना में पूरी तरह खो गए।

क्रिसमस (25 दिसंबर 2020) - क्रिसमस उत्सव में सजावट, लाइटिंग, क्रिसमस ट्री औरसांता क्लॉज द्वारा एक ऐड-ऑन सरप्राइज पैकेज शामिल था। वास्तव में यह एक भव्य दावत थी जहाँ प्रार्थनाओं, मोमबत्ती की रोशनी आदि के साथ वातावरण को और मनमोहक बनाने का प्रयास किया गया था।

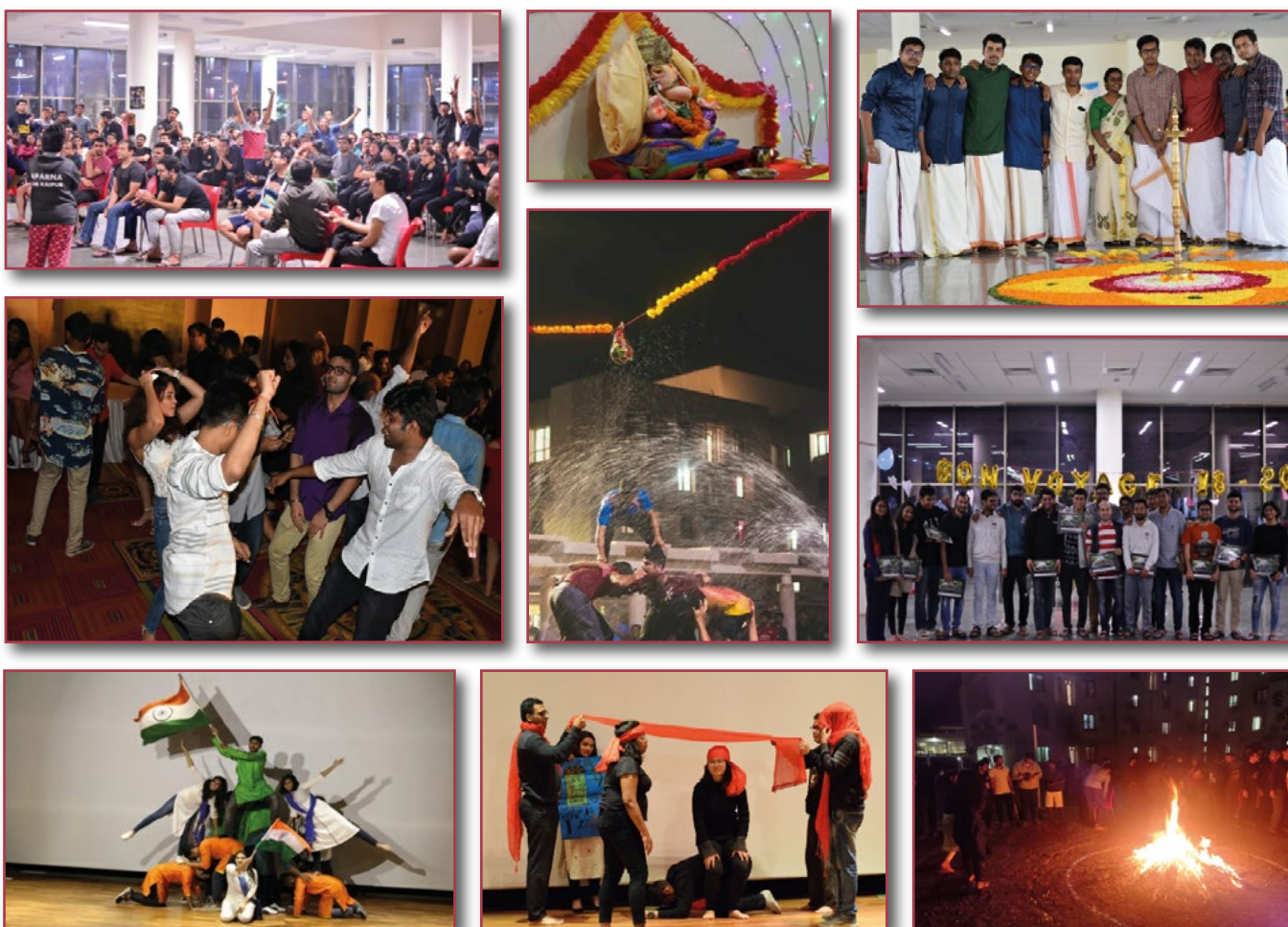
संक्रांति (14 जनवरी 2020) - फसल उत्सव बड़े जोश और उत्साह के साथ मनाया गया। वर्षों से, मकर संक्रांति और पतंग एक दूसरे के पर्याय बन गए हैं, इसलिए त्योहार के माहौल को और भव्य बनाने के लिए कुछ अच्छे संगीत के साथ विद्यार्थियों के लिए पतंगबाजी प्रतियोगिता का आयोजन किया गया।

वार ऑफ़ सेक्शन (19-25 जनवरी 2020) - स्पोर्ट्स क्लब के सहयोग से आयोजित यह साल के सबसे बहुप्रतीक्षित सप्ताह में से एक है, जिसमें सभी वर्ग विभिन्न सांस्कृतिक और खेल गतिविधियों में एक-दूसरे के खिलाफ प्रतिस्पर्धा में भाग लेते हैं। इसमें खेल शाम, सांस्कृतिक प्रदर्शन शाम, फैशन शो और खजाने की खोज शामिल है जो अपार प्रतिभा, कौशल और टीम वर्क को सामने लाती है। अंत में अनुभाग, बी विजयी हुआ।

गणतंत्र दिवस (26 जनवरी 2020) - राष्ट्रीय अवकाश, भारत के संविधान का सम्मानित करते हुए, इस कार्यक्रम का आरंभ कॉलेज परिसर के मैदान में ध्वजारोहण के साथ हुआ, इसके बाद निदेशक ने एक प्रेरक भाषण दिया। रंग द्वारा एक छोटा सांस्कृतिक कार्यक्रम आयोजित किया गया था।

विदाई समारोह (31 जनवरी 2020) - कनिष्ठ बैच की ओर से वरिष्ठ बैच को उनके ग्रेजुएट होने पर फेयरवेल दी गई, इस समारोह का आयोजन रंग द्वारा किया गया। वरिष्ठ बैच के विद्यार्थियों को व्यस्त रखने के लिए बहुत सी गतिविधियों एवं खेलों का आयोजन किया गया, और उन्हें मिस्टर एवं मिस फेयरवेल जैसे विभिन्न नाम दिए गए। बहुत सारे संगीत एवं नृत्य के साथ शाम का अंत हुआ और वरिष्ठ बैच के विद्यार्थियों को विदाई उपहार भी दिए गए।

होलिका दहन (9 मार्च 2020) - यह होलिका जलाकर बुराई पर अच्छाई की जीत हासिल करने के लिए मनाया जाने वाला त्योहार है। इस अवसर पर अलाव जलाया गया और छात्र और शिक्षक प्रार्थना करने के लिए एकत्र हुए। भेंटके बाद नृत्य और संगीत के साथ त्योहार का आनंद उठाया गया।



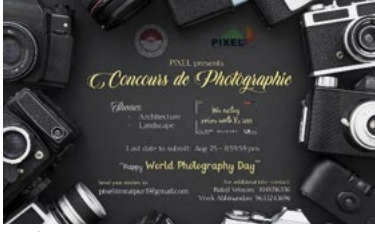
2. खेल क्लब- कार्यक्रम (2019-20)

- **फुटसल 1.0:** वर्ष का प्रथम कार्यक्रम नए परिसर के बास्केटबॉल कोर्ट में आयोजित फुटसल टूर्नामेंट था। परिसर में उपस्थित सभी बैचों में से कुल 8 टीमों ने इस प्रतिस्पर्धा में भाग लिया। प्रत्येक वर्ष की भांति इस वर्ष भी पुरस्कार के रूप में पदक और एक ट्रॉफी शामिल थी।
- **पबजी चैम्पियनशिप:** दूसरे कार्यक्रम हेतु आंतरिक कार्यक्रमों के एक भाग के रूप में विशेष रूप से भा.प्र.सं. रायपुर के विद्यार्थियों के लिए एक ऑनलाइन पबजी मोबाइल टूर्नामेंट का आयोजन किया गया। जहां कुल 20 टीमों यानी 80 विद्यार्थियों ने भाग लिया।
- **स्मेश 1.0 :** हॉस्टल के प्रांगण में पहले वॉलीबॉल टूर्नामेंट का आयोजन किया गया था। कुल 8 टीमों ने इस टूर्नामेंट में भाग लिया। लाइट्स के बीचों बीच इसका आयोजन किया गया। प्रत्येक वर्ष की भांति इस वर्ष भी पुरस्कार के रूप में पदक और एक ट्रॉफी शामिल थी।

- **बॉक्स क्रिकेट :** प्रांगण में क्रिकेट प्रतियोगिता का आयोजन किया गया, जिसमें 14 टीमों ने भाग लिया। दिन के समय मैच का आयोजन किया गया। पुरस्कार में पदक एवं ट्रॉफी शामिल थे।
- **अदम्य (करमांता):** भा.प्र.सं. रायपुर के वार्षिक प्रबंधन उत्सव में स्पोर्ट्स क्लब का आधिकारिक कार्यक्रम (करमांता)। टेबल-टेनिस, वॉलीबॉल, चेस इत्यादि जैसे विभिन्न आंतरिक और बाह्य कार्यक्रमों के लिए कॉलेज के बाहर और साथ ही भीतर से कई भागीदारी प्राप्त हुई। विभिन्न बी स्कूलों के लिए इवेंट पंजीकरण ऑफलाइन माध्यम के साथ साथ डेयर टू कंपीट पोर्टल से लिए गए। पुरस्कार राशि 20000/- के करीब थी इसके अलावा कई अन्य उपहार भी पुरस्कार के रूप में शामिल थे।
- **रस्साकशी:** पोंगल त्योहार के दौरान दो टीमों के बीच इस कार्यक्रम का आयोजन किया गया। केवल मनोरंजन की दृष्टि से इस कार्यक्रम का आयोजन किया गया था इसलिए कोई पुरस्कार वितरित नहीं किए गए।
- **वार ऑफ सेक्शन:** इंटर-सेक्शन टूर्नामेंट के प्रारूप में कुल 26 आउटडोर और इनडोर कार्यक्रमों से युक्त एक सप्ताह के मेगा इवेंट का आयोजन किया गया। इसमें चार अनुभागों ने भाग लिया जिसमें सभी बैच शामिल थे और किसी एक खिलाड़ी की भागीदारी 2 खेलों तक सीमित थी ताकि सभी को भाग लेने का समान अवसर मिल सके। बजट की कमी के कारण इसके लिए व्यक्तिगत पुरस्कार आवंटित नहीं किए गए थे। सेक्शन वार के विजेता को पूरी पुरस्कार राशि दी गई। कार्यक्रमों में फ्रिसबी, बैडमिंटन, टेबल टेनिस, क्रिकेट, वॉलीबॉल, शोबॉल शामिल थे।
- **संकाय के लिए क्रिकेट:** संकाय और विद्यार्थियों के लिए क्रिकेट कार्यक्रम का आयोजन किया, ताकि उनके बीच अनौपचारिक विचार-विमर्श को बढ़ावा दिया जा सके।



3. **पिक्सल (डिजिटल मीडिया क्लब) –** डिजिटल मीडिया क्लब का गठन परिसर में विभिन्न संस्थागत कार्यों, अवसरों, समारोहों, कार्यक्रमों, और परिसर में होने वाले समारोह को चित्रों एवं वीडियो में कैचर करने के लिए किया गया था। इसका प्रमुख उद्देश्य फोटोग्राफी, वीडियो बनाने और डिजिटल कला हितों को बढ़ावा देना है। पिक्सल क्लब संस्थान के सार्वजनिक संबंधों और संस्थागत कार्यक्रमों को कवर करने में विद्यार्थियों का समर्थन करता है।
 - **कॉन्कॉर्स डे फोटोग्राफी –** विश्व फोटोग्राफी दिवस पर, पिक्सल ने फोटोग्राफी पर शैक्षणिक वर्ष की प्रथम अंतर-कॉलेज प्रतियोगिता, का आयोजन किया था। आर्किटेक्चर और लैंडस्केप के विषयों पर तस्वीरों को प्रस्तुत करके, देश भर के 235 प्रतिभागियों ने लेंस के माध्यम से दुनिया के अपने दृष्टिकोण को प्रदर्शित किया।
 - **पिक्स-ओ-वॉक –** भा.प्र.सं. रायपुर - करमांता के वार्षिक प्रबंधन उत्सव के एक हिस्से के रूप में, पिक्सल ने पिक्स-ओ-वॉक नामक फोटो वॉक प्रतियोगिता का शुभारंभ किया, जिसमें प्रतिभागियों को परिसर के अंदर की छवियों को कैचर करना था जो भा.प्र.सं. रायपुर के सार को स्पष्ट करती हों।



4. **कर्तव्य (सी.एस.आर. क्लब) –** कर्तव्य भा.प्र.सं. रायपुर का सी.एस.आर. क्लब है, जिसका उद्देश्य असंख्य तरीकों से समाज में योगदान करना है। यह क्लब विद्यार्थियों के बीच सामाजिक विकास के मूल्य को बढ़ाने का प्रयास करता है और समुदाय के प्रति हमारी जिम्मेदारी को पूरा करने के लिए पहल करता है। कर्तव्य विभिन्न तरीकों के माध्यम से समाज की सेवा करने में गहरी दिलचस्पी दर्शाता है। यह क्लब, छात्र समुदाय की मदद से, सामाजिक मुद्दों को समझने का प्रयास करता है और समाज में सकारात्मक बदलाव लाने के लिए संभव समाधान तैयार करने की कोशिश करता है। क्लब द्वारा आयोजित की जाने वाली गतिविधियाँ / कार्यक्रम निम्नानुसार हैंः

- **अभिनंदन**– यह सुरक्षा, हाउसकीपिंग और किचन टीम के सदस्यों सहित सभी सहायक कर्मचारियों को धन्यवाद और सम्मान देने के लिए एक कार्यक्रम है। 14 अगस्त 2019 को इसका आयोजन किया गया था। विभिन्न मजेदार खेलों की व्यवस्था की गई, और सभी कर्मचारियों को उपहार वितरित किए गए। इस कार्यक्रम का आयोजन उपरोक्त विदित कर्मचारियों को सम्मान देने के लिए और विद्यार्थियों के प्रति उनकी सेवा के लिए धन्यवाद देने के उद्देश्य से किया गया था।
- **“प्रतिज्ञा”** - 15 अगस्त 2019 को विद्यार्थियों के लिए शपथ-ग्रहण समारोह का आयोजन किया गया था। विद्यार्थियों ने मोमबत्ती जलाकर शपथ लेते हुए खुद से वादा किया कि वे एक जिम्मेदार एवं उत्तरदायी प्रबन्धक बनेंगे, वे ऐसे निर्णय लेंगे जो उद्योग और राष्ट्र के स्थायी उद्देश्यों के साथ नैतिक, सामाजिक रूप से जिम्मेदार और संरेखित हों।
- **“शाइन”** 1 सितंबर 2019 को महाराजा अग्रसेन इंटरनेशनल कॉलेज के रोटरी क्लब ऑफ रायपुर कॉस्मोपॉलिटन के सहयोग से कर्तव्य और भा.प्र.सं. रायपुर के छात्र स्वयंसेवकों द्वारा आयोजित एक कॉस्मो मेगा यूथ फेस्टिवल था। इस कार्यक्रम ने रायपुर के प्रमुख स्कूलों के हजारों बच्चों को शिक्षाविदों, कला और साहित्य के क्षेत्र में अपनी प्रतिभा दिखाने का मंच प्रदान दिया।
- कर्तव्य ने अक्टूबर 2019 के दौरान संस्थान परिसर के अंदर **दान उत्सव, जॉय ऑफ गिविंग**, सप्ताह मनाया। विद्यार्थियों को एनजीओ जीवन दीप और सुमित फाउंडेशन की मदद से जरूरतमंदों को कपड़े और स्टेनरी दान करने के लिए प्रोत्साहित किया गया।
- एस.आर.बंजारे हायर सेकेंडरी स्कूल के कक्षा 11 वीं और 12 वीं के विद्यार्थियों के लिए 29 फरवरी 2020 को कुरू गाँव में कर्तव्य ने छात्र स्वयंसेवकों के साथ एक **कैरियर परामर्श और नैतिक परामर्श** सत्र का आयोजन किया। विद्यार्थियों को विभिन्न कैरियर विकल्पों पर मार्गदर्शन दिया गया और इस प्रतिस्पर्धी दुनिया में सफलता के लिए खुद को कैसे तैयार किया जाए इस विषय पर उनका मार्गदर्शन किया गया।
- 7 मार्च 2020 को, टीम कर्तव्य ने परामर्श और उद्यमिता क्लब और छात्र स्वयंसेवकों के साथ रायपुर के लायन क्लब वृद्धाश्रम **ओल्ड एज होम** का दौरा किया और छात्र समुदाय की ओर से दान किया। मनोरंजन गतिविधियों, प्रदर्शनों और होली के पूर्व उत्सवों के साथ वहाँ के निवासियों का मनोरंजन किया गया।
- **वक्तव्य**, एक राष्ट्रीय स्तर की प्रतियोगिता आयोजित की गई थी जहाँ विद्यार्थियों को एक सामाजिक, पर्यावरण या जीवन के विभिन्न मुद्दों हेतु समाधान की पहचान करने और उन्हें प्रस्तावित करने की आवश्यकता थी। इसका उद्देश्य छात्र समुदाय को प्रचलित मुद्दों की पहचान कराना और उन्हें संबोधित करने के लिए प्रोत्साहित करना था।
- **परिवर्तन**, एक इंटा-कॉलेज प्रतियोगिता का आयोजन इस उद्देश्य के साथ किया गया ताकि, छात्र जो बदलाव समाज में देखना चाहते हैं, उसे साझा करने के लिए उन्हें प्रोत्साहित किया जा सके। इस कार्यक्रम के आयोजन से छात्र समुदाय को समाज में कुछ विचित्र मुद्दों को समझने और उन्हें संबोधित करने के लिए नव समाधान तैयार करने की समझ मिली।
- कर्तव्य ने कोविड-19 संकट के दौरान में राष्ट्र की मदद करने की अपनी पहल में प्राण्य विकास फाउंडेशन के साथ भागीदारी की। इस पहल का उद्देश्य सम्पूर्ण भारत में इस जानलेवा बीमारी के प्रसार पर अंकुश लगाने के लिए डॉक्टरों को 1000 पीपीई किट, फ्रंटलाइन वारियर को 5000 मास्क एवं फेस शील्ड वितरित करना था।



5. प्रवक्ता – भा.प्र.सं. रायपुर का पब्लिक स्पीकिंग क्लब निरंतर विभिन्न पब्लिक स्पीकिंग कार्यक्रमों और गतिविधियों में सक्रिय भागीदारी को प्रोत्साहित करने वाले वातावरण को बढ़ावा देकर स्वस्थ सार्वजनिक बातचीत की संस्कृति को विकसित करने का प्रयास करता है। प्रवक्ता यह सुनिश्चित करता है कि यह अकादमिक वर्ष के दौरान पब्लिक स्पीकिंग कार्यक्रमों और प्रतियोगिताओं की मेजबानी करके अपने लक्ष्यों को पूरा करे। 2019-20 में, प्रवक्ता ने निम्नलिखित प्रतियोगिताओं / कार्यक्रमों की मेजबानी की:

- 1) रियलपोलिटिक:** भारतीय संसद का एक अनुकरण जहां प्रत्येक टीम भारतीय संघ के एक राज्य का प्रतिनिधित्व करती है और अपने राज्यों के मुद्दों को सामने लाने के लिए बातचीत करती है। राज्यों का उद्देश्य सक्षम प्रस्तुति और तर्क कौशल के माध्यम से केंद्र सरकार से अपने राज्य के विकास के लिए मांगी गई धनराशि प्राप्त करना है।



- 2) तरकश 5.0:** यह प्रवक्ता के बड़े कार्यक्रमों में से एक है, इसमें सहभागी/संगठन के प्रतिनिधि की भूमिका निभाने वाला एक प्रतिभागी शामिल था, जो विवादों से घिरा हुआ था - मीडिया के पत्रकारों की भूमिका निभाने वाले अन्य प्रतिभागियों से इंगित प्रश्नों को लेकर एक प्रेस कॉन्फ्रेंस आयोजित की। इस आयोजन के फाइनल में सरकार के महत्वपूर्ण फैसलों पर विस्तृत बहस हुई और लंबे समय से चली आ रही शासन संबंधी समस्याओं पर भी काफी बहस हुई, जिसमें प्रतिभागियों को फाइनल के दौरान विभिन्न बिंदुओं पर गति के दोनों पक्षों को ध्यान में रख कर अपनी बात रखने का अवसर दिया गया।



6. क्विजिंग क्लब - क्विजिंग क्लब क्विजिंग उत्साही विद्यार्थियों के लिए एक परीक्षण स्थल के रूप में एक उद्देश्य के साथ काम करता है। यह व्यवसाय, करंट अफेयर्स, ट्रिविया, स्पोर्ट्स, लोगो, साहित्य, मनोरंजन आदि से लेकर कई विषयों पर क्विज आयोजित करके क्विज के जोश को बढ़ाने का प्रयास करता है। सक्रिय रूप से टाटा क्रूसिबल बिजनेस क्विज जैसे कॉर्पोरेट क्विज का अनुसरण करते हुए, क्विजिंग क्लब शाइन क्विज, एनटीपीसी इलेक्ट्रॉन क्विज और कई और अधिक विभिन्न राज्य स्तरीय क्विज आयोजित करने का विशेषाधिकार रखता है। क्लब द्वारा संचालित गतिविधियां इस प्रकार थीं:

- कॉर्पोरेट क्विज**
 - टाटा क्रूसिबल - द बिजनेस क्विज
 - एनटीपीसी इलेक्ट्रॉन क्विज
- ऑफ-कैंपस क्विज**
 - **शाइन क्विज:** कार्यक्रम के भाग के रूप में स्कूली विद्यार्थियों के लिए आयोजित क्विज, शाइन, रोटरी क्लब ऑफ रायपुर द्वारा आयोजित।

• **इन-कैंपस क्विज़**

- स्वतंत्रता दिवस क्विज़: एक भारतीय क्विज़, जिसमें भारत की संस्कृति और विरासत से संबंधित प्रश्न शामिल थे।
- इगनाइट- सामान्य क्विज़: सिनेमा, मनोरंजन, साहित्य, कला, खेल और लगभग सभी विषयों के साथ एक सामान्य क्विज़।
- पल्स- एक मिश्रित क्विज़: क्विज़िंग की सभी शैलियों को कवर करने वाला एक ऑनलाइन क्विज़।
- फंडोम क्विज़: क्विज़ में लोकप्रिय कॉमिक्स, टीवी शो, मूवीज़ और लगभग हर पॉप संस्कृति से संबंधित प्रश्न थे।

• **अन्य गतिविधियां**

- मासिक समाचार पत्र: मासिक समाचार पत्र जिसमें व्यवसाय, अर्थशास्त्र, खेल, मनोरंजन जैसे विषयों से विशेष रूप से क्यूरेट किए गए लेख हैं।
- नॉलेज हब डिस्कशन ग्रुप: एक समूह जहां हम नियमित रूप से दुनिया भर में होने वाली नवीनतम घटनाओं के संबंध में लोगों के साथ समाचार लेख और अपने दृष्टिकोण को साझा करते हैं।



7. **प्रकृति:** तकनीक और उद्योगों के लगातार बढ़ते उपयोग के साथ, हमारे पर्यावरण में प्रदूषण की मात्रा तेजी से बढ़ रही है। हमारे पर्यावरण को स्वच्छ रखना इन दिनों में हमारे जीवन का बहुत महत्वपूर्ण हिस्सा बन गया है। इस पर ध्यान देना महत्वपूर्ण है क्योंकि हमें यह सुनिश्चित करना होगा कि भविष्य की पीढ़ियों के लिए पर्यावरण संरक्षित रहे।

हम, प्रकृति- भा.प्र.सं. रायपुर का इको क्लब, पर्यावरण को स्वच्छ रखने के महत्व का प्रचार करने में सहायक है। हम निरंतर उत्साह और जोश के साथ पर्यावरण की बेहतरी के लिए प्रयासरत हैं और हम आशा करते हैं कि भविष्य में भी हमारे प्रयासों में कोई कमी नहीं आएगी क्योंकि पर्यावरण की स्थिरता मानवीय गतिविधियों पर निर्भर है। हमारी दृष्टि एक प्राकृतिक, समग्र, छात्र-केंद्रित शिक्षण वातावरण का निर्माण करना है जो हमारे विद्यार्थियों को रचनात्मक, अभिनव, हरित नेताओं और पर्यावरण-अनुकूल निर्णय निर्माताओं के रूप में सशक्त बनाने की ओर प्रेरित करता है।

कार्यक्रम सूची

इकोपोलिस-1.0 एक सतत नीति निर्माण प्रतियोगिता

एक अभिनव और उपन्यास नीति निर्धारण प्रतियोगिता। पैन इंडिया के प्रतिभाशाली लोगों के लिए एक उत्कृष्ट अवसर जो मानव स्वास्थ्य की रक्षा के लिए, वन्यजीवों की व्यवहार्यता सुनिश्चित करने और भविष्य में पर्यावरण के क्षरण को रोकने और यथास्थिति को चुनौती देने के लिए तैयार है। विद्यार्थियों को विभिन्न समाधानों और नीतिगत बदलावों के साथ आगे आने के लिए कहा गया, जो समग्र रूप से पर्यावरणीय चुनौतियों को प्रभावित कर सकते हैं और इसे रोकने/निगरानी करने में शामिल संगठनों की मदद करते हैं।

संदेश- पारिस्थितिक तंत्र के लिए आवाज़ उठाएँ

वर्तमान में 88 प्रतिशत बिजनेस स्कूल के विद्यार्थियों को लगता है कि व्यवसाय में सामाजिक और पर्यावरणीय मुद्दों के बारे में सीखना प्राथमिकता है। विद्यार्थियों के बीच स्थिरता और हरित प्रबंधन के बारे में जागरूकता पैदा करने के लिए, प्राकृत- भा.प्र.सं. रायपुर के इको क्लब ने कार्यक्रम - 'सन्देश' का आयोजन किया, जिसमें प्रतिभागियों को स्थिरता पर एक कविता / स्लोगन / शायरी प्रस्तुत करनी थी।



12.3 वार्षिक कार्यक्रम एवं गतिविधियां

- अंतर्राष्ट्रीय योग दिवस

21 जून 2019 को भा.प्र.सं. रायपुर में 5वां अंतर्राष्ट्रीय योग दिवस मनाया गया। छात्र, कर्मचारी और संकाय सदस्य अच्छे स्वास्थ्य और कल्याण के इस दिन मनाने के लिए संस्थान में एकत्रित हुए। भा.प्र.सं. रायपुर के निदेशक, प्रोफेसर भारत भास्कर ने प्रसिद्ध योग प्रशिक्षक श्री शंभू गुप्ता जी के साथ इस समारोह का नेतृत्व किया।

श्री शंभू गुप्ता ने योग के चिकित्सीय दृष्टिकोण और सिद्धांतों को भी समझाया। उन्होंने विभिन्न योग आसनों और प्राणायाम का महत्व और किस प्रकार पूर्ण क्षमता के रूप में योग से लाभ प्राप्त किया जा सकता है, इस विषय पर उन्होंने अपना ज्ञान विद्यार्थियों के साथ साझा किया। सामान्य योग प्रोटोकॉल के बाद ज्ञान साझा करने का सत्र शुरू हुआ जो योग और प्रार्थना और योग के इतिहास के बारे में एक छोटे से भाषण के साथ शुरू हुआ। श्री गुप्ता की देखरेख में भा.प्र.सं. रायपुर परिवार द्वारा विभिन्न योगासनों जैसे सदिलाजा, चलनक्रिया, योग आसन, कपालभाति, प्राणायाम और ध्यान वारण किया गया। शिथिल व्यायाम और आसन पर विशेष जोर दिया गया जो तनाव, कठोरता, चिंता को दूर करने और एकाग्रता में सुधार करने के लिए फायदेमंद हैं। संक्षेप में सभी के लिए यह पूरा सत्र अपनी दैनिक गतिविधियों से हटकर पुनर्व्यवस्था और ताजगी का एहसास कराने वाला था।





- **फिट इंडिया मूवमेंट – 'वॉकथॉन'**

भारत के माननीय प्रधानमंत्री जी ने 29 अगस्त 2019 को नई दिल्ली के इंदिरा गांधी इंडोर स्टेडियम से फिट इंडिया मूवमेंट की शुरुआत की। राष्ट्रव्यापी अभियान का उद्देश्य लोगों को अपने रोजमर्रा के जीवन में शारीरिक गतिविधि और खेल गतिविधियों को शामिल करने के लिए प्रोत्साहित करने के लिए प्रोत्साहित करना है। यह पहल वर्तमान समय की महत्वपूर्ण जरूरत है और यह देश को स्वस्थ भविष्य की ओर ले जाएगी।

एमएचआरडी के निर्देशानुसार, भा.प्र.सं. रायपुर ने विद्यार्थियों, संकाय और स्टाफ के सदस्यों को शारीरिक फिटनेस और स्वास्थ्य के लिए आवश्यक प्रेरणा प्रदान करने की दृष्टि से 29 अगस्त 2019 की सुबह 'वॉकथॉन' नामक फिट इंडिया अभियान का आयोजन किया। 'वॉकथॉन' की शुरुआत भा.प्र.सं. रायपुर के निदेशक, प्रोफेसर भारत भास्कर द्वारा फ्लैग-ऑफ के साथ हुई। विद्यार्थियों, संकाय और स्टाफ सदस्यों ने परिसर के अंदर संकाय एवं प्रशासनिक ब्लॉक की परिधीय सड़कों से 'वॉकथॉन' का आरंभ किया और शैक्षणिक ब्लॉक के सामने लगभग 2 किलोमीटर की दूरी कवर करने के बाद इस 'वॉकथॉन' को पूरा किया गया। जुलूस का नेतृत्व निदेशक और अध्यक्ष (स्टूडेंट अफेयर) ने किया। बहुत सारी झयजय के साथ इस कार्यक्रम का समापन हुआ।





'वॉकथॉन' के बाद, माननीय प्रधान मंत्री द्वारा लॉन्च ऑफ फिट इंडिया मूवमेंट के दूरदर्शन पर लाइव टेलीकास्ट को कक्षाओं में प्रसारित किया गया। विद्यार्थियों और संकाय सदस्यों ने माननीय प्रधान मंत्री द्वारा प्रशासित स्वास्थ्य प्रतिज्ञा ली।

- **स्वच्छता पखवाड़ा 2019 - 'जल शक्ति अभियान' और 'एकल उपयोग प्लास्टिक' पर रोक**

माननीय प्रधान मंत्री ने एक मिशन मोड जल संरक्षण अभियान 'जल शक्ति अभियान' शुरू किया और 'एकल उपयोग प्लास्टिक' पर रोक लगाने की बात पर जोर दिया। इसके बाद, भा.प्र.सं. रायपुर ने एमएचआरडी के निर्देश के अनुसार सभी विद्यार्थियों, कर्मचारियों और संकाय सदस्यों के साथ स्वच्छता पखवाड़ा 2019 मनाया गया। माननीय प्रधान मंत्री के दृष्टिकोण के बारे में जागरूकता फैलाने के लिए जल शक्ति अभियान के वीडियो, कक्षा में प्रदर्शित किए गए। संकाय सदस्यों ने जल संरक्षण और पानी के इष्टतम उपयोग पर अपनी-अपनी कक्षाओं में विद्यार्थियों को संबोधित किया। इस अभियान में विद्यार्थियों, संकाय और अन्य कर्मचारी सदस्यों ने भाग लिया।

भा.प्र.सं. रायपुर कैंपस का नव निर्माण किया गया है और वर्षा यहाँ जल संचयन प्रणाली को अपनाया गया है और बागवानी के लिए पानी के पुनः उपयोग और पानी को पुनः उपयोग योग्य बनाने के लिए सीवेज ट्रीटमेंट संयंत्र की स्थापना की गई है। भा.प्र.सं. रायपुर परिसर में प्राकृतिक भूजल पुनर्भरण निकाय भी हैं। यह आयोजन भा.प्र.सं. रायपुर बिरादरी द्वारा जल संरक्षण और पानी के इष्टतम उपयोग में योगदान करने के संकल्प के साथ समाप्त हुआ।



• प्लास्टिक मुक्त अभियान

भारत को स्वच्छ बनाने के लिए केंद्र सरकार ने स्वच्छ भारत सेवा (स्वच्छता ही सेवा है) अभियान शुरू किया है। यह अभियान मोदी सरकार की प्रमुख स्वच्छता पहल स्वच्छ भारत मिशन को उजागर करता है।

एमओयूडी निर्देशों के अनुसार, भा.प्र.सं. रायपुर ने रायपुर परिसर के भीतर एक दिवसीय प्लास्टिक सफाई और प्लास्टिक जागरूकता अभियान का आयोजन किया और 2 अक्टूबर 2019, बुधवार की सुबह स्वच्छता ही सेवा परियोजना के अंतर्गत छत्तीसगढ़ के रायपुर जिले के चेरिया गाँव, अभनपुर तहसील का दौरा किया।

इस अभियान की शुरुआत भा.प्र.सं. रायपुर के निदेशक, प्रोफेसर भारत भास्कर द्वारा झंडा फहराने के साथ की गई, जिसके बाद विद्यार्थियों और संकाय द्वारा भा.प्र.सं. रायपुर कैम्पस की सफाई की गई। बाद में, विद्यार्थियों, संकायों और कर्मचारियों ने चेरिया गाँव में जाकर 'प्लॉगिंग' का आयोजन किया, जो व्यायाम का एक अनोखा रूप है जो सड़कों से कचरे के संग्रह के साथ जॉगिंग को जोड़ता है।



इसके अलावा, इस अभियान के तहत, छात्र, संकाय और कर्मचारी आवासीय क्षेत्र, वाणिज्यिक दुकान, उद्योग, आदि से प्लास्टिक अपशिष्ट और प्लास्टिक कचरे को इकट्ठा करने के लिए घर-घर गए। उन्होंने प्लास्टिक की थैलियों के बजाय कागज या कपड़े (कॉटन या जूट) बैग के उपयोग पर लोगों को शिक्षित करते हुए बताया कि, प्लास्टिक बैग कई स्वास्थ्य और पर्यावरण खतरों का निर्माण करता है। अभियान का नेतृत्व निदेशक और अध्यक्ष (स्टूडेंट अफेयर) ने किया। बहुत सारी झयजय के साथ इस कार्यक्रम का समापन हुआ। समग्र कार्यक्रम बेहद फलदायी रहा। अभियान के प्रति संकाय और स्टाफ के सदस्यों की चिंता ने इसे और समृद्ध बनाया। इसके अलावा, हमने पूरे कार्यक्रम के दौरान विद्यार्थियों के भीतर बदलाव को देखा।

- **राष्ट्रीय एकता दिवस**

भा.प्र.सं. रायपुर ने सरदार वल्लभभाई पटेल की 144 वीं जयंती मनाई, जो एक महान नेता और भारतीय गणतंत्र के संस्थापक पिता में से एक थे। स्क्रिप्ट लेखक, निर्माता और प्रोड्यूसर श्री विवेकी अग्निहोत्री जी की उपस्थिति से इस कार्यक्रम की शोभा और बढ़ गई, इन्होंने भारतीय संघ के गठन में सरदार पटेल के योगदान के बारे में विद्यार्थियों को याद दिलाया और इस बात पर विचार-विमर्श किया कि कैसे छात्र समाज के विभिन्न वर्गों को एकजुट कर सकते हैं।



संघर्ष में अग्रणी भूमिका निभाई और एक एकीकृत, स्वतंत्र राष्ट्र में इसके एकीकरण का मार्गदर्शन किया। सरदार पटेल ने भारत को एक नए स्वतंत्र राष्ट्र में आवंटित ब्रिटिश औपनिवेशिक प्रांतों को एकीकृत करके अखंड भारत बनाने का कार्यभार संभाला। राष्ट्रीय एकीकरण के लिए इस प्रतिबद्धता ने उन्हें "द आयरन मैन" और "भारत के एकीकरण" जैसे खिताब दिए। वह भारत छोड़ो आंदोलन के सबसे प्रबल समर्थक भी थे। बाद में वह भारत के पहले गृह मंत्री और उप प्रधान मंत्री बने।

संस्थान के परिसर में एकता को बढ़ावा देने और "राष्ट्रीय एकता दिवस" मनाने के कारण का समर्थन करने के लिए दिन भर में कई गतिविधियों का आयोजन किया गया। भा.प्र.सं. रायपुर के निदेशक, भारत भास्कर ने 'रन फॉर यूनिटी' को हरी झंडी दिखाई। भा.प्र.सं. रायपुर के विद्यार्थियों, कर्मचारियों और संकाय सदस्यों ने एकता का संदेश फैलाने के लिए उत्साह के साथ इस कार्यक्रम में भाग लिया। 'राष्ट्रीय एकता दिवस की शपथ' दिलाई गई, इस प्रकार, भारत को नई ऊंचाइयों पर ले जाने के अंतिम लक्ष्य के साथ अपने सभी सांस्कृतिक मतभेदों से परे राष्ट्र को एकजुट करने का प्रयास हमारे संस्थान द्वारा किया गया। यह उत्सव विद्यार्थियों में भारत के लिए एकता की भावना पैदा करने के अपने मिशन को प्राप्त करने में सफल रहा और सभी युवा मस्तिष्क के लिए यह प्रेरणा का एक स्रोत सिद्ध हुआ।

- **करमांता 2020**



करमांता 10 से 12 नवंबर, 2019 तक तीन दिवसीय वार्षिक फ्लैगशिप मैनेजमेंट फेस्ट था, जिसमें प्रबंधन प्रतियोगिताओं, पैनल चर्चाओं, खेल आयोजनों, सांस्कृतिक कार्यक्रमों, भोजन, फैशन शो, स्टैंडअप कॉमेडी शो जैसे अनेक कार्यक्रमों का आयोजन किया गया और डीजे नाइट के साथ यह उत्सव समाप्त हुआ। हमारे माननीय निदेशक, प्रो. भारत भास्कर, ने विद्यार्थियों को संबोधित करके इस शानदार आयोजन का उद्घाटन किया।

छात्र मामलों के अध्यक्ष डॉ पीआरएस सरमा, जो इस भव्य उत्सव के मार्गदर्शक थे, इन्होंने 'करमांता' नामक विचार की शुरुआत के बारे में बात की। हमारे माननीय अतिथि श्री संजीव सिंघई, सह-मालिक, बुकानन इंडिया और संजीव डिजिटल एलएलपी ने अपनी जीवन यात्रा के बारे में बातचीत की और महत्वाकांक्षी नेता बनने के लिए कुछ महत्वपूर्ण लक्षण और कौशल के बारे में श्रोताओं के साथ अपना ज्ञान साझा किया। इस उत्सव में भा.प्र.सं. रायपुर के विभिन्न क्लबों द्वारा आयोजित रोमांचक कार्यक्रमों, प्रतियोगिताओं और मनोरंजन के अन्य अनेक कार्यक्रम शामिल थे। हम उस छात्र समुदाय के लिए गर्व महसूस करते हैं जिन्होंने इस आयोजन में भाग लेकर इस आयोजन को सफल बनाया।

- **संविधान दिवस**

26 नवम्बर 2019 को भा.प्र.सं. रायपुर में 'संविधान दिवस' मनाया गया। संकाय, स्टाफ के सदस्यों और विद्यार्थियों ने सक्रिय रूप से इसमें भाग लिया। भारतीय संविधान की प्रस्तावना का पठन, भा.प्र.सं. रायपुर के निदेशक प्रो. भारत भास्कर द्वारा सभी कर्मचारियों, संकायों और विद्यार्थियों के लिए सुबह 11:00 बजे प्रशासित किया गया।





सेंट्रल हॉल में भारत के माननीय प्रधान मंत्री द्वारा दिये गए संबोधन का सीधा प्रसारण, सभी विद्यार्थियों द्वारा देखने के लिए कक्षाओं में प्रदर्शित किया गया था। विद्यार्थियों को 26.11.19 से शुरू किए जाने वाले यूजीसी / एआईसीटीई पोर्टल के माध्यम से निबंध प्रतियोगिताओं और अन्य गतिविधियों में पंजीकरण और भाग लेने के लिए सूचित किया गया था।

- **स्वच्छता पखवाड़ा 2020**

राष्ट्रीय स्तर पर आयोजित 'स्वच्छता ही सेवा' अभियान के दौरान भा.प्र.सं. रायपुर ने 16 जनवरी 2020 से 31 जनवरी 2020 तक स्वच्छता पखवाड़ा मनाया। स्वच्छता की आवश्यकता और महत्व के बारे में जागरूकता फैलाने के साथ, भा.प्र.सं. रायपुर ने इस अवधि के दौरान इस अभियान का प्रचार प्रसार करने की पहल की।

निर्देश पर अमल करते हुए, 16 जनवरी को, संकाय, कर्मचारियों और भा.प्र.सं. रायपुर के छात्र समुदाय ने स्वच्छता प्रतिज्ञा ली, जिसमें स्वच्छता और संबंधित गतिविधियों हेतु स्वैच्छिक रूप से कार्य करने के लिए वर्ष के 100 घंटे समर्पित करने का संकल्प लिया गया। भा.प्र.सं. रायपुर के विद्यार्थियों ने 18 जनवरी और 26 जनवरी 2020 को परिसर में नुक्कड़ नाटक का प्रदर्शन किया, जिसका उद्देश्य हमारे भीतर स्वच्छता के विचार को दोहराना था। यह पहल विद्यार्थियों को एक स्थायी और स्वस्थ वातावरण के सक्रिय एजेंट बनने के लिए प्रेरित करने के उद्देश्य से की गई थी। विद्यार्थियों को पखवाड़ा में सक्रिय रूप से शामिल किया गया था और दर्शकों को अपना संदेश देने के लिए विद्यार्थियों ने बहुत उत्साह और रचनात्मकता दिखाई।





12.4 पूर्व विद्यार्थियों की बैठक (एलुमनाई मीट)



एलुमनाई समिति द्वारा 22 फरवरी 2020 को भारतीय प्रबंधन संस्थान, रायपुर में वार्षिक पूर्व विद्यार्थियों की बैठक का आयोजन किया गया था। इस वर्ष के पुनर्मिलन ने हमारे सम्मानित संस्थान की उत्कृष्टता और वृद्धि के एक दशक को भी चिह्नित किया। कार्यक्रम की अध्यक्षता प्रोफेसर सत्यसिबा दास, पूर्व छात्र समिति और भा.प्र.सं. रायपुर के संकाय सदस्यों के साथ-साथ सभी पूर्व विद्यार्थियों ने की। प्रोफेसर भारत भास्कर, निदेशक, भा.प्र.सं. रायपुर और प्रोफेसर संजीव पराशर, डीन एकेडमिक्स, भा.प्र.सं. रायपुर ने पूर्व विद्यार्थियों को वीडियो संदेश के माध्यम से अपनी शुभकामनाएं भेजीं, क्योंकि उनके पास पूर्व प्रतिबद्धताएं थीं। प्रोफेसर सत्यसिबा दास ने पूर्व विद्यार्थियों का स्वागत करते हुए इस कार्यक्रम का उद्घाटन किया। उन्होंने भा.प्र.सं. रायपुर के एलुमनी एसोसिएशन की शुरुआत की जिसे इस वर्ष आधिकारिक रूप से लॉन्च किया जाएगा। इसके बाद पत्रिका लॉन्च समारोह आयोजित किया गया, जिसमें वार्षिक पूर्व छात्र पत्रिका "एलुमिनाटी 2019", एवं कॉलेज क्लबों की साल भर की गतिविधियों और पूर्व विद्यार्थियों की उपलब्धियों को शामिल किया गया था।

बाद में, संकाय सदस्यों और पूर्व विद्यार्थियों ने एक उज्ज्वल भविष्य की दिशा में भा.प्र.सं. रायपुर को आगे ले जाने के लिए एक लाभकर चर्चा की। कार्यक्रम के बाद एक सांस्कृतिक अभिनय हुआ, तत्पश्चात् छात्र-पूर्व छात्र पारस्परिक विचार-विमर्श सत्र का आयोजन किया गया, जिससे युवा विद्यार्थियों को पूर्व विद्यार्थियों के अनुभवों से सीखने और प्रेरित होने का अवसर मिला। पूर्व विद्यार्थियों ने नव विकसित परिसर का दौरा किया और भा.प्र.सं. रायपुर की शानदार खेल सुविधाओं का आनंद लिया।

12.5 विद्यार्थियों कि उपलब्धियां

बी-स्कूल प्रतियोगिताएं						
क्र.सं.	प्रतियोगिता का नाम	आयोजन करने वाला कॉलेज	प्रमोचन महीना	टीम का नाम	टीम के सदस्यों का नाम	विजेता(पद /सं)
1	एंटरपिड क्विज 2019	भा.प्र.सं. लखनऊ	अगस्त'19		अमलप्रभाकरन	उपविजेता
2	तोलाराम स्टूडेंट	भा.प्र.सं. लखनऊ	सितंबर'19	स्वाशबकलर	इल्लीपिलीहिमंथ अक्षय दीक्षित	टॉप 20 नेशनल फाइनलिस्ट
3	अक्षयपात्र- एक्जिमियस भा.प्र.सं. बैंगलोर	भा.प्र.सं. बैंगलोर / अक्षय पात्र	सितंबर'19	चंकी मोंकी	अनीश मोंडल अक्षय दीक्षित	राष्ट्रीय उपविजेता
4	सोच- अथर्व ' 19	भा.प्र.सं. इंदौर	सितंबर'19		अमलप्रभाकरन	विजेता
5	इष्टतम- आपूर्ति श्रृंखला सिमुलेशन	आई.एस.बी. हैदराबाद	अक्टूबर'19	फ़ायफ़ॉक्स	बेदे वैभव सत्यम शर्मा अभंग आदित्य	विजेता
6	परामर्श नाइट्स 19	भा.प्र.सं. काशीपुर	नवम्बर'19	अश्वत्थामा	शुभम लंगर सत्यम शर्मा राकेश शर्मा	सेमी फाइनलिस्ट
7	फिनकुएस्ट: एक इक्विटी रिसर्च चैलेंज	भा.प्र.सं. नागपुर (वित्त क्लब)	दिसंबर'19	रेवेंजर	रश्मि कपूर विशाल सिंह ऋषभ गुप्ता	उपविजेता
8	एस्थिमेट्स 6.0 एवं ओपन आउटक्राइ	भा.प्र.सं. काशीपुर (वित्त क्लब)	नवम्बर'19		वायरल छोटेई अभिषेक कुमार	उपविजेता
9	आर्बिट्राज	आईआईएफटी दिल्ली	जनवरी'20	स्काइलाइनर	अमृतश्रेष्ठ वत्सलगर्ग	द्वितीय विजेता
10	ऑप्टिमो, शास्त्र 2020	आईआईटी मद्रास	जनवरी'20	सॉल्टर	श्री कृष्णा आर, मिथुनचंदर वी एम आर एथिश्मनिकम	विजेता
11	संचालन प्रतियोगिता	भा.प्र.सं. काशीपुर	फरवरी'20	फैट निजा	अनीश मोंडल बिप्लब रॉय	नेशनल फाइनलिस्ट

कॉर्पोरेट प्रतियोगिता						
क्र.सं.	प्रतियोगिता का नाम	आयोजन करने वाला कॉलेज	प्रमोचन महीना	टीम का नाम	टीम के सदस्यों का नाम	विजेता(पद /सं)
1	आईसीआईसीआई लोम्बार्ड इलूमनेट 2019	आईसीआईसीआई बैंक	जुलाई-2019	टीम अधिवक्ता	विजय कुमार गोंड गरिमा राठौर	द्वितीय विजेता
2	वी-गार्ड बिग आइडिया प्रतियोगिता 2019	वी-गार्ड	जुलाई -19	टीम मेगनेट	निवेधनपंडियान निखिल रंजन पांडे आकाश कुमार	फाइनलिस्ट- स्पेशल जूरी अवार्ड
3	एचयूपल लाइम सीजन इलेवन	एचयूपल	जुलाई 2019	टीम उपप्रधान	रानीमेय प्रखर जैन वेंकटेश के	वाइल्ड कार्ड फाइनलिस्ट
				टीम लाइम एंड लेमन	अनीश मोंडल अक्षय दीक्षित अदिति सेठ	वाइल्ड कार्ड फाइनलिस्ट
4	आईसीआईसीआई- बीट द कर्व चैलेंज 2019	आईसीआईसीआई बैंक	अगस्त 2019	टीम क्रिस्टीन नवम्बर	सास्वत रे आयुषी बेरियर	परिसर विजेता
				टीम पेनी प्रोसेसर्स	शशांक के कमल सिंघवी	परिसर विजेता
5	अल्ट्राटेक इंडिया नेक्स्ट कैपस एडिशन 2019	अल्ट्राटेक सीमेंट्स	अगस्त-2019	टीम ख्वाब	शशांक कुमार टेकेंद्र सिंह	फाइनलिस्ट – उपविजेता
6	इन्फोसिस इन्जीन्यर्स 2019	इन्फोसिस	अगस्त-2019	विजार्ड	शशांक पांडे कौशिकसाहू शशांकसिंहला	फाइनलिस्ट

कॉर्पोरेट प्रतियोगिता

क्र.सं.	प्रतियोगिता का नाम	आयोजन करने वाला कॉलेज	प्रमोचन महीना	टीम का नाम	टीम के सदस्यों का नाम	विजेता(पद /सं)
7	लोरियल सस्टेनेबिलिटी चैलेंज 2019	लोरियल ग्रुप	अगस्त-2019	टीम ख्वाब	शशांक कुमार टेकेंद्र सिंह अरविंद यादव	सेमि- फाइनलिस्ट
8	यूथ मनी ओलंपियाड 2020	मनी विजाईस	अगस्त 2019		पायल शाह श्रेयांशभुरा अभिषेक राठी	कैम्पस स्तर - विजेता
9	एबीइनबेब्रूविमैटा	अबिनबेव	सितंबर'19	टीम मार्कोस	सिद्धार्थ जैन डीपी अरोशीश हिमांशुमनोलकर दिशांतदुआ	फाइनलिस्ट
10	एक्सचेंजर इनोवेशन बिजनेस चैलेंज 2019	एक्सचेंजर रणनीति	सितंबर'19	टीम इल्लुमिनाटी	ख्यातिनारायण मोहम्मद याकूब पी एस आशिकी खंडेलवाल	फाइनलिस्ट-दूसरा रनर अप
11	बर्जर पेंट्स इनोवेशन चैलेंज 2019	बर्जर पेंट्स	सितंबर'19	टीम वारियर्स	माललम्पति धीरज के चाणक्यचौधरी	सेमि- फाइनलिस्ट
				टीम विरा	प्रसाद राठी विमल आर	सेमि- फाइनलिस्ट
				टीम कैलिब्रेशन	कुनालकोम मेराज एम	सेमि- फाइनलिस्ट
12	एल एंड टी आउटथिंक केस स्टडी चैलेंज 2019	लार्सन एंड टुब्रो	अक्टूबर-2019	गेम चेंजर्स	उत्कर्ष गुर्जर बोधिसत्यघोष विकास शुक्ला	सेमि- फाइनलिस्ट
13	टाटा स्टील-ए-थॉन सीजन 6	टाटा समूह	अक्टूबर-19	टीम ख्वाब	निहारिका जैन शशांक कुमार टेकेंद्र सिंह	फाइनलिस्ट - दूसरा रनर अप
				टीम फाल्कन	मनोज राम निवेधनपंडियान निखिल रंजन पांडे आकाश कुमार	वाइल्ड कार्ड फाइनलिस्ट
14	तंगराम - पीरामल चैलेंज 2019	पिरामल ग्रुप	अक्टूबर-2019	टीम आगाज़	ऋतुपर्ण पंडा आकाश बम नरेनअम्बवानी गरिमा राठौर	फाइनलिस्ट
				टीम फाल्कन	मनोज राम निवेधनपंडियानश्रीराम आर सुरभिचौहन विमल आर	फाइनलिस्ट - रनर अप
15	टी.वी.एस. क्रेडिट ई.पी.आई. सी. स्ट्रेटेजी चैलेंज	टीवीएस क्रेडिट	अक्टूबर-2019	टीम डार्क नाइट्स	आदेश कुमार श्रेयांशभुरा अंबरनैलम हज़ारिका	फाइनलिस्ट
				टीम चैलेंजर्स	करनजोत सिंह सलूजा राकेश शर्मा शुभम लंगर	फाइनलिस्ट
16	टीवीएस क्रेडिट ई.पी.आई. सी. चैलेंज	टीवीएस क्रेडिट	अक्टूबर-2019		अजीत कुमार हाफिससाईड	फाइनलिस्ट - दूसरे स्थान पर विजेता
17	टीवीएस क्रेडिट ई.पी.आई. सी. एनालिटिक्स चैलेंज	टीवीएस क्रेडिट	अक्टूबर-2019		सिद्धार्थ जैन	फाइनलिस्ट

कॉर्पोरेट प्रतियोगिता						
क्र.सं.	प्रतियोगिता का नाम	आयोजन करने वाला कॉलेज	प्रमोचन महीना	टीम का नाम	टीम के सदस्यों का नाम	विजेता(पद /सं)
18	एससीएम केस चैलेंज 2020	एससीएम और डेलोइट	अक्टूबर-2019	टीम मार्कोस	साहिलतांबी सिद्धार्थ जैन डीपी ऑरोशिश हिमांशुमनोलकर	फाइनलिस्ट
19	रिलायंस टी.यू.पी 5.0	रिलायंस इंडस्ट्रीज लिमिटेड	नवम्बर-2019	टीम पेलुकिड	अयाम अग्रवाल ऋतुपर्ण पंडा इशान जैदी अभंग आदित्य राजेंद्र	फाइनलिस्ट
				भा.प्र.सं. जेनिथ	बन्देविभवो ज्ञानेश्वरराव आयुषी बरियार शशांक के अभिषेक कुमार	वर्चुअल राउंड
20	आईएससीईए पीटीएके-ग्लोबल एससीएम केस प्रतियोगिता	आईएससीईए	नवम्बर-19	टीम सिम्मा	चिरागगुप्ते गिरिधरपीनुबका वैभवबेंदे	ग्लोबल फाइनल - ग्लोबल विजेता
21	वैश्विक निवेश बैंकिंग मूल्यांकन ओलंपियाड	ग्लोबल बैंकिंग ट्रेनिंग लंदन	नवम्बर 2019		अमल के प्रभाकरन हरिकृष्णन ए क्षितिराजस्तोगी चेतनगोपाल	फाइनलिस्ट
22	रिलायंस क्विज़-ए-थॉन 2019	रिलायंस इंडस्ट्रीज लिमिटेड	नवम्बर 2019		सारंगकेमका अभिजीतराजोरा	प्रश्नोत्तरी-स्तर २
23	जीएसएमसीआई क्रान्न्ट पर्ड्यू केस प्रतियोगिता	पर्ड्यू विश्वविद्यालय	दिसंबर 2019		निवेधनपंडियान प्रवीण वेणुगोपाल चिरागगुप्ते श्रीराम आर मनोज राम	वैश्विक स्तर - रनर-अप
24	टाटा क्रूसिबल कैम्पस क्विज	टाटा ग्रुप	जनवरी'20		अबिनाशपट्टी अंकितमोहपात्र	क्षेत्रीय- विजेता
25	एट प्राइम इंटेलेक्ट	वनप्लस	जनवरी 2020		राकेश शर्मा	राष्ट्रीय- विजेता
26	बड़ा आसान है	इंडिया मार्ट	फरवरी 2020	टीम मिस्टरि	मोहसाद खान स्वेता रानी आयुषभटनागर विशाल सिंह	क्षेत्रीय - रनर-अप
27	आरबीआई पॉलिसी चैलेंज	आरबीआई	फरवरी 2020	जुनून	बिपुल सजल शांडिल्य टेकेंद्र सिंह	जोनल्स
28	पायसा यूपीआई हैकथॉन	रियलमी	मार्च 2020	टीम काकुशिन	अजीत कुमार नरेंद्र सिंह राहुल राज	नेशनल फाइनलिस्ट - ऑन-गोइंग

13 समग्र प्रशासन

निदेशक: प्रो. भारत भास्कर

डीन शैक्षणिक: प्रो. संजीव पराशर

टास्क प्रमुख

अध्यक्ष पी.जी.पी.: प्रो. सुमीत गुप्ता

अध्यक्ष डॉक्टरल कार्यक्रम: प्रो. प्रद्युम्न दाश

अध्यक्ष पीजीपीएमडब्ल्यूई: प्रो. मोहित गोस्वामी

अध्यक्ष कार्यकारी शिक्षा और परामर्श: प्रो. संजीव पराशर

अध्यक्ष प्लेसमेंट और आई आर: प्रो. सत्यसिबा दास

अध्यक्ष प्रवेश: प्रो. एम. कन्नाधासन

अध्यक्ष छात्र मामले: प्रो. पी.आर.एस. सरमा

अध्यक्ष अनुसंधान: प्रो. परीक्षित चरन

अध्यक्ष पुस्तकालय: प्रो. जागरूक डावरा

अध्यक्ष एंटी रैगिंग: प्रो. समर सिंह

अध्यक्ष यौन उत्पीड़न समिति: प्रो. अर्चना पाराशर

क्षेत्र अध्यक्ष

व्यापार नीति और सामरिक प्रबंधन: प्रो. सत्यसिबा दास

आईटी और सिस्टम: प्रो. मनोजित चट्टोपाध्याय

वित्त एवं लेखा: प्रो. योगेश चौहान

एचआरएम और संगठनात्मक व्यवहार: प्रो. अनुभा दाधीच

विपणन प्रबंधन: प्रो. धनंजय बापत

संचालन और मात्रात्मक तरीके: प्रो. गोपाल कुमार

14. संकाय एवं कर्मचारी

14.1 संकाय

व्यापार नीति और रणनीति

अंकिता छाबड़ा
असिस्टेंट प्रोफेसर
अध्येता - भा.प्र.सं. इंदौर

सलमान अली
असिस्टेंट प्रोफेसर
अध्येता, भा.प्र.सं. अहमदाबाद

समर सिंह
असिस्टेंट प्रोफेसर
अध्येता - भा.प्र.सं. अहमदाबाद

सत्यसिबा दास
एसोसिएट प्रोफेसर
पीएच.डी. - नार्वे विज्ञान और प्रौद्योगिकी विश्वविद्यालय, ट्रॉनहैम, नॉर्वे;
पोस्टडॉक, नेशनल यूनिवर्सिटी ऑफ आयरलैंड

आईटी और सिस्टम

भारत भास्कर
प्रोफेसर
पीएच.डी. - वर्जीनिया विश्वविद्यालय

मनोजित चट्टोपाध्याय
एसोसिएट प्रोफेसर
पीएच.डी. - कलकत्ता विश्वविद्यालय

सौर्या जोई डे
असिस्टेंट प्रोफेसर
अध्येता - भा.प्र.सं. कलकत्ता

सुमीत गुप्ता
प्रोफेसर
पीएच.डी. - कम्प्यूटिंग स्कूल, सिंगापुर राष्ट्रीय विश्वविद्यालय

आर्थिक परिवेश और सामान्य प्रबंधन

अर्चना पराशर
एसोसिएट प्रोफेसर
पीएच.डी. - देवी अहिल्या विश्वविद्यालय, मद्रा

प्रद्युम्न दाश
एसोसिएट प्रोफेसर
पीएच.डी. - आईआईटी बॉम्बे

रश्मि शुक्ला
असिस्टेंट प्रोफेसर
अध्येता - भा.प्र.सं. इंदौर

वित्त और लेखा

एम कन्नाधासन
प्रोफेसर
पीएच.डी. - अन्ना विश्वविद्यालय चेन्नई

नेमिराजा जडीयप्पा
असिस्टेंट प्रोफेसर
पीएच.डी. - आईबीएस - हैदराबाद

वैभव लालवानी
असिस्टेंट प्रोफेसर
अध्येता - भा.प्र.सं. लखनऊ

विनय गोयल
एसोसिएट प्रोफेसर
पीएच.डी. - डीएवी इंदौर

योगेश चौहान
असिस्टेंट प्रोफेसर
पीएच.डी. - आईबीएस हैदराबाद, उच्च शिक्षा विश्वविद्यालय के लिए आईसीएफएआई फाउंडेशन

एचआरएम और संगठनात्मक व्यवहार

अनुभा दाधीच
असिस्टेंट प्रोफेसर
पीएच.डी. - आईआईटी दिल्ली

दामिनी सैनी
असिस्टेंट प्रोफेसर
पीएच.डी. - एफएमएस, दिल्ली

पंकज सिंह
असिस्टेंट प्रोफेसर
पीएच.डी. - आईआईटी खड़गपुर

विपणन

अरुनिमा शाह

असिस्टेंट प्रोफेसर

पीएच.डी. - भा.प्र.सं. लखनऊ

धनंजय बापत

असिस्टेंट प्रोफेसर

पीएच.डी. - सरदार पटेल विश्वविद्यालय

हिमांशु एस श्रीवास्तव

असिस्टेंट प्रोफेसर

अध्येता - भा.प्र.सं. इंदौर

जागरूक डावरा

एसोसिएट प्रोफेसर

पीएच.डी. - आईसीएफएआई विश्वविद्यालय

पोस्टडॉक, इंडियन स्कूल ऑफ बिजनेस, हैदराबाद

संजीव पराशर

प्रोफेसर

पीएच.डी. - कुरुक्षेत्र विश्वविद्यालय

सुशांत कुमार

असिस्टेंट प्रोफेसर

पीएच.डी. - भारतीय प्रबंधन संस्थान शिलांग

विनीता सहाय (छुट्टी पर)

प्रोफेसर

पीएच.डी. - सीएसजेएम विश्वविद्यालय कानपुर

संचालन और मात्रात्मक पद्धति

गोपाल कुमार

असिस्टेंट प्रोफेसर

पीएच.डी. - आईआईटी खड़गपुर

पोस्टडॉक, डबलिन सिटी यूनिवर्सिटी, डबलिन

मोहित गोस्वामी

असिस्टेंट प्रोफेसर

पीएच.डी. , आईआईटी खड़गपुर

परीक्षित चरन

एसोसिएट प्रोफेसर

पीएच.डी. - आईआईटी दिल्ली

पीआरएस सरमा

एसोसिएट प्रोफेसर

पीएच.डी. - आईआईटी दिल्ली

आर. के. जाना

असिस्टेंट प्रोफेसर

पीएच.डी. - आईआईटी खड़गपुर

पोस्टडॉक, सिंगापुर राष्ट्रीय विश्वविद्यालय; पोस्टडॉक, जॉर्ज मेसन

यूनिवर्सिटी, यूएसए

रामकुमार एम

असिस्टेंट प्रोफेसर

पीएच.डी. - आईआईटी खड़गपुर

शलभ सिंह

असिस्टेंट प्रोफेसर

अध्येता - भा.प्र.सं. लखनऊ

14.2 अतिथि संकाय

प्रो. ए वेदपुरीश्वर, कामिन्जन्ट टेक्नालजी सोल्यूशंस

प्रो. आई. श्रीधर, भा.प्र.सं. इंदौर

प्रो. के. किरण कुमार, भा.प्र.सं. इंदौर

प्रो. कनगराज ए, एक्सएलआरआई जमशेदपुर

श्री प्रवीण कामथ कुभला, विप्रो टेक्नोलॉजीज, बेंगलुरु

प्रो. प्रताप एस गिरी, सलाहकार

प्रो. रोहित जोशी, भा.प्र.सं. शिलांग

प्रो. शंकरसन बसु, भा.प्र.सं. बेंगलूर

प्रो. सुनील परमेस्वरन, ताराहेल कंसल्टेंसी सर्विसेज, बेंगलूर

प्रो. योगेश मिश्रा, थॉमस असेसमेंट प्राइवेट लिमिटेड, नई दिल्ली

प्रो. माला श्रीवास्तव, भा.प्र.सं. काशीपुर

प्रो. भाग्यलक्ष्मी वेंकटेश, सहायक संकाय, भा.प्र.सं. इंदौर मुंबई कैपस

श्री रवि शेषाद्रि, उपाध्यक्ष, भारतीय एक्सा जनरल इंश्योरेंस

प्रो. सी पी गुप्ता, दिल्ली विश्वविद्यालय

प्रो. संगीता साहनी, आईआईटी खड़गपुर

प्रो. संजीव वर्मा, एनआईटीआईई मुंबई

प्रो. नीरज पांडे, एनआईटीआईई मुंबई

प्रो. मनोज आनंद, एमडीआई गुडगांव

डॉ. जयंत कुमार सील, आईआईएफटी कोलकाता

डॉ. स्वाति धवन, दिल्ली विश्वविद्यालय

डॉ. किशोर जी पिल्लई, अमृता विश्व विद्यापीठम-इत्तिमाडा, कोयंबटूर

प्रो. शिवा एम कुमार, सह संस्थापक और निदेशक ऑसेटिया एलएलसी

प्रो. शुभदीप राय, भा.प्र.सं. अहमदाबाद

प्रो. वर्षा जैन, माइका अहमदाबाद

प्रो. अतनु अधकारी, भा.प्र.सं. कोझिकोड

प्रो. डेबोलीना दत्ता, श्राइडर-ल्यूमिनस- वीपी-एचआर, सी.एस.आर. और

एडमिन

श्री विनीत बुधिरजा, अतिथि संकाय भा.प्र.सं. रोहतक

डॉ. पायल आनंद, भा.प्र.सं. कोझिकोड

14.3 अधिकारी

प्रो. पी आर एस सरमा, प्रभारी मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

डॉ. चन्द्रकान्त स्वाई, ग्रंथालयाध्यक्ष

श्री एच. के. देबाता, वित्त सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी

श्री प्रियांक मित्रा, सिस्टम मैनेजर

श्री शाजी मथाई, प्रशासनिक अधिकारी (अकादमिक)

15. सूचना का अधिकार

लोक सूचना अधिकारी

केंद्रीय लोक सूचना अधिकारी

प्रियांक मित्रा

केंद्रीय लोक सूचना अधिकारी

भारतीय प्रबंधन संस्थान रायपुर

- a. केंद्रीय लोक सूचना अधिकारी द्वारा 2019-20 के दौरान प्राप्त/उत्तरित आरटीआई आवेदन (1 अप्रैल 2019 से लेकर 31 मार्च 2020 तक ऑनलाइन और ऑफलाइन आवेदन शामिल हैं)

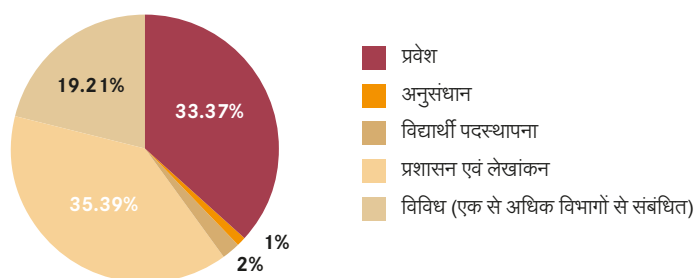
प्राप्त आवेदनों की संख्या	उत्तरित आवेदनों की संख्या	अनुत्तरित आरटीआई की संख्या का कारण
90	90	1(खंड 8 (1) (ई) के तहत छूट के कारण आंशिक रूप से उत्तर दिया गया)

- b. 2019-20 के दौरान प्राप्त आरटीआई आवेदनों का सारांश

90 प्राप्त आर.टी.आई. आवेदनों में से, 40 आवेदन मानव संसाधन विकास मंत्रालय और अन्य सार्वजनिक प्राधिकरण द्वारा भेजे गए थे, जो सामान्य प्रकृति के थे और सामान्य रूप से सभी भा.प्र.सं. से संबन्धित थे।

आरटीआई सांख्यिकी – विभाग वार

विभाग वार	प्राप्त आवेदनों की संख्या
प्रवेश	33
अनुसंधान	1
विद्यार्थी पदस्थापना	2
प्रशासन एवं लेखांकन	35
विविध (एक से अधिक विभागों से संबंधित)	19
कुल	90



प्रथम अपील – सूचना का अधिकार

प्रथम अपीलीय प्राधिकारी

डॉ. पीआर एस सरमा

एसोसिएट प्रोफेसर

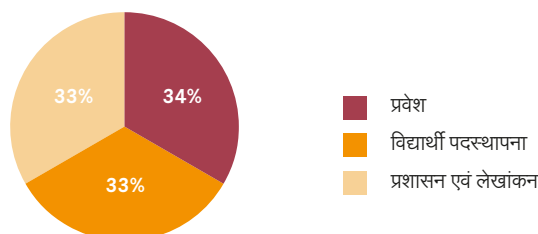
भारतीय प्रबंधन संस्थान रायपुर

- a. आरटीआई अधिनियम के तहत प्रथम अपील, 2019-20 के दौरान अपीलीय प्राधिकारी द्वारा प्राप्त/उत्तरित आरटीआई आवेदन

प्राप्त आवेदनों की संख्या	उत्तरित आवेदन की संख्या
3	3

- b. विभाग वार सारांश

विभाग वार	प्राप्त आवेदनों की संख्या
प्रवेश	1
विद्यार्थी पदस्थापना	1
प्रशासन एवं लेखांकन	1



16. निदेशक का प्रतिवेदन (भा.प्र.सं. अधिनियम के भाग 26 के अनुसार)

1. (a) संस्थान की परिस्थिति;

संस्थान के मामलों को इस वार्षिक प्रतिवेदन के अनुभाग 4 से 10 में वर्णित किया गया है।

(b) राशियाँ, यदि कोई हो, जिसे वे अपने तुलन पत्रक में किसी भी अधिशेष आरक्षित निधि में वहन करने का प्रस्ताव रखते हैं;

वित्तीय वर्ष 2019-20 के अंत में संस्थान द्वारा रु.7,00,00,000.00 अधिशेष निधि (सामान्य निधि) से मूल निधि में स्थानांतरित किया गया था। इससे अलावा अतिरिक्त हॉस्टल ब्लॉक आदि के निर्माण के लिए मूल निधि से रु.50,00,00,000.00 निकाले गए थे। स्थानांतरण के पूर्ण होने पर 31 मार्च 2020 तक अधिशेष/ सामान्य निधि में उपलब्ध अवशिष्ट शेष राशि रु.24,99,18,004.35 थी।

(c) लेखा परीक्षक के प्रतिवेदन में दर्शाई गई आय पर व्यय की कोई न्यूनता या व्यय पर आय के किसी अधिशेष की अत्योक्ति या न्यूनोक्ति का विस्तार और ऐसी अत्योक्ति तथा न्यूनोक्ति के कारण।

31 मार्च 2020 को समाप्त वित्तीय वर्ष के लिए लेखा परीक्षा के प्रतिवेदन में आय पर व्यय की कोई न्यूनता या व्यय पर आय के किसी अधिशेष की न्यूनोक्ति / अत्योक्ति नहीं दर्शाई गई है।

(d) संस्थान द्वारा निर्धारित किए गए अनुसंधान परियोजनाओं की उत्पादकता का ऐसे मानदंडों के अनुसार माप जो बोर्ड द्वारा निर्दिष्ट किए जा सकते हैं;

वित्तीय वर्ष 2019-20 के दौरान संस्थान द्वारा कोई अनुसंधान परियोजना नहीं की गई।

(e) संस्थान के अधिकारियों और संकाय सदस्यों की नियुक्ति;

निम्नलिखित आठ संकाय सदस्य वित्तीय वर्ष 2019-20 के दौरान संस्थान के साथ जुड़े:-

क्रम संख्या	नाम	पदनाम	कार्यग्रहण तिथि
1	डॉ. अंकिता छाबड़ा	विजिटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर (अनुबंध)	01-अगस्त-19
2	डॉ. वैभव लालवानी	विजिटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर (अनुबंध)	15-नवंबर-19
3	डॉ. रामकुमार एम	असिस्टेंट प्रोफेसर (नियमित)	02-दिसंबर-19
4	डॉ. अरुनिमा शाह	विजिटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर (अनुबंध)	05- दिसंबर -19
5	डॉ. हिमांशु शेखर श्रीवास्तव	विजिटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर (अनुबंध)	20-जनवरी-20
6	डॉ. दामिनी सैनी	असिस्टेंट प्रोफेसर (नियमित)	30-जनवरी-20
7	डॉ. नेमिराजा जडीयप्पा	असिस्टेंट प्रोफेसर (नियमित)	02-मार्च-20
8	डॉ. सुशांत कुमार	असिस्टेंट प्रोफेसर (नियमित)	20-मार्च-20

(f) शिक्षण, अनुसंधान और ज्ञान के अनुप्रयोग में नवाचारों की प्रकृति सहित संस्थान द्वारा निर्धारित प्रदर्शन संकेतक और आंतरिक मानक।

इसका विवरण इस वार्षिक प्रतिवेदन की धारा 5 में दिया गया है।

2. वित्तीय वर्ष के दौरान संकाय सदस्यों और संस्थान के अन्य कर्मचारियों सहित पांच अधिकारियों के नाम जिन्हें उच्चतम पारिश्रमिक (ऐसे कर्मचारियों को दिए गए भत्ते और अन्य भुगतान सहित) और वित्तीय वर्ष के दौरान ऐसे कर्मचारी द्वारा दिए गए योगदान शामिल हैं।

संस्थान के निदेशक सहित पांच संकाय सदस्यों को वित्तीय वर्ष के दौरान उच्चतम पारिश्रमिक (भत्ते और अन्य भुगतान सहित) प्राप्त हुआ है और वित्तीय वर्ष के दौरान ऐसे कर्मचारियों द्वारा दिए गए योगदान को नीचे सारणीबद्ध किया गया है: -

क्रम संख्या	कर्मचारी का नाम	पदनाम	वित्तीय वर्ष 2019-20 में भुगतान पारिश्रमिक	ऐसे कर्मचारी द्वारा किया गया योगदान
1	प्रो. सुमीत गुप्ता	प्रोफेसर	63,20,829.15	शिक्षण, अनुसंधान, परामर्श और एमडीपी
2	प्रो. संजीव पराशर	प्रोफेसर	55,05,563.97	शिक्षण, अनुसंधान, परामर्श और एमडीपी
3	प्रो. एम कन्नाधासन	प्रोफेसर	48,64,486.59	शिक्षण और अनुसंधान
4	प्रो. मनोजित चट्टोपाध्याय	एसोसिएट प्रोफेसर	47,76,441.26	शिक्षण और अनुसंधान
5	प्रो. एस.के. मित्रा	प्रोफेसर	47,25,007.66	शिक्षण और अनुसंधान

3. उप-खंड (2) में उल्लिखित विवरण यह इंगित करेगा कि क्या कोई भी कर्मचारी संस्थान के बोर्ड या अकादमिक परिषद के किसी सदस्य का रिश्तेदार है और यदि ऐसा है, तो ऐसे सदस्य का नाम; और ऐसे अन्य विवरण जो बोर्ड द्वारा निर्धारित किए जा सकते हैं।

उप खंड (2) में उल्लिखित कर्मचारियों में से कोई भी बोर्ड या संस्थान की अकादमिक परिषद के किसी सदस्य का रिश्तेदार नहीं है।

4. लेखा परीक्षकों के प्रतिवेदन में निहित प्रत्येक आरक्षण, योग्यता या प्रतिकूल टिप्पणी पर उप-खंड (1) में निर्दिष्ट प्रतिवेदन में सूचना और स्पष्टीकरण।

सी.ए.जी. के अवलोकन को इस वार्षिक प्रतिवेदन के खंड 19 में लेखा परीक्षक प्रतिवेदन के रूप में वर्णित किया गया है।

17. अनुदान सहायता और मूल निधि

अनुदान सहायता –

वित्तीय वर्ष 2019-20 के दौरान, संस्थान को मानव संसाधन विकास मंत्रालय (एम.एच.आर.डी.), भारत सरकार द्वारा निम्नलिखित अनुदान सहायता प्राप्त हुई।

क्रम संख्या	विवरण	वित्तीय वर्ष 2019-20 के लिए प्राप्त (लाख में रु.)
1	परियोजना अनुदान – a) आवर्ती व्यय – I. वेतन तथा पगार के अलावा अन्य II. वेतन तथा पगार b) अनावर्ती व्यय	07.00 0.00 2321.60
2	ओ.एस.सी. अनुदान	0.00
3	गैर-परियोजना अनुदान	0.00
	कुल अनुदान सहायता	2321.60

ओ.एच.-35 कोड के तहत गैर-आवर्ती व्यय के लिए अनुदान सहायता रु.17.92 बचत बैंक खाते पर ब्याज की ओर।

मूल निधि –

संस्थान ने वित्त वर्ष 2019-20 में एम.डी.पी., ई-लर्निंग, परामर्श और ब्याज आय से मुख्य रूप से शुद्ध आय की ओर रु.13,12,42,822.92 की कुल राशि दर्ज की। 31 मार्च 2020 तक मूल निधि के हिस्से के रूप संगठित कुल राशि रु.82,00,00,000.00 है (अतिरिक्त छात्रावास / अकादमिक ब्लॉक आदि के निर्माण के लिए रु.50,00,00,000.00 की निश्चित की गई निधि से अनन्य)।

18. अंकेक्षण प्रतिवेदन

लेखापरीक्षा महानिदेशक का कार्यालय (केंद्रीय प्राप्ति)
नई दिल्ली, शाखा-ग्वालियर

सं. ए.एम.जी.-II/एस.ए.आर.-16/आई.आई.एम., आर./ 2019-20/डी.-196

तिथि: 22/02/2021

सेवा में,

निदेशक

भारतीय प्रबंधन संस्थान(भा.प्र.सं.), रायपुर
जी.ई.सी. परिसर, सेजबहार,
रायपुर-492015 (छत्तीसगढ़)

विषय:- वर्ष 2019-20 के लिए भारतीय प्रबंधन संस्थान रायपुर अंकेक्षण पर पृथक अंकेक्षण परीक्षा प्रतिवेदन।

महोदय,

कृपया वर्ष 2019-20 के लिए भारतीय प्रबंधन संस्थान रायपुर के खातों के पृथक अंकेक्षण प्रतिवेदन की संलग्नित प्रति प्राप्त करें। आपसे निवेदन है कि यह सुनिश्चित करें कि एस.ए.आर. एवं अंकेक्षित खाते को संसद के समक्ष प्रस्तुत करने से पूर्व शासी मंडल द्वारा स्वीकार कर लिया गया है।

2. संसद के दोनों सदनों में इस प्रतिवेदन की प्रस्तुति की तिथि सूचित की जाए और मुद्रित सामग्री की दो प्रतियां अधोहस्ताक्षरी के सूचनार्थ प्रेषित की जाए
3. यह ध्यान में रखा जाए कि प्रबंधन पत्र को संसद के समक्ष प्रस्तुत नहीं किया जाना है
4. कृपया प्राप्ति की सूचना दें

संलग्न :- 1. अनुच्छेद सहित पृथक अंकेक्षण प्रतिवेदन

2. प्रबंधन पत्र

भवदीय,

ह/-

उप निदेशक (केंद्र)

भारतीय प्रबंधन संस्थान रायपुर के 31 मार्च 2020 को समाप्त वर्ष के लेखा खातों की भारतीय नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक द्वारा पृथक अंकेक्षण प्रतिवेदन

नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक (कर्तव्य, शक्तियां एवं सेवा की शर्तें) अधिनियम, 1971 की धारा 19(2) के तहत, हमने भारतीय प्रबंधन संस्थान (भा.प्र.सं.) रायपुर, छत्तीसगढ़ की 31 मार्च 2020 को समाप्त हुए वर्ष के लिए संलग्न तुलन पत्र तथा आय एवं व्यय खाते का अंकेक्षण किया है। इन वित्तीय विवरण का उत्तरदायित्व भा.प्र.सं. के प्रबंधन का है। हमारा उत्तरदायित्व, हमारे अंकेक्षण के आधार पर इन वित्तीय विवरणों पर एक राय व्यक्त करना है।

2. इस पृथक अंकेक्षण प्रतिवेदन में केवल वर्गीकरण, सर्वोत्तम लेखांकन प्रथाओं के अनुपालन, लेखांकन मानकों एवं प्रकटीकरण मानदंडों, आदि के संबंध में वित्तीय लेन-देन के लिए भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक (सी.ए.जी.) की टिप्पणियाँ शामिल हैं। अंकेक्षण अवलोकन, कानून, नियमों एवं विनियमों (स्वामित्व एवं नियमितता) एवं दक्षता-सह-प्रदर्शन पहलुओं आदि के अनुपालन के लिए, यदि कोई हो, को निरीक्षण प्रतिवेदन/सी.ए.जी. के अंकेक्षण प्रतिवेदन के माध्यम से अलग से प्रतिवेदन में शामिल किया गया है।
3. हमने भारत में सामान्यतः स्वीकृत किए गए लेखा परीक्षण मानकों के अनुसार अपना अंकेक्षण आयोजित किया है। इन मानकों की आवश्यकता के अनुसार हम योजनाबद्ध विधि से भौतिक त्रुटियों से मुक्त होने के बारे में उचित आश्वासन प्राप्त करने के लिए अंकेक्षण की योजना बनाते हैं एवं इनका प्रदर्शन करते हैं। अंकेक्षण में परीक्षण के आधार पर जांच करना, राशियों का समर्थन करने वाले साक्ष्य एवं वित्तीय वक्तव्यों में प्रकटन शामिल होते हैं। अंकेक्षण में उपयोग किए गए लेखांकन सिद्धांतों एवं प्रबंधन द्वारा किए गए महत्वपूर्ण अनुमानों का आकलन करने के साथ-साथ वित्तीय विवरणों की समग्र प्रस्तुति का मूल्यांकन करना भी शामिल होता है। हम मानते हैं कि हमारा अंकेक्षण हमारी राय के लिए एक उचित आधार प्रदान करता है।
4. हमारे अंकेक्षण के आधार पर, हमारा प्रतिवेदन है कि:
 - I. हमने उन समस्त सूचनाओं एवं स्पष्टीकरणों को प्राप्त किया है जो हमारे अंकेक्षण के उद्देश्य से हमारे ज्ञान एवं विश्वास के लिए सर्वोत्तम (आवश्यक) थे।
 - II. इस प्रतिवेदन द्वारा निपटाए गए तुलन पत्र एवं आय एवं व्यय खाते / प्राप्ति एवं भुगतान खाते को केंद्रीय शैक्षिक संस्थानों के लिए भारत सरकार के मानव संसाधन विकास मंत्रालय के आदेश संख्या 29-4 /2012-आईएफडी दिनांकित 17 अप्रैल 2015 द्वारा निर्धारित प्रारूप के अनुसार तैयार किया गया है।
 - III. हमारी राय में, अब तक इस तरह की पुस्तकों के हमारे अंकेक्षण के आधार पर भा.प्र.सं., रायपुर द्वारा उचित खाता पुस्तिकाएं और अन्य प्रासंगिक रिकॉर्ड रखे गए हैं।
 - IV. इसके आगे हमारा प्रतिवेदन है कि:-

A. प्रबंधन पत्र

जिन कमियों को अंकेक्षण प्रतिवेदन में शामिल नहीं किया गया है, उन्हें निदेशक, भारतीय प्रबंधन संस्थान (भा.प्र.सं.), रायपुर को सुधारात्मक के लिए अलग से प्रबंधन पत्र के माध्यम से जारी किया गया है।

B. अनुदान सहायता

वर्ष 2019-20 के दौरान भा.प्र.सं., रायपुर ने कुल 2303.68 लाख रुपये का अनुदान प्राप्त किया एवं अनुदान पर अर्जित ब्याज 17.92 लाख रुपये था। इसके आलावा, पूर्व वर्ष का 311.08 लाख रुपये अव्ययित शेष उपलब्ध था। इस प्रकार 2632.68 लाख रुपये के कुल उपलब्ध धन का पूर्णतः उपयोग किया गया।

- (v) पहले पैराग्राफ में हमारी टिप्पणियों के अधीन, हम यह उल्लेख करते हैं कि इस प्रतिवेदन के साथ दिए गए तुलन पत्र, आय एवं व्यय खाता और प्राप्ति एवं भुगतान खाता लेखांकन पुस्तकों के अनुसार ही हैं।
- (vi) हमारी राय में एवं हमारी सर्वोत्तम जानकारी के अनुसार एवं हमें दी गई व्याख्याओं के अनुसार, उक्त वित्तीय विवरणों को लेखा नीतियों एवं खातों पर नोट्स, एवं उपरोक्त वर्णित महत्वपूर्ण मामलों के अधीन एवं इसके लिए अनुबंध में उल्लिखित अन्य मामलों के साथ पढ़ा जाता है। लेखा परीक्षा प्रतिवेदन भारत में सामान्य तौर पर स्वीकार किए गए लेखांकन सिद्धांतों के अनुरूप एक सही एवं निष्पक्ष दृष्टिकोण प्रदान करता है:
 - (a) अब तक यह 31 मार्च 2020 को भारतीय प्रबंधन संस्थान (भा.प्र.सं.), रायपुर के वित्तीय मामलों के तुलन पत्र से संबंधित है; तथा
 - (b) अब तक यह अब तक यह उस तिथि को समाप्त वर्ष के लिए अधिशेष के आय और व्यय खातों से संबंधित है।

वास्ते एवं कृते भारतीय नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक

स्थान: नई दिल्ली

दिनांक:

लेखा परीक्षा महानिदेशक
(केंद्रीय प्राप्ति)

संलग्नक

1. आंतरिक अंकेक्षण प्रणाली की पर्याप्तता:

आंतरिक अंकेक्षण का कार्य एक चार्टर्ड अकाउंटेंट फर्म द्वारा कराया गया था

2. आंतरिक लेखा परीक्षा प्रणाली की पर्याप्तता:

आंतरिक नियंत्रण प्रणाली निम्न के कारण अपूर्ण है:

- (i) अनुपालन लेखा परीक्षा के 12 पैरा {09 / 15 से 09/16 की अवधि के लिए 07 पैरा, 10/16 से 12/17 की अवधि के लिए 01 पैरा और 10/18 से 12/19 की अवधि के लिए 04 पैरा} अभी भी अपूर्ण थे।
- (ii) आंतरिक लेखापरीक्षा के 13 पैरा लंबित हैं।
- (iii) संस्थान की अपनी कोई लेखांकन पुस्तिका नहीं है।

3. अचल परिसंपत्तियों के भौतिक सत्यापन की प्रणाली:

संस्थान द्वारा वर्ष के दौरान अचल परिसंपत्तियों का भौतिक सत्यापन किया गया था, हालांकि इसका प्रतिवेदन जून 2020 में बनाया गया था।

4. इन्वेंटरी के भौतिक सत्यापन की प्रणाली:

कोविड महामारी के कारण वर्ष के दौरान इन्वेंटरी का भौतिक सत्यापन नहीं किया गया था। इसका आयोजन जून 2020 में किया गया था।

5. वैधानिक देय राशि के भुगतान में नियमितता:

भा.प्र.सं., रायपुर वैधानिक देय राशि के भुगतान में नियमित रहा है।

19. तुलन पत्र

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर 31 मार्च, 2020 को समाप्त वर्ष के लिए

(राशि में ₹)

निधियों का स्रोत	अनुसूची	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
कॉर्पस / पूंजी निधि / सामान्य निधि	1	4,260,761,164.45	4,366,203,144.11
निर्दिष्ट / निर्धारित निधि / स्थायी निधि	2	500,000,000.00	-
वर्तमान देनदारियाँ और प्रावधान	3	83,414,844.90	181,177,966.19
कुल		4,844,176,009.35	4,547,381,110.30

निधियों का उपयोग	अनुसूची	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
अचल सम्पत्तियाँ			
प्रत्यक्ष सम्पत्तियाँ	4	1,983,235,409.50	2,046,390,030.79
अप्रत्यक्ष सम्पत्तियाँ	4	-	637,278.00
प्रगतिरत पूंजीगत कार्य	4	1,210,489,386.97	948,589,762.18
निर्धारित / स्थायी निधि से निवेश			
दीर्घकालिक	5	-	-
अल्पकालिक		-	-
निवेश - अन्य	6	300,000,000.00	-
चालू परिसंपत्तियां	7	1,259,831,733.32	1,458,030,225.62
ऋण, अग्रिम और जमा	8	90,619,479.56	93,733,813.71
कुल		4,844,176,009.35	4,547,381,110.30
महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियाँ	23		
आकस्मिक देनदारियाँ और लेखांकन टिप्पणियां	24		

कृते भारतीय प्रबंधन संस्थान, रायपुर

प्रो. भारत भास्कर
(निदेशक)

डॉ. पी आर एस सरमा
(प्रो. प्रभारी प्रशासन एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी)

हेमंत कुमार देबता
(वि. स. एवं मु. ले. अ.)

स्थान: रायपुर
दिनांक: 22/08/2020

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर
31 मार्च 2020 को समाप्त हुए वर्ष के लिए आय और व्यय खाते

(राशि में ₹)

विवरण	अनुसूची	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
आय			
शैक्षणिक प्राप्तियां	9	348,811,823.00	266,884,212.61
अनुदान और सब्सिडी	10	-	32,139,099.00
निवेश से आय	11	47,667,039.00	50,165,491.00
अर्जित ब्याज	12	54,876,570.86	44,484,762.00
अन्य आय	13	47,441,488.94	21,806,203.15
अवधि आय	14	-	-
योग (ए)		498,796,921.80	415,479,767.76

विवरण	अनुसूची	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
व्यय			
कर्मचारी वेतन एवं भत्ते (स्थापना व्यय)	15	103,023,930.38	81,720,061.67
शैक्षणिक व्यय	16	99,808,272.74	76,282,472.54
प्रशासनिक और सामान्य व्यय	17	78,135,606.20	65,481,485.41
परिवहन व्यय	18	2,162,819.73	1,863,578.15
मरम्मत और रख रखाव	19	4,590,261.70	1,623,047.23
वित्त लागत	20	121,735.68	85,860.68
मूल्यहास	4	68,089,108.29	70,261,831.78
अन्य व्यय	21	10,675,483.16	5,589,050.17
पहले की अवधि के व्यय	22	946,881.00	-
योग (बी)		367,554,098.88	302,907,387.63
व्यय से अधिक आय की शेष राशि (ए-बी)		131,242,822.92	112,572,380.13
निर्दिष्ट कोष से/को स्थानांतरण			
भवन निधि		-	-
अन्य		-	-
सामान्य कोष में ले जाई गयी अधिशेष राशि		131,242,822.92	112,572,380.13
महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियाँ	23		
आकस्मिक देनदारियाँ और लेखांकन टिप्पणियां	24		

कृते भारतीय प्रबंधन संस्थान, रायपुर

प्रो. भारत भास्कर
(निदेशक)

डॉ. पी आर एस सरमा
(प्रो. प्रभारी प्रशासन एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी)

हेमंत कुमार देबता
(वि. स. एवं मु. ले. अ.)

स्थान: रायपुर
दिनांक: 22/08/2020

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर
31 अक्टूबर, 2020 को समाप्त वर्षों के लिए प्राप्त एवं भुगतान

प्राप्तियां	चलित वर्ष	पिछले वर्ष	भुगतान	चलित वर्ष	पिछले वर्ष
I. प्रारंभिक शेष					
क. नकद शेष	15,999.00	18,134.00	I. व्यय	80,530,719.26	61,972,915.43
ख. बैंक बैलेंस	12,328.95	730,124.65	क. स्थापना व्यय	74,948,771.16	75,726,578.25
i. चालू खातों में			ख. शैक्षणिक खर्च	92,145,237.66	61,617,538.37
ii. जमा खातों में			ग. प्रशासनिक व्यय	3,542,177.13	2,242,723.50
iii. बचत खाते	684,137,079.21	661,842,434.90	घ. परिवहन खर्च	3,685,356.00	1,377,470.00
II. अनुदान प्राप्त हुआ			ङ. मरम्मत और रख रखाव	-	-
क. भारत सरकार की ओर से -			च. अन्य व्यय	-	-
राजस्व व्यय	-	-	II. निर्धारित / बंदोबस्ती फंड के खिलाफ भुगतान		
पूंजीगत व्यय	230,368,000.00	705,500,000.00	III. प्रायोजित परियोजनाओं / योजनाओं के तहत भुगतान	197,169.00	24,766.00
ख. राज्य सरकार से	-	-	IV. प्रायोजित फैलोशिप / छात्रवृत्ति के तहत भुगतान	18,579,706.80	17,859,430.30
ग. अन्य से (अनुदान से अर्जित आय)	1,791,806.14	5,910,057.00	V. निवेश और जमा किया		
III. शैक्षणिक प्राप्तियां	363,418,969.00	275,900,250.23	क. एमर्कड से बाहर / बंदोबस्ती निधि	167,225,434.00	771,231,328.00
IV. निर्धारित / बंदोबस्ती फंड के तहत प्राप्तियां	-	-	ख. स्वयं के फंड में से (निवेश (फिक्स्ड डिपॉजिट))	300,000,000.00	-
V. प्रायोजित परियोजनाओं / योजनाओं के तहत प्राप्तियां	199,600.00	175,000.00	VI. अनुसूची बैंकों के साथ सावधि जमा	5,104,521.00	529,097.00
VI. प्रायोजित फैलोशिप / छात्रवृत्ति के तहत प्राप्तियां	5,626,200.00	7,660,540.00	VII. फिक्स्ड एसेट्स और कैपिटल वर्क-इन-प्रोग्रेस पर खर्च	299,929,490.79	755,770,065.00
VII. निवेश से आय पर			क. अचल सम्पत्ति	50,019,465.00	41,249,126.00
क. निर्धारित / बंदोबस्ती फंड	-	-	ख. कैपिटल वर्क-इन- प्रोग्रेस	12,118,689.00	11,543,468.00
ख. अन्य निवेश	-	-	VIII. वैधानिक भुगतान सहित अन्य भुगतान	3,790,871.00	9,066,317.76
VIII. पर ब्याज प्राप्त हुआ	58,333,964.00	46,749,463.00	क. टीडीएस (जीएसटी टीडीएस सहित)	7,262,554.00	3,713,019.00
क. बैंक जमा	-	-	ख. सेवा कर	767,019.00	1,185,390.00
ख. ऋण और अग्रिम	44,148,672.76	47,277,637.00	ग. एनपीएस	253,560.00	277,723.00
ग. बचत बैंक खाते			घ. कार्य अनुबंध कर		
			ङ. श्रमिक कल्याण उपकर		
			च. सामान और सेवा कर		
			छ. कर्मचारी अवकाश वेतन/ पेंशन निधि		
			ज. कर्मचारी भविष्य निधि / जीआईएस में शामिल है		

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर
31 अक्टूबर, 2020 को समाप्त वर्षों के लिए प्राप्त एवं भुगतान

प्राप्तियां	चलित वर्ष	पिछले वर्ष	भुगतान	चलित वर्ष	पिछले वर्ष
IX. नगदीकृत निवेश	771,960,898.00	722,422,497.00	IX. अनुदानों की वापसी	-	-
X. टर्म डिपॉजिट और शेड्यूल्ड बैंक इनकैश हुए	-	-	X. जमा और अग्रिम	11,577,858.44	4,336,735.00
XI. अन्य आय (पूर्व अवधि की आय सहित)	47,750,169.00	15,515,377.99	XI. अन्य भुगतान	-	-
XII. जमा और अग्रिम	8,587,967.00	6,445,000.00	XII. अंतिम शेष	22,127.00	15,999.00
XIII. वैधानिक रसीदों सहित विविध प्राप्तियां	-	171,350.00	क. मेरे पास नकदी है	11,443.95	12,328.95
XIV. कोई अन्य प्राप्तियां	-	7,571,232.00	ख. बैंक बैलेंस	1,084,639,482.87	684,137,079.21
			चालू खातों में	-	-
			बचत खातों में		
			जमा खातों में		
योग	2,216,351,653.06	2,503,889,097.77	योग	2,216,351,653.06	2,503,889,097.77

प्रो. भारत भारकर
(निदेशक)

डॉ. पी आर एस सरमा
(प्रो. प्रभारी प्रशासन एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी)

हेमंत कुमार देबता
(वि. स. एवं मु. ले. अ.)

स्थान: रायपुर

दिनांक: 22/08/2020

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची: 1 कॉर्पस / पूंजी / सामान्य कोष

(राशि में ₹)

विवरण	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
कॉर्पस निधि		
वर्ष की शुरुआत में शेष	1,250,000,000.00	1,184,009,172.92
जोड़ें: सामान्य निधि से स्थानांतरित	70,000,000.00	65,990,827.08
घटाएं: निर्धारित फंड में स्थानांतरित किया गया	500,000,000.00	-
वर्ष के अंत में शेष (क)	820,000,000.00	1,250,000,000.00
पूँजी निधि		
वर्ष की शुरुआत में शेष	3,028,247,712.44	2,244,055,888.44
घटाएं: सामान्य निधि में स्थानांतरित	32,630,641.47	-
शेष राशि	2,995,617,070.97	2,244,055,888.44
जोड़ें: पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग की गई सीमा तक भारत सरकार से अनुदान	263,268,262.42	784,191,824.00
जोड़ें: प्रायोजित परियोजनाओं से बाहर खरीदी गई संपत्ति, जहां स्वामित्व संस्था में निहित है	46,935.00	-
घटाएं: मूल्यहास की सीमा तक सामान्य निधि में स्थानांतरित	68,089,108.29	-
वर्ष के अंत में शेष (ख)	3,190,843,160.10	3,028,247,712.44
सामान्य निधि		
वर्ष की शुरुआत में शेष	87,955,431.67	41,373,878.62
जोड़ें: कैपिटल फंड से स्थानांतरित	100,719,749.76	-
जोड़ें: वर्ष के लिए अधिशेष	131,242,822.92	112,572,380.13
घटाएं: कॉर्पस फंड में स्थानांतरित	70,000,000.00	65,990,827.08
वर्ष के अंत में शेष राशि (ग)	249,918,004.35	87,955,431.67
वर्ष के अंत में शेष (क + ख + ग)	4,260,761,164.45	4,366,203,144.11

अनुसूची: 2 निर्दिष्ट / निर्धारित / स्थायी - निधि कोष

(राशि में ₹)

विवरण	फंड वाइज ब्रेक अप		योग	
	पूंजीगत व्यय के लिए निधि (नीचे नोट 1 देखें)	अन्य निधि (नीचे नोट 2 देखें)	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
क.				
क) प्रारंभिक शेष	-	-	-	-
ख) वर्ष के दौरान परिवर्धन - कॉर्पस फंड से स्थानांतरित	490,000,000	10,000,000	500,000,000	-
ग) निधियों के निवेश से आय	-	-	-	-
घ) निवेश / अग्रिम पर अर्जित ब्याज	-	-	-	-
ड) बचत बैंक खातों पर ब्याज	-	-	-	-
च) अन्य परिवर्धन (प्रकृति निर्दिष्ट करें)	-	-	-	-
योग (क)	490,000,000	10,000,000	500,000,000	-
ख.				
धन के उद्देश्य के लिए उपयोग / व्यय				
क) पूंजीगत व्यय	-	-	-	-
ख) राजस्व व्यय	-	-	-	-
योग (क)	-	-	-	-
वर्ष के अंत में समापन शेष (क-ख)	490,000,000	10,000,000	500,000,000	-
द्वारा प्रस्तुत				
नकद और बैंक शेष	490,000,000	10,000,000	500,000,000	-
निवेश	-	-	-	-
उपार्जित ब्याज लेकिन देय नहीं	-	-	-	-
योग	490,000,000	10,000,000	500,000,000	-

टिप्पणियाँ:

1. सिविल निर्माण, फर्नीचर और फर्निशिंग, ऑडियो और वीडियो उपकरण के लिए फंड निर्धारित।
2. परिसर में बागवानी एवं हरित काम के लिए फंड निर्धारित।

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 2क - स्थायी निधि

1. क्र. सं.	2. स्थायी निधि का नाम	प्रारंभिक शेष		वर्ष के दौरान परिवर्धन		योग		वर्ष के दौरान वस्तु पर व्यय	अंतिम शेष		योग (10+11)
		3. स्थायी निधि	4. संचित ब्याज	5. स्थायी निधि	6. ब्याज	7. स्थायी निधि (3+5)	4. संचित ब्याज (4+6)		10. स्थायी निधि	11. संचित ब्याज	
		-	-	-	-	-	-	9	-	-	-
	योग	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(राशि में ₹)

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची -3: वर्तमान देनदारियां और प्रावधान

(राशि में ₹)

क्र.सं	विवरण	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
क.	वर्तमान देनदारियां		
1	कर्मचारियों से जमा		
2	छात्रों से जमा	16,539,438.00	15,249,438.00
3	विविध लेनदार		
	क. माल और सेवाओं के लिए	1,174,093.84	8,271,625.83
	ख. अन्य	-	-
4	जमा-अन्य (ईएमडी, सुरक्षा जमा सहित)	13,667,707.77	18,579,145.21
5	वैधानिक देनदारियां (जीपीएफ, टीडीएस, डब्ल्यूसी कर, सीपीएफ, जीआईएस, एनपीएफ)		
	क. अतिदेय	26,002.00	-
	ख. अन्य	4,481,203.00	10,374,067.92
6	अन्य वर्तमान देनदारियां		
	क. वेतन	12,000.00	12,000.00
	ख. प्रायोजित परियोजनाओं के तहत प्राप्ति	152,665.00	150,234.00
	ग. प्रायोजित फेलोशिप और छात्रवृत्ति के तहत प्राप्ति	-	-
	घ. अनुपयोगी अनुदान	-	31,108,456.28
	ङ. अग्रिम में अनुदान	-	-
	च. अन्य निधि	3,203,595.97	2,034,604.43
	छ. अन्य देनदारियां	10,089,131.73	8,187,842.84
	योग (क)	49,345,837.31	93,967,414.51
ख.	प्रावधानों		
1	गृह व्यवस्था	1,808,133.38	-
2	उपहार	9,030,946.00	6,598,412.00
3	बिजली शुल्क	1,866,200.00	2,445,815.00
4	संचित अवकाश नकदीकरण	8,270,948.00	6,383,498.00
5	मरम्मत एवं रखरखाव	799,906.00	-
6	ऑडिट शुल्क	612,306.00	323,590.00
7	सुरक्षा सेवाएं	1,289,347.00	1,221,022.00
8	अतिथि संकाय को मानदेय	-	2,113,500.00
9	ई-लर्निंग व्यय	959,160.36	-
10	अन्य आवर्ती व्यय	8,250,477.85	15,584,008.68
11	गैर आवर्ती व्यय	1,181,583.00	52,540,706.00
	योग (ख)	34,069,007.59	87,210,551.68
	कुल योग (क + ख)	83,414,844.90	181,177,966.19

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 3 (क) प्रायोजित परियोजनाएं

1. क्र.सं	2. परियोजना का नाम	प्रारंभिक शेष		5. रसीद / वसूलियां वर्ष के दौरान	6. योग	7. वर्ष के दौरान व्यय	अंतिम शेष	
		3. समाकलन	4. विकलन				8. समाकलन	9. विकलन
1	उन्नत भारत अभियान (यूबीए) प्रोजेक्ट	150,234.00	-	(150,234.00)	-	-	-	-
2	भारत के लोकस और विकासशील नीति हस्तक्षेप का आकलन: भारत एवं उद्योग 4.0 बनाओ	-	-	199,600.00	199,600.00	46,935.00	152,665.00	-
	योग	150,234.00	-	49,366.00	199,600.00	46,935.00	152,665.00	-

अनुसूची 3 (ख) प्रायोजित फेलोशिप और छात्रवृत्ति

1. क्र.सं	2. प्रायोजक का नाम	01.04.2019 को ओपनिंग बैलेंस			वर्ष के दौरान लेनदेन			31.03.2020 को अंतिम शेष स्थिति	
		3. जमा	4. जमा	5. जमा	6. जमा	7. जमा	8. जमा		
1	विश्विद्यालय अनुदान आयोग	-	-	-	-	-	-	-	-
2	सामाजिक न्याय मंत्रालय	-	-	5,626,200.00	5,626,200.00	-	-	-	-
3	जनजातीय कल्याण मंत्रालय	-	-	-	-	-	-	-	-
	योग	-	-	5,626,200.00	5,626,200.00	-	-	-	-

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर
अनुसूची 3 (ग) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, भारत सरकार एवं राज्य सरकार से अप्रयुक्त अनुदान

(राशि में ₹)

	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
क. योजना अनुदान: भारत सरकार		
शेष बी/एफ	31,108,456.28	136,029,322.28
जोड़ें: प्राप्ति वर्ष के दौरान	232,159,806.14	711,410,057.00
योग (क)	263,268,262.42	847,439,379.28
घटाएं: रिफंड	-	-
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए उपयोग किया गया	-	32,139,099.00
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग किया गया	263,268,262.42	784,191,824.00
योग (ख)	263,268,262.42	816,330,923.00
अनुपयोगी को आगे बढ़ाया गया (ए-बी)	-	31,108,456.28
ख. यूजीसी अनुदान: योजना		
शेष बी/एफ	-	-
जोड़ें: प्राप्ति वर्ष के दौरान	-	-
योग (ग)	-	-
घटाएं: रिफंड	-	-
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए उपयोग किया गया	-	-
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग किया गया	-	-
योग (घ)	-	-
अनुपयोगी को आगे बढ़ाया (सी-डी)	-	-
ग. यूजीसी अनुदान: गैर योजना		
शेष बी/एफ	-	-
जोड़ें: प्राप्ति वर्ष के दौरान	-	-
योग (ङ)	-	-
घटाएं रिफंड	-	-
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए उपयोग किया गया	-	-
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग किया गया	-	-
योग (च)	-	-
अनधिकृत को आगे बढ़ाया (ई-एफ)	-	-
घ. राज्य सरकार से अनुदान		
शेष बी/एफ	-	-
जोड़ें: प्राप्ति वर्ष के दौरान	-	-
योग (छ)	-	-
घटाएं रिफंड	-	-
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए उपयोग किया गया	-	-
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग किया गया	-	-
योग (ज)	-	-
अनुपयोगी को आगे बढ़ाया (जी-एच)	-	-
कुल योग (क+ख+ग+घ)	-	31,108,456.28

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 4: अचल परिसंपत्तियां

(राशि में ₹)

क्र.सं	परिसंपत्ति मव	सकल खंड				मूल्यहास				नेट ब्लॉक			
		प्रारंभिक शेष 01.04.2019	वृद्धि	कटौती	समाप्ति के समय बकाया 31.03.2020	प्रारंभिक शेष 01.04.2019	वर्ष के लिए मूल्यहास	कटौती/समायोजन	समाप्ति के समय शेष 31.03.2020	31.03.2019	31.03.2020		
1	भूमि	-	-	-	26,718,472.00	-	-	-	-	-	-	26,718,472.00	26,718,472.00
2	साइट का विकास	26,719,472.00		1,000.00	1,235,297,957.00	24,705,959.00	24,705,959.00		49,411,918.00	1,210,591,998.00	1,185,886,039.00	1,185,886,039.00	
3	इमारतों	1,235,297,957.00			149,595,027.00	2,991,901.00	2,991,901.00		5,983,802.00	146,603,126.00	143,611,225.00	143,611,225.00	
4	सड़कें और पुल	149,595,027.00			56,014,431.00	1,120,289.00	1,120,289.00		2,240,578.00	54,894,142.00	53,773,853.00	53,773,853.00	
5	ट्यूबवेल और जलामूर्ति	56,014,431.00			51,384,391.00	1,027,688.00	1,027,688.00		2,055,376.00	50,356,703.00	49,329,015.00	49,329,015.00	
6	सीवरेंज और ड्रेनेज	51,384,391.00			351,243,919.00	17,562,196.00	17,562,196.00		35,124,392.00	333,681,723.00	316,119,527.00	316,119,527.00	
7	विद्युत प्रतिष्ठानों और उपकरण	351,243,919.00			176,547,023.00	8,827,351.00	8,827,351.00		17,654,702.00	167,719,672.00	158,892,321.00	158,892,321.00	
8	कारखाना एवं यंत्र	176,547,023.00			15,571,498.00	3,114,300.00	3,114,300.00		6,228,600.00	12,457,198.00	9,342,898.00	9,342,898.00	
9	रूपीएस सिस्टम	15,571,498.00			11,626,670.45	4,488,669.15	4,488,669.15		5,464,641.10	6,005,491.30	6,162,029.35	6,162,029.35	
10	कार्यालय उपकरण	10,494,160.45			4,171,313.48	1,180,216.92	1,180,216.92		1,718,321.92	2,991,096.56	2,452,991.56	2,452,991.56	
11	श्रव्य दृश्य उपकरण	4,171,313.48			21,527,521.04	21,355,394.04	21,355,394.04		21,415,573.04	32,192.00	111,948.00	111,948.00	
12	कंप्यूटर और परिधीय	21,387,586.04			36,487,697.33	17,825,029.61	17,825,029.61		20,638,107.95	18,272,666.72	15,849,589.38	15,849,589.38	
13	फर्नीचर, फिक्स्चर और फिटिंग	36,097,696.33			2,760,967.00	745,418.40	745,418.40		1,021,515.40	82,825.60	1,739,451.60	1,739,451.60	
14	वाहनों	828,244.00			28,036,186.00	11,986,517.39	11,986,517.39		14,790,136.39	15,981,724.61	13,246,049.61	13,246,049.61	
15	पुरतकाल्य की पुस्तकें और वैज्ञानिक पत्रिकाएँ	27,968,242.00			873,465.00	238,369.00	238,369.00		873,465.00	-	-	-	
16	छोटे मूल्य की संपत्ति	238,369.00											
	योग (क)	2,163,559,329.30	4,298,209.00	1,000.00	2,167,856,538.30	117,169,298.51	67,451,830.29	184,621,128.80	2,046,390,030.79	1,983,235,409.50	1,983,235,409.50		
17	कैपिटल कार्य - प्रगति पर (ख)	948,589,762.18	261,899,624.79	-	1,210,489,386.97	-	-	-	-	948,589,762.18	1,210,489,386.97		

क्र.सं	अमूर्त संपत्ति	सकल खंड				ऋणमुक्ति				नेट ब्लॉक		
		प्रारंभिक शेष 01.04.2019	परिस्थान	कटौती	समाप्ति के समय बकाया 31.03.2020	प्रारंभिक शेष 01.04.2019	वर्ष के लिए परिशोधन	कटौती/समायोजन	समाप्ति के समय बकाया 31.03.2020	31.03.2019	31.03.2020	
18	कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	8,830,515.82	-	-	8,830,515.82	8,193,237.82	637,278.00	-	8,830,515.82	637,278.00	-	-
19	ई-पत्रिकाओं	1,507,081.32			1,507,081.32	1,507,081.32	-	-	1,507,081.32	-	-	-
20	पेटेंट											
	योग (ग)	10,337,597.14	-	-	10,337,597.14	9,700,319.14	637,278.00	-	10,337,597.14	637,278.00	-	-
	कुल योग (क+ख+ग)	3,122,486,868.62	266,197,833.79	1,000.00	3,388,683,522.41	126,869,617.65	68,089,108.29	194,959,725.94	2,995,617,070.97	3,193,724,796.47	3,193,724,796.47	
	पिछले वर्ष	2,181,699,238.41	3,028,357,501.84	2,087,570,051.63	3,122,486,688.62	56,607,785.87	70,261,831.78	126,869,617.65	2,125,091,452.54	2,995,617,070.97	2,995,617,070.97	

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 4 क : योजना

क्र.सं	परिसंपत्ति मद	सकल खंड					मूल्यहास					नेट ब्लॉक		
		प्रारंभिक शेष 01.04.2019	वृद्धि	कटौती	अंतिम शेष 31.03.2020	प्रारंभिक शेष 01.04.2019	वर्ष के लिए मूल्यहास	कटौती/ समायोजन	अंतिम शेष 31.03.2020	31.03.2019	31.03.2020			
1	भूमि	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	साइट का विकास	26,719,472.00	-	1,000.00	26,718,472.00	-	-	-	26,718,472.00	26,719,472.00	-	26,718,472.00	26,718,472.00	26,718,472.00
3	इमारतों	1,235,297,957.00	-	-	1,235,297,957.00	24,705,959.00	24,705,959.00	-	49,411,918.00	1,210,591,998.00	-	1,185,886,039.00	1,185,886,039.00	
4	सड़कें और पुल	149,595,027.00	-	-	149,595,027.00	2,991,901.00	2,991,901.00	-	5,983,802.00	146,603,126.00	-	143,611,225.00	143,611,225.00	
5	ट्यूबवेल और जलापूर्ति	56,014,431.00	-	-	56,014,431.00	1,120,289.00	1,120,289.00	-	2,240,578.00	54,894,142.00	-	53,773,853.00	53,773,853.00	
6	सीवररेज और ड्रेनेज	51,384,391.00	-	-	51,384,391.00	1,027,688.00	1,027,688.00	-	2,055,376.00	50,356,703.00	-	49,329,015.00	49,329,015.00	
7	विद्युत प्रतिष्ठानों और उपकरण	351,243,919.00	-	-	351,243,919.00	17,562,196.00	17,562,196.00	-	35,124,392.00	333,681,723.00	-	316,119,527.00	316,119,527.00	
8	कारखाना और मशीनरी	176,547,023.00	-	-	176,547,023.00	8,827,351.00	8,827,351.00	-	17,654,702.00	167,719,672.00	-	158,892,321.00	158,892,321.00	
9	वैज्ञानिक और पुस्तकालय उपकरण	15,571,498.00	-	-	15,571,498.00	3,114,300.00	3,114,300.00	-	6,228,600.00	12,457,198.00	-	9,342,898.00	9,342,898.00	
10	कार्यालय उपकरण	10,494,160.45	1,132,510.00	-	11,626,670.45	4,488,669.15	4,488,669.15	-	5,464,641.10	6,005,491.30	-	6,162,029.35	6,162,029.35	
11	ऑडियो विजुअल उपकरण	4,171,313.48	-	-	4,171,313.48	1,180,216.92	1,180,216.92	-	1,718,321.92	2,991,096.56	-	2,452,991.56	2,452,991.56	
12	कंप्यूटर और परिधीय	21,387,586.04	93,000.00	-	21,480,586.04	21,355,394.04	21,355,394.04	-	21,406,186.04	32,192.00	-	74,400.00	74,400.00	
13	फर्नीचर, फिक्सचर और फिटिंग	36,097,696.33	390,001.00	-	36,487,697.33	17,825,029.61	17,825,029.61	-	20,638,107.95	18,272,666.72	-	15,849,589.38	15,849,589.38	
14	वाहनों	828,244.00	1,932,723.00	-	2,760,967.00	745,418.40	745,418.40	-	1,021,515.40	82,825.60	-	1,739,451.60	1,739,451.60	
15	पुस्तकालय की पुस्तकें और वैज्ञानिक पत्रिकाएँ	27,968,242.00	67,944.00	-	28,036,186.00	11,986,517.39	11,986,517.39	-	14,790,136.39	15,981,724.61	-	13,246,049.61	13,246,049.61	
16	छोटे मूल्य की संपत्ति	238,369.00	635,096.00	-	873,465.00	238,369.00	238,369.00	-	873,465.00	-	-	-	-	
17	योग (क)	2,163,559,329.30	4,251,274.00	1,000.00	2,167,809,603.30	117,169,298.51	117,169,298.51	-	184,611,741.80	2,046,390,030.79	-	1,983,197,861.50	1,983,197,861.50	
	प्रगति में पूर्ण कार्य (ख)	948,589,762.18	259,017,988.42	-	1,207,607,750.60	-	-	-	-	948,589,762.18	-	1,207,607,750.60	1,207,607,750.60	

क्र.सं	अभूत संपत्ति	सकल खंड			ऋणमुक्ति			नेट ब्लॉक					
		प्रारंभिक शेष 01.04.2019	वृद्धि	कटौती	अंतिम शेष 31.03.2020	प्रारंभिक शेष 01.04.2019	वर्ष के लिए ऋणमुक्ति	कटौती/ समायोजन	अंतिम शेष 31.03.2020				
18	कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	8,830,515.82	-	-	8,830,515.82	8,193,237.82	637,278.00	-	8,830,515.82	637,278.00	-	-	-
19	ई-पत्रिकाओं	1,507,081.32	-	-	1,507,081.32	1,507,081.32	-	-	1,507,081.32	-	-	-	-
20	पेटेंट	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	योग (ग)	10,337,597.14	-	-	10,337,597.14	9,700,319.14	637,278.00	-	10,337,597.14	637,278.00	-	-	-
	कुल योग (क+ख+ग)	3,122,486,688.62	263,269,262.42	1,000.00	3,385,754,951.04	126,869,617.65	68,079,721.29	-	194,949,338.94	2,995,617,070.97	-	3,190,805,612.10	3,190,805,612.10
	पिछले वर्ष	2,181,699,238.41	3,028,357,501.84	2,087,570,051.53	3,122,486,688.72	56,607,785.87	70,261,831.78	-	126,869,617.65	2,125,091,452.54	-	2,995,617,071.07	2,995,617,071.07

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 4 ख : गैर-योजना

(रुपि में ₹)

क्र.सं.	परिसंपत्ति मद	सकल खंड			मूल्यहास			नेट ब्लॉक		
		प्रारंभिक शेष 01.04.2019	वृद्धि	कटौती	अंतिम शेष 31.03.2020	प्रारंभिक शेष 01.04.2019	वर्ष के लिए मूल्यहास	कटौती / समायोजन	अंतिम शेष 31.03.2020	31.03.2019
1	भूमि	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	साइट का विकास	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	इमारतों	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	सड़कें और पुल	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ट्यूबवेल और जलापूर्ति	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	सीवरेज और ड्रेनेज	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	विद्युत प्रतिष्ठान और उपकरण	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	कारखाना एवं यन्त्र	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	वैज्ञानिक और पुस्तकालय उपकरण	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	कार्यालय उपकरण	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	ऑडियो विजुअल उपकरण	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	कंप्यूटर और परिधीय	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	फर्नीचर, फिक्सचर और फिटिंग	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	वाहनों	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	पुस्तकालय की पुस्तकें और वैज्ञानिक पत्रिकाएँ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	छोटे मूल्य की संपत्ति	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	योग (क)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	प्रगतिरत पूंजीगत कार्य (ख)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

क्र.सं.	अमूर्त संपत्ति	सकल खंड			ऋणमुक्ति			नेट ब्लॉक			
		प्रारंभिक शेष 01.04.2019	वृद्धि	कटौती	अंतिम शेष 31.03.2020	प्रारंभिक शेष 01.04.2019	वर्ष के लिए ऋणमुक्ति	कटौती / समायोजन	अंतिम शेष 31.03.2020	31.03.2019	31.03.2020
18	कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	ई-पत्रिकाओं	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	पेटेंट	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	योग (ग)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	योग (क+ख+ग)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	पिछले वर्ष	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 4 ग : अमूर्त सम्पत्तियाँ (गैर योजना)

क्र.सं.	अमूर्त सम्पत्ति	सकल खंड				ऋणमुक्ति				नेट ब्लॉक	
		प्रारंभिक शेष 01.04.2019	वृद्धि	कटौती	समाप्ति के समय बकाया 31.03.2020	प्रारंभिक शेष 01.04.2019	वर्ष के लिए परिशोधन	कटौती / समायोजन	समाप्ति के समय बकाया 31.03.2020	31.03.2019	31.03.2020
1	कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ई-पत्रिकाओं	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	पेटेंट	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	योग (ग)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	पिछले वर्ष	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 4 ग 1: पेटेंट और प्रतियां

(राशि में ₹)

विवरण	प्रारंभिक शेष	इसके अलावा	योग	ऋणमुक्ति	नेट ब्लॉक 2020	नेट ब्लॉक 2019
क. पेटेंट दिए गए:						
1. शेष 20XX-XX में प्राप्त पेटेंट के 31.03.20XX पर के रूप में (मूल मूल्य - रु ... / -)						
2. शेष 20XX-XX में प्राप्त पेटेंट के 31.03.20XX पर के रूप में (मूल मूल्य - रु ... / -)						
3. शेष 20XX-XX में प्राप्त पेटेंट के 31.03.20XX पर के रूप में (मूल मूल्य - रु ... / -)						
4. वर्तमान वर्ष के दौरान दिए गए पेटेंट						
योग:						

विवरण	प्रारंभिक शेष	इसके अलावा	योग	ऋणमुक्ति	नेट ब्लॉक 2020	नेट ब्लॉक 2019
ख. पेटेंट के लिए आवेदन किया पेटेंट के संबंध में लंबित:						
1. व्यय 20XX-XX को 20XX-XX के दौरान व्यय						
2. व्यय 20XX-XX के दौरान व्यय						
3. व्यय 20XX-XX के दौरान व्यय						
ग. योग (क +ख)						

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 4 घ: अन्य

क्र.सं	परिसंपत्ति मद	सकल खंड				मूल्यहास				नेट ब्लॉक	
		प्रारंभिक शेष	वृद्धि	कटौती	समाप्ति के समय शेष	प्रारंभिक शेष	वर्ष के लिए मूल्यहास	कटौती / समायोजन	समाप्ति के समय शेष	31.03.2019	31.03.2020
		01.04.2019			31.03.2020	01.04.2019			31.03.2020		
1	भूमि	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	साइट का विकास	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	इमारतों	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	सड़कें और पुल	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ट्यूबवेल और जलापूर्ति	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	सीवरेज और ड्रेनेज	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	विद्युत प्रतिष्ठान और उपकरण	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	कारखाना एवं यंत्र	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	वैज्ञानिक और पुस्तकालय उपकरण	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	कार्यालय उपकरण	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	ऑडियो विजुअल उपकरण	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	कंप्यूटर और परिधीय	-	46,935.00	-	46,935.00	-	9,387.00	-	9,387.00	-	37,548.00
13	फर्नीचर, फिक्सचर और फिटिंग	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	वाहनों	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	पुस्तकालय की पुस्तकें और वैज्ञानिक पत्रिकाएँ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	छोटे मूल्य की संपत्ति	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	योग (क)	-	46,935.00	-	46,935.00	-	9,387.00	-	9,387.00	-	37,548.00
17	प्रगतिरत पूंजीगत कार्य (ख)	-	2,881,636.37	-	2,881,636.37	-	-	-	-	-	2,881,636.37
	योग	-	2,928,571.37	-	2,928,571.37	-	9,387.00	-	9,387.00	-	2,919,184.37
	पिछले वर्ष	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

टिप्पणियाँ: वर्ष के दौरान इसके अलावा में शामिल हैं:

प्रायोजित परियोजनाएँ	46,935.00
खुद का फंड	2,881,636.37
योग	2,928,571.37

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 5: निर्धारित / स्थायी - निधि से निवेश

(राशि में ₹)

क्र.सं	विवरण	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
1	केंद्र सरकार के प्रतिभूतियों में	-	-
2	राज्य सरकार की प्रतिभूतियों में	-	-
3	अन्य स्वीकृत प्रतिभूति	-	-
4	शेयरों	-	-
5	डिबेंचर और बांड	-	-
6	बैंकों के साथ सावधि जमा	-	-
7	फ्लेक्सी ए/सी (बचत बैंक ए/सी) में	-	-
	योग	-	-

अनुसूची 5 (क): निर्धारित / स्थायी - निधि से निवेश

(राशि में ₹)

क्र.सं	निधि वार	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
1			
2			
	योग	-	-

अनुसूची 6: अन्य निवेश

(राशि में ₹)

क्र.सं	निधि	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
1	केंद्र सरकार के प्रतिभूतियों में	-	-
2	राज्य सरकार की प्रतिभूतियों में	-	-
3	अन्य स्वीकृत प्रतिभूति	-	-
4	शेयरों	-	-
5	डिबेंचर और बांड	-	-
6	बैंकों के साथ सावधि जमा	300,000,000.00	-
7	अन्य (निर्दिष्ट किए जाने के लिए)	-	-
	योग	300,000,000.00	-

अनुसूची 7: चल परिसंपत्तियां

(राशि में ₹)

क्र.सं	विवरण	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
1	भण्डार		
	क. स्टोर और पुर्जों	-	-
	ख. ढीले उपकरण	-	-
	ग. प्रकाशनों	-	-
	घ. प्रयोगशाला रसायन, उपभोग्य सामग्रियों और कांच के बर्तन	-	-
	ड. निर्माण सामग्री	-	-
	च. विद्युत सामग्री	-	-
	छ. लेखन व निवेश	232,142.50	250,908.96
	ज. पानी की आपूर्ति सामग्री	-	-
2	विविध देनदार		
	क. छह महीने से अधिक की अवधि के लिए बकाया ऋण	-	1,779,975.00
	ख. अन्य	6,971,659.00	47,968.50

क्र.सं	विवरण	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
3	नकद और बैंक शेष:		
	क. अनुसूची बैंकों के साथ		
	चालू खातों में	11,443.95	12,328.95
	सावधि जमा खातों में	167,954,878.00	771,785,966.00
	बचत खातों में:		
	फ्लेक्सी शेष	1,082,122,651.81	683,406,543.60
	बचत खाता शेष	2,516,831.06	730,535.61
	ख. गैर-अनुसूची बैंकों के साथ		
	सावधि जमा खातों में	-	-
	बचत खातों में	-	-
	ग. नकदी शेष	22,127.00	15,999.00
4	डाकघर बचत खाते	-	-
	योग	1,259,831,733.32	1,458,030,225.62

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची -8: ऋण, अग्रिम और जमा

(राशि में ₹)

क्र.सं	विवरण	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
1	कर्मचारियों को अग्रिम: (ब्याज रहित)		
	क. वेतन	-	-
	ख. त्योहार	-	-
	ग. मेडिकल एडवांस	-	-
	घ. यात्रा अग्रिम	99,690.00	149,129.56
2	कर्मचारियों को दीर्घकालीन अग्रिम (ब्याज सहित)		
	क. वाहन ऋण	-	-
	ख. गृह ऋण	-	-
	ग. अन्य (निर्दिष्ट करें)	-	-
3	अग्रिम व अन्य राशि नगद या वस्तु के रूप में या मूल्य प्राप्ति के रूप में वसूली योग्य		
	क. पूंजी खाते पर	265,914.00	707,534.00
	ख. आपूर्तिकर्ता को	12,575,135.89	17,791,328.02
	ग. अन्य	-	-
4	प्रीपेड खर्चे		
	क. बीमा	8,444.76	8,735.62
	ख. अन्य खर्च (ई-सदस्यता और सदस्यता शुल्क)	18,964,546.47	16,929,954.75
5	जमा		
	क. टेलीफोन	33,500.00	33,500.00
	ख. लीज का किराया	200,000.00	200,000.00
	ग. बिजली	5,092,562.00	8,250,000.00
	घ. मोबिलाइजेशन एडवांस	-	-
	ङ. अन्य	34,480.00	84,484.22
	च. जीएसटी / सेवा कर इनपुट क्रेडिट	624,733.34	210,049.04
6	आय का साधन		
	क. निर्धारित / बंदोबस्ती फंड से निवेश पर	-	-
	ख. निवेश पर (ब्याज देय और देय नहीं)	44,625,689.90	45,451,951.00
	ग. ऋण और अग्रिम पर	-	-
	घ. अन्य (जिसमें आय और बकाया के कारण फीस और टीडीएस शामिल हैं)	8,094,783.20	3,917,147.50
7	प्राप्य का दावा		
	योग	90,619,479.56	93,733,813.71

अनुसूची - 9: शैक्षणिक प्राप्तियां

(राशि में ₹)

क्र.सं	विशेष	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
1	छात्रों से शुल्क		
	क. शैक्षणिक		
	i. शिक्षण शुल्क	311,391,812.00	193,716,933.21
	ii. प्रवेश शुल्क	-	-
	iii. नामांकन शुल्क	-	-
	योग (क)	311,391,812.00	193,716,933.21
	ख. परीक्षा		
	i. प्रवेश परीक्षा शुल्क	-	-
	ii. वार्षिक परीक्षा शुल्क	-	-
	योग (ख)	-	-

(राशि में ₹)

क्र.सं	विवरण	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
	ग. अन्य शुल्क		
	i. पहचान पत्र शुल्क	-	-
	ii. दंड / विविध शुल्क	30,952,607.00	59,875,039.40
	iii. चिकित्सा शुल्क	-	-
	iv. परिवहन शुल्क	-	-
	v. छात्रावास शुल्क	6,467,404.00	13,292,240.00
	योग(ग)	37,420,011.00	73,167,279.40
2	प्रकाशनों की बिक्री		
	क. एडमिशन फॉर्म की बिक्री	-	-
	योग(घ)	-	-
3	अन्य शैक्षणिक प्राप्ति		
	क. कार्यशालाओं और कार्यक्रमों के लिए पंजीकरण शुल्क	-	-
	योग(ङ)	-	-
	योग (क+ख+ग+घ+ङ)	348,811,823.00	266,884,212.61

अनुसूची - 10: अनुदान / सब्सिडी (अटल अनुदान प्राप्त)

विवरण	योजना			कुल योजना	गेर योजना यू.जी.सी.	चाहू वर्ष	पिछले वर्ष
	भारत सरकार	यूजीसी					
		योजना	विशिष्ट योजनाएँ				
शेष बी/एफ	31,108,456.28	-	-	31,108,456.28	-	31,108,456.28	136,029,322.28
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां (नीचे नोट देखें)	232,159,806.14	-	-	232,159,806.14	-	232,159,806.14	711,410,057.00
योग:	263,268,262.42	-	-	263,268,262.42	-	263,268,262.42	847,439,379.28
घटाएं: यूजीसी को वापसी	-	-	-	-	-	-	-
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग किया गया (ए) (ओएच 35)	263,268,262.42	-	-	263,268,262.42	-	263,268,262.42	784,191,824.00
शेष	-	-	-	-	-	-	63,247,555.28
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए उपयोग किया गया (ओएच 36)	-	-	-	-	-	-	32,139,099.00
शेष सी/एफ (सी)	-	-	-	-	-	-	31,108,456.28

नोट: पिछले वर्ष के प्राप्त अनुदान में 1791806.14 रुपये का अर्जित ब्याज शामिल है। (पिछले वर्ष 59,10,057.00 रुपये)।

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 11: निवेश से होने वाली आय

(राशि में ₹)

क्र.सं	विवरण	कॉर्पस / जनरल फ़ाउंड		अन्य निवेश	
		चालू वर्ष	पिछले वर्ष	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
1	ब्याज				
	क. सरकारी प्रतिभूतियों पर	-	-	-	-
	ख. बांड / डिबेंचर पर	-	-	-	-
2	सावधि जमा पर ब्याज	39,222,926.00	31,054,453.00	-	-
3	सावधि जमा पर अर्जित आय लेकिन देय नहीं	8,444,113.00	19,111,038.00	-	-
4	बचत बैंक खातों पर रुचियां	-	-	-	-
5	अन्य (निर्दिष्ट करें)	-	-	-	-
	योग	47,667,039.00	50,165,491.00	-	-
	निर्धारित / स्थायी निधि में स्थानांतरित किया गया	-	-	-	-
	शेष	47,667,039.00	50,165,491.00	-	-

अनुसूची 12: अर्जित ब्याज

(राशि में ₹)

क्र.सं	विवरण	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
1	शेड्यूल बैंक के साथ बचत खातों पर	54,297,997.86	44,484,762.00
2	ऋण पर		
	क. कर्मचारियों / स्टाफ	-	-
	ख. अन्य	578,573.00	-
3	देनदार और अन्य प्राप्य पर	-	-
	योग	54,876,570.86	44,484,762.00

अनुसूची 13: अन्य आय

(राशि में ₹)

क्र.सं	विवरण	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
क	भूमि और भवनों से आय		
1	छात्रावास का कमरा किराए पर	-	-
2	लाइसेंस शुल्क	522,754.00	275,066.00
3	ऑडिटोरियम /खेल का मैदान / सम्मलेन केंद्र	-	-
4	बिजली शुल्क वसूला	1,054,612.50	3,682,350.23
5	वाटर चार्ज वसूला	-	345,289.24
6	दुकान / सुविधा खंड / जीएच से किराया	565,953.00	19,350.00
ख	संस्थान के प्रकाशनों की बिक्री	-	-
ग	कार्यक्रमों के आयोजनों से आय	-	-
1	वार्षिक समारोह / खेल कार्निवल से सकल प्राप्ति		
	घटाएं: वार्षिक कार्य / खेल कार्निवल पर कम-प्रत्यक्ष व्यय	-	-
2	उत्सव से सकल प्राप्ति	-	-
	घटाएं: उत्सव पर किये गए प्रत्यक्ष व्यय	-	-
3	शैक्षिक पर्यटन के लिए सकल रसीदें		
	घटाएं: पर्यटन पर प्रत्यक्ष व्यय	-	-
4	अन्य (निर्दिष्ट और अलग से प्रकट होने के लिए)	-	-

(राशि में ₹)

क्र.सं	विवरण	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
घ	अन्य -		
1	कैट परीक्षा से राजस्व (आईआईएम रायपुर का हिस्सा)	13,015,976.00	9,750,000.00
2	एमडीपी आय	13,342,500.00	6,686,661.00
3	कंसल्टेंसी इनकम	1,620,000.00	-
4	ई-लर्निंग आय	16,304,000.00	-
5	पंजीकरण / प्रायोजन आय	533,896.39	511,000.00
6	विविध प्राप्तियां	481,797.05	536,486.68
	योग	47,441,488.94	21,806,203.15

अनुसूची 14: अवधि-पूर्व की आय

(राशि में ₹)

क्र.सं	विशेष	चालू वर्ष	पिछले वर्ष
1	अकादमिक रसीद	-	-
2	निवेश से आय	-	-
3	अर्जित ब्याज	-	-
4	अन्य आय	-	-
	योग	-	-

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 15: कर्मचारियों को भुगतान और लाभ (स्थापना व्यय)

क्र.सं.	विवरण	चालू वर्ष		पिछले वर्ष		योग
		योग	गैर योजना	योग	गैर योजना	
		योग	गैर योजना	योग	गैर योजना	
1	वेतन और मजदूरी	76,133,433.00	-	76,133,433.00	-	69,215,046.00
2	भत्ते और बोनस	-	-	-	-	-
3	प्रोविडेंट / पेंशन फंड में योगदान	769,132.00	-	769,132.00	-	760,680.00
4	अन्य फंड (एनपीएस) में योगदान	7,163,125.00	-	7,163,125.00	-	4,370,816.00
5	कर्मचारी कल्याण खर्च	1,922,281.43	-	1,922,281.43	-	911,897.68
6	सेवानिवृत्ति और टर्मिनल लाभ	4,635,860.33	-	4,635,860.33	-	2,007,015.00
7	एलटीसी सुविधा	729,450.61	-	729,450.61	-	909,954.15
8	स्वास्थ्य सुविधा	684,344.76	-	684,344.76	-	525,071.84
9	बाल शिक्षा भत्ता	897,962.25	-	897,962.25	-	420,142.00
10	मानदेय - आंतरिक संकाय	9,618,750.00	-	9,618,750.00	-	2,175,000.00
11	स्थानांतरण अनुदान / व्यय	469,591.00	-	469,591.00	-	424,439.00
	योग	103,023,930.38	-	103,023,930.38	-	81,720,061.67

अनुसूची 15A: कर्मचारियों सेवानिवृत्ति और टर्मिनल लाभ

क्र.सं.	विवरण	पेशन	उपहार	नकदीकरण छोड़े	पिछले वर्ष	
					योग	गैर योजना
1	01.04.2019 को प्रारंभिक शेष	-	6,598,412.00	6,383,498.00	12,981,910.00	10,538,672.00
2	जोड़े: अन्य संगठनों से प्राप्त योगदान का पूंजीकृत मूल्य	-	459,617.00	1,075,884.00	1,535,501.00	685,222.00
3	योग (क)	-	7,058,029.00	7,459,382.00	14,517,411.00	11,223,894.00
4	घटाएं: वर्ष के दौरान वास्तविक भुगतान (ख)	-	924,683.00	926,694.33	1,851,377.33	248,999.00
5	31.03.2020 को उपलब्ध शेष ग्राहक-ख)	-	6,133,346.00	6,532,687.67	12,666,033.67	10,974,895.00
6	31.03.2020 को बीमांकिक मूल्यांकन (घ) के अनुसार आवश्यक प्रावधान	-	9,030,946.00	8,270,948.00	17,301,894.00	12,981,910.00
क	चालू वर्ष में किए जाने का प्रावधान (6 -5)	-	2,897,600.00	1,738,260.33	4,635,860.33	2,007,015.00
ख	नई पेंशन योजना में योगदान	-	-	-	7,163,125.00	4,370,816.00
ग	पेंशन फंड और अवकाश नकदीकरण में योगदान (IIM लखनऊ द्वारा प्रबंधित फंड)	-	-	-	769,132.00	760,680.00
घ	सेवानिवृत्त कर्मचारियों को चिकित्सा प्रतिकृति	-	-	-	-	-
ङ	रिटायरमेंट पर गृहनगर की यात्रा	-	-	-	-	-
च	लिव्ड बीमा भुगतान जमा करें	-	-	-	-	-
	योग (क +ख +ग +घ +ङ +च)	-	2,897,600.00	1,738,260.33	12,568,117.33	-

अनुसूची 16: शैक्षणिक व्यय



(राशि में ₹)

क्र.सं.	विशेष	चालू वर्ष		पिछले वर्ष	
		योजना	योग	योजना	योग
		गैर योजना	गैर योजना	गैर योजना	गैर योजना
1	प्रयोगशाला व्यय	-	-	-	-
2	कार्यक्षेत्र / सम्मेलन में भाग लेना	-	-	-	-
3	संस्थान द्वारा आयोजित सम्मेलन	949,612.11	949,612.11	600,598.71	600,598.71
4	सेमिनार / कार्यशालाओं पर खर्च	113,066.00	113,066.00	639,230.67	639,230.67
5	विजिटिंग फैकल्टी को भुगतान	6,518,500.00	6,518,500.00	7,293,000.00	7,293,000.00
6	लॉजिंग, बोर्डिंग और यात्रा व्यय - विजिटिंग फैकल्टी	2,048,189.13	2,048,189.13	1,811,322.63	1,811,322.63
7	इंतिहान	-	-	-	-
8	छात्र कल्याण खर्च	1,067,690.91	1,067,690.91	924,352.52	924,352.52
9	प्रवेश का खर्च	9,448,044.15	9,448,044.15	7,336,861.78	7,336,861.78
10	दीक्षांत समारोह का खर्च	1,221,835.94	1,221,835.94	1,362,125.96	1,362,125.96
11	प्रकाशनों	13,414,580.59	13,414,580.59	2,644,995.00	2,644,995.00
12	बजीपा / साधन-सह-योग्यता छात्रवृत्ति	10,373,428.14	10,373,428.14	10,319,876.09	10,319,876.09
13	सदस्यता व्यय	22,092,883.92	22,092,883.92	20,385,076.45	20,385,076.45
14	अध्ययन सामग्री	19,656,862.52	19,656,862.52	13,503,805.88	13,503,805.88
15	प्लेसमेंट व्यय	2,748,471.94	2,748,471.94	2,060,121.00	2,060,121.00
16	संकाय विकास कार्यक्रम	4,388,285.23	4,388,285.23	4,098,663.43	4,098,663.43
17	इन टीएल. प्रत्यायन / सदस्यता शुल्क व्यय	977,765.94	977,765.94	308,913.41	308,913.41
18	अन्य व्यय	4,789,056.22	4,789,056.22	2,993,529.01	2,993,529.01
	योग	99,808,272.74	99,808,272.74	76,282,472.54	76,282,472.54

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची - 17: प्रशासनिक और सामान्य व्यय

क्र.सं.	विशेष	चालू वर्ष		पिछले वर्ष		योग
		योजना	गैर योजना	योजना	गैर योजना	
क.	भूतिकारूप व्यवस्था					
1.	बिजली और बिजली	29,153,171.32	-	18,784,195.65	-	18,784,195.65
2.	जल प्रभार	1,242,563.87	-	1,048,711.37	-	1,048,711.37
3.	बीमा	-	-	-	-	-
4.	किराया, दरें और कर (संपत्ति कर सहित)	-	-	-	-	-
5.	गृह व्यवस्था	9,075,540.25	-	6,020,073.78	-	6,020,073.78
6.	सुरक्षा सुविधाएँ	12,989,905.22	-	10,508,488.33	-	10,508,488.33
7.	आवर्ती व्यय - स्थायी परिसर	148,371.76	-	2,569,537.00	-	2,569,537.00
ख.	संचार					
1.	डाक और स्टेशनरी	52,158.00	-	66,087.00	-	66,087.00
2.	टेलीफोन, फैक्स और इंटरनेट शुल्क	379,405.12	-	425,491.03	-	425,491.03
3.	इंटरनेट शुल्क / सॉफ्टवेयर सदस्यता	3,298,350.95	-	3,027,444.94	-	3,027,444.94
ग.	अन्य					
1.	मुद्रण और स्टेशनरी (खपत)	563,451.56	-	735,820.77	-	735,820.77
2.	ट्रेवलिंग एंड कन्वेंयेंस खर्च	-	-	-	-	-
3.	अतिथि सत्कार	-	-	-	-	-
4.	लेखा परीक्षकों पारिश्रमिक और बाहर जेब खर्च	1,612,794.20	-	683,371.00	-	683,371.00
5.	पेशेवर प्रभार	-	-	-	-	-
6.	विज्ञापन और प्रचार	7,110.00	-	-	-	-
7.	पत्रिका और पत्रिकाएं	88,672.00	-	74,845.50	-	74,845.50
8.	बोर्ड और अन्य समिति की बैठक व्यय	1,411,310.67	-	1,708,163.55	-	1,708,163.55
9.	प्रशिक्षण (स्टाफ)	61,891.00	-	111,490.50	-	111,490.50
10.	किराया शुल्क - श्रम लेकेवर	6,559,177.42	-	4,076,076.92	-	4,076,076.92
11.	भर्ती का खर्च	2,014,073.07	-	1,136,749.54	-	1,136,749.54
12.	कार्यालय उपभोगता	1,136,556.55	-	4,449,733.40	-	4,449,733.40
13.	सामान्य सेवाओं पर जी.एस.टी.	7,405,272.89	-	5,853,690.91	-	5,853,690.91
14.	स्थायी कैम्पस में स्थानांतरण का खर्च	-	-	2,387,706.00	-	2,387,706.00
15.	विनिमय घाटा	424,550.66	-	432,773.67	-	432,773.67
16.	अन्य व्यय	511,279.69	-	1,381,034.55	-	1,381,034.55
	योग	78,135,606.20	-	65,481,485.41	-	65,481,485.41

अनुसूची - 18: परिवहन का अनुभव

क्र.सं	विशेष	चालू वर्ष		पिछले वर्ष		योग
		योजना	गैर योजना	योजना	गैर योजना	
1	वाहन (संस्थान के स्वामित्व में) क. खर्च चल रहा है ख. मरम्मत और रख रखाव ग. बीमा खर्च	271,616.35	-	271,616.35	-	200,779.12
2	किराए और लीज पर लिए गए वाहन क. किराया / पट्टे का खर्च	-	-	-	-	1,650.38
3	बस सेवा की भर्ती	1,380,210.00	-	1,380,210.00	-	728,333.00
4	वाहन (टैक्सी) किराया खर्च	510,993.38	-	510,993.38	-	932,815.65
	योग	2,162,819.73	-	2,162,819.73	-	1,863,578.15

(राशि में ₹)

अनुसूची - 19 मरम्मत और रखरखाव

क्र.सं	विशेष	चालू वर्ष		पिछले वर्ष		योग
		योजना	गैर योजना	योजना	गैर योजना	
1	इमारतें (सिविल और इलेक्ट्रिकल काम)	24,944.96	-	24,944.96	-	66,713.84
2	फर्निचर	-	-	-	-	-
3	कार्यशाला एवं यंत्र	-	-	-	-	-
4	दफ्तर के उपकरण	419,916.97	-	419,916.97	-	524,771.34
5	आईटी - कंप्यूटर और सहायक उपकरण (जीईसी कैम्पस से लीज लाइन का समावेशी स्थानांतरण)	2,490,567.00	-	2,490,567.00	-	320,370.45
6	पुस्तकालय उपकरण	186,048.00	-	186,048.00	-	205,732.75
7	ऑडियो विजुअल उपकरण	-	-	-	-	-
8	अन्य विद्युत उपकरण	-	-	-	-	194,953.41
9	सफाई सामग्री और सेवाएँ	-	-	-	-	-
10	बुक बाइंडिंग चार्ज	-	-	-	-	-
11	बागवानी (जीईसी और स्थायी परिसर)	171,508.20	-	171,508.20	-	4,680.00
12	एस्टेट रखरखाव	1,297,276.57	-	1,297,276.57	-	305,825.44
13	मरम्मत - कैम्प कार्यालय	-	-	-	-	-
	योग	4,590,261.70	-	4,590,261.70	-	1,623,047.23

(राशि में ₹)

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची - 20 वित्त विभाग

क्र.सं.	विशेष	चालू वर्ष			पिछले वर्ष		
		योजना	गैर योजना	योग	योजना	गैर योजना	योग
1	बैंक शुल्क	121,735.68	-	121,735.68	85,860.68	-	85,860.68
	योग	121,735.68	-	121,735.68	85,860.68	-	85,860.68

(राशि में ₹)

अनुसूची - 21 अन्य व्यय

क्र.सं.	विशेष	चालू वर्ष			पिछले वर्ष		
		योजना	गैर योजना	योग	योजना	गैर योजना	योग
1	खराब और सद्विध ऋण / अग्रिम के लिए प्रावधान	-	-	-	1,756,032.00	-	1,756,032.00
2	अपरिवर्तनीय शेष लिखे गए	-	-	-	-	-	-
3	अन्य संस्थानों / संगठनों को अनुदान / सब्सिडी	-	-	-	-	-	-
4	अन्य - एमडीपी / कंसल्टेंसी	10,675,483.16	-	10,675,483.16	3,833,018.17	-	3,833,018.17
	योग	10,675,483.16	-	10,675,483.16	5,589,050.17	-	5,589,050.17

(राशि में ₹)

अनुसूची - 22 अवाधि-पूर्व व्यय

क्र.सं.	विशेष	चालू वर्ष			पिछले वर्ष		
		योजना	गैर योजना	योग	योजना	गैर योजना	योग
1	स्थापना व्यय	-	-	-	-	-	-
2	शैक्षणिक - कंप्यूटर की फीस एफ.वाई में दो बार होती है। 2017-18	876,000.00	-	876,000.00	-	-	-
3	शैक्षणिक - PGPMWE फीस एफ.वाई 2018-19 में त्रुटिपूर्ण है	70,881.00	-	70,881.00	-	-	-
4	प्रशासनिक व्यय	-	-	-	-	-	-
5	परिवहन खर्च	-	-	-	-	-	-
6	मरम्मत और रख रखाव	-	-	-	-	-	-
	योग	946,881.00	-	946,881.00	-	-	-

(राशि में ₹)

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 23: महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियां

क. तैयारी का आधार

वित्तीय विवरण ऐतिहासिक लागत रीति के तहत तैयार किया गया है और आम तौर पर भारत में स्वीकृत लेखा सिद्धांतों (आईजीएपी) पर आधारित लेखांकन की उपार्जन प्रणाली के आधार पर किया जाता है।

ख. वित्तीय स्थिति के लिए प्रारूप

मानव संसाधन विकास मंत्रालय (एमएचआरडी) द्वारा शुरू किए गए "यूनिफॉर्म अकाउंटिंग स्टैंडर्ड्स (यूएस) के तहत खातों के संशोधित प्रारूप" (यूएचआर) के आधार पर वित्तीय विवरण तैयार किए जाते हैं, जो सभी केंद्रीय शैक्षिक संस्थानों (सीईआई) पर लागू होते हैं और संयुक्त सचिव और वित्तीय सलाहकार, एमएचआरडी, भारत सरकार, उच्च शिक्षा विभाग, नई दिल्ली द्वारा जारी पत्र क्रमांक 29/04-2012-आईएफडी दिनांक 17.04.2015 द्वारा सूचित किया गया है। संस्थान ने लेखांकन प्रक्रिया की रूपरेखा निर्धारित की है और वित्तीय वर्ष 2015-16 से खातों के नए प्रारूप में वित्तीय विवरण तैयार करने के लिए दिए गए दिशानिर्देशों का अनुपालन किया है। उसी को भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक (सीएजी) ने उनके पत्र संख्या आर सी (एबी) /Misc./फॉर्मेट ऑफ ए / सीएस / 04-31 / 2013 दिनांक 10.04.2015 द्वारा अनुमोदित किया है।

ग. अनुमानों के उपयोग

वित्तीय विवरणों की तैयारी के लिए प्रबंधन को वित्तीय विवरणों की तारीख और रिपोर्टिंग अवधि के दौरान आय और व्यय की रिपोर्ट के अनुसार संपत्ति और देनदारियों (आकस्मिक देनदारियों सहित) की अनुमानित मात्रा में आकलन और पूर्वानुमान लगाने की आवश्यकता होती है। प्रबंधन का मानना है कि वित्तीय वक्तव्यों की तैयारी में इस्तेमाल किए गए अनुमान विवेकपूर्ण और उचित हैं। भविष्य के परिणाम इन अनुमानों से भिन्न हो सकते हैं। वास्तविक परिणामों और अनुमानों के बीच का अंतर उस अवधि में पहचाना जाता है जिसमें परिणाम ज्ञात या भौतिक होते हैं।

घ. अचल संपत्ति और अवमूल्यन

मूर्त संपत्ति

अचल सम्पत्तियों को अधिग्रहण की लागत में लिखा गया है जिसमें भाड़ा, शुल्क एवं कर शामिल हैं और अर्जन, इंस्टालेशन एवं कमिशनिंग/ कम मूल्यहास सहित आकस्मिक व्यय हैं।

प्रगति में पूंजी कार्य में निर्माणाधीन अचल संपत्तियों की लागत शामिल है या जो उनके इच्छित उपयोग के लिए तैयार नहीं हैं। वर्तमान परिसंपत्तियों के तहत मोबिलाइजेशन अग्रिम / पूंजीगत अग्रिमों का अलग से खुलासा किया जाता है।

स्थायी परिसर के मूल्यांकन के लिए कैपिटल वर्क इन प्रोग्रेस से लागत का मूल्यांकन, निर्माण एजेंसी द्वारा संस्थान को सौंप दिया गया और वर्ग मीटर में व्यक्तिगत संपत्ति के निर्माण क्षेत्र पर आधारित था। इसके बाद, संस्थान ने अपने संबंधित ब्लॉकों के तहत इन फिक्स्ड एसेट्स को वर्गीकृत किया था।

अस्थायी परिसर में प्रमुख नवीकरण पर किए गए व्यय को राजस्व व्यय के रूप में माना जाता है और आय और व्यय खाते में लगाया जाता है।

अचल संपत्ति के रूप में वर्गीकृत बीडआर (बिथॉन्ड इकनोमिक रिपेयर) आइटम की लागत नीचे लिखे पूंजीगत परिसम्पत्तियों के मूल्यांकन के आधार पर की जाती है जिसकी दर भौतिक संपत्ति सत्यापन समिति द्वारा रु.1/- प्रति यूनिट घोषित की गयी है।

अचल सम्पत्तियों का मूल्यांकन लागत कम संचित मूल्यहास पर किया गया है। फिक्स्ड एसेट्स पर मूल्यहास सीधी रेखा विधि (एसएलएम) और सीएजी द्वारा अनुमोदित केंद्रीय शैक्षिक संस्थान (सीईआई) के संशोधित प्रारूप के तहत निर्धारित दरों पर प्रदान किया गया है। दरें नीचे दी गई हैं:

मूर्त संपत्ति	मूल्यहास की दर	मूर्त संपत्ति	मूल्यहास की दर
भवन	2%	ऑडियो और वीडियो उपकरण	7.5%
सड़क और पुल	2%	फर्नीचर, स्थिरता और फिटिंग	7.5%
ट्यूबवेल और जलापूर्ति	2%	मोटर गाड़ी	10%
सीवरेज और ड्रेनेज	2%	लाइब्रेरी किताबें	10%
विद्युत स्थापना और उपकरण	5%	कंप्यूटर सहायक उपकरण	20%
कारखाना और मशीनरी	5%	यूपीएस सिस्टम	20%
कार्यालय / छात्रावास उपकरण	7.5%	छोटे मूल्य की संपत्ति	100%

वर्ष के दौरान पूरे वर्ष के लिए मूल्यहास प्रदान किया जाता है।

अमूर्त संपत्ति

एक अमूर्त संपत्ति को मान्यता दी जाती है, जहां यह संभावना है कि संपत्ति के कारण भविष्य के आर्थिक लाभ उद्यम के लिए प्रवाहित होंगे और जहां इसके मूल्य / लागत को मजबूती से मापा जा सकता है। अमूर्त संपत्ति को उनके अधिग्रहण की लागत, कम संचित परिशोधन और हानि हानि पर कहा जाता है।

सतत उपयोग के लिए खरीदे गए सॉफ्टवेयर को अमूर्त संपत्ति के रूप में वर्गीकृत किया गया है और 2.5 वर्षों की अवधि में परिशोधन किया गया है।

ड. निवेश

"दीर्घकालिक निवेश" के रूप में वर्गीकृत निवेश लागत पर किया जाता है। लागत में ब्रोकरेज, ट्रांसफर स्टैम्प जैसे अधिग्रहण व्यय शामिल हैं। ऐसे निवेशों की लागत को वहन करने के लिए, अस्थायी के अलावा अन्य व्यवस्था का प्रावधान किया गया है।

च. स्टॉक

स्टोर और उपभोग्य सामग्रियों के क्लोजिंग स्टॉक की कीमत है और बैलेंस शीट में मौजूदा परिसंपत्तियों के तहत खुलासा किया गया है।

छ. राजस्व मान्यता

छात्रों से फीस को प्रोद्घवन आधार पर मान्यता प्राप्त है।

छात्रों से प्राप्त ट्यूशन शुल्क को संस्थान के आंतरिक राजस्व सृजन (आईआरजी) के रूप में माना जाता है और बोर्ड ऑफ गवर्नर्स (बीओजी) से अनुमोदन के बाद शुद्ध आय राशि से कॉर्पस फंड बनाया जाता है। बीओजी के निर्णय के अनुसार, बनाया गया कॉर्पस फंड, अनुसूचित बैंक के साथ सावधि / फ्लेक्सी जमा में जमा किया गया है। फिक्स्ड डिपॉजिट पर ब्याज अर्जित आधार पर पहचाना जाता है।

कॉर्पस फंड से बाहर निवेश पर ब्याज को आधार के रूप में मान्यता दी गई है और आय और व्यय खाते में जमा की गई है।

ज. विदेशी मुद्रा परिवहन

विदेशी मुद्रा में संप्रेषित लेन-देन का लेन-देन की तिथि पर प्रचलित विनिमय दर से किया जाता है।

झ. सरकारी अनुदान

सरकारी अनुदान का बोध होता है। हालांकि, जहां वित्तीय वर्ष से संबंधित अनुदान जारी करने की मंजूरी 31 मार्च से पहले प्राप्त हो जाती है और अनुदान वास्तव में अगले वित्तीय वर्ष में प्राप्त होता है, अनुदान का लेखा-जोखा आधार पर होता है और एक समान राशि ग्रांट से वसूल की जाती है।

पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग किए जाने वाले योजना अनुदान (आकस्मिक आधार पर) को कैपिटल फंड में स्थानांतरित कर दिया जाता है।

फिक्स्ड एसेट्स से संबंधित कैपिटल ग्रांट्स / फंड्स को संपत्ति के उपयोगी जीवन के लिए व्यवस्थित और तर्कसंगत आधार पर जनरल फंड में ट्रांसफर किया जाता है, यानी कैपिटल ग्रांट्स / फंड्स को पीरियड्स के दौरान और उस अनुपात में जनरल फंड में ट्रांसफर किया जाता है, जिसमें मूल्यहास का शुल्क लिया जाता है।

उस वर्ष की आय के रूप में जिस सीमा तक उन्हें प्राप्त किया जाता है, राजस्व सीमा व्यय (प्रोद्घवन आधार पर) का उपयोग किया जाता है।

अनुपयोगी अनुदान (ऐसे अनुदानों में से अग्रिम भुगतान सहित) को आगे बढ़ाया जाता है और बैलेंस शीट में एक दायित्व के रूप में प्रदर्शित किया जाता है।

ञ. सेवानिवृत्ति लाभ

प्रोविडेंट फंड में योगदान, जो कि एक परिभाषित योगदान योजना है, प्रासंगिक कानून के अनुसार आय और व्यय के हिसाब से अर्जित होती है।

ग्रेच्युटी और लीव एनकैशमेंट जैसे रिटायरमेंट बेनिफिट्स को परिभाषित लाभ योजना में एक्युअरी वेल्यूएशन के आधार पर प्रदान किया जाता है।

संस्थान के कर्मचारियों के पिछले नियोक्ताओं से प्राप्त पेंशन और ग्रेच्युटी का पूंजीगत मूल्य, जो संस्थान में अवशोषित कर लिया गया है, को संबंधित प्रावधान खातों में जमा किया जाता है।

ग्रेच्युटी और अवकाश नकदीकरण के वास्तविक भुगतानों को संबंधित प्रावधानों में खातों में डेबिट किया जाता है।

अन्य सेवानिवृत्ति लाभ अर्थात् नई पेंशन योजना में अंशदान आधार पर किया जाता है।

ट. प्रावधान, संपर्क संस्थाएं और संपर्क समूह

माप में पर्याप्त मात्रा में अनुमान लगाने वाले प्रावधान को मान्यता दी जाती है जब पिछली घटनाओं के परिणामस्वरूप वर्तमान दायित्व होता है और यह संभव है कि संसाधनों का बहिर्वाह होगा। प्रावधान को इसके वर्तमान मूल्य पर छूट नहीं दी जाती है और बैलेंस शीट की तारीख में दायित्व का निपटान करने के लिए आवश्यक वर्तमान अनुमान के आधार पर निर्धारित किया जाता है। प्रत्येक बैलेंस शीट की तारीख में इनकी समीक्षा की जाती है और वर्तमान सर्वोत्तम अनुमानों को प्रतिबिंबित करने के लिए समायोजित किया जाता है।

आकस्मिक देनदारियों को मान्यता नहीं है, लेकिन खातों में नोट के माध्यम से खुलासा किया जाता है। आकस्मिक संपत्ति को न तो मान्यता दी जाती है और न ही वित्तीय विवरणों में खुलासा किया जाता है।

भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

अनुसूची 24: आकस्मिक देनदारियां और लेखाटीप
1. आकस्मिक देनदारियां

क. विवादित मांगें - रु. निल- (पिछला वर्ष रु. निल)

ख. संस्थान के खिलाफ दावे और ऋण के रूप में स्वीकार नहीं किया गया:

संस्थान मैसर्स की निर्माण एजेंसी को शुद्ध जीएसटी राशि की प्रतिपूर्ति के साथ अंतिम बिल का निपटान। एनसीसी लिमिटेड

संस्थान के लिए स्थायी परिसर के काम के निर्माण के लिए निर्माण एजेंसी (मैसर्स एनसीसी लिमिटेड हैदराबाद) ने अंतिम बिल प्रस्तुत किया, जिसकी राशि रु. 5,74,91,904.00 (रुपये पाँच करोड़ चौहत्तर लाख इक्यानवे हजार नौ सौ चार) और शुद्ध जीएसटी रु. 3,11,57,717.00 (तीन करोड़ ग्यारह लाख सत्तावन हजार सात सौ सत्रह रुपये) है। संस्थान द्वारा लगे पेशेवरों की एक टीम द्वारा इन राशियों की चल रही जांच पूरी होने के बाद ही बिल और शुद्ध जीएसटी राशि का हिसाब और निपटान किया जाएगा।

पुराने बकाया बिलों के लिए मैसर्स बाल्मर लॉरी से प्राप्त डिमांड नोट

मैसर्स बाल्मर लॉरी 2012 से फरवरी 2015 की अवधि के लिए हवाई टिकट की बुकिंग, होटल आरक्षण और स्थानीय कन्वेंशन के लिए सेवा प्रदाता के रूप में लगे हुए थे। नियमित रूप से बिलों का भुगतान समझौते के अनुसार सेवा प्रदाता को समय पर किया गया था। संस्थान ने 2012 से 2015 के बीच 10,00,392.00 (पिछले वर्ष 10,15,222.00) का डिमांड नोट प्राप्त किया जिसमें से रु. 2,05,350.00 (पिछले वर्ष शून्य) संस्थान ने भुगतान कर दिया तथा 5,04,204.00 (पिछले वर्ष का 4,35,816.00) का बिल मेल के माध्यम से उचित संलग्नों के साथ मैसर्स बामन लॉरी द्वारा प्रेषित किया गया। वित्तीय वर्ष 2018-19 में बाकी बिलों का समाशोधन मैसर्स बामन लॉरी के द्वारा भेजे गए दस्तावेजों के माध्यम से किया गया। मैसर्स बामन लॉरी द्वारा पूर्व में डुप्लीकेट बिलों को भुगतान के बाद पुनः भेजे जाने को संज्ञान में लेते हुए मैसर्स बामन लॉरी के द्वारा पुनः स्वीकृति के बाद ही वित्तीय वर्ष 2020-21 में देनदारियों का भुगतान किया जायेगा।

2. संयुक्त राजधानी अनुबंध

सकल पूंजी अनुबंध रु. 301,70,16,527.00 (पिछले वर्ष रुपये 301,70,16,527.00) जिनमें से गैर-निष्पादित पूंजी अनुबंध (अग्रिमों का नेट) रु. शून्य (पिछला वर्ष रु. 27,43,88,882.00)।

3. वर्तमान एसेट्स, ऋण और अग्रिम

प्रबंधन की राय में, वर्तमान संपत्ति, ऋण, अग्रिम और जमाओं को साधारण पाठ्यक्रम में प्राप्ति पर एक मूल्य है, जो बैलेंस शीट में दिखाए गए कुल राशि के बराबर है।

4. कर लगाना

संस्थान को आयकर से आयकर अधिनियम, 1961 के सेक्शन 10 (23C) (vi) के अंतर्गत छूट है। इसके मद्देनजर, आयकर के लिए कोई प्रावधान आवश्यक नहीं माना गया है।

5. विदेशी मुद्रा में परिणाम

विवरण	2019-2020 (₹)	2018-2019 (₹)
क) यात्रा	7,98,401.70	2,33,038.65
ख) ई संसाधन / केस कानून / सिमुलेशन सॉफ्टवेयर / सदस्यता शुल्क	1,84,17,373.30	2,03,19,445.94
कुल	1,92,15,775.00	2,05,52,484.59

6. विदेशी मुद्रा में प्रवेश

विवरण	2019-2020 (₹)	2018-2019 (₹)
पंजीकरण शुल्क	13,966.00	शून्य

7. संस्थान द्वारा आयोजित सम्मेलन और शिखर सम्मेलन पर व्यय का विवरण

(अनुसूची 13 "अन्य आय" का संदर्भ लें और अनुसूची 16 'शैक्षिक व्यय')

क्र.सं	विशेष	2019-2020 (₹)	2018-2019 (₹)
1	राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन / मानव संसाधन शिखर सम्मेलन के लिए सकल व्यय।	17,09,974.37	17,26,370.41
2	घटाएं: पंजीकरण शुल्क और प्रायोजन आय	5,33,896.39	5,11,000.00
3	संस्थान से शुद्ध समर्थन - आय और व्यय खाते का शुल्क	11,76,077.98	12,15,370.41

8. पूर्व छात्रों और सैक गतिविधियों के लिए फंड बैलेंस का विवरण

(अनुसूची 3 "वर्तमान देनदारियों और प्रावधान" में शामिल)

क्र.सं	विशेष	2019-2020 (₹)	2018-2019 (₹)
1	वर्ष की शुरुआत में अप्रयुक्त शेष	20,34,604.43	6,31,533.19
2	जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्त योगदान	22,37,657.00	24,69,015.00
3	घटाएं: वर्ष के दौरान किए गए व्यय	10,68,665.46	10,65,943.76
4	वर्ष के अंत में अप्रयुक्त शेष	32,03,595.97	20,34,604.43

9. नया रायपुर विकास प्राधिकरण (छत्तीसगढ़ राज्य सरकार द्वारा स्थापित एक विशिष्ट क्षेत्र विकास प्राधिकरण) ने 9 नवंबर 2011 को 77.03 हेक्टेयर भूमि, 20 जून 2012 को 1.97 हेक्टेयर भूमि और 29 सितंबर 2016 को 1.92 हेक्टेयर भूमि आईआईएम रायपुर के स्थायी कैंपस की स्थापना के लिए दो गांव पोता और चेरिया की जमीन दी थी। संस्थान आईआईएम अधिनियम के तहत प्रावधान के अनुसार 31 जनवरी 2018 से एक बॉडी कॉर्पोरेट है।

10. ₹.5,25,00,000.00 की अग्रिम राशि जिसका भुगतान मैसेर्स सीपीडब्ल्यूडी को संस्थान के चारदीवारी के निर्माण के लिए वित्तीय वर्ष 2012-13 में किया गया था, को संस्थान के वित्तीय विवरण में पूंजी कार्य - प्रगति के रूप में दिखाया गया है।

11. संस्थान को 14 फरवरी, 2020 को एनआरडीए से कैंपस के लिए ऑक्यूपेंसी सर्टिफिकेट मिला है। हालांकि, ऑक्यूपेंसी सर्टिफिकेट की पोस्ट रसीद, कोविड-19 महामारी के कारण, अंतिम बिल ऑडिट के लिए लंबित हैं और इसलिए संस्थान ने पूंजीगत व्यय को पूंजी कार्य के रूप में दिखाया है।

12. संबंधित पार्टियों के लेन-देन का खुलासा

बोर्ड और संस्थान की विभिन्न समिति की बैठकों में भाग लेने के लिए संस्थान द्वारा बोर्ड के सदस्यों को निम्नलिखित मानदेय का भुगतान किया गया था।

क्र.सं	बोर्ड के सदस्य का नाम	2019-2020 (₹)	2018-2019 (₹)
1	श्रीमती श्यामला गोपीनाथ, अध्यक्षा	35,400.00	59,000.00
2	डॉ. विजय चौथवाले	30,000.00	20,000.00
3	प्रो. उत्कर्ष मजमुदार	1,60,000.00	10,000.00
4	श्री भूपेश डिंगर	70,000.00	10,000.00
5	श्री फिरदौस वंदरेवाला	1,00,000.00	50,000.00
6	श्री आनंद एस संचेती	10,000.00	20,000.00
7	सुश्री. अनुराधा परास्कर	1,15,000.00	60,000.00
8	प्रो. ए पी मित्तल	0.00	90,000.00
9	प्रो. अंजिला गुप्ता	0.00	20,000.00
	कुल राशि	5,20,400.00	3,39,000.00

13. पिछले वर्ष के अनुरूप आंकड़े को फिर से इकट्ठा / पुनर्व्यवस्थित किया गया है, जहां भी आवश्यक हो उन्हें वर्तमान वर्ष के साथ तुलनीय बनाने के लिए।

14. शेड्यूल 1 से 8 को बैलेंस शीट का एक अभिन्न अंग बनाया जाता है और आय और व्यय के एक अभिन्न हिस्से से 9 से 22 शेड्यूल किया जाता है। 23 और 24 अनुसूची के रूप में अच्छी तरह से आय और व्यय खाते में बैलेंस शीट का अभिन्न हिस्सा है।

कृते भारतीय प्रबंधन संस्थान रायपुर

प्रो. भारत भास्कर
निदेशक

डॉ. पी.आर.एस. सरमा
प्रो. प्रभारी प्रशासन एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

हेमंत कुमार देबता
वि. स. एवं मु. ले. अ.



भारतीय प्रबंध संस्थान रायपुर

Indian Institute of Management Raipur

Atal Nagar, P. O. - Kurru (Abhanpur), Raipur (C.G.) 493 661

Phone : 0771-2474700, Fax : 0771-2474701, Email : cao@iimraipur.ac.in

www.iimraipur.ac.in